

GIRAFFE: Делаем мир выше, жизнь лучше, работу удобнее

GIRAFFE

ВЫПУСК № 90 / СЕНТЯБРЬ 2024 ГОДА

С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ! С 55-ЛЕТИЕМ ЗАВОДА ДОРМАШ!

Дорогие коллеги, ветераны, жители Верхнего Уфалей!
Рад поздравить вас со значимой датой – с юбилеем родного завода!

Пятьдесят пять лет работы – дорога длиною в жизнь. За эти годы пройден немалый путь: от первых шагов в машиностроительной отрасли, становления предприятия и естественных трудностей, из которых каждый раз мы выходили ещё более закаленными, до реалий нынешнего дня.

Благодаря самоотдаче, профессионализму и ежедневному труду, строится новое будущее нашего предприятия. Сегодня общими усилиями удалось добиться серьезного рывка в виде модернизации, развития машиностроительных компетенций и роста качества продукции.

Верхний Уфалей уже невозможно представить отдельно от Завода Дормаш и бренда GIRAFFE. Теперь наша задача – сохранять знания и опыт поколений, одновременно продолжая наращивать квалификацию и внедрять прогрессивные технологии управления процессами. Пусть наш завод крепко стоит на ногах, работа приносит радость, а каждый из вас чувствует себя востребованным и счастливым человеком.

В дни празднования Дня машиностроителя выражаю признательность коллективу предприятий GIRAFFE. Поздравляю всех, кто отмечает свой профессиональный праздник, всех, кто посвятил свою жизнь труду на благо отрасли. Желаю вам, дорогие коллеги, дальнейших профессиональных и личных побед!

С уважением, Юмагулов Р.Г.
генеральный директор АО «Завод ДОРМАШ»



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Строительство цеха металлоконструкций 1971 г.



СТАНОВЛЕНИЕ. 5 сентября 1969 года был организован Верхнеуфалейский завод по ремонту и изготовлению дорожных машин. Изначально предприятие специализировалось на выпуске оборудования и средств малой механизации для строительства мостов и автомобильных дорог в зоне Урала и Западной Сибири. В 90-х годах, несмотря на экономические потрясения, Завод Дормаш продолжал развивать дорожную технику и активно участвовать в выставках.

В разные периоды своего функционирования предприятие вносило значительный вклад в социальную жизнь и развитие инфраструктуры Верхнего Уфалей.

НОВОЕ ВРЕМЯ. Со вступлением в 2015 году в группу компаний **GIRAFFE** Завод Дормаш включается во внутриобластную кооперацию и осваивает новые рынки сбыта в нефтяной, газовой, химической и других отраслях. За последние несколько лет на предприятии реконструирован цех для работы с нержавеющей металлопрокатом, закуплено оборудование с числовым программным управлением, запущен уникальный план развития «Прорыв-24».

В 2023 году были реализованы знаковые проекты: госзаказ **Анозит** (электролизеры), опоры для **«Восток Ойл»**, изготовление комплекса технологиче-

ского оборудования для **ООО «Цинкум»**, завода по производству вельц-оксида цинка. В этом же году завод стал победителем областного конкурса **«Лучший проект по благоустройству территории среди промышленных предприятий Челябинской области»**.

Узнать подробнее о ярких, а порой неожиданных фактах истории предприятия можно, посетив выставку «Завод «Дормаш» 55 лет в истории страны», которая будет открыта для гостей с 26 сентября в Верхнеуфалейском Историко-краеведческом музее. Приглашаем!



GIRAFFE В ЛИЦАХ: ДОСКА ПОЧЕТА АО «ЗАВОД ДОРМАШ»



**Ольга Сергеевна
ЛЕБЕДЕВА**
кладовщик цеха

Ольга Сергеевна пришла на Завод Дормаш в 2018 году. Спустя 20 лет труда на торговых предприятиях и опыта работы кладовщиком она была приглашена на долж-

ность экономиста по учёту, после чего оперативно освоила 1С:ERP. На сегодняшний день Лебедева О.С. ведёт учёт и списание расходных материалов на продукцию Завода Дормаш. Именно она обеспечивает сохранность товароматериальных ценностей предприятия. Своим значимым достижением считает востребованность в профессии и коллективе. В 2023 году Ольга Сергеевна получила высокую оценку за многолетний добросовестный труд и награждена Почетной грамотой завода.

Что Вы считаете своим главным достижением?

На протяжении 35 лет семейной жизни я – любимая жена, любимая, заботливая мама, любимая бабушка. Это я считаю своим главным достижением.

Ольга Сергеевна, чью роль Вы можете особо подчеркнуть в вашем профессиональном развитии?

Работая в коллективе завода, я познакомилась с множеством замечательных людей. Спасибо Валентине Николаевне Гурьяновой за то, что дала мне шанс, пригласив меня на работу на завод. Первый, кто меня встретил и взял в коллектив, это бывший начальник МСЦ, а сейчас – директор по производству Руслан Николаевич Плотников, а также инженер по нормированию Ольга Сергеевна Цветкова, технологи цеха Светлана Юрьевна Чемпалова, Александр Владимирович Волков. Благодаря их поддержке и наставничеству, я многому научилась. Выражаю свою признательность Андрею Владимирови-

чу Спиридонову за помощь в решении профессиональных задач, генеральному директору Ринату Галимьяновичу Юмагулову и руководству завода за столь высокую оценку моей трудовой деятельности.

Можно ли с уверенностью сказать, что вы – счастливый человек?

Да, я счастливый человек. Я радуюсь, люблю и ценю то, что у меня есть. Своим счастьем делюсь с людьми.

Ольга Сергеевна, чему, на Ваш взгляд, каждый родитель должен научить своих детей?

Каждый из нас должен научить детей любить и уважать своих родителей, быть уверенным в себе, трудолюбивым, честным, проявлять индивидуальность и самостоятельность.



**Денис Рафаильевич
КАСЫМОВ**
электросварщик 5 разряда
ЦМК

Денис Рафаильевич получил образование газосварщика, о чем, по его словам, «ни разу не пожалел». Однако в 2017 году устроился на Завод Дормаш слесарем механо-сборочных работ. Касымов Д.Р. продолжил развиваться в новом для себя направлении, которое стало его второй профессией и главной деятельностью в трудовой биографии. Своим достижением считает приоб-

ретенный на заводе опыт и постоянное повышение квалификации.

Денис Рафаильевич, расскажите о самом интересном проекте, реализованном на работе.

Самым сложным и интересным для меня оказался проект «Б03», а наиболее трудным – технологический процесс производства шламоотстойника, где были применены разные виды сварки. Всё тогда получилось, в том числе, благодаря советам начальников и мастеров.

Кому из коллег вы особенно признательны, за что?

За постоянный обмен опытом я признателен своим коллегам: Герману Мимхатовичу Карымову, а также Николаю Владимировичу Петухову, с которым мы вместе учились в «ПУ-52». Благодарю начальника производственных участков Эдуарда Васильевича Липина за то, что с первых дней сработались и хорошо понимаем друг друга.

Как Вы считаете, в чем секрет успешного человека?

Секретов нет, трудолюбие – ключ к успеху.



**Евгений Александрович
СОТНИКОВ**
электрогазосварщик
СР

Евгений Александрович посвятил Заводу Дормаш уже 10 лет профессиональной жизни. Выполняя обязанности электрогазосварщика Службы ремонтов, он отвечает за надёжность сварных швов при ремонте оборудования, систем водоснабжения и отопления предприятия. Сотников Е.А. – сварщик в третьем поколении: любовь к профессии передалась от деда отцу, а потом – и от отца – сыну.

Евгений Александрович, вас выбрали на Доску почёта. А на кого из коллег хотели бы равняться Вы сами?

Я равняюсь на своего отца. Александр Витальевич Сотников работает главным механиком Завода Дормаш. Он полностью отдаёт себя делу.

Чему, на Ваш взгляд, каждый родитель должен научить своих детей?

Считаю, что каждый родитель должен научить своего ребенка любви к Родине, уважению к старшим, трудолюбию.

Каким из реализованных проектов Вы можете гордиться?

Установкой высокотехнологичного оборудования в новом цехе, такого, как сварочная колонна, лазерная установка, ведь предъявлялись высокие требования к результату. Это были ответственные для предприятия проекты.

Кому из коллег вы особенно признательны, за что?

Хочу выразить отдельную благодарность Олегу Анатольевичу Садыреву. Он всегда поддерживает, понимает меня с полуслова.

GIRAFFE В ЛИЦАХ: ДОСКА ПОЧЕТА АО «ЗАВОД ДОРМАШ»



**Сергей Валерьевич
СОЛОВЬЕВ**
фрезеровщик 5 разряда
ЦМК

Сергей Валерьевич начал свой трудовой путь на заводе со смены профессии. В 2017 году из водителя он переквалифицировался во фрезеровщика, что резко повернуло его дальнейшую профессиональную жизнь. Как теперь вспоминает Соловьев С.В., «сразу после собеседования начальник цеха предложил выйти в ночную

смену на сверлильный станок, так и начался мой новый этап на Заводе Дормаш».

Вам пришлось осваивать совершенно новую деятельность. Кто был Вашим наставником?

Свой опыт мне передал Сергей Клавдиевич Рычков. Однажды он сказал: «Учить не буду, буду показывать, смотри». За это я ему очень благодарен.

Сергей Валерьевич, расскажите о самом интересном проекте, реализованном на работе.

Мы занимались изготовлением корпуса редуктора грузовой лебёдки для нефтяников. Моя часть проекта заключалась в фрезерно-расточной работе. Потребовалось расточить большой диаметр посадочного места для подшипника, а оправки не было. Пришлось решать этот рабочий вопрос. Конечно, все получилось.

Как Вы считаете, в чем секрет успешного человека?

Секрет успешного человека в самом человеке.

блюдо. – Внешняя привлекательность – тоже моя задача, ведь в пище важен не только вкус и запах, но и аппетитный вид».

Елена Дружинина устроилась работать в столовую в конце девяностых, сразу после школы. На заре своего профессионального пути она была кухонным работником, помогала делать заготовки, а после – улыбнулась удача: сначала её перевели на должность пекаря 3-го разряда, где предстояло выпекать хлебобулочные изделия, а затем – повысили до повара. Всему она научилась у своих коллег. На Завод Дормаш Елена Владимировна пришла работать в 2013 году.

Елена Владимировна, Вас выбрали на доску почета. Какие были Ваши первые эмоции?

Я, конечно, удивилась, но мне было очень приятно.



**Ирина Викторовна
ЩЕПЁТКИНА**
мастер цеха
металлоконструкций

Ирина Викторовна пришла работать на Завод Дормаш в мае 2019 года. Профессиональный путь на предприятии начала с участка покраски, где она выполняла обязанности контролёра отдела технического контроля. В 2020 году Щепёткина И.В. перевелась в механо-сборочный цех, где приобрела большой опыт по сборке и чте-

нию чертежей на различные виды продукции. В последующее время она продолжила углублять свои умения и профессиональные навыки: сначала сдала на 4 разряд и получила аттестацию визуально-измерительного контроля 2 уровня, а позже, в 2022 году, ей присвоили 5 разряд контролёра ОТК. В 2024 году Ирина Викторовна освоила и успешно сдала экзамены по капиллярному методу неразрушающего контроля. Была переведена на должность мастера цеха.

Какое из качеств Вы считаете своим главным достоинством?

Коммуникабельность. Мне очень легко даётся общение с людьми, могу найти общий язык с любым человеком.

На кого из коллег Вы хотели бы равняться?

Мне нравится, как ведёт работу Ринат Галимьянович. Если кто-то приходит с вопросом, он обязательно разложит все по полочкам и предложит решение.

Кому Вы особенно признательны, за что?

Я особо признательна Татьяне Александровне Довгань. Она помогала и в то время, когда я только пришла на завод, и помогает сейчас. К ней можно обратиться по всем вопросам.

Чему родитель должен научить своих детей?

Любви к близким, уважению по отношению к людям, и, конечно же, ответственности во всех аспектах жизни.

Расскажите о самом лучшем совете, который принес хорошие результаты?

Когда-то мне сказали: «Всю работу нужно делать планомерно». Это действительно так: если поэтапно, шаг за шагом идти к цели, то всё обязательно получается. Этого совета я придерживаюсь в работе.

Много ли Вы готовите дома?

Конечно. У меня большая семья, четверо детей: один сын и три дочери. Старшие живут самостоятельно, а двое – со мной, учатся в 4 классе.

Хватает ли маме четверых детей времени на собственные увлечения?

Да, я люблю выращивать овощи и цветы. Зимой иногда занимаюсь рукоделием, ручной вязкой.

Кем вы мечтали стать в детстве?

Моя была мечта стать воспитателем в детском саду.

Чему, на Ваш взгляд, каждый родитель должен научить своих детей?

Важно, чтобы дети уважали старших и всегда говорили только правду.



**Елена Владимировна
ДРУЖИНИНА**
повар ЦОП

Более 20 лет Елена Владимировна готовит пищу. «Повар – профессия ответственная: помимо самого приготовления, важно правильно хранить и проверять продукты на свежесть, – рассказывает о тонкостях профессии мастер вкусных

Дорогие читатели! Продолжение рубрики «GIRAFFE в лицах: доска почета ООО «ЛМЗ» и АО «СВЭЧЕЛ» читайте в следующих выпусках корпоративной газеты.

БЛАГОУСТРОЙСТВО ЛМЗ: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ

ПЛАНЕТА – ЛЮДИ – ПРИБЫЛЬ. Облик Литейно-механического завода с каждым годом преобразуется, а условия труда меняются к лучшему. Программа благоустройства набирает обороты и затрагивает интересы не только сотрудников предприятия, но и жителей Нязепетровска. О ходе работ в 2024 году, первых результатах и дальнейших перспективах пойдет речь в интервью с начальником ремонтной службы ЛМЗ.



Дмитрий Владимирович Савиных

начальник СР,
главный инженер ЛМЗ

Дмитрий Владимирович, здравствуйте. Что чаще всего волнует сотрудников предприятия в плане благоустройства?

В основном это вопросы улучшения рабочих мест, куда относятся освещение, замена оконных блоков, вентиляция, ремонт санузлов, ремонт полов.

Учитывается ли мнение заводчан при разработке программы благоустройства?

Новые предложения по улучшению условий труда имеет возможность внести любой сотрудник как на рабочих собраниях, так и через непосредственного руководителя. Также в течение года мы регистрируем вновь возникающие потребности предприятия, а в дальнейшем – формируем план на предстоящий год.

Какие средства выделены на такие работы?

На реализацию программы «Ремонт зданий и сооружений» в 2024 году запланирован бюджет порядка 18 млн. рублей. Однако на деле вложения оказались больше. Львиную долю заняла работа по замене оконных блоков в МСЦ.

Расскажите, как поменялись условия труда на ЛМЗ в 2024 году?

Мы поступательно реализуем утверждённый план мероприятий. Один из самых масштабных и ответ-

ственных проектов – уже упомянутая замена оконных блоков с восточной стороны МСЦ. Работы стартовали в мае и были успешно завершены в установленный срок. На данный момент сотрудники завода могут оценить результат: в цехе стало намного светлее, уютнее. Мы получили эффект не только в виде дополнительного естественного освещения, но и соблюдения теплового режима в зимний период: в холода теперь здесь будет гораздо теплее. Параллельно с этой работой служба главного энергетика произвела замену силового электрооборудования в восточном пролёте МСЦ.

В августе мы уделили внимание эстетической составляющей, продолжив заниматься вопросом озеленения предприятия. Произведены закуп и укладка рулонного газона перед проходной, высажены деревья.

Что ещё будет сделано до конца года?

Мы приступаем к изготовлению комнаты отдыха для сотрудников МЗЦ и помещения контролёров ОТК в МЗЦ. Проект предусматривает наличие водоснабжения, канализации. Комната будет оснащена бытовой техникой, системой вентиляции и кондиционирования воздуха, а также удобной мебелью. За базу и образец мы берём построенное нами в 2023 году помещение для мастеров МЗЦ. Реализация данного проекта позволит улучшить условия отдыха рабочих в технологический перерыв и обеденное время.

Началась ли подготовка к зимнему сезону?

Подготовка к зимнему сезону проводится по заранее разработанному плану мероприятий. Проводится техническое обслуживание нашей новой газовой Котельной, осуществляются работы по теплоизоляции наружных теплотрасс. На данный момент уже произведена замена труб отопления и технической воды от литейного цеха до насосной, а также ремонт си-

стемы отопления от испытательной площадки башенных кранов до Проходной №2. Это только основная часть работ, существуют и другие.

Расскажите о совместных проектах ЛМЗ с администрацией города.

Программа благоустройства не заканчивается на вопросах благополучия сотрудников ЛМЗ. С каждым годом наша деятельность становится всё шире и, так или иначе, покрывает потребности горожан.

С 2023 года на предприятии организована доставка персонала на работу с микрорайона «Вокзал». В последнее время назрел вопрос ожидания заводского автобуса в утреннее время. Для создания комфортных условий были изготовлены и установлены автобусные остановки по маршруту следования заводского автобуса на улицах Клубная и Южная. Данный проект реализуется благодаря совместной работе отдела маркетинга GIRAFFE, администрации г. Нязепетровск и сотрудников Литейно-механического завода.

Также мы совместно с администрацией города продолжаем проводить ежемесячный осмотр нязепетровской набережной для поддержания её в исправном состоянии.

На 2025 год уже запланирован капитальный ремонт бывшего здания ЮУрГУ и переезд туда техникума, где будет проходить подготовка кадров для нашего предприятия.



Какие преобразования произойдут с заводом в следующем году?

Следующий год не за горами, и мы приступили к формированию планов уже сейчас. Так, назрел вопрос проведения ремонта входной группы, коридора, мужских и женских санузлов в МСЦ. На данный момент разрабатывается дизайн-проект и уже есть первые визуализации того, как будут выглядеть обновленные помещения. К воплощению в жизнь этого проекта готовимся приступить в скором будущем.

Также сотрудниками отдела маркетинга разрабатывается визуализация отделки фасадов зданий нашего предприятия с перспективой дальнейшей реализации в ближайшие годы.

Существует ли задача сохранить облик исторических зданий и сооружений на территории ЛМЗ?

На территории нашего завода есть здание механического цеха, которое включено в единый государственный реестр объектов культурного наследия народов Российской Федерации. Это наша прямая обязанность поддерживать исторические здания в их первоначальном облике.

ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



ВДНХ, г. Москва

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БАШЕННЫХ КРАНОВ TDK-10.215

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. В сентябре 2023 года GIRAFFE произвел модернизацию системы управления на пилотном образце TDK-10.215, зав. № 111. Спустя год работа налажена, а проекты модернизации продолжают успешно реализовываться. О том, что уже сделано, и какие перспективы приобретает направление, рассказал куратор проекта, заместитель генерального директора по освоению новой техники Giraffe Rent.



Вадим Рауфович Башаров
куратор проекта

Вадим Рауфович, расскажите, как возникла необходимость модернизации системы управления?

Парк техники Giraffe Rent активно эксплуатируется и естественным образом устаревает. Износ, в первую очередь, касается той части системы управления, которая отвечает за бесперебойное и безопасное производство во время работы крана. Одна из потенциальных угроз для арендного направления состояла в частых простоях технологического оборудования и связанными с этим издержками. Вместе с тем техническая поддержка кранов с системой управления NTK перестала производиться, а собственники таких кранов лишились как технической поддержки, так и поставки новых запчастей.

В 2021 специалистами GIRAFFE был разработан план мероприятий по замене прибора безопасности NTK на аналог собственной разработки. Тогда же было принято решение, что мы это сделаем. Старт затянулся на целых два года, когда предприятие, будучи неотъемлемой частью макроэкономической системы, претерпевало влияние сначала эпидемиологической, а далее – и геополитической обстановки. Тем не менее, в 2023 году мы успешно произвели модернизацию си-

стемы управления на первом пилотном кране TDK-10.215, зав. № 111. Прибор безопасности NTK был заменен на систему собственной разработки GIRAFFE СБКБ 3.0 и успешно интегрирован в схему крана.

Что самое сложное в модернизации крана?

Самое сложное – это поставка комплектующих. С момента закрытия границ они идут очень долго. Надежно, но долго. Но и с этим мы научились справляться: параллельно с заказом комплектующих мы вырабатываем неликвиды.

Какого эффекта уже удалось достичь за год работы?

Основной задачей было повышение работоспособности арендованной техники, уменьшение времени простоя, связанного с износом старых комплектующих и полное сведение его к нулю. Мы к этому движемся постепенно. На данный момент модернизировано 3 крана: зав. № 111, 134, 82. Последний недавно отгрузили в Нижний Новгород. В настоящее время собираем комплектующие на 4-ый кран. В перспективе – модернизация еще 16 единиц техники в парке Giraffe Rent. С каждым разом мы дорабатываем схему, оптимизируем процессы, уменьшаем стоимость проекта. Поскольку работа над первым краном осуществлялась впервые, это заняло продолжительное время: примерно около одного месяца. Дополнительно ко всему данная система управления мониторилась и дорабатывалась нашими специалистами в процессе работы крана с помощью удаленного доступа. Сроки модернизации третьего крана нам удалось сократить до 2,5 недель.

Модернизированная техника работает исправно. Окупаются работы за 3-4 месяца сдачи в аренду. А срок службы такого крана увеличивается еще на 8-10 лет. Но главное – это то, что наша команда получила хороший опыт при реализации проек-

та и продолжает развивать новые технические решения, прогрессируя в нужном направлении. У компании GIRAFFE уже есть опыт производства кранов на системе управления как минимум трёх ведущих изготовителей комплектующих, как импортных, так и отечественных. Мы имеем наработки, готовые проектные решения и имя, которое хорошо себя зарекомендовало на рынке.

Значит ли это, что в портфеле Giraffe Rent появилась новая услуга?

Да, уже ведутся переговоры с потенциальными заказчиками на услуги по модернизации под ключ.

Как Вы оцениваете объем спроса на услуги модернизации?

Рынок перспективный: фактически каждый кран старше 10 лет требует модернизации, а это большой парк кранов в России. Модернизация имеющейся техники является необходимостью. Для собственника крана это экономически выгодно с точки зрения безаварийной работы технологического оборудования и тем более относительно покупки нового грузоподъемного оборудования. А если мы говорим о кранах GIRAFFE, в надежности металлоконструкций которых можно быть уверенными, то при должном внимательном отношении к крану срок его службы можно продлевать неоднократно.

Существуют ли у Giraffe Rent конкуренты по данному направлению деятельности?

Да, есть организации, которые предлагают такие услуги. Однако, прежде чем начать работать с компанией, стоит заблаговременно убедиться, что она имеет право на осуществление соответствующей деятельности. Проект модернизации должен выполняться согласно требованиям федеральных норм и правил. Необходимо иметь специализированную



После модернизации

проектную организацию, организацию для выполнения работ, а также специалистов, которые занимаются наладкой. Все участники процесса обязаны быть аттестованы и сертифицированы.

Что касается Giraffe Rent, то цепочка профессиональных исполнителей выстроена прозрачно и четко. Утвердили проект, установили все комплектующие в специализированной организации АО «СВЭЧЕЛ». Они – «наши руки», которые компетентно реализовали вот уже третий проект. Наладкой, настройкой, испытаниями и запуском модернизированного крана в работу занимается квалифицированная бригада монтажников и наладчиков Giraffe Rent. Документы по модернизации крана проверяют и сдают в Ростехнадзор специалисты Giraffe Rent. Также большой вклад в работу делают сотрудники отдела главного конструктора Крановых технологий.

Испытывают ли неудобства арендаторы в связи с проводимыми работами?

Для арендаторов это совершенно безболезненно. Все манипуляции производятся параллельно с перебазировкой крана с объекта на объект. После демонтажа части крана доставляются к следующему заказчику, а кабина, лебедка и двигатели поворота, тем временем, отправляются на СВЭЧЕЛ. После модернизации мы досылаем части крана, производим монтаж, наладку и испытания.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ СЕНТЯБРЯ!

С 45-летием:

Михаила Николаевича Полякова

слесаря механо-сборочных работ МСЦ ЛМЗ

С 65-летием:

Наталью Федоровну Камкину

конструктора-технолога СВЭЧЕЛ

С 55-летием:

Александра Павловича Вехова

слесаря механо-сборочных работ МСЦ ЛМЗ

С 70-летием:

Александра Владимировича Маковецкого

контролера-сторожа СВЭЧЕЛ

Желаем нашим дорогим юбилярам здоровья, счастья, благополучия и успехов во всех начинаниях!



С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Ваш труд и профессионализм являются фундаментом для достижения новых высот в развитии экономики нашей страны.

Пусть каждый ваш проект приносит не только успех, но и вдохновение. Желаем здоровья, удачи и множество ярких свершений!

ДЕЛАЕМ МИР ВЫШЕ, ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ, РАБОТУ УДОБНЕЕ!

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЕТНЫХ КАРТ ЗА АВГУСТ

Тип целей СчК	Содержание блока	Выполнение, %			
		ЛМЗ	ЗДМ	Крановые технологии	Жирафф рент
Блок 1. РЫНКИ	Выполнение планово-экономических показателей/ плана реализации/ целевого протока по продуктам.	25 %	33 %	0 %	67 %
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	– Повышение качества продукции/услуг. – Повышение удовлетворенности заказчиков. – Реализация спецпроектов.	60 %	0 %	72 %	77 %
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	– Достижение целевых показателей программ: повышения ликвидности, безопасности труда, «Адаптация новых сотрудников», «HR - бренд», «Здоровье и благополучие». – Выполнение плановых финансово-экономических показателей: проток, удельный проток на н/час, чистая прибыль.	67 %	67 %	63 %	77 %
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	– Достижение целевых показателей внедрения программ: внутренних информационных систем, «Продукт-Рынок-Ресурсы». – Исключение главных рисков недостижения целей стратегической карты 2024 года.	40 %	67 %	100 %	43 %
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	– Выполнение целевых показателей по программам: безопасности труда, обучения и развития. – Приведение иерархии предприятий в соответствие с нормами управляемости.	100 %	50 %	100 %	100 %
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	Достижение целевых показателей корпоративных программ: «Прозрачность-доверие-результат», «Планиета-Люди-Прибыль», программы перекрестной оценки соблюдения корпоративных правил.	100 %	100 %	100 %	75 %
Всего исполнение		65 %	64 %	70 %	71 %
ОЦЕНКА		удовл.	неуд.	удовл.	удовл.