

GIRAFFE

ВЫПУСК № 88 / ИЮЛЬ 2024 ГОДА

ПЕРВЫЕ ЛИЦА GIRAFFE ОБ ИТОГАХ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.

В июле состоялась Балансовая комиссия GIRAFFE, где стали известны результаты первого полугодия. Руководители предприятий рассказали об итогах и ответили на вопросы редакции в формате блиц-опроса.



**Максим
Евгеньевич
Корямин**
директор ЛМЗ

Максим Евгеньевич, справляется ли ЛМЗ с задачами стратдокументов, по Вашей оценке? Как Вы считаете, на чем стоит сфокусироваться?

К сожалению, не справляется на хорошую или отличную оценку. В частности, не выполняются установленные нормы по протоку и прибыли. Чтобы достигать целевого уровня финансово-экономических показателей, мы должны увеличить объем производимой продукции. При этом проблемы получения заказов нет. Главное ограничение – численность основных рабочих. На сегодня дефицит кадров составляет 14 человек. Для наглядности скажу, что месяц работы 14-ти специалистов – это один произведенный башенный кран. Кроме того, выполнение стратегии по продукту «Металлоконструкции» сталкивает нас с острой потребностью в инженерных кадрах. Не хватает ведущих специалистов на роли руководителей проектов.

Шесть месяцев работы позади. Каким из достижений этого периода может гордиться Литейно-механический завод?

Основные показатели первого квартала были выполнены, во втором повторить

или развить этот успех не удалось, но нет и «сваливания», есть работа, и мы загружены. Могу обозначить сразу несколько важных результатов полугодия.

Во-первых, мы последовательно выполняем мероприятия программы Планета – Люди – Прибыль. Результат налицо: меняется облик завода и облик города. На предприятии произведено переостекление фасада восточного пролета, установлены пластиковые окна. Внешний вид здания обновился, стало очень светло. Параллельно о пользе для родного города: коллектив ЛМЗ помогает приюту для собак, изготавливая вольеры; мы сделали подарок городу в виде малых архитектурных форм ко Дню города; сейчас устанавливаем остановочные комплексы по ходу следования служебного автобуса ЛМЗ. До конца года запланирован еще ряд мероприятий для улучшения условий труда.

Во-вторых, на ЛМЗ организован новый специализированный участок крупногабаритной обработки. Проект предполагал запуск нового портально-фрезерного станка, перенос имеющихся станков, заливку новых бетонных полов, замену окон. На участке сейчас функционирует четыре станка, постоянно работают операторы. Вместе с модернизацией произошел рост компетенций: ЛМЗ освоил трехмерное программирование станков с ЧПУ. Если описать просто, то наш специалист берет 3D-модель детали, пишет программу, передает программу на станок, и деталь уже обрабатывается. Благодаря этому не только увеличилась ско-

рость подготовки производства, но и расширились возможности по изготовлению сложных деталей. Так, на малом портально-фрезерном станке мы запустили специальную оснастку, на которой получилось нарезать резьбу барабана «Лебус» для грузовых лебедок башенных кранов. Это один из значимых шагов в освоении собственной грузовой лебедки, которую ранее мы не имели возможности сделать.

В-третьих, ЛМЗ осваивает производство новых видов продукции. Во втором квартале мы начали изготавливать портальные рекламные конструкции. Контракт сложный. Для нас соразмерно тому, чтобы заново освоить 40-тонный кран, но мы это делаем. Делаем малым количеством специалистов, как по кооперации, так по инженерии, осознавая стратегическую важность проекта. Реализация портального рекламщика в заданные сроки позволит усилить наши позиции в переговорах об открытии стратегического партнерства с группой НПО «Аконит». Уже ведется подготовка встречи на высшем уровне. Возможности для кооперации открываются широкие: это лазерная резка и гибка, которые находятся в сфере компетенций СВЭЧЕЛ и Завода Дормаш, это металлоконструкции для нас и Завода Дормаш. Новое партнерство могло бы обеспечить серийную загрузку всех предприятий группы GIRAFFE. Поэтому сейчас хотелось бы ожидать синергии, на которую способна группа компаний.

В-четвертых, мы не забываем крановую тематику. Кран башенный TDK-10.180 стали комплектовать дву-



мя механизмами поворота, повысилась управляемость стрелой крана. Для этого была разработана новая конструкторская документация, технология изготовления и оснастка. Выпустили модификацию данного крана для ОАО «УМ-3» («Кранбург») с установкой на секции башни типа TS21, имеющиеся в парке этого заказчика в большом количестве. Испытали такой кран серийный №106 в г. Санкт-Петербург на площадке заказчика. Это импортозамещение, и если такой заказчик разместит у нас серийный заказ, то это кирпичики успеха и загрузки в будущем.

Какова главная суперсила команды ЛМЗ?

Умение команды творить, находить и предлагать решения, планировать развитие предприятия, не бросать сложные вопросы и задачи, если что-то не получилось сразу, работать над ошибками. Мы как семья, все делаем вместе: строим планы, готовим смену, чтим ветеранов, работаем, спорим и радуемся успеху.



Ринат Галимьянович Юмагулов
ген. директор
Завод Дормаш

Ринат Галимьянович, «Прорыв-24» по праву можно назвать проектом-локомотивом Завода Дормаш. Что из достигнутого на сегодняшний день Вы вряд ли могли себе представить пол-года назад?

Действительно, на сегодняшний день достигнуто многое. Приобретено новое технически сложное оборудование, которое ранее мы видели только в презентациях и ознакомительных роликах, не говоря уже о том, чтобы применять его в производстве. Тут надо отдать должное нашим сотрудникам: помимо обучения, организованного со стороны завода, они искали дополнительную информацию, учились самостоятельно. Совместными усилиями удалось запустить оборудование и уверенно работать на

нем. Как результат, сварные соединения изделий из нержавеющей металлопроката успешно проходят УЗК, практически 100 % – с первого раза. На сегодня уже есть заказы на резку и гибку на новом оборудовании от коллег из нашей группы компаний.

Много сказано о позитивных сторонах проекта «Прорыв-24». Но когда создается что-то глобальное, всегда возникают «подводные камни». С чем пришлось столкнуться в процессе реализации проекта?

При выполнении больших проектов нет возможности учесть все тонкости. Нам пришлось учиться в процессе, так как продукция технически сложная в изготовлении, к ней предъявляются очень высокие требования. Нержавеющий металлопрокат различных марок сталей ведет себя по-своему при резке, заготовке, сборке, сварке. Мы не имели опыта работы со сталью 06ХН28МДТ, большое количество времени и усилий ушло на освоение. Подобных нюансов, которые ежедневно решаются коллективом, очень много. Приходится перестраивать привычные схемы работы. Так, в отдельное направление выделен учет ТМЦ по заказу в 1С ERP. В настоящее время при помощи коллег из «Крановых технологий» и с Литейно-механического завода планомерно ведем работу по внедрению сменно-суточных заданий в программе, что упростит учет выполненных работ и начисление заработной платы в автоматическом режиме.

Что, на Ваш взгляд, важно в работе для сотрудника помимо достойной оплаты его труда?

Однозначного ответа на этот вопрос нет. Кто-то приходит, чтобы просто заработать, кто-то – с интересом вникает в производственные вопросы и живет своей профессией. При возникновении проблем мы всегда предлагаем пути их решения. Важным считаю атмосферу в коллективе, отношение к людям, общий настрой на получение результата.



Илья Николаевич Смирнов
ген. директор
СВЭЧЕЛ

Илья Николаевич, что Вы считаете самым важным результатом прошедших шести месяцев?

Самое важное – то, что предприятие не стоит на месте: новые задачи, новые проекты, новые подходы. На фоне такой динамики нам удастся сохранить костяк коллектива и найти применение сильным сторонам каждого сотрудника. СВЭЧЕЛ отказался от заказов на мелкие изделия на стороне в пользу развития компетенций. Шесть человек прошли обучение для работы на станках, приобретенных в рамках проекта модернизации производства. Здесь подчеркну, что ранее на СВЭЧЕЛ станков с ЧПУ не было.

Еще шесть сотрудников прошли проверку профессиональных знаний по стандарту крупнейшей в УрФО Саморегулируемой организации Союза строительных компаний Урала и Сибири «Организация строительства» и вошли в Национальный реестр строителей. СВЭЧЕЛ стал первым в группе компаний, кто получил разрешение осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов, в том числе, особо опасных, технически сложных и уникальных.

Перенесемся в декабрь 2024 года. Какое достижение предприятия было бы для Вас гордостью?

Начну с того, что год назад я бы ответил на этот вопрос иначе. До определенного момента я считал приоритетным выполнение плановых показателей по экономике. Сейчас самым важным для меня как руководителя является выполнение счетной карты за весь год не менее, чем на 85 %. Почему? Потому что Блоки целей счетной карты ориентируют не только на внешний успех, но и на работу с внутренней аудиторией: на благо сотрудников, на благоустройство, обеспечение и модернизацию предприятия.

Что Вы планируете перестроить в работе в ближайшем будущем, чтобы выполнить запланированные показатели счетной карты?

На сегодняшний день предприятие имеет стабильную загрузку. Однако плановые показатели счетной карты не достигаются. Основной момент, который влияет на выполнение показателей – отсутствие технических специалистов в требуемом объеме. Поэтому ключевая задача сегодня – полностью укомплектовать штат. С этой целью произведена оценка конкурентных преимуществ СВЭЧЕЛ как работодателя, утверждены мероприятия, по привлечению персонала.

Во-первых, мы стремимся к конкурентоспособному уровню заработной платы. В январе 2024 года прошла индексация.

Второй шаг – мы улучшили транспортную доступность предприятия. Приобретен микроавтобус, организовано движение корпоративного транспорта по району ЧМЗ утром и вечером. Благодаря только этому решению привлечен ряд специалистов, которые работали в ближайшем пригороде.

Третье – мы занимаемся благоустройством предприятия и организацией комфортных условий труда. Производится замена окон, утепление внутренних помещений. Запланирован запуск спортивного зала для сотрудников. Сейчас в отведенном для этих целей помещении производится ремонт. В ближайшей перспективе – организация собственной столовой.

Следующий важный шаг – повышение исполнительской дисциплины сотрудников инженерно-технических специальностей. Для этого в ближайшем будущем будут переработаны регламенты. В таких случаях в первую очередь всегда стоит начинать с личной эффективности и самоорганизации руководителя.

Все перечисленные мероприятия помогут приблизиться к выполнению показателей счетной карты.



Ирина Сергеевна Казанцева

исполнительный директор
«Крановые технологии»

Ирина Сергеевна, изначально Вы развивались в «Крановых технологиях» как начальник отдела снабжения, а в марте текущего года заняли ответственный пост исполнительного директора. Меняются ли Ваши приоритеты как руководителя?

Независимо от занимаемой должности в GIRAFFE, у меня один приоритет, как и у любого другого сотрудника – работа на благо компании, ее развитие и совершенствование во всех областях. А вот перечень задач с назначением на пост исполнительного директора, конечно же, значительно расширился.

Будучи новым руководителем, какую из задач СчК Вы считаете главным вектором движения «Крановых технологий»?

Считаю, что в Счетной карте главная цель – выполнение плановых финансово-экономических показателей. Плановое значение по данной цели на 2024 год установлено достаточно амбициозное, и команда «Крановых технологий» усиленно работает на его выполнение. Однако на данный момент, оценивая результаты первого полугодия и заглядывая вперед, мы понимаем, что достигнуть желаемого будет непросто.

Какие основные фокусы в работе компании Вы видите?

Обозначу сразу несколько моментов.

Первое – это работа над развитием конкурентных преимуществ компании, причем, как в части продаж, так и в области кадровой политики.

Второе – повышение удовлетворенности заказчиков за счет улучшения качества выпускаемых кранов.

Третье, но не менее важное – повышение потребительских свойств продуктов и услуг GIRAFFE, которые мы предлагаем рынку.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ КАБИН

КОЛЛЕКТИВ. Сотрудники конструкторско-технологического бюро СВЭЧЕЛ постоянно модернизируют конструкцию кабин, которые производит предприятие. С КТБ начинается работа над спецпроектами и решение самых сложных запросов заказчиков. О том, как организована деятельность подразделения, пойдет разговор в нашем интервью с начальником КТБ СВЭЧЕЛ Антоном Ананьевым.



Антон Александрович Ананьев
начальник КТБ СВЭЧЕЛ

Антон Александрович, расскажите, какие задачи решает бюро?

Конкурентоспособная, востребованная на рынке продукция должна соответствовать современным достижениям науки и техники. Поэтому первой и одной из важнейших задач подразделения является обеспечение высокого технического уровня конструкций изделий.

Мы разрабатываем новые конструкторские решения, которые позволяют поменять к лучшему качество и надежность изделий, повысить уровень их технологичности и экологичности. В плане модернизации продукции СВЭЧЕЛ также учтены требования технической эстетики и необходимость наиболее экономичной технологии производства, к которой относится снижение таких производственных показателей, как себестоимость, трудоемкость и материалоемкость.

Силами КТБ проводятся работы по повышению уровня унификации, стандартизации и сертификации конструкций. Чтобы наш продукт соответствовал времени, мы осваиваем в производстве перспективные конструкторские разработки, новейшие материалы. При этом важно обеспечить соответствие но-



вых и модернизированных конструкций техническим заданиям, стандартам, требованиям рациональной организации и охраны труда, промышленной безопасности.

Сколько человек постоянно работает в КТБ?

Вотделетрудятся 5 человек, в том числе, инженеры-технологи по металлоконструкциям, инженеры-технологи по электроприводу, конструктор-технолог.

В чем состоит программа повышения конкурентных преимуществ кабин?

Программа повышения конкурентных преимуществ кабин является продолжением программы 2023 года «10 улучшений по продукту», о которой я рассказывал ранее. Программа текущего года направлена на то, чтобы соответствовать запросам и превосходить ожидания эксплуатантов кабин, которые производит СВЭЧЕЛ. Она касается не только кабин GIRAFFE, но и кабин для других наших заказчиков (заводы ЧМЗ, КМЗ, СМЗ, ТЖДМ).

Как формируется план конструкторских доработок кабины?

План конструкторских доработок формируется заранее. Далее он корректируется на основе информации, которую мы получаем с участков СВЭЧЕЛ, непосредственно изготавливающих кабины. Также план работ КТБ учитывает результаты анализа удовлетворенности клиентов и обратную связь от эксплуа-

тантов кабин. Эти данные регулярно собирает отдел маркетинга.

Бывали ли в практике бюро случаи, когда требовалось создать что-то кардинально новое?

Такие случаи были. На счету КТБ – подъемник «Алимак», кабина СУБК-600, кабины морского исполнения, кабины для мостовых кранов, кабины для автокранов «Челябинец».

Какие работы по модернизации кабины GIRAFFE реализованы за полгода и что еще планируется реализовать?

На данный момент реализованы работы по модернизации теплового оборудования кабин GIRAFFE: добавлены тепловые завесы для исключения замерзания стекол машиниста. В Кабинах дополнительно утепляется пол, перенесен держатель телефона.

Работа над повышением конкурентных преимуществ кабин будет продолжена: возможности для усовершенствования еще существуют. В ближайших планах – модернизация регулируемой решетки под ноги машиниста, замена розетки.

Приходится ли проходить курсы повышения квалификации для реализации спецпроектов?

Повышение квалификации в основном проводится сотрудниками КТБ самостоятельно. Мы постоянно изучаем актуальную нормативную документацию.

СОСЯЛАСЬ ПЕРВАЯ ОРАНЖКИАДА!



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА. 20 июля состоялась первая в истории Оранжевая. Так теперь именуется Летняя спартакиада, теплую традицию проведения которой Оранжевый возобновил два года назад. Праздник посвящен Оранжевому Дню и Дню города Верхнего Уфалея.

Сборные предприятий соревновались в личном и командном зачетах. В программе было предусмотрено 12 спортивных дисциплин. Конкуренцию уфалейцам составили гости из Нязепетровска, Челябинска, Златоуста, Санкт-Петербурга.

В командных видах лидировал **Оранжевый**, завоевав золото в мини-футболе, второе место в дисциплине «волейбол» среди женщин и третье – среди мужчин. Кроме того, на счету предприятия «серебро» в перетягивании каната.

Турнир по волейболу среди женщин стал победоносным для команды **ЛМЗ**. Второе место среди мужчин получил **Завод Дормаш**, уступив «золото» сборной Верхнего Уфалея.

«Серебро» в мини-футболе взял **Жирафф Рент**, а тройку лидеров завершила команда **СВЭЧЕЛ**.

Новшество этого года – соревнования по стрельбе из пневматической винтовки с лазерным прицелом. В дисциплине не было равных сборной **Жирафф Рент**. Сразу три медали из шести увезли в Челябинск сотрудники компании **Дарья Мирошниченко, Родион Краснов** и **Антон Шевченко**. На пьедестале почета также оказались представители «Механизированного комплекса», **ЛМЗ** и **Злато-Прогресс**. Меткости и крепких нервов требовала еще одна дисциплина – дартс. В этом виде свои герои: **Виталий Кулямин, Александр Казбич** и **Ирина Ибрагимова**.

В подтягивании снова отличился **СВЭЧЕЛ**. Спортсмены сборной предприятия принесли сразу пять медалей в командный зачет. На пьедестале почета оказались призеры соревнований прошлого года **Айнур Абдрашитов, Евгения Трошина** и **Вероника Ильиных**, а также новые

финалисты дисциплины **Евгений Клемчин** и **Иван Чуваков**. Чемпионами в подтягивании стали представители **ЛМЗ Дмитрий** и **Владислав Савиных**. К слову, для награждения вышли на сцену все представители самой спортивной семьи GIRAFFE: **Екатерина** и **Александра Савиных** завоевали бронзовые медали в своих категориях в подтягивании из виса лёжа.

Среди сильнейших спортсменов Оранжевой – победители в поднятии гири **Александр Сурков** и несравненная **Вера Сычева**.

Мужские и женские соревнования в армрестлинге на этот раз прошли с учетом весовых категорий. Таким образом, заслуженных наград удостоилось сразу 18 участников.

Победителей награждал **Евгений Владимирович Киселёв**. Лучшие были отмечены грамотами и подарками. Однако, уйти с призами имели возможность абсолютно все участники. За выступление в дисциплине каждый спортсмен получал билет розыгрыша ценных подарков от Оранжевого.



Ждем встречи на соревновательных площадках первой Жираффкиады уже предстоящей зимой!

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ СВЭЧЕЛ



КОЛЛЕКТИВ. В рамках конкурса рационализаторских предложений слесарь-ремонтник ПГТО СВЭЧЕЛ **Александр Харрасович Шарипов** сконструировал приспособление для разметки рабочих лопаток роторов нагнетателей. «Задумка возникла довольно давно, – рассказывает специалист. – Проблема состояла в том, что лопатки получались разного размера. Чтобы со-

блюсти требуемую точность, которая измеряется в десятых долях миллиметра, и исключить брак изделий, пришлось постараться. На разработку ушло больше смены. Зато эффект положительный: теперь всё строго в размере рабочего колеса». По словам Александра Харрасовича, существует еще ряд идей для производства, которые предстоит обдумать и воплотить в жизнь.

ГЕРГРАФИЯ «НАШИХ»



Шефмонтаж крана SMK-10.200 для СК «ВЕК», г. Петрозаводск

ЖИРАФФ РЕНТ ПРОВЕЛ ИНСТРУКТАЖ ДЛЯ ЭКСПЛУАТАНТОВ КРАНОВ GIRAFFE

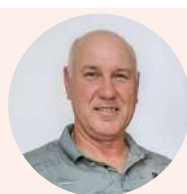


ТОВАРЫ И УСЛУГИ.

В июле слушатели очередного потока авторской программы Жирафф Рент получили сертификаты о прохождении инструктажа по эксплуатации электрооборудования крана TDK и SMK и наладке встроенного прибора безопасности СБКБ, NTK, ОГМ-240 и ОВЕН. На этот раз трехдневный интенсив прошли представители предприятий из Волгограда и Омска.

«Это обучение – наше детище и большая гордость, – рассказала начальник службы сервиса GIRAFFE **Евгения Юрьевна Перевалова**. – Курс проводится с 2023 года. Его цель – повышение квалификации технического звена предприятий-эксплуатантов и, как следствие, повышение срока службы оборудования на кранах GIRAFFE».

Для получения практических навыков студенты посетили производственную площадку СВЭЧЕЛ, где собираются системы управления GIRAFFE. В заключительный день группа выехала на строительный объект в Екатеринбурге. За время обучения специалисты приобрели знания о схеме и порядке монтажа электрооборудования, наладке и эксплуатации прибора безопасности, а что самое важное – применили их на практике.



Владимир Геннадьевич Константиенко
зам. энергетика
СК «АСТРОН»,
г. Волгоград

«Цель моего участия в интенсиве – получить знания в использовании и управлении прибором безопасности ОГМ-240. Занятия проходили интересно, в том числе, для меня, как энергетика: мы рассматривали электрические схемы по управлению и контролю за оборудованием, побывали на заводе, где собирают кабины. Впечатлило производство СВЭЧЕЛ: видно, что работают профессионалы.

Важная поездка состоялась в Екатеринбург. Мы приехали на реальный кран, который был в аварии из-за неисправности троса подъема груза. Поднялись на кран, увидели, как на-

ладчики делают проверку и контроль. Ранее я не сталкивался с такими кранами, но даже специалисты, которые работали с техникой GIRAFFE, тоже очень много для себя почерпнули. Это интересный опыт с практической точки зрения.

Отдельная большая благодарность нашему наставнику. Обучающихся было четверо, и мы все остались в едином понимании того, что Максим Власов – профессионал с большой буквы: грамотный специалист, очень глубоко знает тему, красиво поставлена речь. Он интересно построил занятие, доходчиво преподнес материал. У человека дар преподавания.

Однозначно могу рекомендовать этот интенсив коллегам. Будет возможность еще посетить производства GIRAFFE – с большим удовольствием приеду».



С 40-летием: Наталью Степановну Шляхову машиниста электромостового крана МСЦ ЛМЗ	С 45-летием: Александра Борисовича Бобышева инженера-конструктора ОГТ ЛМЗ	С 55-летием: Владимира Анатольевича Алексеева охранника ОВО ЗДМ	С 60-летием: Олега Александровича Нефедова слесаря МСР ЗДМ
Максима Владимировича Булатова оператора продольно-фрезерного станка с ЧПУ МСЦ ЛМЗ	Валерьяна Миндигалиевича Кадырова слесаря-ремонтника СР ЛМЗ	С 60-летием: Владимира Викторовича Стерляжникова стропальщика-грузчика ПДО ЛМЗ	Василия Михайловича Гизатулина водителя автобуса ЗДМ
	Артема Ивановича Кулькова газорезчика ПМКК СВЭЧЕЛ	Эдуарда Александровича Мартынова слесаря-ремонтника ВО ЛМЗ	С 35-летием: Евгения Анатольевича Петрович электросварщика МСЦ ЗДМ

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЕТНЫХ КАРТ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ

Тип целей СчК	Содержание блока	Выполнение, %									
		ЛМЗ		ЗДМ		Крановые технологии		Жирафф рент		СВЭЧЕЛ	
Блок 1. РЫНКИ	Выполнение планово-экономических показателей/ плана реализации/ целевого протока по продуктам.	25%		0 %		0 %		83 %		83 %	
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	– Повышение качества продукции/услуг. – Повышение удовлетворенности заказчиков. – Реализация спецпроектов.	60 %		33 %		29 %		77 %		50%	
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	– Достижение целевых показателей программ: повышения ликвидности, безопасности труда, «Адаптация новых сотрудников», «HR - бренд», «Здоровье и благополучие». – Выполнение плановых финансово-экономических показателей: проток, удельный проток на н/час, чистая прибыль.	67 %		78 %		63 %		77 %		50%	
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	– Достижение целевых показателей внедрения программ: внутренних информационных систем, «Продукт-Рынок-Ресурсы». – Исключение главных рисков недостижения целей стратегической карты 2024 года.	40 %		100 %		100 %		33 %		50%	
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	– Выполнение целевых показателей по программам: безопасности труда, обучения и развития. Приведение иерархии предприятий в соответствие с нормами управляемости.	100 %		50%		100 %		100 %		100 %	
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	Достижение целевых показателей корпоративных программ: «Прозрачность-доверие-результат», «Планета-Люди-Прибыль», программы перекрестной оценки соблюдения корпоративных правил.	100 %		100 %		75 %		75 %		100 %	
Всего исполнение		65 %		67 %		58 %		71 %		70 %	
ОЦЕНКА		удовлетворительно		удовлетворительно		неудовлетворительно		удовлетворительно		удовлетворительно	