

GIRAFFE

ВЫПУСК № 97 / АПРЕЛЬ 2025 ГОДА

ИВАН АКАЁМОВ: «НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО, КАК НА СПОРТИВНОМ ПОПРИЩЕ, ТАК И В РАБОТЕ»

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ.

Сегодня мы поговорим с Иваном Игоревичем Акаёмовым, человеком, который посвятил свою жизнь машиностроению и преодолел путь от инженера-конструктора до руководителя отдела технического контроля на Литейно-механическом заводе.



Иван Игоревич АКАЁМОВ – обладатель многочисленных наград, в том числе, благодарственного письма губернатора Челябинской области и Почётной грамоты министерства промышленности и новых технологий.

Предлагаем Вашему вниманию интервью с Акаёмовым И.И. Узнаем, как удаётся достигать лидерства в профессии, в спорте и в жизни.

Иван Игоревич, здравствуйте. Как Вы выбрали рабочую профессию?

Всю свою сознательную жизнь я прожил в Нязепетровске. В 2007 году закончил СОШ №1 и продолжил образование, поступив в филиал ЮУрГУ. Замечательные преподаватели Нечаев А.М., Шадрин А.А., Митюшкин А.В., бывшие и действующие сотрудники завода, смогли зажечь во мне интерес к машиностроению. Это и определило мой род деятельности.

Как Вы пришли на завод?

На защите моей дипломной работы в филиале ЮУрГУ в комиссии находился Латыев

Владимир Васильевич. После защиты он предложил мне прийти в отдел кадров ЛМЗ. Так я и сделал. Меня приняли на должность инженера-конструктора технического отдела. Инженером-конструктором я проработал 3 месяца, после чего ушел в ряды Российской армии. Уже через год я вернулся и на этот раз устроился на завод в качестве сотрудника отдела технического контроля.

Каковы были первые впечатления от работы в ОТК?

Очень хорошо помню тот день, когда пришел в свой уже родной отдел ОТК. На монтажной площадке стоял красавец башенный кран КБ-586 (сейчас TDK-10.215). Это были настоящие эмоции, ведь такую «громадину» я видел впервые, и осознание того, что кран собран на этом заводе, давало мне понять, что я устроился на перспективное предприятие. Начальник ОТК Заложков А.А. провел меня по цехам, показал основные процессы производства, обозначил основные моменты работы с рекламациями потребителей. До сих пор помню свои первые письма в деловой переписке, приказы, первый подъем на башенный кран. На предприятии меня встретили замечательные специалисты, которые помогли во всем разобраться, влиться в коллектив. С какой бы проблемой я ни столкнулся, я всегда получал поддержку. Мне очень повезло работать с такими людьми, как Губайдулин С.Р., Устюгов О.С., Ожегова Е.В., Заложков А.А., Шерстнев Г.И., Тарасов А.Ю., Латыев В.В., Салатов Д.И. и многими другими.

Расскажите подробнее о своём дальнейшем профессиональном пути.

В 2015 году я взял на себя обязанности по управлению монтажной бригадой. Благодаря этому мне удалось освоить технологию монтажа башенных кранов, выпускаемых на заводе. Я мог видеть все проблемы, которые стояли перед монтажниками, подавать предложения по улучшению, участвовать в их внедрении. Мне посчастливилось ездить на монтажи новых кранов иностранного производства. Некоторые решения мы перенимали у иностранных коллег. Плоды, полученные тогда, я получаю до сих пор.

После этого бесценного опыта я стал заместителем начальника ОТК по претензионной работе. На тот момент я уже точно знал, на что важно обратить особое внимание, чтобы наша техника не доставляла неудобств при монтаже, ведь первое впечатление потребителя – самое важное, его испортить нельзя. Разобраться во всех нюансах работы с документами помог мне Тарасов А.Ю., который в это время занимал должность начальника ОТК.

Какой вызов оказался для вас самым серьёзным?

Это проект в Курчатове. Он научил меня моральной стойкости, ответственности. Первые десять кранов TDK-40.1100 монтировались на площадке строящейся атомной станции под моим руководством. Были заявлены очень высокие требования к выполнению работ, а отклонения от графика – недопустимы. Работа на



таким объекте – как цепь: если выпало одно звено – соединение не работает.

Сейчас Вы – руководитель родного отдела, того, с которого начался Ваш профессиональный путь. Расскажите, как Вам удаётся налаживать эффективную работу внутри подразделения?

Назначение на должность начальника ОТК ООО «ЛМЗ» – огромный груз ответственности. Нужно уметь требовать и обосновывать свои требования, настаивать и спрашивать. Всё это невозможно без определенных умений, опыта и знаний в

технической части. Необходимые компетенции я развиваю в себе по сей день. Коллектив, состоящий преимущественно из женщин, предъявляет ко мне как к начальнику особые требования. Нужно «держат марку» вдвойне: уметь корректно ставить задачи, спрашивать, а самое главное – делать это своевременно. Считаю, в этом и есть секрет эффективности – выполнять нужные дела в нужное время.

Что для Вас – «качество»?

Однажды я задал вопрос руководителю монтажной бригады: «Ну что, кран как

в монтаже?». Последовал ответ: «Круто, LIEBHERR». Я был очень горд этим. Сейчас хочется ещё лучше, и я верю, что сможем. Мы работаем над удовлетворённостью потребителя, даём предложения по улучшениям. Как начальник ОТК хочу сказать, что качество – это не контролёр, ведь к каждому человеку его не поставишь. Понятие качества должно быть у каждого человека, прошедшего проходную.

Как Вы думаете, какие навыки и качества помогли Вам раз за разом подниматься по карьерной лестнице?

Помогли опыт работы с нашими кранами «в поле», общение с эксплуатантами техники GIRAFFE, совершенствование и работа над собой, своими компетенциями и техническими знаниями. Думаю, именно эти качества и опыт, накопленные в процессе моей трудовой деятельности, стали причиной моего повышения до руководителя отдела. Также ранее я перечислил моих наставников, и им ещё раз говорю огромное спасибо!

Чем Вы гордитесь в работе, в жизни?

В работе я горжусь в первую очередь тем, что моё

подразделение является одним из звеньев команды, которая создаёт высококлассную технику, при этом не переставая её совершенствовать. Очень много моментов внедрено по нашим требованиям. Это создаёт комфорт для клиента и улучшает потребительские свойства нашего продукта. Очень горжусь всеми людьми, которые встретились мне на трудовом пути, мне очень повезло с ними. У меня отличный коллектив вверенного мне подразделения! Ещё очень горжусь своей семьей, своими замечательными дочками.

Иван Игоревич, на заводе Вас знают ещё и как спортсмена. Вы – не только лидер лыжных гонок Жирафкиады, но и многократный участник марафонов, которые проходят в Челябинской области. Расскажите, что даёт вам участие в спортивных состязаниях?

Лыжные гонки дисциплинируют и дают возможность превозмочь себя: потерпеть, где тяжело, где кажется, что «больше никак». И совершенно верно говорят – нет ничего невозможного: как на спортивном поприще, так и в работе.



КУДРИНЫ – СЕМЬЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

КОЛЛЕКТИВ. История трудовой династии Кудриных – яркий пример преемственности, единства и профессиональной гордости. Начало положено 29 лет назад, когда Игорь Николаевич Кудрин устроился на должность инженера по вибрационной наладке на СВЭЧЕЛ. В 2010 году он был назначен начальником участка парогазотурбинного оборудования, что стало знаковым этапом его карьеры. Уникальный опыт, знания и любовь к делу жизни Кудрин передал своим сыновьям, которые решили пойти по стопам отца. В 2021 году на предприятие устроился Максим Кудрин, а в ноябре 2024 года – Алексей Кудрин. О том, как сложилась трудовая династия, Игорь Николаевич рассказал: «За время работы в обла-



сти ремонтов центробежного энергетического оборудования я понял, что это интересное и перспективное направление. Своим подрастающим сыновьям помог выбрать соответствующее образова-

ние: оба окончили Южноуральский многопрофильный колледж по специальности «Механик промышленного оборудования». Дополнительно они получили специальности «Сварщик» и «Ба-

лансировщик». Сегодня мы работаем на одном участке. Я продолжаю их обучение и передаю навыки, полученные мной за долгие годы работы. Наверное, это мечта любого родителя – трудиться рядом со своими детьми и видеть их желание применять полученные знания, становиться более опытными работниками. Уверен, что в честном труде и профессионализме кроется залог их благополучия, и это приносит мне радость. За годы работы были выполнены десятки интересных и сложных ремонтов. Тот факт, что благодарные заказчики рекомендуют нас другим, говорит о том, что трудимся мы не зря. Это даёт не только материальное, но и моральное удовлетворение от хорошо выполненной работы».

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ БЕЗОПАСНОСТИ: БУДУЩЕЕ РОССИЙСКОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ



Дмитрий Юрьевич СИДОРОВИЧ

– генеральный директор компании «РУСЛЕТ», заместитель председателя Технического комитета по стандартизации «Краны грузоподъемные и машины непрерывного транспорта» (ТК 289).

ТК 289 объединяет экспертов, которые работают над созданием актуальных технических регламентов и утверждением высоких стандартов для строительной отрасли.

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ.

В ближайшей перспективе Федеральные Нормативные Правила претерпят серьезные изменения. Будут утверждены современные требования с точки зрения обеспечения безопасности, надежности и эффективности использования подъемно-транспортного оборудования на строительных объектах нашей страны. Отвечая на вопросы редакции, Дмитрий Юрьевич рассказал об изменениях, которые станут фундаментом для дальнейшего развития отечественного производства.

Дмитрий Юрьевич, расскажите подробнее, какие изменения коснутся производителей и пользователей подъемно-транспортного оборудования?

В ближайшем будущем планируется внесение изменений в ФНП по части климатического исполнения. Краны из материала, хладостойкость которого не соответствует району установки в работу допускаться не будут.

Краны GIRAFFE имеют климатическое исполнение от -40С до +40С, в то время как импортные краны -25С/+40С.

Поменяются ли стандарты в отношении сейсмостойчивости кранов?

В ФНП появится и ограничение по соответствию сейсмостойчивости кранов району установки. Краны, по которым не были произведены расчеты сейсмостойчивости, и она не была подтверждена, не будут допущены в работу.

Что ещё предусматривают новые ФНП для обеспечения безопасности на строительной площадке?

Также запланировано внесение изменений в ФНП по части использования неоригинальных узлов. Краны, в конструкции которых будут использоваться не оригинальные узлы, будут подвержены дополнительной экспертизе. Все изменения будут внесены в ФНП в ближайший год.

Какие стимулирующие механизмы предусмотрены для роста отечественной машиностроительной отрасли?

В рамках поддержки отечественных производителей техники Фонд Развития Промышленности запускает программу льготного лизинга, которая будет доступна для потребителей российского оборудования. Программа подразумевает возможность финансирования до 45% стоимости за счет займа у Фонда Развития Промышленности под 5% годовых.

СИНЕРГИЯ УСПЕХА

УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ.

Дефектоскописты Центральной заводской лаборатории ЛМЗ провели производственную стажировку и предаттестационную подготовку сотрудника Завода Дормаш.



Ксения МАРЫШЕВА

контролёр ОТК ЗДМ

Ксения Юрьевна работает контролёром ОТК 4 года. Командировка в Нязепетровск стала для неё первым шагом в освоении новой профессии. Как рассказала начальник отдела кадров Завода Дормаш Наталья Абросимо-

ва, «данное обучение – это производственная необходимость: предприятию требуется собственный дефектоскопист, и в подобных случаях мы, конечно, отдаём предпочтение развитию собственных сотрудников. Ценно, что есть возможность перенимать всё лучшее, включая компетенции и подходы к работе, у наших коллег из группы компаний GIRAFFE».

Первая стажировка Ксении Юрьевны длилась всего два дня, но за это время она смогла получить ценные практические навыки. Дефектоскописты Булатов А.В. и Сычёв М.В. показали, как устроена их работа, продемонстрировали все этапы контроля с использованием ультразвукового метода – от настройки аппарата до контроля готовых изделий.

«У коллег с ЛМЗ высокий уровень компетенций, по-

этому общение с работниками лаборатории оказалось очень вдохновляющим. Было интересно послушать и увидеть профессионалов в работе», – делится своими впечатлениями благодарная ученица.

На ближайшее будущее Ксения ставит перед собой цель сдать экзамены и получить II уровень дефектоскописта. Уже в мае она продолжит постигать азы ультразвукового контроля и отправится на обучение в Челябинск. Итогом станет аттестация, после которой она сможет получить документ, подтверждающий освоение новой профессии. Для производственной практики Ксения намерена снова вернуться к своим наставникам в Нязепетровск.

«Я благодарна Александру Викторовичу и Максиму Вячеславовичу за тёплый приём и опыт в такой

сложной, но очень интересной профессии, – говорит она. – Желаю коллегам дальнейшего развития и жду новой встречи».

Этот случай – не первый, когда специалисты ЛМЗ и Завода Дормаш обменивались опытом. Так, в 2024 году токарь из Нязепетровска приезжал в Верхний Уфалей с целью повышения квалификации. Подобное партнёрство и взаимовыручка повышает компетенции сотрудников обоих предприятий неизбежно принесит положительные результаты работы.



КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

ЗАВОД И ГОРОД

Всю неделю с 14 по 18 апреля ЛМЗ встречал гостей в рамках «Недели без турникетов». Акция, объявленная Союзом машиностроителей России еще в 2015 году, жива и востребована по сей день. Каждый раз заводчане тепло встречают школьников, студентов и их родителей с экскурсией и знакомят с работой гра-

дообразующего предприятия, расположенного в их регионе. «Открывая свои двери для гостей, мы даём возможность участникам увидеть изнутри работу завода, на котором они могут в будущем работать, познакомиться с трудовыми коллективами, их традициями и историей», – говорит начальник отдела кадров ЛМЗ Елена Викторовна Ожегова.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ

В рамках корпоративной программы «Планета-Люди-Прибыль» сотрудники Челябинского офиса приняли участие в традиционной акции «Один день без личного автомобиля». Коллеги приехали на работу на городском общественном транспорте, велосипеде или пришли пешком.

Инженер 1 категории по сервису Сергей Ерхов поделился, что побудило его присоединиться к проекту: «В нашей компании данная акция проводится два раза в год, и я всегда участвую в ней. На этот раз я пришел на работу пешком. Поддерживаю эту инициативу, так как вредные выбросы, которые произво-

«ОДИН ДЕНЬ БЕЗ АВТОМОБИЛЯ» – символический проект, главная цель которого – напоминание обществу о вреде чрезмерного использования автомобиля для природы и человека, а также демонстрация возможных альтернатив этому транспортному средству.

ДОБРЫЕ ДЕЛА GIRAFFE



дит топливный транспорт, влияют на здоровье человека и усугубляют проблему глобального потепления. Чтобы обезопасить свою жизнь и окружающую среду, я считаю, очень важно и необходимо предпринимать меры по уменьшению негативного воздействия отходов сжигания топлива».

УПОРНЫЙ ТРУД И ПРИЗНАНИЕ



КОЛЛЕКТИВ. .

Профессионалы токарного мастерства СВЭЧЕЛ боролись за звание лучших. На предприятии прошло состязание «Лучший по профессии». Как рассказал начальник участка парогазотурбинного оборудования Игорь Кудрин, «одна из задач конкурса – распространить опыт и лучшие практики подготовки кадров».

В рамках состязаний каждый участник, выполняя задания на рабочих местах, преодолел ряд строгих критериев оценки. Решающими стали уровень подготовки, соблюдение технологии и качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач в пределах установленных норм времени и соблюдение требований техники безопасности.

По итогам выявлено три лидера:

- 1 место – Илья Тюменцев;**
- 2 место – Юрий Корчагин;**
- 3 место – Денис Воторопин.**

Для победителя конкурса Ильи Тюменцева токарное дело – это не просто работа, а истинное наследие, которое передается из поколения в поколение. Его отец, Юрий Тюменцев, начав осваивать эту профессию ещё в конце 80-х годов, сразу после окончания школы, не только достиг высшего уровня мастерства, но и привил Илье глубокую любовь к токарному искусству. Сейчас отец и сын вместе трудятся на одном участке.

«Участие в конкурсе дало мне больше сосредоточенности на работе, – делится впечатлениями Илья Юрьевич. – Эмоции от состязаний только положительные, нет ничего лучше, чем получить подтверждение своего профессионализма».

Каждому из призёров были вручены заслуженные награды в виде грамоты и денежной премии, что стало не просто признанием, но и стимулом для дальнейшего профессионального роста. «Соревновательный момент нужен, так как он дисциплинирует, а это действительно важно, – добавляет Илья Тюменцев. – Будущему поколению токарей я советую не бояться работы. Ошибки будут, ведь учеников без двоек не бывает. Главное – не заикливаться и продолжать».

Конкурс мастерства «Лучший по профессии» проходит на всех предприятиях GIRAFFE. Очень скоро станут известны имена новых победителей. Мы с нетерпением ждём результатов состязаний и уверены, что сможем поделиться историями людей, которые достигают высот благодаря своей компетентности и упорному труду.

ИТОГИ ВТОРОГО ЭТАПА КОНКУРСА РИСУНКОВ

1 место

Вероника Ильиных
«Эмблема
Жирафкиады 2025»,
СВЗЧЕЛ



Вероника Ильиных, 13 лет

2 место

Кристина Бережная
«Быстрый старт»,
ОранжСтил



Екатерина Рябева, 8 лет

2 место

Екатерина Рябева
«Жирафкиада»,
Механобр Инжиниринг

3 место

Лилия Касымова
«Жирафкиада:
награждение медалями»,
ЛМЗ



Кристина Бережная, 12 лет



Лилия Касымова, 10 лет



Татьяна ВАХРУШЕВА

начальник отдела управления персоналом GIRAFFE

«Надо отметить, что художественные работы были настолько хороши, что судьям пришлось непросто.

Обращаю внимание участников конкурса на то, что, помимо художественного мастерства и соответствия заявленной тематике, жюри оценивает оригинальность замысла, видео презентацию работы. И, при прочих равных, эти критерии оценки становятся определяющими. Им стоит уделять внимание.

Объявляем очередной этап конкурса. Новая сюжетная тема приурочена к 80-летию Великой Победы».

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ GIRAFFE!



КОЛЛЕКТИВ.

Раиль Канчурин присоединился к команде GIRAFFE в феврале 2025 года. Он работает инженером-технологом по металлоконструкциям в КТБ СВЗЧЕЛ. В этом интервью мы познакомимся с коллегой поближе и узнаем о его ценностях, приоритетах и первых впечатлениях о работе.

Раиль Файзуллович, здравствуйте. Как Вы пришли в профессию?

Начну с того, что я, будучи студентом начал подрабатывать: делал чертежи заочникам и однокурсникам, как говорится – по старинке, карандашом. Мне с детства нравилось чертить и рисовать, и у меня это неплохо получалось. Мне не составляло особого труда начертить пару чертежей, а в некоторых случаях и нарисовать (подогнать визуально).

В 2021 году я устроился на производственное предприятие, где проработал 4 года. Из них, год на различных должностях таких как сборщик и распиловщик. Приходилось поработать на токарном и лазерном станках. А позже начальник производства предложил мне должность инженера-конструктора, за что я ему благодарен. Так я получил бесценный

опыт, который и пригодился мне в дальнейшем. Вот так и начался мой профессиональный путь.

Расскажите о своём первом проекте.

Первым моим проектом была панель от СУБК -160. Проект оказался не слишком сложным, но достаточно интересным, чтобы я смог сразу окунуться в рабочий процесс. К работе я приступил с энтузиазмом. Поскольку мне ранее не приходилось сталкиваться с гибкой и программой лазерной резки TruTops, у меня возникали некоторые вопросы, связанные с его реализацией, но вскоре с помощью коллег мне удалось найти решение.

Поделитесь, что Вам больше всего нравится на новом месте работы?

Мне нравится работа с программами и изучение нового. Ещё нравится атмосфера. Мои коллеги доброжелатель-

ные и отзывчивые. Взаимопомощь, открытость к новому и высокие стандарты профессионализма – всё это стало частью ежедневной работы.

Чему Вы хотели бы научиться в будущем?

Я планирую изучить новые программы.

Каковы Ваши приоритеты в работе?

Как в работе, так и в повседневной жизни, для меня важно обдуманно тратить своё время. Я стараюсь заранее, за несколько дней распределить дела во всех сферах жизни. Поэтому время, отведённое на работу, я посвящаю выполнению своих прямых обязанностей.

ВОПРОС ВИКТОРИНЫ:
Кто из участников
Турнира рыбаков получил
приз за самую большую
рыбу?
Ответы принимаются
до 15 мая

ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



4 крана TDK-10.180 на строительстве 17-этажных объектов, г. Благовещенск



Краны TDK-10.180 на строительстве ЖК «Мечтателей», г. Уфа

НОВЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ ВИКТОРИНЫ!

ЧИТАЙТЕ ВЫПУСК В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

КАЖДЫЙ МЕСЯЦ РЕДАКЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ GIRAFFE ДАРИТ ПОДАРОК ОДНОМУ ИЗ АКТИВНЫХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ИЩИТЕ НА СТРАНИЦАХ ИЗДАНИЯ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ

Отправляйте ваш вариант ответа на почту редакции: marketing@kprotekt.ru с указанием вашего полного ФИО, должности и названия предприятия. В теме письма напишите слово: «викторина».

Среди авторов правильного ответа случайным образом будет выбран один счастливчик, который станет обладателем корпоративного подарка. Фотографию победителя опубликуем в очередном номере газеты.



Лия Игошина
ВЕД. СПЕЦИАЛИСТ ПО
ОТГРУЗКЕ ПДО, ЛМЗ

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЁТНЫХ КАРТ ЗА 1 КВАРТАЛ

Тип целей СчК	Выполнение, %				
	ЛМЗ	ЗДМ	КТ	Жираф рент	СВЭЧЕЛ
Блок 1. РЫНКИ	43%	25%	67%	25%	60%
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	88%	100%	100%	86%	100%
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	60%	87%	87%	83%	60%
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	50%	100%	75%	50%	83%
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	100%	100%	100%	50%	100%
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	100%	100%	100%	100%	100%
Всего исполнение	72%	83%	89%	74%	79%
ОЦЕНКА	удовл.	хорошо	отлично	удовл.	хорошо

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ АПРЕЛЯ!

С 35-летием:

Владимира Андреевича Маркова

грузчика-стропальщика
ПДО ЗДМ

С 40-летием:

Константина Викторовича Беппле

слесаря-ремонтника
ПМКК СВЭЧЕЛ

Александра Сергеевича Ижко

слесаря-ремонтника
ПГТО СВЭЧЕЛ

С 45-летием:

Татьяну Валентиновну Митюшкину

инженера-технолога по ЛКП
ОГТ ЛМЗ

Антон Юрьевича Баталова

стропальщика-грузчика
ПДО ЛМЗ

С 50-летием:

Павла Викторовича Данькова

слесаря МСР ЛМЗ

С 60-летием:

Владимира Ивановича Лукина

токаря МЗЦ ЛМЗ

Заходите на корпоративный портал GIRAFFE
gpp74.ru

Здесь можно найти все выпуски газеты

