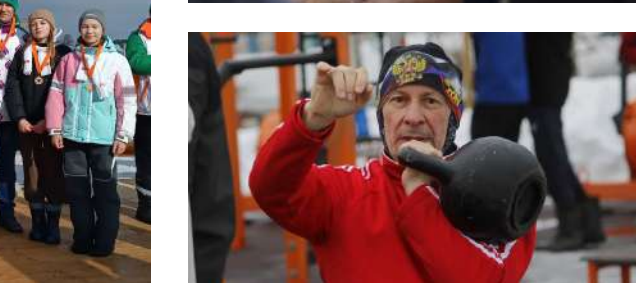


GIRAFFE: Делаем мир выше, жизнь лучше, работу удобнее

GIRAFFE

ВЫПУСК № 96 / МАРТ 2025 ГОДА

СПОРТ, ЕДИНСТВО И НОВЫЕ ПОБЕДЫ



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА.

В Нязепетровске прошла долгожданная Жирафкиада. Мероприятие, объединившее сборные предприятий GIRAFFE, а также представителей города, студентов и ветеранов, собрало более 500 участников и побило все рекорды прошлых лет. Спортивная программа включала 28 дисциплин, что позволило каждому найти соревнования по душе. Команды не щадили сил, сражаясь за победу в честной и упорной борьбе.

По количеству золотых медалей и завоёванных наград хозяевам соревнований не было равных. Спортсмены ЛМЗ одержали победу во всех лыжных категориях, став лидерами командного, семейного (семья Савиных, семья Акаёмовых), личного зачёта (Алексей Кулапин, Иван Акаёмов), а также мужских и женских состязаний ветеранов (Раис Фазлыев, Любовь Сельницина).

Достойную конкуренцию нязепетровским лыжникам составили коллеги со СВЭЧЕЛ, поднявшись на пьедестал почёта дважды – по результатам командной гонки и семейной эстафеты (семья Смирновых).

В скандинавской ходьбе силы распределились следующим образом: два золота у ЛМЗ (Дмитрий Савиных, Юлия Мягкова) и серебро у СВЭЧЕЛ (Максим Бородулин). В тройке лидеров среди мужчин оказался двухкратный призёр Жирафкиады, ветеран ЛМЗ Раис Фазлыев. В женской категории второй стала ученица КПГТ, а замкнула тройку лучших Татьяна Вахрушева.

В играх по мини-футболу и пионерболу блестяще выступили сборные Оранжевый Стил, сместив ЛМЗ на вторые строчки рейтинга. Бронзу в турнире футболистов завоевали Крановые технологии, а в пионерболе третье место досталось женской команде КПГТ.

На площадке воркаута развернулась борьба сильнейших. Зрители поддерживали своих фаворитов, в то время как спортсмены показывали своё мастерство в упражнениях с гири, армрестлинге и отжиманиях на брусьях. В подтягивании на перекладине не было равных представителю Дормаш Владиславу Спиридонову, который принёс предприятию долгожданную золотую медаль Жирафкиады.

В результате на счету ЛМЗ 10 золотых, 5 серебряных и 7 бронзовых медалей. У Оранжевый Стил – 5 золотых и 3 серебряных медали; у СВЭЧЕЛ 4 серебряных и 2 бронзовых медали; у Завода Дормаш – 1 золотая медаль; у Крановых технологий – 1 бронзовая медаль.

После напряженного дня, полного волнений и дружеской конкуренции, на торжественном награждении призёры получили грамоты и подарки, что стало достойным завершением спортивного праздника.



КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ



«ИСКАТЕЛИ» НА СЦЕНЕ
ЧЕЛЯБИНСКА

В Челябинске в честь 23 февраля и 8 марта прошел уникальный корпоративный спектакль «Искатели». Вниманию зрителя был представлен мюзикл, главными героями которого стали сотрудники Крановых технологий, СВЭЧЕЛ, Жирафф Рент, МЕКОМ, ЮРЭКСЛ-ГРУПП, К-Протект и Механобр инжиниринг Урал.

Чтобы удивить коллег, наши артисты провели три месяца в подготовке: они изучали актёрское мастерство, оттачивали движения, тренировались в вокале и даже записывали свои песни в студии. В результате гости вечера стали свидетелями яркого незабываемого шоу, которое вывело корпоративные праздники на совершенно новый уровень. На творческом вечере побывали гости из Нязепетровска, Верхнего Уфалея и Златоуста.

ЛОВИ УДАЧУ!

На озере Иткуль состоялся традиционный «Турнир рыбаков». В этом году в соревнованиях приняли участие 28 любителей рыбной ловли с Завода Дормаш, ЛМЗ и ОранжСтил. К месту соревнований также прибыли многочисленные болельщики. Участникам было дано всего четыре часа, чтобы продемонстрировать мастерство ловли рыбы, используя только своё собственное снаряжение и приманки.

На этот раз организаторы предложили игрокам новые испытания, которые сделали турнир ещё более захватывающим. Рыбаки разбились по парам, а в финале помимо личного, учитывался ещё и общий результат в командном зачёте.

Первого места удостоился сотрудник Завода Дормаш Владимир Алексеев, второе и третье места заняли участник от ЛМЗ Алексей



Лугинин и представитель ОранжСтил Андрей Кокшаров. Победители командного зачёта – Владимир Алексеев и Андрей Булатов (Завод Дормаш). Первым вытащил свой улов из ледяной воды Сергей Лаптев (ЛМЗ), за что получил отдельный приз. Не

менее интересной оказалась новая дисциплина «Скоростное сверление лунки», где участники должны были за минимальное время просверлить три лунки с помощью ручного бура. Время шло, адреналин зашкаливал, в воздухе витал дух соперничества. Быстрее остальных с заданием справился Андрей Кокшаров.

Особое внимание завоевали рыболовы, поймавшие самую маленькую рыбку. В этой категории получили приз сотрудники ЛМЗ Сергей Ковальчук и Алексей Маслов. А величественная трофейная рыба досталась Владимиру Алексееву.

Торжественное награждение призов и искренние поздравления стали достойной кульминацией мероприятия. После напряженной борьбы всех гостей праздника ждала горячая уха, ароматный шашлык и чашка крепкого чая.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
СЧЕТНЫХ КАРТ ЗА ФЕВРАЛЬ

Тип целей СчК	Выполнение, %			
	ЛМЗ	ЗДМ	КТ	Жирафф рент
Блок 1. РЫНКИ	57 %	25%	67 %	75 %
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	56 %	100 %	100 %	100 %
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	60 %	63 %	75 %	92 %
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	50 %	100 %	100 %	50 %
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	100 %	100 %	100 %	100 %
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	100 %	100 %	100 %	100 %
Всего исполнение	62 %	75 %	88%	89 %
ОЦЕНКА	неуд.	хорошо	отлично	отлично

ПОВЫШАЕМ КАЧЕСТВО КАБИНЫ GIRAFFE

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.

Качество продукции – это репутация производителя и один из важнейших факторов, влияющих на конкурентоспособность. Третий год подряд руководитель службы качества СВЭЧЕЛ Сергей Викторович Серебрянский возглавляет работу по реализации программы, направленной на повышение качества и надёжности крановых кабин GIRAFFE. Мы побеседовали с ним чтобы узнать, как организована эта деятельность.



Сергей СЕРЕБРЯНСКИЙ

Сергей Викторович, здравствуйте. Что, на ваш взгляд, является главным показателем качества продукции?

Качество в классическом понимании – это отсутствие брака на всех этапах: от разработки и производства продукции, до транспортировки и конечного её использования. Поэтому, конечно, главным индикатором эффективности для нас является снижение количества рекламаций, поступающих от покупателей и эксплуатантов.

Поскольку крановая кабина GIRAFFE – зрелый продукт, и вопросах производства отработано если не всё, то очень многое, качество для нашей команды – это не только отсутствие брака, но и умение превосходить ожидания. Мы стараемся оградить заказчика от всевозможных неудобств в эксплуатации, чтобы покупатель радовался тому, что он приобрёл. Поэтому главным приоритетом всегда был и остается уровень удовлетворённости клиентов.

Как вы понимаете, что клиент доволен?

Ценным источником информации является опрос удовлетворённости. Сбор данных, мониторинг настро-

ений клиентов и фиксацию их запросов производит отдел маркетинга. С помощью опроса мы выявляем недочёты в конструктиве, обнаружить которые можно было лишь в момент активного пользования. В своей работе мы всегда исходим из правила: «если хочешь что-то улучшить в кабине, нужно в ней поработать какое-то время». Дополнительно для поиска новых решений мы стараемся лично и как можно чаще находиться на месте крановщика. Такая включённость помогает принимать предупреждающие меры прежде, чем мелкий недочёт станет реальной проблемой клиентов.

Как поменялись кабины GIRAFFE с момента старта программы?

Приведу несколько самых показательных примеров. Для повышения долговечности кабины мы начали использовать грунтовку с увеличенным содержанием цинка, что позволило снизить риск коррозии.

Также в прошлом году из-за эпизодов выхода из строя контакторов нам пришлось не только выезжать на объект для оперативного устранения неисправности, но и в целом пересмотреть комплектацию всех новых кабин, отдав предпочтение более надёжному производителю.

Кабины 2024 года выпуска теперь снабжены стабилизаторами напряжения, которые помогают избежать выхода из строя электрооборудования. Благодаря этому случаи скачка напряжения на строительной площадке перестали отражаться на исправности какой-либо из систем крана.

В целом за прошлый год в конструкцию внесено порядка 20 изменений. Но даже приведённые примеры наглядно демонстрируют, что качество продукции возросло и в надёжности своих кабин мы можем быть уверены.

Что стало стимулом для всех этих изменений?

В большинстве случаев на изменения нас подталкива-

ют результаты опроса удовлетворённости, о котором я уже упоминал. Улучшения касаются в большей степени комфорта крановщиков. Вот яркий тому пример. Раньше конструктив кабины предполагал наличие столика для вещей, который очень легко складывался, буквально в одно касание. Казалось бы, что может быть лучше, чем «послушный» механизм? Однако, учитывая, что машинисты крана зимой могут находиться в кабине в тёплой объёмной одежде и надевать разложенный столик случайно, были зафиксированы случаи непреднамеренного складывания столика, что очень неприятно, когда на нём что-то лежит. Мы приняли во внимание такие тонкости эксплуатации, и сотрудники КТБ полностью поменяли конструкцию. Таким образом, один из бытовых вопросов был решён. Подобные нюансы возникают периодически. Другой пример – розетка, которая во время использования неоднократно выламывалась на разных кранах. Это повод разобраться: какие существуют закономерности в бытовом поведении машинистов? Как мы можем повлиять на ситуацию? Такие, казалось бы, незначительные работы, как замена расположения розетки, либо подставки для телефона, оказываются существенными для эксплуатанта. Поэтому модернизация кабины – процесс небыстрый. Однако, уверен, что это путь к совершенству.

Как известно, чтобы получить новый результат, нужно работать по-другому. Что меняется внутри предприятия для улучшения качества продукции?

За прошедший год мы меняли подход к складированию и транспортировке деталей, ведь даже незначительное механическое повреждение или царапина может стать причиной преждевременного образования коррозии. Заботу о таких ню-

ансах я бы назвал уважением к нашему клиенту.

На предприятии регулярно проходят конкурсы мастерства, что положительно сказывается на общем профессиональном уровне людей, непосредственно участвующих в производстве продукции. Компетенции растут. Недавно мы обучили сотрудников, которые занимаются визуально-измерительным контролем.

Но, а в целом я замечаю, что постепенно на СВЭЧЕЛ меняется культура производства. В процесс выявления дефектов вовлечены уже не только контролёры, но и все, кто занимается созданием продукции. Есть ощущение, что на предприятии сформировалась коллективная ответственность за качество и понимание важности поддержания высокого стандарта.

Расскажите о результатах работы 2024 года и планах на 2025 год.

Целью на 2024 год было снижение количества рекламаций на 20%. По результатам года целевой показатель был достигнут. Мы полностью отработали повторяющиеся замечания от клиентов, а также единичные пожелания к исполнению кабин. Косвенный результат ещё и в том, что снизились временные и финансовые затраты, связанные с выездами на объекты и устранением неисправностей. Количество таких командировок уменьшилось по меньшей мере в 2 раза относительно предыдущего года.

В планах на будущее – расширить масштаб деятельности и уменьшить затраты на брак, что, в том числе, требует тщательного контроля качества комплектующих, поставляемых поставщиками. Цель на 2025 год – снижение количества актов о браке, выявленном внутри производства, на 80%.

Какие работы по улучшению кабины GIRAFFE ведутся сейчас?

Продолжение интервью читайте на 4 полосе.

ИСТОРИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА



Дмитрий Ральников начал свою трудовую деятельность в 2014 году после окончания Южно-Уральского государственного технического колледжа. Работая электромонтером, Дмитрий Алексеевич сталкивался с разными аспектами электрооборудования, но вскоре понял, что его интересы выходят за рамки обслуживания. «Я решил сменить сферу деятельности, меня интересовала процедура сборки сложных агрегатов, ведь это не просто выполнение рутинных задач, это творческий процесс, – рассказывает он. – Мои ожидания, в целом, оправдались, когда я устроился на СВЭЧЕЛ. Здесь дружный коллектив, хорошие условия труда и лояльное отношение руководства. Мне помогли полностью адаптироваться и приобрести необходимый опыт». На выбор места работы повлиял и пример Ральникова Алексея Геннадьевича, который сам посвятил СВЭЧЕЛ немало трудовых лет. «Когда отец рассказывал о своей работе, я задумался о том, что воз-

можности самореализации на этом предприятии совпадают с моими интересами, – вспоминает Дмитрий.

Четыре года Дмитрий Алексеевич проработал на СВЭЧЕЛ в должности слесаря-электромонтажника. Следующей ступенью в карьере стал переход в конструкторское бюро на должность инженера-технолога по электроприводу в 2024 году. На новом месте ему особенно пригодился опыт работы на сборке кабин. Дмитрий Алексеевич считает, что работа в новой должности существенно расширила его профессиональные горизонты, а помощь коллектива открыла ему новые возможности для самореализации: «В КТБ особых трудностей не возникало, ведь я попал в хорошие руки. Коллеги обучили меня новым навыкам. У

нас много квалифицированных наставников, которые готовы помочь в трудных вопросах, а также очень развитая корпоративная культура: проводятся различные мероприятия, которые сближают людей. Это делает работу в нашей группе компаний идеальным местом для самореализации».

Однако на этом своё профессиональное развитие Дмитрий Алексеевич не намерен прекращать. По его мнению, «для карьерного роста важны не только личные качества, но и основательные знания в технической области». Именно поэтому он решил продолжить обучение тонкостям профессии в вузе. Получение высшего образования Дмитрий Алексеевич рассматривает как одну из своих главных целей в ближайшей перспективе.

Продолжение интервью.

В настоящее время КТБ СВЭЧЕЛ работает над созданием проекта новой вентиляции. Сейчас в кабине для предотвращения запотевания окон установлены обогреватели, которые создают преграду для холодного воздуха извне. Мы намерены сделать более совершенную систему. Предполагаем, что наше решение будет превосходить все те, что существуют на мировом рынке. Также планируем, что к концу 2025 года будут готовы первые опытные образцы кабин с использованием нашей собственной системы безопасности СБКБ. В дальнейшем команде GIRAFFE предстоит длительный этап испытаний и поиска наилучшего варианта исполнения. Но это уже относится к перспективам на будущее.

ИСКРА ПРОФЕССИОНАЛИЗМА: ПОЧЁТНЫЕ СОТРУДНИКИ GIRAFFE

КОЛЛЕКТИВ. В этом выпуске мы решили уделить особое внимание самым старшим и опытным сотрудникам предприятий GIRAFFE. Эти невероятные люди, проработавшие на заводе не один десяток лет, стали настоящими образцами преданности своему делу. С глубочайшим уважением и благодарностью за все пройденные годы, за их мудрость и опыт, представляем вам, дорогие читатели, эти подлинные и искренние истории.

Николай Михайлович Поляков трудится на Литейно-механическом заводе уже более пятидесяти лет. В свои 70 он остаётся востребованным электросварщиком на полуавтоматических машинах механосборочного цеха.

Вся жизнь Николая Михайловича неразрывно связана с родным предприятием. Он пришёл на завод 53 года назад, закончив профессиональное техническое училище в Нязепетровске



по специальности «электросварщик». В 1972 году начал свою трудовую деятельность на тогда ещё Нязепетровском заводе ордена Трудового Красного Знамени имени Калинина.

Единственный раз, когда Николай Михайлович покинул предприятие, был связан с его службой в армии. После службы он вновь вернулся к любимой работе, продолжив вносить свой вклад в развитие производства.

В 2023 году, в знак признания трудовых заслуг, Николай Михайлович был удостоен Нагрудного знака GIRAFFE на торжественном собрании, посвященном Дню машиностроителя. Он стал четвёртым кавалером Нагрудного знака на ЛМЗ.

Николай Михайлович Поляков – это не просто сотрудник, а настоящая гордость завода, пример трудолюбия и настойчивости для будущих поколений.

ВОПРОС ВИКТОРИНЫ:
Сколько проектов новой крановой техники реализует GIRAFFE в 2025 году?
Ответы принимаются до 12 апреля.
Среди авторов верного ответа случайным образом будет выбран обладатель специального приза от редакции газеты.

МАСТЕРСТВО, ПРОВЕРЕННОЕ ВРЕМЕНЕМ



Геннадий Николаевич Шабашов – уникальный сотрудник. За его плечами – 65 лет работы токарем. За добросовестный труд Геннадий Николаевич награждён «Орденом Трудового Красного знамени», Медалью «За трудовую доблесть», Медалью «Ветеран труда». 10 марта мужчине исполнилось 88 лет. Несмотря на многочисленные награды и почётный возраст, он продолжает заниматься любимым делом и работать на СВЭЧЕЛ.

Геннадий Николаевич поведал нам о своей жизни и профессиональном пути. А мы, в свою очередь, с большим удовольствием делимся с вами этой историей: «В Челябинск я приехал из Курганской области, после службы в Советской армии. Служил на дальнем востоке в г. Спасск Дальний. Там дислоцировалась школа авиационных механиков, в которую я поступил в 1986 году. Мы изучали самолёты «МИГ-15» и «МИГ-17», на которых летал Юрий Гагарин. После окончания школы меня направили в строевую часть г.Воздвиженка авиационным механиком. После демобилизации из армии в 1960 году я устроился на Челябинский тракторный завод учеником токаря. Параллельно с работой поступил на вечернее отделение Челябинского Машиностроительного техникума, закончил его и три года работал мастером. Но жизнь внесла свои коррективы. Оклад мастера был 115 ру-

блей, а рабочие получали по 300 с лишним рублей. Жена тогда находилась в декрете, денег не хватало, нужно было платить за кооперативную квартиру. Оставив должность мастера, я перешёл в рабочие. Так и трудился на ЧТЗ, пока не начались лихие 90-е годы. Завод стал работать с перебоями, отправляли без содержания и пришлось уволиться. В феврале 1993 года я устроился работать на СВЭЧЕЛ токарем. За время работы неоднократно поощрялся денежными вознаграждениями, почётными грамотами. Я благодарен коллективу участка, на котором работаю. Здесь трудятся специалисты высокой квалификации, знающие до тонкостей все «узкие» места в производстве очень сложной продукции. Коллектив у нас дружный, работают доброжелательные люди, всегда есть место шуткам. А если у кого-то случаются трудности, товарищи всегда придут на выручку».

Игорь Николаевич Кудрин, начальник участка ПГТО, на котором работает Шабашов Г.Н., рассказал: «Руководители и коллеги по работе высоко ценят Геннадия Николаевича. Он с ответственностью относится к порученной ему работе, делает всё очень качественно. Конечно, годы берут своё, и Геннадий Николаевич не так быстро выполняет работу, как некоторые молодые токари, но за счёт большого опыта справляется с любым нестандартным и сложным заданием. За это мы все его особенно ценим. Геннадий Николаевич всегда готов поделиться опытом. Если кто-то подходит с вопросами, он всегда поможет, подскажет».

От лица коллектива СВЭЧЕЛ и всей группы компаний GIRAFFE поздравляем Геннадия Николаевича с 88-летием! Крепкого здоровья, добра, благополучия и семейного тепла! Пусть каждый новый день наполняется светлыми моментами радости!

ОТ ЗАВОДСКИХ ЦЕХОВ ДО ЛИТЕРАТУРНЫХ СТРОК

В прошлых выпусках газеты мы уже рассказывали историю трудового пути **Натальи Алексеевны Алексеевой**. Женщина начинала с работы на автопогрузчике, а позже – много лет проработала начальником автотранспортного цеха Завода Дормаш. Посвятив почти 50 лет своему участку, Алексеева Н.А. продолжает трудиться. В настоящее время она совмещает работу в отделе кадров с должностью председателя Совета ветеранов, занимается общественной деятельностью на родном предприятии и участвует в городских мероприятиях.

В прошлом Наталья Алексеевна занималась волейболом, настольным теннисом, часто выступала с заводским вокально-инструментальным ансамблем. Активная жизненная позиция и сейчас не позволяет ей стоять на

месте: в 2024 году Наталья Алексеевна вступила в верхнеуфалейское литературное объединение. Его участники сами пишут стихи и песни, принимают участие в городских и региональных конкурсах и мероприятиях. «Я начала сочинять стихи

ещё в детстве, – рассказала о своих первых шагах в поэзии Наталья Алексеевна. – В молодости мой брат и супруг состояли в музыкальном коллективе, а я писала для них песни. Теперь нашла единомышленников в объединении «Автограф».



Литературное объединение «Автограф», г. Верхний Уфалей

К 8 марта Наталья Алексеевна сочинила стихотворение, чтобы поздравить коллег:

**О, женщина! Какую силу
Тебе отмеряла природа?
Каким поила элексиром,
Что ты прекрасней год от года!
О, женщина! То ласка, то мегера,
Без поклонения божку,
С величественной грацией
пантеры
Всегда готовая к прыжку.
То с острыми шипами роза,
То нежный-нежный василёк,
То как пожар бушуешь грозно,
То тлеешь, будто уголек.
Как удивительно умеешь
И ненавидеть, и любить,
То незаслуженно жалеешь,
А то – не можешь слов простить.
Но видит Бог, что есть причина
Непостоянности такой
Во всём замешаны мужчины,
И нет причины здесь иной!**

Алексеева Н.А.

ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА

1 место

Варвара Яковлева
«Маме с любовью»
ОранжСтил

2 место

Екатерина Чемпалова
«Ассоциации с 8 марта»
Завод Дормаш

2 место

Ильиных Вероника
«Международный женский
день в эпоху кринолина»
СВЗЧЕЛ

3 место

Касымова Лилия
«Шел 1945 год...»
ЛМЗ

3 место

Русова Ева
«Поздравление»
Механобр Инжиниринг

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – ЛЕТНИЙ ЭКСКУРСИОННЫЙ ТУР В МОСКВУ НА ДВОИХ!

ОБЪЯВЛЯЕМ ВТОРОЙ ЭТАП ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА!

СЮЖЕТНАЯ ТЕМА ВТОРОГО ЭТАПА ПРИУРОЧЕНА
К КОРПОРАТИВНОМУ МЕРОПРИЯТИЮ «GIRAFFEКИАДА»

- Дата определения победителя от предприятия – **28 МАРТА 2025**
- Дата определения победителя конкурса 2 этапа – **11 АПРЕЛЯ 2025**
- Присоединиться к творческому состязанию можно на любом этапе конкурса

УЧАСТВУЯ ВО ВСЕХ ЧЕТЫРЁХ ЭТАПАХ, ВЫ ПОВЫШАЕТЕ СВОИ
ШАНСЫ НА ПОБЕДУ!

ИМЕНА ПОБЕДИТЕЛЕЙ 2 ЭТАПА БУДУТ ОПУБЛИКОВАНЫ В
ОЧЕРЕДНОМ ВЫПУСКЕ КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ



Ознакомиться с положением о конкурсе
можно, отсканировав QR-код или
обратившись к кадровому работнику
Вашего предприятия.

ДЕЛАЕМ МИР ВЫШЕ, ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ, РАБОТУ УДОБНЕЕ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ МАРТА!

С 25-летием:

Любовь Ивановну
Дорош
уборщицу помещений
МЗЦ ЛМЗ

Николая Алексеевича
Гаврилова

ученика токаря-
карусельщика МЗЦ ЛМЗ

С 30-летием:

Данила Ринатовича
Бадретдинова
оператора станков с ЧПУ
МСЦ ЛМЗ

С 60-летием:

Сергея Борисовича
Полякова
контролера ВО ЛМЗ

**Желаем благополучия
и крепкого здоровья!**

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЯ ФЕВРАЛЬСКОЙ ВИКТОРИНЫ!

ЧИТАЙТЕ ВЫПУСК В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

КАЖДЫЙ МЕСЯЦ РЕДАКЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ GIRAFFE
ДАРИТ ПОДАРОК ОДНОМУ ИЗ АКТИВНЫХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ИЩИТЕ НА СТРАНИЦАХ ИЗДАНИЯ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ

Отправляйте ваш вариант ответа на почту редакции:
marketing@kprotekt.ru с указанием вашего полного ФИО, должности
и названия предприятия. В теме письма напишите слово: «викторина».

Среди авторов правильного ответа случайным образом будет выбран
один счастливчик, который станет обладателем корпоративного подарка.
Фотографию победителя опубликуем в очередном номере газеты.



ЕЛЕНА РУДАКОВА
ЗАМ. ГЛАВНОГО
БУХГАЛТЕРА, ЛМЗ



**Работа победителя первого
этапа конкурса**
Варвары Яковлевой
«Маме с любовью»
ОранжСтил



все выпуски газеты
опубликованы на
корпоративном
портале gpp74.ru

