

GIRAFFE

ВЫПУСК № 91 / ОКТЯБРЬ 2024 ГОДА

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ



СОБЫТИЯ. Заводчане отметили свой главный профессиональный праздник. Торжественные мероприятия прошли в Нязепетровске и Верхнем Уфалее, куда были приглашены все сотрудники заводов, ветераны, бывшие директора, представители администрации и компаний-партнёров.



**Максим
Евгеньевич
Корямин**
директор ЛМЗ

«Поздравляю коллектив GIRAFFE, наших партнеров, ветеранов, студентов и жителей города с Днём машиностроителя!»

Машиностроитель — это достойная профессия, а краностроитель — это призвание. Благодарю наших сотрудников за еще один трудовой год, за достигнутые показатели, дисциплину и качество, обучение молодежи, освоение новой продукции, преобразование завода и города! Желаю крепкого здоровья, семейного счастья и радости, успехов в работе, веры в себя, завод и Отечество!»

Со сцен звучали слова благодарности: ЛМЗ и Завод Дормаш чествовали работников, которые прокладывают путь новейшей истории GIRAFFE. За значимые результаты и добросовестный труд сотрудникам в торжественной обстановке были вручены Почётные грамоты, Благодарственные письма, денежные вознаграждения и памятные подарки. Заслуженных наград удостоились победители профессиональных состязаний «Лучший по профессии – 2024».

День машиностроителя давно стал поистине «народным» праздником. В преддверии значимой даты в учебных заведениях Нязепетровска прошла Оранжевая неделя, в рамках которой школьники познакомились с историей градообразующего предприятия, его людьми и профессиями. А студенты нязепетровского филиала КПГТ не забыли поздравить своих наставников, подарив авторский фильм и добрые пожелания: «Ваш опыт, профессионализм и знания станут основой укрепления мощи нашей страны и примером для подрастающего поколения». Тёплые слова для коллег коллективы ЛМЗ пу-

бликовали в социальных сетях. Литейно-механический завод, в свою очередь, подарил жителям Нязепетровска грандиозный праздник: на главной площади города выступили группа «Турбомода» из Москвы, Cover-группы «Бояре» и «Фьюжн» из Екатеринбурга. Вечер завершился праздничным салютом.

В Верхнем Уфалее тоже состоялось событие городского масштаба. В Историко-краеведческом музее прошло торжественное открытие выставки «55 лет в истории страны», посвященной юбилею Завода Дормаш. Почётными гостями мероприятия стали ветераны предприятия, за плечами которых — страницы истории и трудовые подвиги. Им были вручены памятные подарки и благодарственные письма Завода Дормаш и городского Совета ветеранов. В завершении прозвучал гимн предприятия в исполнении Сергея Васильевича Горного, слова к которому написала председатель Совета ветеранов завода Наталья Алексеевна Алексеева. Тематическая экспозиция в Историко-краеведческом музее продолжит работу для жителей и гостей города.

GIRAFFE

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ ЛМЗ



**Денис Николаевич
Батраков**
слесарь МСР

Денис Николаевич устроился на ЛМЗ в 2012 году. Быстро освоил выбранную профессию и набрался навыков. Бесценный опыт получил от своего коллеги по цеху Лаптева В.В., которому признателен по сей день. Батраков Д.Н. неоднократно был награжден за высокие производственные показатели и добросовестный труд. «Жизнерадостный, отзывчивый, уверенный в себе человек» – так говорят о Денисе Николаевиче в коллективе. Сам Батраков Д.Н. утверждает: «Секрет успешного человека в том, что он создаёт семью не только дома, но и на работе».



**Олеся Фёдоровна
Редреева**
мастер участка МЗЦ

Олеся Фёдоровна начала трудовой путь на заводе в 2018 году. Из молодого специалиста-учётчика за короткий период она выросла до мастера и сейчас возглавляет самый сложный участок цеха. «Работа очень ответственная и всё-таки не женская, – отмечает Редреева О.Ф. – Как показывает опыт, одного трудолюбия и интеллектуальных способностей для успеха бывает недостаточно. Нужно рисковать, чтобы добиться успеха. Я благодарна своему коллективу, наставникам Тюленёву П. П и Корсукову С.Г., а также руководителю Акишеву С.Н.»



**Оксана Ивановна
Ишутинова**
кладовщик МСЦ

Оксана Ивановна работает на заводе с апреля 2021 года. «Своим достижением считаю внедрение заявочной формы выдачи ТМЦ, – рассказала она. – Это позволяет запланировать следующий рабочий день и получить большую производительность». На вопрос о человеческом счастье Оксана Ивановна отвечает просто: «Как бы судьба нас ни била, нужно смотреть на всё с позитивом, не унывать, двигаться вперед, верить в себя. Так жизнь будет наполняться радостными моментами. Это то самое счастье, которое доступно каждому из нас».



**Альберт Ильясович
Камалов**
слесарь-ремонтник РМУ

Альберт Ильясович устроился на ЛМЗ весной 2022 года слесарем-ремонтником. Своим значимым достижением считает участие в проекте «Игла»: «Я занимался сборкой и испытанием многочисленных деталей, комплектующих. Были сложности, но вместе с коллегами мы находили решение». На вопрос о коллективе рассказывает: «За опыт я благодарен своим коллегам Мартынову И.В. и Астахову А.А. Также я благодарен своему непосредственному начальнику главному инженеру Савиных Д.В. за то, что доверяет мне ответственные задачи».



**Артём Валерьевич
Дурандин**
наладчик сварочного
оборудования СР

Артём Валерьевич пришёл на завод в 2020 году, поступив учеником наладчика сварочного оборудования. Аттестовался и продолжает работать, постоянно повышая свои профессиональные навыки. В труде добросовестный, ответственный, работает качественно и эффективно решает задачи. «Я признателен своим руководителям и коллегам, каждый внёс свой вклад в моё профессиональное развитие», – рассказал Артём Валерьевич. Его личная формула успеха – «упорство и желание добиваться поставленных целей, несмотря на трудности».



**Олег Викторович
Шипов**
оператор станков с ЧПУ
МЗЦ

«Решение работать на большом предприятии было принято ещё в школе, – вспоминает Олег Шипов. – В августе 2006 года посетил ЛМЗ. Остался доволен условиями на заводе, городом в целом и принял решение о трудоустройстве». Олег Викторович – обладатель множества профессиональных наград, в числе которых Благодарственное письмо Губернатора Челябинской области. Олег Викторович считает: «Успешный человек направляет всё своё внимание на решение проблемы, умеет признать свою вину и несёт ответственность за свои действия».

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ АКЦИОНЕРОВ

В преддверии ежегодной стратегической сессии представитель акционеров дал интервью редакции газеты GIRAFFE.



Евгений Владимирович Киселёв
представитель акционеров

Евгений Владимирович, здравствуйте. Год близится к завершению. Какие из перемен за прошедший период Вы считаете самыми важными в развитии бренда GIRAFFE?

За прошедший год мы поменили многие подходы. Наиболее важной трансформацией считаю рост компетенций в работе с нуждами клиентов. Рутинные отчёты (ради их составления) медленно, но уходят в прошлое. Уровень доверия в компании начал повышаться, людям становится ценно говорить правду. Правда может быть не очень хорошая, но она даёт возможность вовремя предпринимать необходимые меры. Если позитивная тенденция продолжится, уровень доверия будет расти, мы получим возможность заранее предусматривать риски, избегая резких провалов. Рост доверия – главное направление нашего дальнейшего совершенствования.

Какие еще пути совершенствования GIRAFFE Вы видите?

Если говорить о GIRAFFE как о компании, то все пути обозначены потребителями и преимущественно находятся в области сервиса и повышения потребительских свойств: надёжности, эргономичности, скорости работы, информационной системы управления. Помимо производства продукта сейчас требуется предвосхищать ожидания клиента. Для кого-то важна скорость установки крана на объект, для кого-то – быстрое устранение рекламации, кому-то нужно информационное облако, где покупатель оперативно видит необходимую

информацию по исполнению заказа. Если рассматривать GIRAFFE как продукт для строителей, стоит учитывать, что мы конкурируем с китайскими производителями, которые опережают всех на планете в динамике внедрения цифровых технологий. Наша система управления кранами устаревает огромными шагами по сравнению с флагманами рынка. При этом мы ещё должны найти варианты удешевления продукции путём внедрения новых решений, поиска и развития поставщиков.

В GIRAFFE продолжают внедряться современные технологии управления. Безусловно, формирование нового мышления и паттернов в работе на местах требует времени. Что для Вас будет индикатором того, что необходимый поворот сознания произошёл?

Ожидаю, что на предстоящей сессии стратегического планирования будет представлено понимание продуктового портфеля, который позволит в 2027 году достигнуть увеличения потока в 2 раза в сравнении с 2024 годом. Нужен понятный, реальный и реализуемый план действий по продуктовому портфелю на последующие три года. Это и станет индикатором того, что поворот сознания произошёл.

Важно, чтобы руководители предприятий GIRAFFE с командами специалистов осознали, что большинство стратегических вопросов сложно решить в течение одного года, планировать нужно заранее, и, если этого не сделать, то ни сейчас, ни через три года, мы не достигнем желаемого. Те вызовы, которые стоят перед нами, являются самыми важными рабочими задачами. Однако, эти решения – не идеи, которые кто-то придумал, а осознанный выбор команды каждого предприятия.

Как Вы оцениваете прогресс предприятий GIRAFFE в реализации продуктовых стратегий?

Чтобы оценить производственные изменения, достаточно приехать на Завод Дормаш или ЛМЗ. Прогресс ощутим даже визуально: новые современные станки, переквалификация производственных участков и новая продукция. Группа GIRAFFE – это уже давно не только башенные краны. Структура продуктовой корзины значительно поменялась. При этом GIRAFFE не уходит от своих традиционных продуктов. Мы в начале пути формирования проектного мышления, благодаря которому становится возможным нивелировать риски изменения рынка башенного краностроения.

Евгений Владимирович, Вы держите курс развития GIRAFFE. При этом, детали в решении множества вопросов Вам приходится доверять ответственным руководителям на местах. Какие из навыков руководителя Вы считаете самыми важными?

Самым важным навыком руководителя считаю умение сохранять функциональность в кризисных ситуациях. Кризис всегда порождает страх среди сотрудников, ведь в трудные минуты человек проявляет своё истинное лицо. И только уверенность руководителя не позволяет страху превратиться в панику, уничтожающую дело, которым люди занимаются. Как только первые удары кризиса выдержаны и «осела пена после страшных волн», сразу включается вторая сторона этого явления: обнажаются возможности, на зависть всем сбежавшим. В этот момент тот, кто отважился преодолеть трудности, находится в достаточном тонусе, чтобы эти возможности использовать.

Нужно понимать, что проекты и стратегии – это системная работа, а настоящий лидер – это не тот, кто просто способен на прорыв, а тот, кто умеет долго и бесперебойно выполнять запланированное на пути к поставленной

цели. Это то, что называется «держат удар». И не факт, что жизнь под пальмой с бананами намного счастливее, чем жизнь, посвящённая созданию оазиса в пустыне. По крайней мере, в пустыне можно наглядно увидеть результат своего труда.

Какую книгу вы бы порекомендовали прочитать каждому сотруднику GIRAFFE? Почему?

Литература – это одна из двух наук, которая говорит, как человеку нужно жить. Есть много книг, которые нужно прочитать каждому, и, в основном, это книги классические. Рекомендация может зависеть от того, в каких жизненных обстоятельствах находится конкретный человек. Если говорить о ситуации, в которой в настоящее время находимся мы все, очень рекомендовал бы почитать актуальные сейчас произведения: «Война и мир» Л.Н. Толстого, «Бесы» Ф.М. Достоевского, «Доктор Живаго» Б.Л. Пастернака. Все они – о глобальных изменениях в обществе, тектонических сдвигах, которые происходят и в наши дни. Я сам очень интересуюсь переломными моментами истории, ведь тогда и рождаются наиболее интересные характеры и явления.

Какое напутствие Вы можете дать всем сотрудникам в преддверии стратегической сессии?

Важно помнить, что счастье – побочный эффект правильно спланированной жизни. Это мнение отражено в работах известного австрийского психиатра Виктора Франкла, бывшего узника нацистского концлагеря. Наш современник, известный сегодня общественный деятель и бизнесмен Маргулан Сейсембаев, говорит о том же. Жизненные ситуации, которые пришлось прожить этим людям, дают повод доверять их мнению. Мне тоже близка идея качественного планирования, поэтому моё напутствие перед ССП – хорошо готовьтесь и будете счастливы аж до 2028 года!

ПЛАНЕТА – ЛЮДИ – ПРИБЫЛЬ. ПРОЕКТЫ 2024 ГОДА

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА.

«Планета – Люди – Прибыль» – собственная система ценностей GIRAFFE, в рамках которой экономический эффект ведения бизнеса стоит последним звеном в цепочке, являясь вспомогательным инструментом создания социальных возможностей для добрых дел.

При поддержке GIRAFFE реализуются экологические и социальные проекты. Главным источником общественных инициатив выступают неравнодушные сотрудники и коллективы предприятий. Благодаря заинтересованности и участию, активисты получают ресурсы и поддержку для оказания социальной помощи, совершенствования пространства на рабочих местах, улучшения городской среды. Мы вместе помогаем обществу и городу, в котором живём и трудимся.

Многие мероприятия обширной программы «Планета – Люди – Прибыль» повторяются ежегодно. А о самых новых и ярких победах 2024 года рассказываем дальше.

Театру на память

К открытию 29 театрального сезона «Классический» Завод Дормаш оказал благотворительную поддержку Верхнеуфалейскому муниципальному театру «Вымысел». Юмагулов Р.Г. лично вручил представителю учреждения Татьяне Пименовой тематические памятные брелоки, изготовленные на установке лазерной резки.

Бумага – не мусор!

Завод Дормаш оказал финансовую помощь благотворительному фонду «Бирюзовый». Средства были выручены путём сдачи макулатуры. Силами коллектива предприятия было собрано почти 400 кг сырья.

Делаем жизнь лучше

Автобусные остановки по маршруту следования заводского автобуса на улицах Клубная и Южная стали красивее, а ожидание транспорта для жителей Нязепетровска – намного комфортнее. Проект реализован при сотрудничестве отдела маркетинга GIRAFFE, администрации города и сотрудников ЛМЗ.

Подарок городу

ЛМЗ изготовил новую стелу «Я люблю Нязепетровск». Активное участие в преобразлении приняли коллектив МЗЦ, инженер-конструктор Лукоянов А.Н., маляр Хадидулина Л.С.

Во Благо

По инициативе сотрудников Завода Дормаш изготовлена тематическая сувенирная продукция для участия во Всероссийском фестивале колокольных звонов «Уфалейский благовест». Авторские изделия были выставлены на продажу и имели успех у жителей Верхнего Уфалея. Все вырученные средства переданы представителям волонтерской организации для оказания поддержки военнослужащих, принимающих участие в СВО. Подготовку к мероприятию, разработку макетов сувенирной продукции и их реализацию осуществляли Плотников Р.Н., Чемпалова С.Ю., Акифьева К.Л., Довгань Т.А.

Письма с фронта

СВЭЧЕЛ отправил в зону СВО автомобиль. Предварительно наши специалисты приспособили транспорт к реалиям боевых действий. Была установлена защита от сброса бомб и лобовой атаки дронов. Непосредственное участие в доработке автомобиля приняли начальник участка ПМКК Матвеев С.В. и электросварщик Ковылов В.Г. В ответ предприятие и герои добрых дел получили благодарственные письма с фронта.

С заботой

о ветеранах

Нязепетровский завод помогает своим ветеранам решать насущные проблемы. В этом году трём женщинам потребовалась помощь в приобретении и доставке дров. За инициативу и активное содействие благодарим Совет ветеранов.

На радость детям

ЛМЗ установил качели и игровой мостик для детской площадки МКДОУ №5 «Малышок». Дети, родители и воспитатели средней группы выразили благодарность столяру Субботину Е.Н., главному инженеру Савиных Д.В., директору Корямину М.Е. А в детском саду №7 «Рябинушка» были улучшены песочница, горка и качели. В проекте были задействованы: слесарь МСР Деев А.А., ученик слесаря МСР Кичигин Д.Г., маляр Потеряева В.Г. и столяр Субботин Е.Н.

СВЭЧЕЛ также продолжает сотрудничество с подшефным детским садом №36, оказывая помощь в наведении порядка на территории.

Посылка для хвостиков

Силами службы ремонтов ЛМЗ изготовлен вольер для собак. Это уже не первый дом для четвероногих, подаренный приюту «Дружок». А о вкусном обеде регулярно заботятся сотрудники заводской столовой, так что Дружкам и Муркам не только тепло, но и сыто.

Социальная защита

Завод Дормаш помогает в доставке продуктовых наборов из г. Челябинска до Управления социальной защиты населения. Благодаря этому появилась возможность оказывать поддержку отдельным категориям граждан и семей с детьми, проживающим на территории ВГО.

Работа с комфортом

Озеленение, благоустройство территорий, капитальный ремонт – то, что делается на предприятиях ежегодно с учётом индивидуальных потребностей коллективов. В 2024 году на ЛМЗ появилась комната отдыха для сотрудников МЗЦ и помещения контролёров ОТК в МЗЦ. К запуску нового общественного пространства готовится и СВЭЧЕЛ: очень скоро откроет свои двери новая столовая. На челябинском предприятии в этом году проведены дорожные работы, установлены турники для занятий спортом, благоустроен гостевой маршрут. Создан новый арт-объект в исполнении художницы Милены Дубровской.

Дорогие читатели!
Ещё больше фактов о реализации корпоративных программ читайте в новых выпусках газеты GIRAFFE.



БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ

УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ. На базе Инструментального участка механозаготовительного цеха ЛМЗ открылся учебный центр для станочников. «Обоштрившийся кадровый голод последних лет научил нас действовать на опережение, – говорит начальник отела кадров ЛМЗ Ожегова Елена Викторовна. – Опыт работы со студентами выпускного курса



КПГТ подтвердил эффективность нестандартных подходов и необходимость поиска новых форматов сотрудничества. На этот раз мы поставили еще более амбициозные цели, организовав собственный учебный процесс». По результатам отборочных испытаний в первый поток для освоения профессии были одобрены кандидатуры пяти студентов выпускного курса КПГТ. Для реализации пилотного проекта обучения завод привлек к работе мастера производственного участка из числа самых опытных токарей Нязепетровского завода. **Тюленев Павел Павлович**, а для своих воспитанников – уважительно «Пал Палыч» – фигура №1 в учебном центре, его «аккумулятор», вдохновитель. «Средний возраст станочников 45 лет и выше,



– рассказал о проблеме наставник. – В силу своей занятости мастера участков не всегда могут уделять достаточно времени начинающим станочникам. При этом, профессия связана с особыми условиями по технике безопасности производства, требует математического склада ума, особого мышления. Станочник должен мыслить объемно. Создание учебного центра на базе инструмен-

тального участка поможет более качественно подойти к подготовке молодых специалистов». На вопрос, как он отнёсся к предложению выступить в качестве мастера производственного обучения, Павел Павлович ответил: «Думал несколько минут, а согласился потому, что считаю идею удачной и очень хочу сам принять участие в её осуществлении». О первых успехах своих студентов Тюленев П.П. говорит с энтузиазмом: «Проработали немало, в среднем по 12 смен, а результаты уже превзошли ожидания. В ближайшей перспективе планирую дать ребятам первоначальные навыки работы на фрезерных и расточных станках. Надеюсь, что для всех моих учеников это станет хорошим стартом, а для кого-то, возможно, и делом всей жизни».

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЕТНЫХ КАРТ ЗА 3 КВАРТАЛ

Тип целей СчК	Содержание блока	Выполнение, %									
		ЛМЗ		ЗДМ		Крановые технологии		Жирафф рент		СВЭЧЕЛ	
Блок 1. РЫНКИ	Выполнение планово-экономических показателей/ плана реализации/ целевого протока по продуктам.	25 %		33 %		0 %		67 %		50 %	
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	– Повышение качества продукции/услуг. – Повышение удовлетворенности заказчиков. – Реализация спецпроектов.	80 %		67 %		61 %		100 %		100 %	
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	– Достижение целевых показателей программ: повышения ликвидности, безопасности труда, «Адаптация новых сотрудников», «HR - бренд», «Здоровье и благополучие». – Выполнение плановых финансово-экономических показателей: проток, удельный проток на н/час, чистая прибыль.	67 %		44 %		79 %		62 %		25 %	
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	– Достижение целевых показателей внедрения программ: внутренних информационных систем, «Продукт-Рынок-Ресурсы». – Исключение главных рисков недостижения целей стратегической карты 2024 года.	40 %		67 %		100 %		29 %		100 %	
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	– Выполнение целевых показателей по программам: безопасности труда, обучения и развития. Приведение иерархии предприятий в соответствие с нормами управляемости.	100 %		50 %		83 %		100 %		100 %	
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	Достижение целевых показателей корпоративных программ: «Прозрачность-доверие-результат», «Планета-Люди-Прибыль», программы перекрестной оценки соблюдения корпоративных правил.	100 %		100 %		83 %		100 %		100 %	
Всего исполнение		68 %		58 %		72 %		71 %		73 %	
ОЦЕНКА		удовл.		неудовл.		удовл.		удовл.		удовл.	



GIRAFFE:
Делаем мир выше, жизнь лучше, работу удобнее

«GIRAFFE»
корпоративная газета
Выпуск № 91 / октябрь 2024 года



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ОКТЯБРЯ!

С 25-летием: Елену Сергеевну Крушину техника-технолога ОГТ ЛМЗ	С 35-летием: Олесю Федоровну Редрееву мастера участка МЗЦ ЛМЗ	С 55-летием: Алексея Борисовича Туголукова контролёра ВО ЛМЗ
Максима Вячеславовича Сычёва дефектоскописта УЗК ЦЗЛ ЛМЗ	Николая Васильевича Гусева слесаря МСР МСЦ ЛМЗ	С 60-летием: Вадима Яковлевича Иткина кладовщика-комплектующего СВЭЧЕЛ
С 30-летием: Дмитрия Алексеевича Ральникова инженера-технолога СВЭЧЕЛ	С 40-летием: Евгения Юрьевича Сереброва начальника участка МСЦ ЛМЗ	С 70-летием: Николая Михайловича Полякова эл.сварщика МСЦ ЛМЗ
Александра Вячеславовича Корепанова слесаря механосборочных работ ЦМК ЗДМ	С 55-летием: Олега Анатольевича Кривоусова старшего контролёра ВО ЛМЗ	Желаем нашим дорогим юбилярам здоровья, счастья, благополучия!

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

ВОПРОС со СВЭЧЕЛ. Весной мы столкнулись с проблемой большого количества воды в пешеходной зоне из-за активного таяния. Будет ли решён вопрос уборки снега?



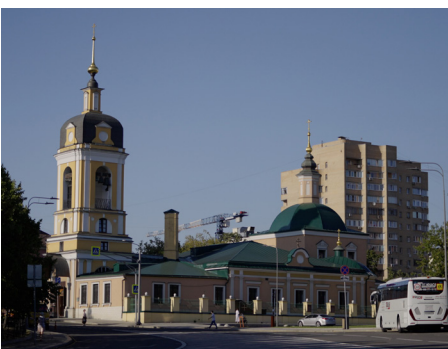
Илья Николаевич Смирнов
генеральный директор СВЭЧЕЛ

«Уважаемые коллеги! Предстоящей зимой будет производиться уборка и вывоз снега с территории предприятия. Для этого уже сейчас мы произвели ремонт трактора и приобрели навесное оборудование».

ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



Космодамианская набережная г. Москва



Лавров переулок, г. Москва



В редакцию газеты GIRAFFE пришло сразу 8 писем от рабочих коллективов СВЭЧЕЛ с душевными пожеланиями в адрес Ильи Николаевича Смирнова. Мы выразим общее мнение, если опубликуем лишь часть из множества добрых слов:

«Уважаемый Илья Николаевич! Ваши деловые и человеческие качества известны всему коллективу и достойны безграничного уважения. Именно благодаря Вашему умелому руководству у нас царит деловая и дружеская атмосфера, все мы настроены на успех.

Желаем Вам оставаться таким же целеустремленным, уверенным в себе, отличным профессионалом, увлеченным и ответственным человеком, авторитетным руководителем. Пусть в вашей жизни будет больше ярких моментов, а в работе — только легкое и позитивное общение с коллегами! С днём рождения!».

Дорогие читатели!
Ваши пожелания, поздравления, благодарственные письма, всё то, о чем вы хотели бы прочитать в следующем выпуске газеты GIRAFFE, направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

Если у Вас есть предложения по улучшению корпоративной газеты, напишите нам. Мы открыты к новым идеям.



Светлана Вячеславовна Васильева
редактор газеты GIRAFFE

Дорогие коллеги! Ежегодно мы сверяемся, в одну ли сторону смотрим со своим читателем. Вот и сейчас настало время сверить маршрут. Сканируйте QR-код, переходите на страницу опроса и расскажите, какой может быть идеальная газета GIRAFFE.



Будем признательны за конструктивную критику: она поможет изданию стать лучше для вас. План публикаций на 2025 год будет подготовлен с учётом ваших пожеланий и предложений. О результатах опроса обязательно отчитаемся в одном из выпусков газеты.

Если вы хотите получить анкету в печатном формате, обратитесь в службу персонала вашего предприятия.

