

GIRAFFE

ВЫПУСК № 99 / ИЮНЬ 2025 ГОДА

КСЕНИЯ АКИФЬЕВА: О КАЧЕСТВЕ И КОМАНДНОЙ РАБОТЕ

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ.

Сегодня мы беседуем с начальником отдела технического контроля Завода Дормаш. В ходе интервью Ксения Леонидовна поделится с нами взглядами на работу, объяснит, как важен обмен знаниями внутри подразделения, а также расскажет о ключевых достижениях, которые стали возможны благодаря сплочённой команде. Приглашаем вас присоединиться к этому интересному разговору.



Ксения АКИФЬЕВА

начальник ОТК
Завод Дормаш

Ксения Леонидовна, здравствуйте! Расскажите, какие цели Вы ставите перед собой и своей командой?

Цели, которые мы ставим перед собой, разработаны в строгом соответствии с требованиями стандарта ISO 9001-2015. Они являются измеримыми и доведены до всех специалистов завода, что обеспечивает прозрачность и вовлеченность персонала, ведь одной из главных функций ОТК я считаю укрепление производственной дисциплины и повышение ответственности всех звеньев производства за качество выпускаемой продукции.

Что Вы считаете наибольшим достижением вашего отдела за последнее время?

Предприятием был успешно реализован проект по изготовлению сложного технологического оборудования



из нержавеющей и алюминиевого металлопроката различных марок стали. Важной задачей ОТК было выявление дефектов и брака в готовой продукции, а также проверка её надежности в процессе производства. Сотрудники отдела технического контроля детально изучили требования к контролю качества данного заказа. В результате была проведена работа по сертификации и декларированию продукции в соответствии с нормами ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования» и ТР ТС 032/2013 «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением».

Ещё один положительный результат, который следует отметить, заключается в том, что по итогам инспекционного контроля и аудита, проведенного 31 марта 2025 года, было подтверждено соответствие системы менеджмента качества АО «Завод Дормаш» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Таким образом, действие сертификата соответствия СМК было успешно продлено.

Что является наиболее приоритетным в обеспечении бесперебойной работы подразделения?

Одним из важнейших факторов непрерывного развития я считаю повышение квалификации и профессиональную переподготовку контролёров ОТК, включая участие в профессиональных сообществах и обмен опытом. Одно из последних таких переобучений прошла контролёр Татьяна Александровна Довгань. Она была аттестована в системе добровольной сертификации «Федеральная система качества» в качестве аудитора внутренних проверок «Системы менеджмента качества» в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р ИСО 19011-2021, успешно пройдя аттестационные испытания.

Происходит ли обмен знаниями внутри Вашей команды?

Конечно, в нашем подразделении это приветствуется. Обмен знаниями между коллегами создаёт дружескую атмосферу.

Продолжение интервью читайте на 2 полосе.



ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА

ДЕТИ. В период праздничных мероприятий, приуроченных ко Дню защиты детей, стали известны результаты масштабного конкурса рисунка, в котором приняли участие маленькие таланты GIRAFFE. Эти три месяца, наполненные цветом и вдохновением, позволили ребятам продемонстрировать свои художественные способности и побороться за заветную путевку в финал.

Напомним, старт конкурса состоялся в феврале. Позади осталось четыре захватывающих этапа, в каждом из которых выставлялись лучшие работы, прошедшие отбор на заводских конкурсах. В итоге на суд жюри было представлено целых 44 впечатляющие картины, созданные юными художниками. Ребята нарисовали открытки к 23 февраля и 8 марта, передали атмосферу Жирафкиады, а также выразили своё видение исторических событий, создав

с помощью ярких красок и образов символы героизма, посвященные Дню Победы. Но это ещё не всё! Участники не просто делились своими картинами, но и публиковали видео, раскрывая тонкости процесса создания своих шедевров.

Примечательно, что из 18 работ, попавших в финал, победу авторам принесли рисунки на тему «Детства». Не удивительно, ведь кто, как не дети, может так глубоко и искренне рассказать о своём мире? «Каждый ребёнок заслуживает детства, наполненного мечтами и радостью», – говорит в своей видеопрезентации участница из Нязепетровска. – Давайте обеспечим каждому ребёнку крылья, чтобы летать и следовать за своими мечтами, чтобы наша жизнь была яркой и разноцветной, как радуга. Пусть невинность и радость детей останутся нетронутыми суровой жизнью. Благодарю организато-

ров конкурса за то, что мы смогли проявить свои способности, а также большое спасибо за поддержку руководству нашего завода ООО «ЛМЗ». Желаю всем процветания и успеха в делах».

Это соревнование стало поистине захватывающим, ведь однозначного лидера определить было невозможно. Однако количество побед в отборочных этапах перешло в качество: снова и снова в числе награждённых оказывалась участница от ЛМЗ Лилия Касимова, которая в итоге стала счастливой обладательницей главного приза. Второе место также заняла представительница Нязепетровска, талантливая Анна Кулапина.

Этим летом девочкам откроются двери увлекательных путешествий в Москву и Тюмень, и мы с нетерпением ждём возможности поделиться их впечатлениями в следующих выпусках корпоративной газеты GIRAFFE.

1 место

Лилия

Касимова, 11 лет

**«Моя мечта»,
ЛМЗ**

**Приз – экскурсионный тур
в г. Москва на двоих**

2 место

Анна

Кулапина, 12 лет

**«Когда деревья
были большими»,
ЛМЗ**

**Приз – экскурсионный тур
в г. Тюмень на двоих**

3 место

Кристина

Бережная, 12 лет

**«Счастье родителей»,
ОранжСтил**

**Приз – ценный подарок
от компании**



Продолжение интервью с Ксенией Акифьевой

Я заметила, что вовлечённость сотрудников тесно связана с тем, сколько усилий они вкладывают в свою работу. В дружном коллективе есть мотивация работать, а это жизненно важно для развития предприятия.

Какие преобразования на предприятии Вы отметили бы за ближайший год?

На заводе выполнена модернизация цеха под выполнение масштабного проекта «Прорыв-2024». Под эти цели закуплены новые станки, приобретены самые современные сварочные полуавтоматы и другое оборудование. Также в последнее время на заводе были внедрены профилегибочный станок OSTAS, гидравлический листогибочный пресс DENER, лазерный излучатель IPG. Термическая лазерная резка выполняется на станке Wattsan.

Благодаря современному оборудованию улучшилось качество реза металла, увеличилась производительность заготовки деталей,

улучшилась точность геометрии и гибка деталей, уменьшилось время на подготовку, значительно сократились сроки выпуска продукции.

Ещё хотелось бы отметить успешное решение проблемы территориальной отдалённости завода. Предприятием организована доставка сотрудников на смену: приобретён служебный автобус, налажена работа служебного транспорта. Это значительно улучшило условия труда сотрудников Завода Дормаш.

НОВЫЙ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ:

**Сколько лет трудится на
ЛМЗ Сергей Викторович
Миклин?**

**Отправляйте свой
вариант ответа на почту
редакции:**

**marketing@kprotekt.ru
с указанием Вашего
полного ФИО, должности,
предприятия.**

**Напишите в теме
письма слово «викторина».**

**Ответы принимаются
до 12 июля**

КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

Через ярких событий прошла в первые дни лета: GIRAFFE отметил День защиты детей. Семьи Нязепетровска 1 июня вышли на улицы города, чтобы принять участие в большом праздничном мероприятии. Настоящим подарком для завода в эти дни стало известие о победе сразу двух участниц от ЛМЗ в конкурсе детского рисунка и торжественное награждение юных талантов.

Ребята из Верхнего Уфалея приняли участие в просмотре премьеры спектакля «Знай свое место» и развлекательной программе «Салют, лето», подготовленные городским театром.

Челябинцы посетили уютную игровую комнату, где маленьких гостей ждал мир безудержного веселья в компании аниматоров.

GIRAFFE ДАРИТ ЭМОЦИИ

В преддверии главного детского праздника Крановые технологии перечислили 100 000 рублей в благотворительный фонд «МОСТ». Средства были направлены на организацию мероприятия для подопечных Социально-реабилитационного центра Курчатовского района Челябинска. Программа включала спортивные и подвижные игры, угощения и, конечно, полезные подарки. Участие в проведении праздника приняли сотрудники GIRAFFE, ведь подобные инициативы становятся гораздо более весомыми благодаря личному участию людей.

ОДИН В ОДИН

На СВЭЧЕЛ стало доброй традицией каждый июнь проводить акцию «Мамины-папины дочка-сыночки». Участники делятся своими детскими фотографиями и фотографиями своих детей. Сходство зачастую просто поражает!

Акция очень трогательная, ведь она позволяет уже взрослым сотрудникам компании вспомнить себя ребёнком и окунуться в беззаботный мир детства. Все участники получили подарки от предприятия.

ПОМОГАЕМ «ИСКОРКЕ»

Активисты СВЭЧЕЛ посетили офис благотворительной организации «Искорка». От имени всех сотрудников завода были переданы предметы первой необходимости, которые требовались фонду.

Напомним, что средства для реализации этой инициативы были вырваны благодаря сдаче макулатуры, в сборе которой ранее принял участие коллектив предприятия. Так простые шаги позволили оказать реальную помощь тем, кто в ней нуждается.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



НАШИ НАСТАВНИКИ

Начальник участка МСЦ ЛМЗ Валерий Судаков и мастер Радик Галиулин выступили в качестве приглашенных экспертов в рамках контрольного занятия по учебной практике студентов КПГТ Нязепетровского филиала по профессии «Сварщик». Коллеги дали качественную оценку работам молодых специалистов и предоставили рекомендации по дальнейшему профессиональному развитию. Встреча также была приурочена к празднованию Дня сварщика.

НАСТАВНИЧЕСТВО



АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

«Длинные» июньские выходные на ЛМЗ стали настоящим праздником активного отдыха. В рамках программы «Здоровье и благополучие» сотрудники и дети ЛМЗ отправились в путешествие. Группа в составе 42 человек выехала в удивительный уральский город Верхняя Пышма, где посетила уникальный музейный комплекс Гражданской и военной техники. Там туристов ждала увлекательная экскурсия по автомобильному павильону с ретро- и гоночными авто, осмотр военных самолётов и знакомство с легендарными советскими летчиками, портреты которых встречали гостей павильона авиации.

Особенно запомнились огромный БелАЗ, который стал объектом восхищения всех присутствующих, и зал мототехники, где мальчишки не могли сдержать восторга.

Участники тура выходного дня уверены, что активный отдых с семьёй и в кругу коллег – это настоящая находка: такие поездки не только укрепляют коллектив, но и помогают формировать семейные ценности.

ДЕЛАЕМ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ

Коллективы GIRAFFE с гордостью демонстрируют свою приверженность к устойчивому развитию, приняв участие в мероприятии, приуроченном ко Всемирному дню окружающей среды. Каждый год мир отмечает этот важный день, который акцентирует внимание людей на необходимости защиты нашей планеты. В 2025 году этот день был посвящён борьбе с пластиковым загрязнением – одним из самых насущных экологических вопросов, с которыми сталкивается человечество.

ЗДОРОВЬЕ ПЛАНЕТЫ



Личную инвестицию в защиту экологии сделали активисты Крановых технологий и Жирафф Рент, которые в очередной раз организовали сбор пластиковых бутылок, а затем привезли и сдали их в фандоматы для переработки. С каждой новой акцией мы убеждаемся: вместе сотрудники GIRAFFE могут сделать мир не только выше, но и лучше!



КЛИЕНТСКИЙ ДЕНЬ GIRAFFE



ДЕЛАЕМ МИР ВЫШЕ!

В 2025 году главная выставка строительной техники и технологий России СТТ Экспо прошла без стенда GIRAFFE. Почему нас не было на СТТ? Отвечаем: презентация GIRAFFE состоялась на палубе белоснежной яхты. Клиентский день проходил в непосредственной близости от Крокус Экспо, а потому гости GIRAFFE смогли реализовать свои планы по посещению выставки и принять наше эксклюзивное приглашение на закрытое мероприятие.

Морская прогулка, прекрасные виды столицы под лучами уходящего солнца и программа для гостей:

презентации от первых лиц GIRAFFE прошли в приятной атмосфере, располагающей к комфортному общению. В ходе встречи гостям были продемонстрированы новейшие разработки компании и предложены готовые решения. Состоялась череда интерактивных сессий, где участники могли задать вопросы и обменяться мнениями о наших продуктах и услугах. Важным событием вечера стала церемония награждения ключевых клиентов. Представители GIRAFFE имели возможность лично выразить признательность партнёрам за вклад в развитие бизнеса и достижение совместных целей.



Анастасия ВАРАВВА

начальник отдела маркетинга
«Мы ограничили количество участников, ведь знаем наш целевой сегмент «в лицо и по фамилии». Благодаря этому нам удалось сосредоточиться на более персонализированном подходе к взаимодействию с нашими ключевыми партнерами и протестировать новый инструмент донесения ценностей GIRAFFE. Данный формат мероприятия обеспечил продуктивную атмосферу для общения, более тесное взаимодействие и возможность для глубоких обсуждений. Клиентский день стал отличной альтернативой выставке, позволившей нам лучше понять потребности наших партнёров и предложить им именно те решения, которые будут максимально полезны. Мы смогли укрепить связи с нашими партнёрами и уверены, что это приведёт к долгосрочному сотрудничеству».



Евгений КИСЕЛЁВ

представитель акционеров
«Мы всё время ищем новые решения не только в работе, но и во взаимодействии с нашими клиентами. Традиционно много лет мы встречались на выставке. В этом году мы выбрали новый формат: камерное представление возможностей GIRAFFE, тех новинок и тех изменений, которые происходят в компании».

ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



ТДК-8.180 на строительстве
Экограда «Яркий», г. Уфа



ТДК-8.180 на строительстве
ЖК «Акварель», г. Уфа



Лучше один раз увидеть!

Чтобы проникнуться атмосферой мероприятия, сканируйте QR-код и смотрите видео о клиентском дне на официальной странице ВКонтакте GIRAFFE. Вступайте в наше сообщество и будьте в курсе последних событий!



ФОРМИРУЯ БУДУЩЕЕ: ИЛЬЯ СМИРНОВ О ТЕХНИЧЕСКОМ ПЕРЕВООРУЖЕНИИ СВЭЧЕЛ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.

Дорогие читатели, в этом интервью мы обсудим с генеральным директором СВЭЧЕЛ перспективы развития завода. В ходе беседы Илья Николаевич поделится планами по закупке нового оборудования, расширению производственных мощностей и формированию крепкой команды квалифицированных специалистов.



Илья СМІРНОВ
генеральный директор
СВЧЭЕЛ

Илья Николаевич, что стало предпосылками для начала технического перевооружения?

В среднесрочной перспективе СВЭЧЕЛ намерен увеличить производительность в три раза. Однако мы четко осознаем, что оборудование, которым мы располагаем сейчас, не позволяет достичь столь амбициозной цели. Это связано с точностью и скоростью обработки, так как на данном этапе указанные характеристики являются важнейшими критериями увеличения выпуска продукции. Предприятию требуется приобретение и освоение нового современного оборудования, а также усиление промышленных компетенций. Для наращивания производственного потенциала был сформирован план технического перевооружения завода, который будет реализован до конца 2027 года.

Расскажите подробнее, что планируется сделать в рамках данной программы?

В планах на 2025 год – закупка четырех новых станков и машины гидроабразивной резки металла (с возможностью порезки металла до 150 мм). Среди них также – два устройства с ЧПУ. Данные

станки предназначены для изготовления дисков, валов роторных машин и турбин.

В дальнейшем, в 2026 году, мы намерены расширить производственные площади: возвести строения, примыкающие к существующему зданию. В 2027 году новые цеха будет укомплектованы новым оборудованием, поставку которого мы прорабатываем уже сейчас. Туда войдут лазерные станки, дробеструйная, окрасочная и сушильная камеры. Это позволит нам увеличить ассортимент выпускаемой продукции.

Такой стремительный рост должен быть подкреплён наличием квалифицированного персонала. Предусматривает ли программа расширение штата?

Действительно, благодаря техническому перевооружению мы не только наращиваем промышленный потенциал, но и формируем привлекательную рабочую атмосферу для новых сотрудников. На сегодняшний день молодые специалисты, поступающие к нам на производственную практику, отмечают, что предприятие движется в сторону модернизации, и это вызывает интерес и желание присоединиться к команде СВЭЧЕЛ. В ходе реализации программы наши позиции на рынке труда бу-

дут усилены дополнительно, что будет способствовать дальнейшему формированию крепкого и квалифицированного коллектива.

Какова степень выполнения программы 2025 года на данный момент?

Станки уже закуплены, в настоящее время они находятся в Китае. Доставка и установка данного оборудования будет производиться ежемесячно, согласно плану поставок, с июня по сентябрь. В рамках графика техперевооружения на промплощадке выполняются подготовительные работы, включая заливку фундаментов. До конца года мы намерены освоить технологию, обкатать и запустить станки. Для обеспечения плавного перехода на новые технологии предусмотрено обучение сотрудников. При этом особое внимание будет уделено как токарям, так и инженерно-техническому составу: мастерам, технологам, которые разрабатывают управляющие программы для станков. На эти цели выделены финансовые ресурсы из собственных средств предприятия, заработанных за предыдущие годы. Объем инвестиций в 2025 году составит порядка 120 миллионов рублей. К концу текущего года мы сможем принимать заказы на изготовление новых видов продукции.

Илья Николаевич, расскажите, каково ваше видение будущего завода после завершения программы технического перевооружения?

Внедрение новых технологий значительно изменит процесс производства, что проявится в повышении точности и скорости обработки деталей. Прямо пропорционально росту объемов мы сможем сохранить высокое качество продукции, и это не останется незамеченным нашими потребителями.

Новые станки, обладающие значительно большей грузоподъемностью и диаметром обработки, позволят производить детали, которые раньше были недоступны. К примеру, если раньше мы могли обрабатывать диски для роторов и турбин диаметром до 1800 мм, то теперь сможем создавать изделия диаметром до трех метров, что открывает дополнительные возможности и перспективы. Благодаря техническому перевооружению СВЭЧЕЛ сможет не просто расширить ассортимент выпускаемой продукции, но и выйти на новые рынки.

Мы настроены на долгосрочный рост и уверены, что каждый новый шаг будет способствовать развитию завода и формированию перспективного будущего для его сотрудников.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЁТНЫХ КАРТ ЗА МАЙ

Тип целей СчК	Выполнение, %			
	ЛМЗ	ЗДМ	КТ	Жираф-рент
Блок 1. РЫНКИ	29%	50%	46%	25%
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	81%	100%	97%	86%
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	50%	75%	77%	83%
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	50%	100%	90%	50%
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	100%	100%	100%	50%
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	100%	100%	100%	100%
Всего исполнение	64%	83%	85%	74%
ОЦЕНКА	неуд.	хорошо	отлично	удовл.



GIRAFFE:
Делаем мир выше, жизнь лучше, работу удобнее

«GIRAFFE»
корпоративная газета
Выпуск № 99 / июнь 2025 года



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮНЯ!

С 20-летием:

**Романа Рафитовича
Хамзина**

газорезчика МСЦ ЗДМ

С 25-летием:

**Илью Юрьевича
Тюменцева**

токаря ПГТО СВЭЧЕЛ

С 30-летием:

**Любовь Ивановну
Ларионову**

кладовщика ПДО ЗДМ

С 35-летием:

**Андрея Витальевича
Орлова**

слесаря МСР ЦМК ЗДМ

**Андрея Сергеевича
Пименова**

инженера по подготовке
производства МСЦ ЛМЗ

С 40-летием:

**Руслана Даниславовича
Ахтямова**

токаря-расточника
МСЦ ЛМЗ

С 40-летием:

**Василю Радифовну
Байрамгалину**

специалиста по кадрам
ОУП ЛМЗ

С 45-летием:

**Юлию Вилловну
Габбасову**

главного бухгалтера
СВЭЧЕЛ

**Наталью Александровну
Кошманову**

распределителя работ
МЗЦ ЛМЗ

**Наталью Вадимовну
Черепанову**

зубного врача ЛМЗ

**Наталью Николаевну
Шурчилину**

старшего кладовщика
ПДО ЛМЗ

С 50-летием:

**Дмитрия Анатольевича
Рыженкова**

электросварщика ручной
сварки ПМКК СВЭЧЕЛ

С 50-летием:

**Дмитрия Владимировича
Ивлева**

начальника
ОВО ЗДМ

**Павла Сергеевича
Салтыкова**

обрубщика литья
ЦМК ЗДМ

**Евгения Валерьевича
Коробкова**

старшего контролера
ОВО ЛМЗ

**Елену Аркадьевну
Давыдову**

контролера сборочных
и сварочных работ
ОТК ЛМЗ

С 55-летием:

**Елену Владимировну
Селянину**

кладовщика ПДО ЗДМ

**Андрея Васильевича
Шмакова**

грузчика-стропальщика
ЦМК ЗДМ

С 55-летием:

**Валерия Викторовича
Воробьева**

оператора станков с ЧПУ
МЗЦ ЛМЗ

С 60-летием:

**Галину Валерьевну
Арестову**

машиниста крана СР ЗДМ

**Юлая Габдельяновича
Вахитова**

тракториста ЛМЗ

С 65-летием:

**Николая Николаевича
Никоненко**

электромонтера
ЗМУ СВЭЧЕЛ

**Александра Васильевича
Кузнецова**

наладчика станков
и манипуляторов СР ЛМЗ

С 70-летием:

**Геннадия Андреевича
Деревенцова**

слесаря-электромонтажника
ГПСУ СВЭЧЕЛ

ЧИТАЙТЕ ВЫПУСК В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

КАЖДЫЙ МЕСЯЦ РЕДАКЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ GIRAFFE
ДАРИТ ПОДАРОК ОДНОМУ ИЗ АКТИВНЫХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ИЩИТЕ НА СТРАНИЦАХ ИЗДАНИЯ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ

Отправляйте ваш вариант ответа на почту редакции:
marketing@kprotekt.ru с указанием вашего полного ФИО, должности
и названия предприятия. В теме письма напишите слово: «викторина».

Среди авторов правильного ответа случайным образом будет выбран
один счастливчик, который станет обладателем корпоративного подарка.
Фотографию победителя опубликуем в очередном номере газеты.



ПОБЕДИТЕЛЬ МАЙСКОЙ ВИКТОРИНЫ



Татьяна Довгань
контролёр ОТК ЗДМ

сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ►



сообщество
Завод Дормаш
ВКонтакте ►



сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ►



все выпуски
газеты
можно найти
здесь ►

