

# GIRAFFE

ВЫПУСК № 111 / ИЮНЬ 2026 ГОДА

## ОТ ПРИВЫЧНЫХ СХЕМ РАБОТЫ — К ГИБКОСТИ И НОВЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

### ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

**В современных экономических реалиях успех производственного предприятия напрямую зависит от его способности быстро адаптироваться к запросам рынка. Какие компетенции станут приоритетными в ближайшие годы и почему готовность меняться сегодня важнее, чем работа по лекалам, отточенным годами?**



**Станислав МАТВЕЕВ**  
начальник ПМКК  
СВЭЧЕЛ

О планах по расширению портфеля заказов и формировании новой производственной культуры мы побеседовали со Станиславом Матвеевым.

**Станислав Валерьевич, какими достижениями участка за последний период вы гордитесь больше всего?**

Самое важное — мы держим темп и выдаём результат в условиях постоянных переключений. Наше базовое направление стабильно: это производство металлоконструкций и крановых кабин. Однако сегодня технологический потенциал позволяет выходить далеко за рамки базовых производственных компетенций.

Мы успешно реализуем задачи, которые нельзя назвать рутинными, и это лучший показатель зрелости

коллектива. К 2026 году мы подошли, имея за плечами ценный опыт: работа над такими сложными проектами, как «Удокан» и «БОЗ», доказала, что мы способны оперативно перестраиваться под любую задачу без потери качества и срыва сроков.

Главным успехом предприятия за последнее время я считаю получение первых заказов от нового заказчика — АО «НПК „Уралвагонзавод“ имени Ф. Э. Дзержинского», г. Нижний Тагил. Это яркий пример синергии коммерции и производства: победе в тендере предшествовали договорённости, которые производственники детально проработали на личных встречах с заказчиком. Убеждён: сегодня как никогда важна проактивная позиция всего коллектива. Получение заказов — забота не только отдела коммерции, а наше общее дело.

**Расскажите подробнее об этом проекте.**

СВЭЧЕЛ выиграл два тендера АО «НПК „Уралвагонзавод“» и уже приступил к выполнению работ. До сентября нам предстоит осуществить ремонт котла БКЗ и изготовить два бака — для кислотных стоков и дезодорированной воды — с полным демонтажем старых. Эти работы полностью соответствуют профилю участка и открывают для нас доступ к дополнительной доле рынка. Если качество работ устроит заказчика, СВЭЧЕЛ будет в числе рекомендованных исполнителей для последующих заказов. Естественно, мы приложим максимум усилий, чтобы проявить себя с лучшей стороны. И если обычно сезон по нашей продукции завершается в сентя-

бре — октябре, то сейчас есть высокие шансы продлить рабочий сезон до декабря. На следующий год мы также обсуждаем с представителями завода новые объёмы.

**Какие ещё ключевые направления развития участка вы видите сейчас?**

Участок работает над тем, чтобы постепенно расширять присутствие на АО «Автомобильный завод „Урал“». Сотрудничаем давно, но до сих пор это были только точечные работы по ремонту котлов ТЭЦ. Теперь намерены брать турбины, нагнетатели, общестроительные работы в цехах. Наша цель — стать партнёром, который берёт на себя полную модернизацию заказчика.

Параллельно мы сделали шаг в развитии сектора обслуживания энергетического оборудования. У нас сложился сильный кадровый состав: слесари, сварщики, сборщики — каждый в профессии не первое десятилетие. Их потенциал мы планируем реализовать в формате выездных ремонтов. Для этого в начале 2026 года был сформирован новый участок под руководством Нурсултана Читанова. Такая реорганизация высвобождает ресурсы основного участка для развития в нашей основной специализации. А новый участок в перспективе должен превратить разовые выезды в системный сервис для одного из ключевых заказчиков — ООО «Мечел-Кокс». При этом мы открыты и для нового сотрудничества в рамках этого направления.

**Как вы оцениваете потенциал рынка?**

Заказов много, но структура спроса изменилась. Рынок полон специфических,

GIRAFFE

трудозатратных и, на первый взгляд, малорентабельных лотов. Многие игроки от них отказываются из-за организационных рисков. Я же считаю, что наш фокус должен быть именно здесь. Нужно брать задачи, за которые не берутся конкуренты. Секрет успеха прост: перестать думать «Почему это не получится?» и начать искать ответ на вопросы: «Как сделать это максимально эффективно?», а главное — «Зачем?».

### Каковы шансы у предприятия успешно справляться с заказами такого уровня сложности?

Потенциал у нашего предприятия хороший, но он раскрывается тогда, когда мы правильно организуем процессы. У нас есть компетентные специалисты и проверенные производственные схемы.

Однако современные реалии диктуют новые условия, в которых ключевыми факторами становятся скорость и адаптивность. Сегодня недостаточно просто владеть

технологией — преимущество получают те, кто способен мгновенно принимать решения и не боится брать на себя ответственность за реализацию нестандартных проектов. Наш приоритет на ближайший год заключается в создании отлаженной системы, в которой дисциплина, безопасность и логистика работают как единый механизм, обеспечивая стабильно высокий результат.

### Готова ли система СВЭЧЕЛ к такой масштабной трансформации?

Наша система предельно адаптивна. Мы научились оперативно внедрять любые графики: 12-часовые смены, круглосуточный режим, работу без выходных. Мы способны мгновенно масштабироваться: если завтра под проект потребуется не 20, а 80 человек и дополнительные мастера — мы их найдём и интегрируем в процесс. Эта схема уже подтвердила свою жизнеспособность. Конечно, это требует жёсткого контроля:

порой мы проводим до восьми совещаний в день, чтобы держать руку на пульсе.

### Что, на ваш взгляд, должно измениться в мышлении сотрудников для достижения такой гибкости?

Любая победа начинается с конкретного специалиста — сварщика, слесаря, сборщика. Но в одиночку никто не добивается высот: настоящий результат рождается в команде под руководством того, кто умеет видеть главное и вести за собой.

Также важен честный диалог: да, в периоды крупных проектов нагрузка растёт, рабочий день может быть длиннее, а выходных меньше. Но и требования, и ответственность, и оплата труда при этом должны быть соответствующими и, что особенно важно, — прозрачными. Культура инноваций начинается там, где каждый готов сделать чуть больше, чем велит должностная инструкция. Мы должны видеть в проблемах заказчика возможности для развития своих компетенций.

### Гибкость — это врождённое качество или его можно «вырастить» в коллективе?

Это вырабатывается под руководством. Когда люди видят, что от них ждут не механического труда, а осмысленного вклада, они включаются в процесс иначе. Культура гибкости — это когда не страшно предлагать улучшения, задавать вопрос «Как сделать быстрее?». Нормально учиться новому и не бояться брать на себя ответственность.

### Что бы вы сказали коллективу в качестве напутствия?

Рынок не стоит на месте. Чтобы не просто оставаться на плаву, а расти и получать интересные контракты, нам нужно постоянно «переосмысливать себя». Наша сила — в нашей команде, в наших компетенциях и в готовности решать самые сложные задачи. Да, работать приходится интенсивно. Но именно быстрая адаптация создаёт стабильность для каждого из нас и обеспечивает будущее всего предприятия.

## КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

### ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

День защиты детей объединил семьи предприятий GIRAFFE и его промышленных партнёров. В челябинском семейном парке «Ракета» мальчишек и девчонок сюрпризы ждали с порога: подарки от компании, яркая анимация, для желающих — аквагрим. Под вечер состоялся детский банкет, а на десерт вынесли торт впечатляющих размеров. Этот вечер дети запомнят надолго. Именно так и надо встречать каникулы — с подарками, волшебством и вкусом праздника.

### ВКУСНЫЕ ПОДАРКИ

Завод Дормаш не только организовал для детей сотрудников вручение сладких подарочных наборов, но и сделал акцент на искреннем внимании к каждому ребёнку. Организаторы подчеркнули: гораздо важнее материального подарка — дать ребятам почувствовать свою значимость в глазах взрослых.

### ЛЕТНИЙ КИНОСЕАНС

На Литейно-механическом заводе решили, что лучший подарок к главному детскому празднику — это сказка на большом экране. Ребята отправились в кинотеатр на специальный показ мультфильма «Кощей. Тайна живой воды». Вместе с родителями юные зрители переживали за героев, смеялись от души и, конечно, зарядились летним настроением.

### ОДИН В ОДИН

На СВЭЧЕЛ продолжили добрую традицию — в рамках акции «Мамины-папины дочки-сыночки» сотрудники поделились трогательными семейными кадрами: принесли фото детей и свои детские снимки. Акция получилась по-настоящему душевной — она помогла уже взрослым заводчанам улыбнуться своим старым снимкам и сравнить, насколько похожи на них представители нового поколения. Проигравших не оказалось: каждый участ-

ник получил от предприятия подарочный сертификат на маркетплейс — в знак благодарности за участие и общие позитивные эмоции.

### ВСЕГДА В ФОРМЕ

Зимой — клюшки, летом — бутсы. На СВЭЧЕЛ смена сезонов начинается с паузы в тренировках. Предприятие полностью финансирует аренду спортивных площадок, так что сборная предприятия не уходит в межсезонье. Тем более что эти будничные вечера можно провести на поле вместе с семьёй: в игру смело вступают супруги и дети сотрудников — получается не просто корпоративный спорт, а клуб по интересам.

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Один из тех, кто не пропускает тренировки, — слесарь-ремонтник Александр Ижко. «Нагрузки в хоккее и футболе отличаются, но такое сочетание отлично дополняет друг друга. Теперь мы в хорошей физической форме всегда», — говорит он.

Сказываются регулярность и на результатах. Команда заводчан достойно выступила на соревнованиях в Верхнем Уфалее, составив конкуренцию коллективам предприятий-партнёров и заняв призовые места.

«Всё это благодаря руководству, которое заботится о здоровье сотрудников», — добавляет Александр.

Лёд или трава, шайба или мяч — СВЭЧЕЛ остаётся в игре круглый год.

## КРАНЫ GIRAFFE ВОЗВОДЯТ НОВЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ КАМПУС В УФЕ



### ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»

На территории будущего межвузовского студенческого кампуса в Уфе строительство идёт полным ходом. Ключевую роль в возведении объектов играют четыре башенных крана GIRAFFE. Выбор застройщика в пользу нашей техники был осознанным: модель TDK-10.180 обладает оптимальными для таких проектов характеристиками, а служба клиентского сервиса готова оперативно реагировать на любые вызовы.

Реализация проекта потребовала от команды не-

стандартных решений. Застройщик столкнулся со сложной геологией: в местах установки анкеров залегает скальная порода. Благодаря слаженной работе монтажной бригады Жирафф Рент задача была решена в сжатые сроки, и все краны введены в эксплуатацию без отклонений от общих графиков проекта.

В ближайшее время краны GIRAFFE завершают свою миссию на этом объекте и готовятся к демонтажу, чтобы отправиться решать масштабные задачи на других значимых стройках страны.

## ТЯЖЁЛЫЙ СТАНОК ДЛЯ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ: ЗАВОД ДОРМАШ РАСШИРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА



### ПРОИЗВОДСТВО

**В рамках программы технического перевооружения на Заводе Дормаш введён в эксплуатацию новый токарно-карусельный станок с ЧПУ модели SK5231E.**

Оборудование, рассчитанное на заготовки массой до 20 тонн и диаметром до 3150 мм, открывает перед предприятием ряд перспектив. Спектр операций широкий: точение, растачивание, нарезание резьбы, обработка фасонных контуров с высокой точностью.

«Ожидаемые эффекты от внедрения – прямое снижение затрат, сокращение логистической цепочки и, как итог, рост оперативности», – подчёркивает генеральный директор завода Ринат Галимьянович Юмагулов.

Изначально оборудование планировали использовать для производства бандажей большого диаметра – до 3,35 метра. Это было невозможно на старом станке с максимумом 2,56 метра. Благодаря новинке предприятие перешагнуло

технологический барьер, который раньше заставлял отдавать сложные заказы на сторону. Теперь завод сможет самостоятельно изготавливать сушильные и охлаждающие барабаны «под ключ».

### СТАВКА НА ОПЫТ И НАСТАВНИЧЕСТВО

Для работы на новом станке принято решение обучить троих действующих сотрудников.

«Это не новички, а опытные специалисты из кадрового резерва, – поясняют в отделе кадров. – Среди них – оператор существующего карусельного станка и фрезеровщик-универсал, владеющий токарными и слесарными операциями».

Обучение продлится три месяца в учебном центре индустриального партнёра – завода ОранжСтил. Практические занятия будут проходить на аналогичном станке. О стабильных доходах учеников тоже позаботились: на время обучения каждый получит от предприятия компенсацию части зарплаты плюс к ежемесячной стипендии в 30 000 рублей.

«Обучая персонал, мы создаём внутренний ресурс: эти специалисты должны не просто освоить технологию, но и стать наставниками для следующих смен», – добавляет Ринат Юмагулов.

### ПЛАН «МАКСИМУМ»

Стратегия запуска двухступенчатая. Сначала станок загрузят простыми деталями – для обкатки режимов и получения устойчивых навыков персонала. Затем запланирован переход на сложные, высокомаржинальные изделия. Ключевая задача – вывести станок на полную мощность и обеспечить быструю окупаемость. Вопреки турбулентности рынка, Завод Дормаш не сворачивает инвестпрограмму. В ближайших планах – замена всего парка токарных станков на современные ЧПУ-модели.

Полный финансово-экономический эффект ещё предстоит просчитать, но горизонт ясен: меньше времени на заказ, выше точность, а главное – доступ к сегменту крупногабаритной механообработки. Входным билетом в новую лигу становится новый 20-тонный SK5231E.

## БИЗНЕС С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ЛИЦОМ

### ДОБРЫЕ ДЕЛА GIRAFFE

**Жирафф Рент стал одним из почётных гостей праздника, посвящённого Дню защиты детей, в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних Курчатовского района Челябинска.**

Компания, являясь почитателем центра, выступила спонсором мероприятия. Благодаря этой поддержке для ребят организовали подвижные игры и яркое выступление аниматоров. А чтобы праздник оставил добрый след и после его окончания, подопечным СРЦН подарили 32 метра декоративного садового бордюра для благоустройства территории, набор цветочных горшков и различные декоративные украшения. И, конечно, каждый ребёнок получил сладкий подарок.

Впрочем, этот праздничный день — лишь один из многих тёплых встреч, ко-

торые сотрудники Жирафф Рент дарят детям уже более двух лет. Причём приезжают наши волонтеры не только по особым датам: устраивают для воспитанников развлекательные программы, помогают с организационными задачами, вкладывают собственные силы и время, чтобы поддерживать администрацию учреждения в текущих нуждах.

ДЕЛАЕМ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ!



### Сергей БОГАЧЁВ

зам. начальника клиентской службы по сервисному обслуживанию Жирафф Рент

«С этим приютом я знаком уже 8 лет, так как давно поддерживаю его в рамках своей христианской деятельности. Когда появилась возможность привлекать к доброду делу коллег с работы, я предложил включить помощь этому приюту в корпоративную программу.

Почувствовал, что такие проекты — о нас и для нас, это полностью отражает стремления всей группы компаний. Я понял это давно из речи акционера о поддержке школ области и вложениях

в благоустройство городов. И то, и другое — благотворительность в разных её проявлениях. Проект сблизил нас как команду: многие теперь с радостью ездят в приют. Группа волонтеров растёт. Для нас это означает выйти из своего офиса, оторваться ненадолго от рутины, чтобы послужить этому миру и людям в нём — безвозмездно.

Считаю важным, чтобы компания не только производила продукт, но и помогала людям. «Блаженнее давать, нежели принимать» — этот древний принцип работает неизменно. Социально ориентированный бизнес, помогающий нуждающимся, — это здоровый бизнес.

В работе с приютом больше всего трогают эмоции детей, когда удаётся хотя бы на час отвлечь их от тяжёлой реальности. А их ответы на вопрос «О чём мечтаете?» — «Вернуться домой» — поражают, несмотря на трагический опыт неблагополучных семей. Такие проекты учат меня состраданию и благодарности за то, что сам имею».

**То, что начиналось как личная инициатива пары единомышленников, со временем переросло в настоящее волонтерское сообщество, вдохновением для которого стало искреннее желание дарить детям внимание и тепло человеческих отношений.**

Для ведущего инженера по продажам Жирафф Рент Марины Опейкиной участие в волонтерской деятельности стало поворотным моментом.

«Признаюсь честно: я всегда немного побаивалась подростков, они казались мне слишком шумными и непредсказуемыми. Поэтому поездка в приют, где большинство воспитанников — ребята переходного возраста, стала для меня настоящим личным вызовом», — делится она, вспоминая первую поездку в приют. — Все сомнения развеялись, когда коллега, Сергей Богачёв, сказал важную вещь: «Самое ценное, что мы можем дать этим детям, — это простое человеческое общение, искренний интерес к их жизни, увлечениям и настроению».

Мы вместе играли, разговаривали, ели пиццу, и ребята открылись мне совсем с другой стороны: они оказались удивительно добрыми, отзывчивыми и общительными. Этот опыт помог мне осознать нечто значимое: если есть команда и желание вместе делать что-то хорошее, то любые страхи и «непреодолимые» сложности исчезают сами собой, уступая место отличным результатам».

### ВОПРОС ВИКТОРИНЫ:

**Какую сумму вовлёк ЛМЗ в производство БК за счёт оптимизации накопленных складских запасов с начала текущего года?**

**Отправляйте свой вариант ответа на почту редакции:**

**marketing@kprotekt.ru с указанием вашего полного ФИО, должности, предприятия.**

**Напишите в теме письма слово «викторина».**

**Ответы принимаются до 10 июля**

## СПОРТ, СЦЕНА И МОЛЬБЕРТ: ИТОГИ ДЕТСКОГО КОНКУРСА ТАЛАНТОВ – 2026

### ДЕТИ

**За этим марафоном юных талантов мы следили четыре месяца. В преддверии Дня защиты детей — одного из самых ярких и звонких праздников — он был официально завершён.**

В 2026 году организаторы впервые пошли на смелый эксперимент: объединили в одной программе спорт, сцену и прикладное искусство. Такой синтез помог раскрыть тех, кто одинаково ярко проявляет себя в совершенно разных областях. Ведь настоящий талант не знает границ.

По окончании третьего, заключительного этапа, по-

свящённого прикладному искусству, жюри подвело итоги. Главный приз — сертификат на экскурсионный тур для двоих (Санкт-Петербург или Москва) — забрала Дарья Дохно.

Представительница Крановых технологий стабильно получала высшие баллы, доказав: гармоничное развитие в разных направлениях — рабочий инструмент победителя.

Выражаем благодарность всем участникам. Благодаря вашей активности этот конкурс стал настоящим праздником детства, творчества и гордости за подрастающее поколение!



### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

#### 1 место

**и сертификат на двоих  
на экскурсионный тур  
в г. Санкт-Петербург /  
Москву**

**Дарья ДОХНО**

Крановые технологии

#### 2 место

**и сертификат на двоих  
на экскурсионный тур  
в г. Казань / Тюмень /  
Екатеринбург**

**Варвара ЯКОВЛЕВА**

ОранжСтил

#### 3 место

**и ценный подарок  
от компании**

**София ПОПЛАУХИНА**

К-Протект

## ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ — ЗНАЧИТ ВМЕСТЕ В ДЕЛЕ

### ЗАВОДСКИЕ ДИНАСТИИ

**В преддверии Дня семьи, любви и верности мы продолжаем серию материалов о супружеских парах, для которых предприятия GIRAFFE стали не просто местом работы, а частью общей судьбы. Здесь, на пересечении цеховых маршрутов и домашних забот, рождается особая связь: коллеги превращаются в надёжных союзников, а супруги — в единомышленников.**

История Василия Александровича Ишутинова на Литейно-механическом заводе началась в 2011 году с должности слесаря МСР. Тогда он собирал секцию башни новой модели крана. Постепенно осваивал смежные слесарные специальности, наращивал опыт. А в апреле 2021 года принял предложение стать мастером того же участка. Сегодня он отвечает за работы с вредными веществами не ниже третьего класса опасности — зона серьёзной ответственности.

«В том же году ко мне присоединилась супруга, — рассказывает Василий Александрович. — Теперь наши



рабочие будни — общее дело. Мы справляемся с текущими задачами и обсуждаем планы на следующий день. Даже маленькую удачу отмечаем вместе: похвалили друг друга — и сил прибавилось. Без поддержки здесь никак».

Оксана Ивановна устроилась на предприятие весной 2021 года. Супруг увидел открытую вакансию кладовщика материальной кладовой и предложил попробовать себя в этом деле. Первые недели давались непросто: новая

среда, незнакомые процессы. Однако Оксана Ишутинова быстро освоилась и теперь чувствует себя уверенно.

«Завод для меня — это пространство для роста, — говорит она. — Я вижу свою роль в том, чтобы быть частью технологической цепочки и помогать выпускать качественную продукцию. Да, бывает напряжённо: большая нагрузка, изменения требуют мгновенной реакции. Но именно это и развивает. Трудности делают путь живым».

Главное, что отмечает Оксана Ивановна в муже, — умение держать баланс. «Василий умеет гармонично сочетать карьеру и семью, — продолжает Оксана Ивановна. — Несмотря на высокую занятость, всегда находит время для нас, а его профессиональные успехи на участке вдохновляют меня стремиться к большему».

За пределами проходной Ишутиновы живут просто и с душой. Свободные вечера — под фильмы или с настольными играми в компании детей. Выходные — для долгих прогулок всей семьёй. Отдельная традиция — готовить вместе. По словам супругов, это занятие — не про быт, а про единство.

«Ответственная работа требует много сил, — признаётся Василий Александрович. — Но домашний круг — лучшее восстановление. А когда рядом тот, кто понимает тебя без лишних слов, — любая задача становится просто этапом, а не препятствием».

Быть вместе на работе и дома — не каждому под силу. Но у Ишутиновых это хорошо получается.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮНЯ!

**С 20-летием:**  
**Михаила Андреевича ИВАНОВА**  
токаря  
МЗЦ ЛМЗ

**С 35-летием:**  
**Антон Павловича БУЛАТОВА**  
главного технолога ЛМЗ

**С 40-летием:**  
**Леонида Владимировича ШУЛИМАНОВА**  
электромонтера  
РемС ЛМЗ

**С 40-летием:**  
**Викторию Артуровну СЕРГЕЕВУ**  
специалиста по  
привлечению новых  
клиентов СВЭЧЕЛ

**Илью Павловича БЕРСЕНЕВА**  
слесаря МСР  
цех металлоконструкций  
ЗДМ

**Геннадия Олеговича СОРОКИНА**  
обрубщика литья и сварных  
изделий  
цех металлоконструкций  
ЗДМ

**С 45-летием:**  
**Николая Сергеевича ШИШКИНА**  
слесаря МСР  
цех металлоконструкций  
ЗДМ

**Александра Викторовича БУЛАТОВА**  
дефектоскописта  
УЗК ЛМЗ

**С 50-летием:**  
**Наталью Миндигалеевну ДЬЯКОВУ**  
контролера ОВО ЛМЗ

**С 60-летием:**  
**Валерия Александровича СМЕРНОВА**  
слесаря-ремонтника  
РемС ЛМЗ

**Владимира Григорьевича ЛУКИНА**  
слесаря МСР  
МСЦ ЛМЗ

**Желаем нашим  
дорогим юбилярам  
здоровья, счастья,  
благополучия и  
успехов во всех  
начинаниях!**

**ЧИТАЙТЕ ВЫПУСК В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ**  
КАЖДЫЙ МЕСЯЦ РЕДАКЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ GIRAFFE  
ДАРИТ ПОДАРОК ОДНОМУ ИЗ АКТИВНЫХ ЧИТАТЕЛЕЙ

**ИЩИТЕ НА СТРАНИЦАХ ИЗДАНИЯ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ**

Отправляйте ваш вариант ответа на почту редакции:  
marketing@kprotekt.ru с указанием вашего полного ФИО, должности  
и названия предприятия. В теме письма напишите слово: «викторина».

Среди авторов правильного ответа случайным образом будет выбран  
один счастливчик, который станет обладателем корпоративного подарка.  
Фотографию победителя опубликуем в очередном номере газеты.



ПОБЕДИТЕЛЬ  
ВИКТОРИНЫ:



**ЛАРИСА ЧИРКОВА**  
инженер по метрологии  
ЛМЗ

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
СЧЁТНЫХ КАРТ ЗА МАЙ

| Тип целей СчК                    | Выполнение, % |        |        |             |
|----------------------------------|---------------|--------|--------|-------------|
|                                  | ЛМЗ           | ЗДМ    | КТ     | Жирафф Рент |
| Блок 1. РЫНКИ                    | 0%            | 67%    | 27%    | 38%         |
| Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ          | 83 %          | 80 %   | 65 %   | 89 %        |
| Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ     | 67%           | 57 %   | 83 %   | 72 %        |
| Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ     | 33 %          | 75 %   | 71 %   | 50 %        |
| Блок 5.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА | 75 %          | 40%    | 80 %   | 80 %        |
| Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА   | 100 %         | 83%    | 100 %  | 100 %       |
| Всего исполнение                 | 71 %          | 67 %   | 71%    | 75 %        |
| ОЦЕНКА                           | удовл.        | удовл. | удовл. | хорошо      |

**Уважаемые коллеги!**

**Заходите на  
корпоративный портал  
GIRAFFE gpp74.ru**



**Здесь  
можно читать газету  
в электронном виде**