

# GIRAFFE

ВЫПУСК № 95 / ФЕВРАЛЬ 2025 ГОДА

## ДЕРЖИМ КУРС НА РАЗВИТИЕ

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.** Предприятия GIRAFFE намерены сделать качественный рывок к 2027 году. Это стало ключевой идеей прошедшей стратегической сессии. В качестве целевого показателя обозначен рост по потоку в 2 раза относительно результатов 2024 года. О ходе реализации планов на будущее мы побеседовали с директором Литейно-механического завода Максимом Евгеньевичем Коряминым.



**Максим КОРЯМИН**  
директор ЛМЗ

**Максим Евгеньевич, как будет развиваться Литейно-механический завод в долгосрочной перспективе?**

Ключевые направления развития определены. Внимание будет сосредоточено на создании сильной структуры, техническом перевооружении, управлении продуктовой линейкой, обеспечении технологических процессов профессиональными сотрудниками и формировании качественной рабочей среды.

**Первым пунктом Вы назвали преобразование структуры. Почему возникла такая необходимость?**

Очевидно, что обозначенные долгосрочные цели требуют увеличения портфеля заказов как в объеме, так и в номенклатуре, снижения сроков ответа и поставки, производства с максимальной эффективностью по трудоемкости и стоимости ТМЦ. Перегруженные специалисты, совместители, размытые зоны ответственности, од-

ним словом, нарушение норм управляемости и дефицит ключевых руководителей и специалистов, будут препятствием на пути к задуманному. Цели достигаются, когда есть фокус, границы ответственности, делегированные права. К результатам ведёт компетентный руководитель или специалист. Наша задача к 2027 году выстроить сильную оргструктуру с фокусом на продажи и выполнение спецификаций в срок, грамотную техническую подготовку и сопровождение заказов и проектов.

**Расскажите о планах по техническому перевооружению завода.**

На сегодняшний день мы видим технологические преимущества основных наших конкурентов. Несмотря на огромное количество трудовых ресурсов, китайские производители делают ставку на современные технологии автоматизации и роботизации труда.

На ЛМЗ в 2025 году мы планируем запустить в производство линию лазерной резки профильного проката. Данное оборудование позволит заменить резку на пилах, сверловку, фрезеровку и подгонку газом на сборке одной операцией в заготовительном производстве. Безусловно, потребуются переподготовка наших рабочих специалистов. Это один из первых шагов по техпереворужению.

Следующее по приоритетам оборудование – это линия сварки двутавра. Главная цель – замена прокатного двутавра Д15КР на сварной аналог, ведь цена на профильный прокат на 80% выше листового и полосового, из которых можно сварить двутавровую балку. Кроме того, собственный стан позволит делать прокат раз-

личных сечений высотой до 1000 мм. Высота 600...1000 мм – распространенный тип подкрановой балки для промышленных зданий и сооружений. А это перспектива освоения нового продукта. Однако, прежде чем будут осуществлены инвестиции, нам предстоит серьезное изучение технической и технологической стороны, а также оценка конъюнктуры рынка.

Добавлю, что с целью исполнения проекта «Удокан» мы готовим обновление парка сварочных аппаратов. Запланировано приобрести не менее 5 единиц оборудования.

**Максим Евгеньевич, Вы упомянули роботизацию труда у китайских производителей. Возможно ли реализовать что-то подобное на базе наших производств?**

Основным ограничением является то, что сборочное производство ЛМЗ – мелкосерийное. И всё же работа в направлении роботизации начинается в текущем году с опробования в заготовительном производстве. Для воплощения идеи на базе ЛМЗ, конструкции, обвариваемые или окрашиваемые роботами, должны быть предельно точны (начиная с заготовки), а значит, технологически переконструированы. В настоящее время нами подготовлены тестовые детали для отправки в инженеринговую компанию на опробование техпроцесса контактной сварки на кронштейне пояса секции башни TDK-10.180. Таким образом сваривает стыковые элементы секций башни французский производитель башенных кранов Potain; так работают в РЖД, когда укладывают бесстыковой рельс.

Одновременно ЛМЗ ведёт технические консультации с поставщиками роботов-ма-



нипуляторов для сварки. Мы подготовили опытные образцы на работе в Челябинске и опробовали сварочный аппарат с двумя проволоками и подающими устройствами на ЛМЗ. Окончательно верный для нас вариант пока не найден. Далее будем двигаться по пути сохранения серийного технического решения и готовить образцы для роботизации сварки необходимой конструкции. В 2025 году мы намерены провести подготовку и исследовательские работы, а в 2026 году – дать старт реализации проектов.

#### Какие решения приняты в области продуктовой стратегии?

Промышленность страны сейчас ориентирована на локализацию производства. Стал востребован продукт «металлоконструкции с финишной обработкой» на больших и точных станках. Благодаря опыту предыдущих двух лет, можно смело утверждать, что эта ниша наша: мы реализовывали металлоконструкции с финишной обработкой для ЧКПЗ, НПО «Пневмаш»; изготовили две модели рекламных работ с нержавеющей и делали сложные механизмы типа фильтра карусельного, проекта «Игла» и т.п. Поэтому в 2025 году ЛМЗ наращивает объемы мехобработки. Для развития направления приобретён второй порталный станок, а МЗЦ пополнен целым отрядом токарей. Мы ориентируем их на серийную мехобработку на токарных универсальных станках, станках с ЧПУ и токарно-карусельных станках. По данным продуктам сформирован «План полезных действий», который позволит получить глубину загрузки.

В части башенного краностроения в 2025 году GIRAFFE реализует 3 проекта по новой технике: 1) модернизация модели погрузчика TDKZ-10.160 под актуализацию документации и заказ компании Гродножилстрой; 2) модернизация башенного крана TDK-10.180 по техническому заданию Жирафф Рент с внедрением постоянной двухкратной запасовки

и собственного прибора безопасности GIRAFFE Monitor; 3) оптимизация стоимости башенного крана TDK-12.280 до уровня рынка в сотрудничестве с командой конструкторов Крановых технологий.

В заключение подчеркну, что программа техперевооружения открыта для идей. В проработке – приобретение и обновление оборудования для механоизготовительного цеха; роботизация рубки и штамповки раскосов.

#### Существуют ли планы по наращиванию производства и реализации объемов башенных кранов?

Да, перед командой GIRAFFE такая задача стоит. На сегодняшний день ключевым фактором успеха в достижении целей по реализации объемов башенных кранов в период 2025-2027 гг. и далее является успешное осуществление проекта вхождения в реестр российских производителей по Постановлению Правительства №719. Решение данного вопроса позволит иметь приоритет нашей продукции в государственных проектах и госзакупках перед иностранной техникой. Коммерческие организации, покупающие краны GIRAFFE, смогут получить льготный государственный лизинг, что в разы дешевле, чем банковский кредит. Для реализации этой амбициозной цели создана рабочая группа из специалистов и руководителей ЛМЗ, СВЭЧЕЛ, конструкторов, службы обеспечения, продавцов Крановых технологий. До 1 квартала 2026 года наша команда намерена получить положительное заключение и войти в реестр по пяти моделям башенных кранов.

#### В 2024 году одним из приоритетных направлений GIRAFFE стало развитие кадрового ресурса. Будет ли продолжена эта работа?

Наличие профессионалов на ключевых должностях и рабочих участках – залог успешной реализации задач 2027 года. Правильная оргструктура должна быть наполнена сотрудниками. Поэтому новый учебно-про-

## ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



TDK-10.215 на строительной площадке ЖК «Большая Академическая, 85», г. Москва

изводственный комбинат, организованный на базе нашего производства в сотрудничестве с Каслинским техникумом, продолжит функционировать и развиваться. Не исключаю расширение данной практики на студентов Верхнего Уфалея и Каслей, что вполне оправданно, ведь благодаря этому проекту, наше производство пополнилось десятком молодых специалистов. Под руководством опытного мастера Тюленева П.П., мы обучили не только токарей, но и фрезеровщиков и сверловщиков. Во второй половине 2025 года ЛМЗ готов расширить рамки учебного комбината за пределы механообрабатывающего производства. Речь идет об участке сборки и сварки узлов кранов. Мы намерены приглашать к сотрудничеству инициативных студентов специальностей: «слесарь-механосборочных работ» и «электросварщик».

Новым кадровым решением на 2025 год является отбор кандидатов-соискателей в школах и Каслинском техникуме для целевого обучения на инженерных и коммерческих специальностях в вузах и колледжах Челябинска и Екатеринбурга с гарантией трудоустройства и карьерного роста на нашем заводе. Такое предложение даёт возможность способ-

ным и талантливым молодым людям на получение образования в престижных учебных заведениях региона, что не маловажно в условиях, когда есть желание, но недостаточно баллов по ЕГЭ.

#### Как будет развиваться рабочая среда предприятия?

Можно сколько угодно говорить о роботах и самом современном оборудовании, но нет сомнения, что предприятие достигает результатов в первую очередь с помощью сотрудников. Создание достойных условий труда – наша обязанность. В текущем году мы продолжим решать задачи локального характера по «Титулам ремонтов зданий и сооружений», будем реставрировать санузлы и менять окна в западном пролете МСЦ, а также реализовывать идеи по программе «Планета-Люди-Прибыль», в том числе, установив аппараты газированной воды, новые беседки для отдыха.

В проработке существует более глобальная задача по обустройству фасадов цехов и зданий, выходящих на заводскую площадь внутри завода и перед проходной, а также улучшению обстановки внутри цехов по годовому маршруту. У завода должно быть «лицо», ведь с каждым годом ЛМЗ становится всё более публичным и открытым предприятием.

## ТЕХНОЛОГИЯ УСПЕХА



**ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ.** «Любая цель, будь то стратегическая, или локальная, достижима всего в четыре шага», – утверждает автор книги «Четыре дисциплины исполнения» Шон Кови. Технология получения гарантированного результата, действующая в самых успешных компаниях мира, внедряется в GIRAFFE.

В рамках ежегодного тренинга сотрудники группы

компаний подробно изучили инструмент достижения целей. На этот раз участниками стали не только начальники отделов и их заместители, но и новые работники подразделений. Провёл обучение представитель акционеров.

«Четыре дисциплины исполнения» – это простые шаги:

**1) Фокус на критически важных целях.** На этом этапе рабочая группа совместно

формирует единую критически важную цель, реализация которой важна для каждого из членов команды.

**2) Определение опережающих и запаздывающих показателей.** Команда выявляет действия, реализация которых напрямую сказывается на достижении желаемого. Индикаторами успеха будут служить запаздывающие показатели.

**3) Вовлеченность.** Команда разрабатывает простое понятное информационное табло, глядя на которое каждый участник быстро понимает, «выигрывает» он, или «проигрывает». Табло, размещенное в зоне видимости, постоянно возвращает внимание членов команды к выполнению опережающих показателей, напрямую влияющих на достижение результата.

**4) График отчетности.** В режиме короткого мастер-майнда участники ра-

бочей группы обмениваются результатами, дают новые обязательства и запрашивают необходимый ресурс для выполнения своей части работ на предстоящей неделе.

«Несмотря на внешнюю простоту, система имеет много нюансов, – отмечает начальник отдела маркетинга **Анастасия Варавва.** – Практика применения данного инструмента дала нам глубокое понимание всех тонкостей работы на каждом из этапов. Поэтому технологию мы оттачиваем ежегодно».

Отдельное внимание организаторы уделили обучению сотрудников, которые узнали о «4ДИ» впервые. «Мы знакомим новых членов команды с рабочими инструментами, ценностями и корпоративной культурой, продолжая развивать кадровый потенциал GIRAFFE», – подчеркнула начальник отдела персонала **Татьяна Вахрушева.**

## ПРОЕКТЫ ОБНОВЛЁННОЙ ТЕХНИКИ GIRAFFE



**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.** В феврале для руководителей производства ЛМЗ состоялась презентация обновлённой техники GIRAFFE. Вниманию слушателей были представлены проекты, разработанные командой конструкторов Крановых технологий, и планируемые к реализации силами Литейно-механического завода.

Первая из разработок – TDK-12.280. Новый кран – модификация двух тради-

ционных моделей Нязепетровского завода TDK-10.215 и TDK-10.180. Согласно проекту, грузоподъемность уже знакомого потребителю 10-тонника должна вырасти до 12-ти тонн, чего требует строительный рынок.

Ещё одна новинка – ответвление модели крана TDK-10.180 с постоянной двухкратной запасовкой. По сравнению со стандартной моделью, модернизированный кран сможет ускорить

темпы строительства за счёт применения цикла работы с номинальным грузом 10 тонн и последующим холостым ходом, увеличенным в два раза по скорости без перепасовки. «Дополнительно на базе данной модели мы планируем испытания нашей собственной системы управления с интегрированным прибором безопасности и дополнительных опций, в частности, видеонаблюдения», – прокомментировал главный конструктор **Максим Мальцев.**

Руководитель конструкторского отдела также сообщил о завершении первого этапа

модернизации башенного крана TDKZ-10.160 и окончании работ по оформлению комплекта конструкторской документации без срывов сроков. По словам Максима Александровича, «в TDKZ-10.160 добавлено новое исполнение стрелы 25 м.; была разработана оптимизированная рама ходовая с контуром 6 м x 6 м, произведена унификация механизмов поворота с модельным рядом кранов TDK-10.180 и TDK-10.215».

Новые краны GIRAFFE встанут в полный рост на испытательной площадке ЛМЗ уже в текущем году.



## НА ВЕРШИНЕ МАСТРЕСТВА

### КОЛЛЕКТИВ.

Добрая традиция проводить конкурс профмастерства зародилась в GIRAFFE много лет назад. Мероприятие позволяет раскрыть творческий потенциал участников и узнать в лицо людей, достигших лёгкости в выполнении задач, высокого качества работ и стабильности результатов. В новой рубрике «На вершине мастерства» победители в различных профессиональных категориях рассказывают о своём опыте. Героями сегодняшнего выпуска стали лидеры конкурса среди электромонтажников СВЭЧЕЛ.

## ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

**ВОПРОС ОТ КОЛЛЕКТИВА ЗДМ.** «Корпоративный автобус в 17.00 пользуется большим спросом: недостаточно посадочных мест, некоторые вынуждены ехать стоя. Просим рассмотреть возможность организации второго вечернего рейса».



### Ринат ЮМАГУЛОВ

генеральный директор  
АО «Завод Дормаш»

«Уважаемые коллеги, в ответ на Ваше обращение сообщая, что второй вечерний рейс начнёт работу в ближайшее время, сотрудники будут доставляться в комфортных условиях».

**Дорогие читатели!**  
Задайте анонимный вопрос руководителю. Для этого напишите на электронный адрес: [marketing@kprotekt.ru](mailto:marketing@kprotekt.ru) Редакция получит разъяснения от вашего оппонента и опубликует ответ в очередном выпуске газеты.



### Дмитрий ИЛЬИН

слесарь-электромонтажник, победитель конкурса  
«Главное в нашей профессии – быть аккуратным и соблюдать правила электромонтажа. Показатель профессионализма – увеличение скорости без потери качества. Высшая ступень – делиться знаниями. К ней, кстати, я готов. В профессии я 7 лет. Поэтому, считаю, что нет ничего проще, чем монтаж оборудования. Возможно, поэтому сложных этапов не было, не было и волнения. Однако уверен, что без поддержки коллег и родных я бы не занял первое место. Участие в конкурсе придало уверенности в своих знаниях. А ещё это дополнительная мотивация для улучшения профессиональных качеств. Планирую и дальше состояться в профессионализме, чтобы сверяться, каков мой уровень».



### Антон ЧУВАКОВ

слесарь-электромонтажник, серебряный призёр  
«Сферу деятельности я выбрал давно, хотел разобраться в электричестве. По профессии работаю 8 лет. Раньше я уже участвовал в конкурсе профмастерства, тогда тоже занял 2 место. Моё главное правило – мыслить позитивно, трезво оценивать ситуацию. Это позволяет продемонстрировать объективный результат своей работы, оценить её со стороны. Но, а самое важное, что даёт мне конкурс, так это мотивация для поиска средств повышения профессионализма. Если бы меня спросили, что нужно каждому начинающему электромонтажнику, я бы однозначно ответил: непрерывное обучение. Нужно искать информацию, самостоятельно изучать основы электромонтажа, правила устройства электроустановок».



### Марина КОТОВА

слесарь-электромонтажник, бронзовый призёр  
«Конкурс прошёл на одном дыхании, так как всё мне знакомо. В профессии я с 1980 года. Род деятельности выбирать не пришлось, мама привела в училище. Тогда мне было 15 лет, и я мало что знала о своей будущей профессии. Интерес появился, когда начала работать. Тогда же стало понятно: самое главное, что требуется электромонтажнику – это знания и много практики, ведь чем больше работаешь, тем больше узнаешь. Молодым ребятам, которые делают первые шаги в профессии, я бы посоветовала больше наблюдать, что и как делают опытные коллеги. Завести блокнот и буквально всё записывать, это очень помогает в работе. С таким подходом со временем и новичок начинает подключать «не глядя»».

## ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЕТНЫХ КАРТ ЗА ЯНВАРЬ

Тип целей СчК	Выполнение, %			
	ЛМЗ	ЗДМ	КТ	Жирафф рент
<b>Блок 1. РЫНКИ</b>	71 %	100 %	67 %	100 %
<b>Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ</b>	94 %	100 %	100 %	82 %
<b>Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ</b>	60 %	100 %	87 %	67 %
<b>Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ</b>	50 %	67 %	100 %	50 %
<b>Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА</b>	0 %	50 %	100 %	50 %
<b>Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА</b>	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Всего исполнение</b>	77 %	92 %	92 %	75 %
<b>ОЦЕНКА</b>	хорошо	отлично	отлично	хорошо

## СЛЁТ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ



### КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ.

В конце января представители предприятий GIRAFFE собрались вместе в рамках выездного командообразующего мероприятия «Y-team». Встреча состоялась на территории горнолыжного курорта «Солнечная долина». В число участников вошли талантливые руководители служб и подразделений поколения Y, а также перспективные сотрудники.

Программа трёхдневного тимбилдинга включала обучение молодых лидеров и наставников. Для участни-

ков прошла деловая игра и лекция на тему: «Развитие персонала, обучение и наставничество».

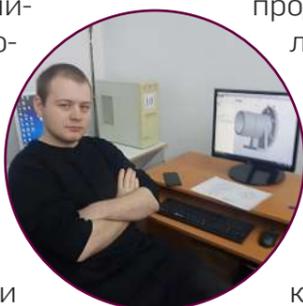
Не менее познавательной и интересной стала экскурсия по машиностроительному заводу «Злато-Прогресс», где команда «Y» познакомилась с производством колесных пар, шестерёнок и зубчатых венцов, изготавливаемых для РЖД.

В свободное время представители группы компаний общались в неформальной обстановке и катались на лыжах.

## ПОДАЮЩИЕ НАДЕЖДЫ

**НАГРАДЫ.** Сотрудники Завода Дормаш **Ринат Хафизов** и **Виктория Носкова** вошли в тройку лидеров конкурса 3D-моделирования, организованного Каслинским промышленно-гуманитарным техникумом в рамках декады «Технология машиностроения». Молодые люди показали высокий уровень подготовки среди студентов групп У21ТМ и

У23ТМ, ведь они не только осуществляют трудовую деятельность на нашем предприятии, но и одновременно



продолжают получать образование по специальности в техникуме. Гордится успехами коллег!



### Антон КРЫШТАЛЁВ

зам. генерального директора по продажам  
Жирафф Рент

«Второй год подряд я принимаю участие в «Y-team». На этот раз больше всего запомнилось место, зимнее солнце, игры на сплочение команды, снег и мороз. Очень понравилось упражнение Вахрушевой Т.В., где участников разбили на пары, в которых один рисует, а второй диктует и объясняет, что нарисовать. На лекции Киселева Е.В. интересной для меня была расшифровка отличия нашего менталитета от Европы и Азии. Эффективность мероприятия можно будет оценить спустя какое-то время, однако, точно можно сказать, что «Y-team» делает нашу компанию похожей на западный холдинг».



### Максим БОРОДУЛИН

инженер-технолог по электроприводу  
КТБ СВЭЧЕЛ

«Третий год подряд я становлюсь участником «Y-team». Самое ценное для меня – это практика командной работы. Деловая игра ещё раз доказала, что в любой компании должен быть сплочённый коллектив, и чем он крепче, тем проще решаются любые задачи».



### Илья НИКОЛАЕВ

зам. главного конструктора по электрооборудованию  
Крановые технологии

«Y-team» является неотъемлемой частью высокой корпоративной культуры GIRAFFE. Наша группа компаний выделяет ключевых сотрудников, которые вносят важный вклад в работу и будущее развитие организации. Это необходимо для подготовки кадрового резерва с целью реализации поставленных задач на долгие годы вперёд. На лекции Вахрушевой Т.В. мы узнали, как взаимодействовать с сотрудниками отдела для их эффективного обучения и повышения квалификации. На лекции Киселева Е.В. было полезно услышать, что результат нашей жизни, работы зависит от того, как эффективно мы используем свой временной ресурс; что у каждого «кризиса» есть две стороны – Разрушение и Возможность. Поэтому надо всегда адаптироваться и искать новые возможности, когда в жизни наступает «черная полоса».



### Виктория НОСКОВА

инженер-технолог  
Завод Дормаш

«На Завод Дормаш я устроилась в июле 2023 после прохождения учебной практики. Участвовать в «Y-team» мне посчастливилось впервые. Сначала волновалась, ведь я – самый молодой участник, но благодаря доброжелательности коллег, быстро влилась в коллектив. Особенно сплотила команду деловая игра на свежем воздухе. Взаимодействие с коллегами с других предприятий помогают проникнуться корпоративной культурой и лучше узнать работу нашей группы компаний».

**15 марта 2025**  
г. Нязепетровск, ул. Клубная, д. 19,  
стадион Локомотив

**9:45**  
СБОР КОМАНД

# GIRAFFE КИАДА

СПОРТИВНЫЕ СОСТЯЗАНИЯ | АНИМАТОРЫ | УГОЩЕНИЕ

23

ФЕВРАЛЯ



## ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЯ ЯНВАРСКОЙ ВИКТОРИНЫ!

### ЧИТАЙТЕ ВЫПУСК В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

КАЖДЫЙ МЕСЯЦ РЕДАКЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ GIRAFFE  
ДАРИТ ПОДАРОК ОДНОМУ ИЗ АКТИВНЫХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ИЩИТЕ НА СТРАНИЦАХ ИЗДАНИЯ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ

Отправляйте ваш вариант ответа на почту редакции:  
marketing@kprotekt.ru с указанием вашего полного ФИО, должности  
и названия предприятия. В теме письма напишите слово: «викторина».

Среди авторов правильного ответа случайным образом будет выбран  
один счастливчик, который станет обладателем корпоративного подарка.  
Фотографию победителя опубликуем в очередном номере газеты.



НАТАЛЬЯ ИЛЬИНЫХ  
ЭКОНОМИСТ СВЭЧЕЛ

НОВЫЙ ВОПРОС ВИКТОРИНЫ.

Сколько единиц крановой техники насчитывает парк Жирафф Рент?

Ответы принимаются до 12 марта



## ОБЪЯВЛЯЕМ ДЕТСКИЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС!



Юные авторы рисунков, признанных лучшими, получат ценные  
подарки и незабываемые впечатления.

**ПОБЕДИТЕЛЯ ЖДЕТ СЕРТИФИКАТ НА ЛЕТНИЙ ЭКСКУРСИОННЫЙ  
ТУР В МОСКВУ НА ДВОИХ!**

- Приглашаем детей сотрудников от 7 до 14 лет.
- Успейте подать заявку и подготовить художественную работу.  
Дата подведения итогов первого этапа конкурса – 10 марта.
- Итоги всех этапов конкурса будем освещать в газете GIRAFFE и  
наших социальных сетях.

**СЛЕДИТЕ ЗА КОРПОРАТИВНЫМИ НОВОСТЯМИ  
И ВСТУПАЙТЕ В РЯДЫ УЧАСТНИКОВ!**



Ознакомиться с положением о конкурсе  
можно, отсканировав QR-код или  
обратившись к кадровому работнику  
Вашего предприятия.

ДЕЛАЕМ МИР ВЫШЕ, ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ, РАБОТУ УДОБНЕЕ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ФЕВРАЛЯ!

С 30-летием:

**Евгения Эдуардовича  
Ефремова**

слесаря механосборочных  
работ МСЦ ЗДМ

С 40-летием:

**Ксению Юрьевну  
Марышеву**

контролера ОТК ЗДМ

С 40-летием:

**Юлию Николаевну  
Мякову**

начальника ОПТД ЛМЗ

С 55-летием:

**Альфию Ахматнуровну  
Шарафдинову**

старшего кладовщика  
ПДО ЛМЗ

С 55-летием:

**Ольгу Ивановну  
Дорош**

старшего кладовщика  
ПДО ЛМЗ

С 60-летием:

**Валентину Николаевну  
Гурьянову**

главного бухгалтера ЗДМ

С 65-летием:

**Риму Абдулхаевну  
Рамазанову**

инженера-конструктора  
ОПТД ЛМЗ

**Желаем счастья,  
крепкого здоровья,  
благополучия и успехов во  
всех ваших начинаниях!**



все выпуски газеты  
опубликованы на  
корпоративном  
портале gpp74.ru

