

# GIRAFFE

ВЫПУСК № 98 / МАЙ 2025 ГОДА

## ЗАВОД ДОРМАШ: НА ПУТИ К ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ



### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.

**Завод Дормаш продолжает модернизацию. В настоящее время внедряется современное сварочное оборудование, что позволяет предприятию повышать производительность, качество продукции, и соответствовать требованиям российских стандартов. Подробности читайте в интервью с директором по производству Завода Дормаш.**



### Руслан ПЛОТНИКОВ

директор по производству  
Завод Дормаш

**Руслан Николаевич, здравствуйте. Расскажите, какие цели по модернизации и развитию технологий стоят перед предприятием в настоящее время?**

Во-первых, в условиях глобальных экономических изменений и санкционного давления существует потребность в замене оборудования, производимого за рубежом, отечественными

аналогами. Поэтому у нас появилась возможность занять данный сегмент рынка.

Второй весомый фактор – это повышение требований заказчиков к качеству и внешнему виду продукции. Если говорить о сварке, то современные промышленные стандарты и запросы клиентов диктуют необходимость получения высокоточных, прочных и эстетически безупречных сварных швов.

За счет улучшения технологических процессов мы сможем удовлетворить актуальные запросы рынка и производить конкурентоспособную продукцию.

### Какие виды оборудования были приобретены?

Чтобы внедрить в производство современный высокотехнологичный метод сварки металлов, мы приобрели и освоили новое сварочное оборудование. В первую очередь, это аппараты TIG сварки с автоматической, «горячей» подачей присадочного материала. Данный вид сварки позволит увеличить скорость процесса по сравнению с ручной подачей присадочного прутка.

Далее – орбитальные сварочные каретки на дистанционном управлении. Они

исключают прямое участие оператора: необходимые параметры программируются, а процесс сварки контролируется на расстоянии, обеспечивая при этом высокое качество шва и необходимую геометрию соединения.

Лазерная сварка, которая в 2-5 раз быстрее традиционных методов, позволяет уменьшить деформации за счет локального нагрева, благодаря чему мы имеем возможность качественной сварки тонколистового металла.

И наконец, конденсаторная сварка. Она применяется для быстрого и надежного крепления металлических шпилек, болтов, штифтов и других крепежных элементов к листовому металлу и конструкциям. Метод особенно востребован в серийном производстве, где требуется быстрое и качественное крепление метизов.

Автоматизация процессов позволит добиться более высоких стандартов качества. А рост качества, в свою очередь, напрямую повлияет на удовлетворенность заказчиков, улучшая их отзывы и укрепляя доверие к нашему предприятию. Кроме того, с помощью нового оборудования мы сможем

GIRAFFE



изготавливать продукцию, которая ранее была недоступна для нашего производства из-за технологических ограничений.

### Изменился ли процесс производства?

Да, значительно поменялся подход к организации работ на участках. Это связано со сложностью и высокой технологичностью нового оборудования. Безусловно, оно упрощает работу в долгосрочной перспективе, но для эффективного использования требует грамотного обучения персонала. В первую очередь изменения коснулись формирования рабочих звеньев и бригад. Теперь при расстановке кадров важно, чтобы опытные специалисты принимали участие в стажировке менее опытных коллег. После обучения эти сотрудники, в свою очередь, передают знания дальше – создаётся система непрерывного наставничества, напоминающая эстафету.

Пока персонал обучался, эффективность работы естественным образом временно снизилась. Поэтому была сформирована система переподготовки и поэтапное внедрение новых систем с параллельной работой старых.

### Каковы дальнейшие планы по модернизации завода?

Мы намерены продолжить приобретение и внедрение нового технологического оборудования, которое позволит выйти на ещё более высокий уровень производства. В ближайшем будущем на заводе будет установлен новый карусельный станок с ЧПУ; планируется перевод кранов на радиоуправление.

В настоящее время прорабатывается вопрос приобретения вакуумной траверсы для перемещения крупногабаритных листов нержавеющей стали. Кроме того, наш завод самостоятельно разрабатывает и производит широкий спектр специализированной оснастки,



что позволяет оптимизировать процессы и снижать зависимость от внешних поставщиков. Сейчас планируем разработать и изготовить траверсу поворотную. Данная траверса необходима для безопасной кантовки крупногабаритных конструкций.

Уверен, что эти изменения не только укрепят позиции предприятия на рынке, но и позволят вывести завод на новый уровень.

## ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

**ВОПРОС. Как воспользоваться компенсацией детского летнего отдыха?**



### Татьяна ВАХРУШЕВА

руководитель ОУП GIRAFFE «Программа компенсации затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения действует на всех предприятиях GIRAFFE. Сотрудник со стажем от трех лет может рассчитывать на возврат 25 % стоимости путевки на сумму до 20 000 рублей в год. А для тех, кто трудится на предприятии больше пяти лет, лимит повышен до 50 % стоимости путевки и 30 000 рублей в год. Если вы относитесь к одной из указанных категорий и желаете участвовать в программе, предоставьте в отдел кадров вашего предприятия следующие документы: договор на приобретение путевки, составленный на ваше имя; чек об оплате путевки; путевку; свидетельство о рождении ребенка. Также необходимо написать заявление на получение компенсации. Денежные средства поступят на счёт сотрудника в следующем календарном месяце».

## МАСТЕР ТОКА



**КОЛЛЕКТИВ. В современном мире, где электричество стало основой не только комфорта, но и массового производства, работа электромонтажника остается «за кадром». Трудовой путь Сергея Викторовича Миклина – пример преданности своему делу, любви к профессии и одна из историй о тех незаметных героях, которые каждый день придают сил и уверенности всему предприятию.**

Сергей Викторович – слесарь-электромонтажник 4-го разряда. Он связал свою жизнь с Литейно-механическим заводом более 35 лет назад, когда пришел работать учеником электромонтажника. С тех пор Сергей Миклин прошел все ступени мастерства. Руками Миклина подготовлены, скомплектованы и отгружены сотни километров кабелей, подключены тысячи двигателей и электрических шкафов. Сегодня он – один из самых опытных специалистов предприятия, способный не только выполнить монтаж любой сложности, но и найти неочевидные решения в нестандартных ситуациях. Мы побеседовали с Сергеем Викторовичем и узнали о его жизненных ценностях.

### Расскажите, как Вы выбрали профессию?

Я выбрал эту профессию, потому что мой отец всю свою жизнь работал электромонтажником и много рассказывал про башенные краны, про их производство и монтаж.

### Ваш девиз по жизни?

Меньше слов – больше дела.

### Что самое важное в работе электромонтажника?

Главное в работе электромонтажника – внимательность и аккуратность.

### Чему Вы хотели бы научиться в будущем?

В процессе работы на заводе мы учимся непрерывно: технологии не стоят на месте, идёт внедрение и освоение новой техники, приходится решать новые задачи.

### Чем Вы гордитесь?

Горжусь своими внуками, продолжателями нашего рода.

### Каким Вы видите будущее завода?

Хочется пожелать нашему предприятию стабильности и развития производства.

**Начальник МСЦ Михаил Александрович Поберей рассказал: «ЛМЗ гордится такими сотрудниками, как Сергей Викторович, людьми, чей труд в значимой мере влияет на качество и количество продукции, выпускаемой предприятием».**



## КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

### ДУХ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Заводчане приняли участие в памятных мероприятиях, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В дни празднования на заводских площадях ЛМЗ и Завода Дормаш звучали песни военных лет в живом исполнении, стихи собственного сочинения, а также истории о ветеранах ВОВ, которые осуществляли свою трудовую деятельность на предприятиях. Почтить память героев, отстоявших свободу народа, пришли сотрудники и члены их семей, а также ветераны заводов.

Нязепетровцы, по сложившейся традиции, продолжили митинг городским мероприятием: большая колонна выдвинулась от памятника погибшим заводчанам, установленного на территории ЛМЗ, к центральной площади города. Участники мероприятия возложили венки и цветы к Мемориалу Воинам Нязепетровцам, а под бой метронома выпустили в небо связку белых шаров.

### ЭСТАФЕТА ПАТРИОТИЗМА

Сборные команды GIRAFFE показали пример сплоченности на городских майских легкоатлетических эстафетах. По итогам забегов наши спортсмены принесли сразу две командные медали.

Легкоатлеты ЛМЗ стали победителями 59-й весенней эстафеты, прошедшей в Нязепетровске. Заявил о себе и СВЭЧЕЛ, заняв третье место среди участников от организаций и промышленных предприятий металлургического района Челябинска.

Ежегодное спортивное событие, приуроченное к празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне, стало для GIRAFFE не только данью уважения к памяти тех, кто отдал жизнь за нашу свободу, но и традицией, подтверждающей, насколько крепки и трудолюбивы наши рабочие коллективы.



### НИКТО НЕ ЗАБЫТ

GIRAFFE поддержал все-российскую акцию «Вахта памяти», в рамках которой была собрана ценная информация о заводчанах, участвовавших в Великой Отечественной войне. Более двух месяцев дети, внуки и правнуки героев приносили в отделы кадров фотографии и воспоминания о своих предках. Собранные материалы обогатили архивы и стали важной частью наследия не только предприятия, но и всей страны.

В день празднования Дня Победы портреты героев приветствовали гостей памятного мероприятия ЛМЗ.

### ПОБЕДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

В рамках празднования Дня Победы на ЛМЗ открылась выставка работ участников заводского этапа конкурса детского рисунка. Через линии, цвета и образы дети транслировали свою интерпретацию тех исторических моментов, которые оставили неизгладимый след в памяти народа. Иллюстрации наполненные символами мужества, смелости и надежды – ещё одно подтверждение того, что память о подвиге наших предков передается по наследству. За старания юные художники получили подарки от GIRAFFE.

### ТРУДОВЫЕ ЗАСЛУГИ

СВЭЧЕЛ выразил благодарность своим ветеранам. В честь Дня Победы состоялось торжественное вручение подарков сотрудникам, посвятившим более 20 лет своей жизни работе на заводе. Это мероприятие стало сюрпризом для тех, кто принимал поздравления.

Среди восьми почётных работников, награжденных за верность и преданность делу, особого внимания удостоилась Зинаида Фёдоровна Овсянникова, чья трудовая жизнь на предприятии насчитывает впечатляющие 43 года.





## КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ



### СТАРТ КАРЬЕРЫ

Команда ЛМЗ растёт. На сегодняшний день 27 студентов нязепетровского филиала КПГТ, официально являясь сотрудниками, осваивают профессии и вносят большой вклад в развитие отрасли градообразующего предприятия. Директор ЛМЗ Максим Евгеньевич Корямин встретился с ребятами, по-

благодарил за эффективную работу и вручил подарки от GIRAFFE. Студенты узнали о перспективах карьерного роста в компании: при поддержке завода молодые специалисты смогут вырасти от новичка до профессионала и получить высшее образование в вузах Уральского региона в рамках программы целевого обучения ЛМЗ.

### С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕТЕ

В мае СВЭЧЕЛ сдал в пункт приёма 7 кг батареек. «Не раз встречала в транспорте коллег, которые везут из дома на работу пакет пластиковых крышек, макулатуру, либо батарейки, – рассказала менеджер по персоналу СВЧЭЛ Римма Зюзина. – Экологические инициативы по осознанной утилизации мусора получили большую поддержку нашего коллектива. С каждым разом результат сборов всё больше вдохновляет».

Уже в июне в продолжение традиции добрых дел на СВЭЧЕЛ состоится акция по сбору макулатуры. Приглашаем сотрудников принять участие. Вырученные средства будут направлены в благотворительный фонд помощи детям «Искорка».

### НА ПОЛЬЗУ ДЕТЯМ

Завод Дормаш продолжает реализовывать благотворительный проект по сбору макулатуры. На этот раз коллектив собрал почти 500 кг сырья, которое было передано в МБОУ «СОШ № 1 г. Верхний Уфалей». Учебное заведение в свою очередь направит бумажные отходы на переработку, а вырученные средства планирует использовать для приобретения новых учебных материалов.

**ВОПРОС ВИКТОРИНЫ:**  
**Кто стал победителем конкурса профмастерства среди токарей СВЭЧЕЛ в 2025 году?**  
Отправляйте свой вариант ответа на почту редакции: [marketing@kprotekt.ru](mailto:marketing@kprotekt.ru). Ответы принимаются до 12 июня

## ИТОГИ ТРЕТЬЕГО ЭТАПА КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА



**ДЕТИ.** Позади третий этап творческих состязаний, которые проходят среди победителей заводских конкурсов рисунка. Высокий уровень художественного мастерства показали все участники. На этот раз, помимо рисунков, дети представили видео, где рассказали о Дне Победы, а также поведали истории о прадедах, память о которых они бережно хранят в сохранившихся наградах, вещах, фотографиях.

Впереди завершающий отборочный тур и последний шанс для каждого участника попасть в финал. Работы победителей 1-4 этапов вступят в борьбу за главный приз корпоративного конкурса – сертификат на летний экскурсионный тур в Москву на двоих!

**Сюжетная тема художественной работы четвертого этапа приурочена ко Дню защиты детей. Дата определения победителя от предприятия – 30 мая. Дата определения победителя 4 этапа – 2 июня 2025 года. Желаем всем ребятам удачи!**

**1 место**  
**Лилия Касимова**  
**«Первый День Победы»,**  
**ЛМЗ**

**1 место**  
**Анна Кулапина**  
**«Подвиг»,**  
**ЛМЗ**

**2 место**  
**Варвара Яковлева**  
**«Обелиск «Журавли»,**  
**Оранж Стил**

**3 место**  
**Артём Ярушев**  
**«Память и подвиг»,**  
**Механобр инжиниринг**

**3 место**  
**Анна Перевалова**  
**«Прадедушка»,**  
**Жирафф Рент**



## ОТ ИСКРЫ К КАРЬЕРЕ

### НАСТАВНИЧЕСТВО.

**Одиннадцать студентов Верхнеуфалейского филиала Каслинского промышленно-гуманитарного техникума освоили тонкости профессии на Заводе Дормаш. В рамках сотрудничества с учебным заведением завершилась производственная практика учащихся по специальностям «Технология машиностроения» и «Сварочное производство».**

Прежде чем погрузиться в производственные процессы и получить практические навыки по выбранной специальности, ребята посетили ознакомительную экскурсию, прошли инструктаж по охране труда и познакомились с должностными обязанностями сотрудников согласно своей специализации. Шефство над начинающими специалистами взял главный сварщик ЦМК Евгений Анатольевич Петрович. «В первые дни практики ребята увидели своё рабочее



место и познакомились со сварочным оборудованием, – рассказал наставник о первых шагах в профессии своих подопечных. – Вместе мы разобрали чертежи. Каждый из практикантов попробовал сваривать детали между собой». Один из учеников Егор Рябов, в свою очередь, поделился: «Евгений Анатольевич научил нас настраивать сварочный аппарат, показал, как делать ровные швы, менять баллон и заменять про-

волоку на полуавтомате». Практиканты остались под впечатлением от общения в профессиональном кругу и теперь ставят перед собой амбициозные цели. По словам молодых людей, «привлекают перспективы стабильной работы, путь к успеху и, конечно, новые ряды»; «главная цель – стать мастером своего дела, качественно выполнять свою работу». Ребята уверены: «дисциплина, ответственность

и опыт – главные критерии профессионального успеха». Во время практики начинающим специалистам удалось постигнуть азы профессии и повысить свой уровень подготовки, участвуя в реальных производственных процессах. К слову, опыт оказался интересным не только для студентов, но и для самого наставника, ведь в этой роли он выступил впервые. «Главное – не бояться связывать свою жизнь со сварочным производством, – продолжает Евгений Анатольевич. – Я поддерживаю молодое поколение в желании работать сварщиком. Это интересная востребованная профессия, которая даёт постоянную работу и хороший заработок».

Начальник отдела кадров Наталья Абросимова подчеркнула: «С ребятами работают наши лучшие наставники. Мы всегда открыты для диалога и сотрудничества со студентами и готовы поддерживать их в выборе рабочих профессий».

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ GIRAFFE!

### СТАРТ КАРЬЕРЫ.

«Получение профессиональных навыков на предприятии под чутким руководством наставников – залог мастерства», – уверены будущие выпускники учебных заведений. Шкилонцев Андрей Владимирович, студент 3 курса ГБПОУ «ЮУМК» по специальности сварщик ручной и частично механизированной сварки, решил перенять опыт сотрудников СВЭЧЕЛ. Мы лично пообщались с Андреем и узнали нюансы его практики.

**Андрей, поделитесь своими впечатлениями о прохождении практики.**

Практика значительно изменила отношение к профессии сварщика. Я стал более осознанно воспринимать важность этой работы. Я приобрёл уверенность в своих силах, увидел, как важны практические навыки, и понял, что обучение – это бесконечный процесс.



Теперь я знаю, что нужно постоянно развиваться, чтобы достигать своих целей.

### Возникали ли трудности?

Было много недопониманий: от чтения чертежей до самой технологии сварки. Но теперь я лучше разбираюсь во многих вопросах, в том числе благодаря поддержке опытных коллег.

**Что бы Вы посоветовали ребятам, которые только**

**начинают свой профессиональный путь?**

Как можно больше практикуйтесь. Сварка – это навык, который развивается только через практику. Помните, что любой навык требует времени и усилий, не сдавайтесь при первых трудностях. Не стесняйтесь спрашивать более опытных сварщиков. Это поможет вам быстрее обучиться и избежать ошибок.



**Благодаря усердию, Андрею удалось зарекомендовать себя как ответственного и старательного ученика. По результатам совместной работы руководством СВЭЧЕЛ было принято решение пригласить молодого человека на работу, а также вручить подарок от предприятия.**

**Добро пожаловать в команду GIRAFFE!**



