

GIRAFFE

ВЫПУСК № 84 / МАРТ 2024 ГОДА

4 ДИСЦИПЛИНЫ ИСПОЛНЕНИЯ (4 ДИ). РЕАЛИЗАЦИЯ МЕТОДИКИ В 2024 ГОДУ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управленческая система «Четыре дисциплины исполнения» (далее – 4ДИ) внедряется на предприятиях группы компаний не первый год. В 2024 году 4ДИ обещает получить второе дыхание. Об этом мы побеседовали с начальником отдела маркетинга GIRAFFE.

**Анастасия Андреевна Варавва**
начальник отдела маркетинга
Анастасия Андреевна, в чем ценность 4ДИ?

Представьте, что вы пришли утром на работу с твердым намерением выполнить намеченный перечень дел. В процессе работы стандартный план разбивается о непредвиденные обстоятельства, вновь возникающие задачи и входящие запросы от коллег. За счет неоднородности задач при переключении между действиями возникает постоянное напряжение, которое на длинной дистанции превращается в усталость и падение общего тонуса. С таким **вихрем неотложных дел** сталкивается каждый из нас.

А что, если до начала рабочего дня обозначить одно единственное дело, за выполнение которого вы будете готовы искренне себя похвалить? Попробуйте делать так ежедневно, и в условиях неизменно прибывающих задач, вы придете к устойчивому ощущению успеха на работе. Найдите единомышленников, и ваше ежедневное «маленькое» дело превратится в результат стратегического значения для всей команды. Подспорьем в этом может стать проверенная методика реализации целей 4ДИ.

РЕАЛИЗАЦИЯ НАЧИНАЕТСЯ С ФОКУСА



Четыре дисциплины исполнения – это **технология гарантированного достижения результата**. Любая цель, будь то стратегическая или локальная, достижима всего в четыре простых шага. При этом она универсальна: эффективна как в рабочих вопросах, так и для реализации личных целей. Вот в чем я вижу ценность 4ДИ.

Анастасия Андреевна, вы курируете проект по 4 ДИ с момента начала внедрения на предприятиях группы и наверняка уже с уверенностью можете ответить на вопрос: «Как достичь цели?».

Шаги на пути к результату называются дисциплинами. Первые две дисциплины реализуются быстро, что заряжает участников на хороший результат. Третий шаг может показаться наиболее простым, но именно он становится для большинства препятствием, которое группа не может взять. Причина объяснима. Надо честно показывать результаты, что требует замены части команды, а это всегда самый сложный процесс, когда кажется, что замена может оказаться хуже. **Дисциплина № 1 – фокус на критически важных целях**

(далее – КВЦ). Сосредоточившись на меньшем, команда сможет добиться большего (см. Рисунок № 1).

Дисциплина № 2 – определение опережающих и запаздывающих показателей. Доход, прибыль, доля на рынке – результат того, что команда делала в прошлом, а значит, эти показатели контролировать мы не можем. Это запаздывающие показатели. И напротив, опережающие показатели подвластны влиянию команды, ведь это те **полезные действия**, которые мы делаем на своем рабочем месте ежедневно для достижения КВЦ. Стоит сфокусироваться на них.

Дисциплина № 3 – вовлеченность. Движение к результату в оперативном режиме отражается на информационном табло. Максимально простой график демонстрирует как групповую динамику, так и вклад каждого члена команды в общее дело. На этом этапе крайне важно не допустить подмены показателей, попустительству срывов обязательств, т.к. мгновенно «вирус поруки» поражает команду и абсолютно все не



считают выполнение обязательств самым главным. Распределяйте задачи вовремя и корректно, помогайте отстающим, НО добивайтесь выполнения обязательств.

Дисциплина № 4 – график отчетности. Члены команды еженедельно проводят встречи в режиме короткого «среза жизни». Обсуждение на таком собрании ограничено исключительно действиями, меняющими счет на табло. Каждое из таких полезных действий напрямую влияют на выполнение опережающих показателей и, как следствие, КВЦ.

Если технология настолько проста, почему спустя два года работы не всем предприятиям группы удалось внедрить 4 ДИ?

У многих людей добавление новой цели сверх уже принятых вызывает протест: «Рабочих вопросов и так больше, чем я успеваю». Создается впечатление, как будто работа по технологии влечет за собой возникновение дополнительных задач. **Давайте разбираться:** ежедневная рутина, которая очень метко названа **вихрем**

неотложных дел, действительно затягивает. В режиме многозадачности работают люди по всему миру, вне зависимости от менталитета и сферы деятельности. А теперь возвращаемся к технологии 4 ДИ: дисциплина №1: **сосредоточиться на меньшем** – добьешься большего; дисциплина № 2 – делай полезные действия, которые **влияют** на опережающий показатель. Эти простые шаги тяжело перенести на реальную рабочую ситуацию лишь до тех пор, пока не поменяется мышление. Смена мышления – серьезная работа личности над собой. Пока мы вместе проходим этот путь, но, уверена, разворот сознания произойдет, и в этот момент подходы к работе уже будут другие. Как известно, действуй по-новому – получишь новый результат.

Еще одна проблема кроется в том, что многие руководители рабочих групп пошли по пути декларирования целей из счетной карты. Это допустимо, но, исходя из полученного опыта, неэффективно. Безусловно, КВЦ может прямо или косвенно

влиять на цели СЧК. Однако самое важное правило на этапе определения КВЦ в том, чтобы цель стала стимулом для каждого члена рабочей группы, а значит, исходила из инициативы коллектива. Что, как не вдохновение, движет нами действовать регулярно и на длинной дистанции?

На данном этапе внедрения 4 ДИ в группе компаний уже четко обозначились предприятия, где система работает «как часы» и дает свои результаты. К лидерам относятся компании нашей группы ООО «Оранжевый Стил» и ООО «Механизированный комплекс». Уверена, что и предприятия GRAFFE примут эту эстафету, успешно внедрив технологию 4ДИ в 2024 году.

Как будет проходить работа по технологии 4 ДИ в 2024 году?

Опираясь на опыт прошлых периодов, принято решение поменять формат внедрения. Для этого в конце 2023 года мы разработали пошаговый алгоритм внедрения и использования технологии. Новое подробное руководство уже изучено организа-



ДИСЦИПЛИНА № 3: ИНФОРМАЦИОННОЕ ТАБЛО

торами инициативных групп. Отдел маркетинга провел опрос среди предприятий группы с целью выяснить, с какой отправной точки стартует каждая рабочая группа на момент начала 2024 года. По результатам опроса проведено разъяснение и углубленное изучение технологии, чтобы дать возможность как можно большему количеству инициативных групп получать результаты от использования современных методик.

Если вы руководитель подразделения, и внедрение технологии 4 ДИ вас не коснулось, можно присоединиться к работе в индивидуальном порядке. Для этого обратитесь за методической помощью к Анастасии Андреевне.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ GIRAFFE. ИНТЕРВЬЮ С АКАЁМОВЫМ И.И.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. В 2024 году в стратегической карте GIRAFFE появился новый пункт – введение внешней приемки. Подробнее об этом рассказал редакции газеты начальник ОТК ЛМЗ.



Акаёмов Иван Игоревич
начальник
ОТК ЛМЗ

Иван Игоревич, расскажите, как проводится внешняя приемка?

Проведение внешнего контроля обусловлено требованиями ГОСТ и внутренними нормативными документами. Приемка начинается с этапа поступления полуфабрикатов или покупных комплектующих на территорию предприятия. Мы проводим визуальный контроль на наличие возможных механи-

ческих дефектов, проверяем полноту документации. Идет сверка характеристик изделия, заявленных поставщиком, с техническими требованиями или техническим заданием.

Далее заполняется заявка на отбор образцов (металла, метизной высокопрочной продукции и т.п.) для подтверждения необходимых механических и химических свойств материала. В случае соответствия установленным характеристикам материал допускается в работу.

По комплектующим (электродвигатели, редукторы и т.д.) производится обкатка электрооборудования каждого комплекта СУБК в составе с лебедками, электродвигателями, где проверяется работоспособность изделий, наличие или отсутствие посторонних шумов.

Производится сборка и испытания лебедок отдельно под нагрузкой.

После прохождения всех этапов проверок комплектующее признается годным и устанавливается на новый кран GIRAFFE. В случае выявления брака составляется акт об обнаружении несоответствия, который рассылается заинтересованным подразделениям группы компаний.

Какие главные задачи решает внешняя приемка?

За последние два года GIRAFFE произвел замену большинства комплектующих на отечественные, либо комплектующие от партнеров из Азии. Вместе с тем участились случаи устранения брака от поставщика «собственными силами», что требует дополнительных временных затрат и отнимает ресурсы предприятия.



Осмотр кабины СУБК

Поэтому одна из важнейших задач ОТК – своевременно отследить и локализовать несоответствие. Одновременно с тем, что внешняя приемка позволяет экономить ресурсы предприятия, она исключает поставку некачественной продукции к эксплуатанту.



Это отвечает нашим приоритетам в части повышения удовлетворенности потребителя качеством техники GIRAFFE.

Над какими этапами улучшения внешней приемки Вы работаете сейчас?

На данный момент мы работаем над автоматизацией процесса. Ведется статистика актов несоответствий в учетной программе 1С. Акты о несоответствии поступившей продукции вносятся согласно стандарту, специально разработанному совместно с системными администраторами GIRAFFE. Данная информация необходима, в первую очередь, снабженцам. Они получают возможность оперативно реагировать

на проблемы, возникшие в процессе внешней приемки продукции, которой нас обеспечили. Необходимо проводить постоянную работу с поставщиком, выявлять тех, кто идет навстречу, обращая внимание на наши замечания, а кто нет. Более того, это позволяет оперативно видеть дефицит и принимать необходимые меры по его устранению.

Для ухода от бумажных заявок на изготовление образцов ведется работа по запуску заявок в программе 1С. Это тоже должно дать свой результат в оперативности отработки заявки, включения работы в сменно-суточное задание мастером производственного участка.

Кто задействован во внешней приемке?

Во внешней приемке задействованы контролер материалов, металлов и полуфабрикатов **Никонова А.С.** и заместитель начальника ОТК **Тёкина Т.Н.** Сотрудниками ЛМЗ прилагаются все усилия для проведения испытаний на должном уровне. Также отмечу, что качество техники GIRAFFE – это результат слаженной работы всей команды, начиная с этапа формирования технического задания и заканчивая закупкой комплектующего. В процессе внешней приемки участвует также производство, лаборатория ЛМЗ, отдел главного конструктора ООО «Крановые технологии», АО «СВЭЧЕЛ».

Какой главный критерий эффективности приемки?

Главный критерий эффективности – рост удовлетворенности клиентов, покупающих краны GIRAFFE. .

Дорогие читатели, автоматизация процессов в части внешней приемки только началась. Потребуется время, прежде чем мы получим оцифрованные результаты опросов удовлетворенности клиентов и сможем оценить, как новые меры повлияли на качество продукции. Об этом мы расскажем в следующих выпусках газеты. А то, насколько успешно предприятия реализуют намеченный план на год, смотрите уже сейчас в новой рубрике «Выполнение показателей счетных карт».

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЧЕТНЫХ КАРТ ЗА ФЕВРАЛЬ

Тип целей СчК	Содержание блока	Выполнение, %			
		ЛМЗ	ЗДМ	Крановые технологии	Жирафф рент
Блок 1. РЫНКИ	Выполнение планово-экономических показателей/ плана реализации/ целевого протока по продуктам.	50%	33%	0%	100%
Блок 2. ТОВАРЫ И УСЛУГИ	– Повышение качества продукции/услуг. – Повышение удовлетворенности заказчиков. – Реализация спецпроектов.	100%	-	43%	89%
Блок 3. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	– Достижение целевых показателей программ: повышения ликвидности, безопасности труда, «Адаптация новых сотрудников», «HR - бренд», «Здоровье и благополучие». – Выполнение плановых финансово-экономических показателей: проток, удельный проток на н/час, чистая прибыль.	89%	33%	63%	69%
Блок 4. ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	– Достижение целевых показателей внедрения программ: внутренних информационных систем, «Продукт-Рынок-Ресурсы». – Исключение главных рисков недостижения целей стратегической карты 2024 года.	80%	0%	33%	50%
Блок 5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА	– Выполнение целевых показателей по программам: безопасности труда, обучения и развития. – Приведение иерархии предприятий в соответствие с нормами управляемости.	100%	50%	0%	50%
Блок 6. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	Достижение целевых показателей корпоративных программ: «Прозрачность-доверие-результат», «Планиета-Люди-Прибыль», программы перекрестной оценки соблюдения корпоративных правил.	100%	100%	100%	100%
Всего исполнение		87%	41%	45%	75%
ОЦЕНКА		отлично	неудовлетворительно	неудовлетворительно	хорошо

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА GIRAFFE

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. Субботним утром 16 марта многочисленные спортивные команды предприятий GIRAFFE прибыли в Нязепетровск, где состоялась традиционная Зимняя спартакиада. Лыжные гонки, мини-футбол, прыжки на скакалке, армрестлинг, поднятие гири, перетягивание каната: в программу спартакиады вошла 31 спортивная категория. Это на 10 номинаций больше, чем год назад. Поэтому каждый из участников смог выбрать вид соревнования по душе.

По доброй традиции на торжественном открытии спартакиады взяли слово заместитель губернатора Челябинской области **Станислав Иванович Мошаров**, глава Нязепетровского муниципального района **Сергей Александрович Кравцов** и представитель акционеров группы компаний GIRAFFE **Евгений Владимирович Киселёв**. Почетные гости поздравили жителей и гостей города с праздником спорта, здоровья и семьи. Директор ООО «ЛМЗ» **Максим Евгеньевич Корямин** в своем напутственном слове пожелал победы всей нашей большой команде предприятий GIRAFFE.

Сборные Литейно-механического завода, завода Дормаш, СВЭЧЕЛ и других предприятий группы GIRAFFE состязались как в командных видах, так и в личном зачете. В этот день участники с азартом соревновались и активно поддерживали друг друга. Соревнования прошли на одном дыхании, а гости с азартом болели и переживали за своих коллег.

В большинстве дисциплин задавали темп спортсмены ЛМЗ. Обогнать техничных нязепетровцев оказалось сложно: лидирующие позиции в скандинавской ходьбе, лыжной эстафете, семейном забеге, мужской и женской категориях достались именно им. Призеры лыжных гонок в личном зачете от ЛМЗ: **Иван**



Самые яркие моменты спартакиады смотрите в видеоролике



Акаёмов, Алексей Кулапин, Ильзира Хисаметдинова и Ирина Ибрагимова. Достойную конкуренцию хозяевам спартакиады в лыжных гонках составила финалистка прошлого года челябинка **Евгения Трошина (СВЭЧЕЛ).**

Организаторы предусмотрели дисциплины на любой возраст и уровень спортивной подготовки. Физическое совершенство продемонстрировали в своей категории и ветераны. Самым старшим участником спартакиады стал 69-летний **Сергей Петрович Гречушников.** Золото завоевали **Владимир Овчинников** и **Любовь Сельницина.**

Молодежь тоже показала высокий уровень подготовки. В командной лыжной эстафете лидировала **СОШ №1** Нязепетровска. Второе и третье место разделили сборные **ЛМЗ** и **СВЭЧЕЛ.** В семейной лыжной гонке вновь отметились **семья Савиных (ЛМЗ)** и **семья Рублёвых (СВЭЧЕЛ).** Самыми быстрыми в сканди-

навской ходьбе были признаны спортсмены Литейно-механического завода. Только **Виталию Кулямину** (завод Дормаш) удалось отвечать место на пьедестале почёта и бронзовую медаль.

В подтягивании и отжимании на брусьях отличились **Владислав Спиридонов** (завод Дормаш), а также спортсмены с ЛМЗ: **Дмитрий Савиных, Сергей Кириллов, Максим Сычёв. Айнур Абдрашитов** со СВЭЧЕЛ принес своей команде сразу три медали в силовых видах спорта. Неизменного лидера в поднятии гири среди женщин **Сычёву Веру (ЛМЗ)** на этот раз обошла студентка КГПТ **Дарья Скрипова.** А вот в армрестлинге равных **Вере** не оказалось. Свое первенство она отвоевала у главной конкурентки и победительницы прошлой спартакиады **Евгении Трошиной.**

В прыжках на скакалке победил **Савиных Владислав.** Второе и третье место досталось гостям из Верхнего

Уфалея **Владиславу Телицыну** и **Татьяне Спиридоновой.** А самыми меткими в стрельбе по мишени стали **Дарья Лазарева** (Оранжевый Стил), **Евгений Переверзин** (ЖираффРент) и **Евгений Серебрянский (СВЭЧЕЛ).**

Сплоченность и командный дух продемонстрировали участники «веселых стартов». Кубок победителя достался дружной сборной **ЛМЗ.** В перетягивании каната нязепетровцы уступили «золото» гостям из Верхнего Уфалея команде **Оранжевый Стил.**

Серия игр по мини-футболу стала удачной и для сборной **завода Дормаш.** В этот день они увезли домой золотую медаль и кубок. «Серебро» взяла команда **ЛМЗ.** «Бронзу» получил **Оранжевый Стил.**

Финалисты были отмечены грамотами и щедрыми подарками.

Поздравляем победителей спартакиады, благодарим жителей города и организатора праздника ООО «ЛМЗ».

ЛОВИСЬ РЫБКА, МАЛА И ВЕЛИКА!

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ.

Первые выходные марта коллективы группы компаний встретились на озере Иткуль, чтобы состязаться в навыках рыбной ловли. В традиционном турнире приняли участие сотрудники предприятий Литейно-механического завода, завода Дормаш, ОранжСтил. На этот раз попытать счастья приехало 27 рыбаков. По условиям соревнования в распоряжении участников было 3 часа. Каждый мог использовать собственное снаряжение и приманку. В результате были определены победители и призеры.

«Победа в двух отдельных номинациях «Самая большая рыба» и «Самая маленькая рыба» — элемент удачи и всегда большая интрига, — говорит один из организаторов ежегодного мероприятия **Наталья Сергеевна Абросимова**. Тем интереснее участие, тем ярче эмоции».

На этот раз самую большую рыбу выловил **Андрей Семякин**, сотрудник Литейно-механического завода, а приз за самую маленькую рыбку достался **Андрею Кокшарову** с ОранжСтил. А самый большой улов оказался у **Владимира Алексеева**, участника от завода Дормаш.



«Есть такое чувство, что я родился с удочкой в руках, — рассказал победитель турнира. — Самой интересной и увлекательной рыбалкой для меня всегда была ловля рипуса на озере Увильды, а из всего разнообразия выловленной мной рыбы особенно запомнился судак на 4 600 грамм, пойманный на спиннинг». Однако Владимир уверен, что рыбу своей мечты он еще не поймал.

Список побед Владимира говорит сам за себя. Званию лучшего рыбака в 2024 году предшествовали 2 место в общем зачете в «Дне рыбака-2023» и приз за самую маленькую рыбу двумя годами раньше.

Второе и третье места в категории «Самый большой улов» получили сотрудники ОранжСтил **Андрей Кокшаров** и **Денис Ивашевских**.

Участники подошли к соревнованиям с азартом. По результатам турнира лидеры в номинациях получили денежные вознаграждения, а все любители рыбной ловли — возможность общения с близкими по духу людьми. Хорошее настроение в этот мартовский день обеспечили не только сами участники, но и предусмотренные организатором горячие угощения. По окончании соревнований рыбаков ждала уха, купаты и чай.

►►► **Андрей Семякин**, победитель в номинации «Самая большая рыба», МЗЦ ЛМЗ:

«Если у рыбака есть спортивный азарт и жажда состязаний, он сможет победить и совместить приятное с полезным».

Рыбалка — одно из моих любимых занятий. Я называю его потомственным, ведь рыбачить любил еще мой дед. Несколько раз в месяц я вместе с друзьями еду рыбачить. Благо места у нас на Урале это позволяют.

На нашем предприятии рыбалкой увлекается каждый второй. «Турнир рыбаков», который организует завод, где я работаю уже 18 лет, очень хорошая традиция. К выбору места для рыбалки организаторы конкурса подходят внимательно. Как говорится, праздник души! Мы все вместе радуемся как один.

Конечно, возникает дух соперничества. Победитель в этом соревновании есть всегда, к счастью, и мне тоже неоднократно удавалось стать лидером турнира.

От лица коллектива еще раз благодарю руководство завода за организованный праздник.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



КОЛЛЕКТИВ. От лица коллектива Литейно-механического завода поздравляем главного инженера **Дмитрия Владимировича Савиных** с получением диплома **бакалавра** Южно - Уральского технологического университета по направлению «Промышленное и гражданское строительство».

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

ВОПРОС. Начальник отдела кадров завода Дормаш **Наталья Сергеевна Абросимова** обратилась к генеральному директору Юмагулову Р.Г. с предложением по улучшению поиска новых сотрудников: «Предприятие находится за пределами города. Соискателей привлекает перспектива приехать на собеседование в отдаленный район. Ценные кадры выбирают для трудоустройства другое место работы, не получив предложения от завода Дормаш. Предлагаю организовать кабинет для проведения собеседований и приема резюме в черте города».



Ринат Галимьянович Юмагулов
генеральный директор ЗДМ

«Вопрос сотрудничества с центром занятости населения я лично обсудил с директором **Харисовой А.А.** Был получен положительный ответ. Начальнику отдела кадров завода Дормаш поручено провести информирование жителей города о новой возможности. Прием соискателей начнется в марте и будет проходить **каждый четверг с 9:00 до 12:00 по адресу: г. Верхний Уфалей, ул. Ленина, д. 139/а, кабинет № 106**».

Дорогие читатели!

Через редакцию газеты **GIRAFFE** каждый сотрудник может задать вопрос руководителю. Для этого напишите на электронный адрес

marketing@kprotekt.ru

Оставьте пометку «Прямая линия» в теме письма.

Редакция газеты получит разъяснения от вашего оппонента и опубликует его в очередном выпуске корпоративной газеты. По Вашему желанию вопрос останется анонимным.

Ждем ваших писем!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ МАРТА!

С 20-летием:

**Павла Сергеевича
Ведерникова**

сотрудника столовой ЛМЗ

С 35-летием:

**Олега Николаевича
Неволина**

зам.начальника цеха
МСЦ ЛМЗ

С 40-летием:

**Татьяну Николаевну
Тёкину**

мастера контрольного
зам.нач.отдела ЛМЗ

С 40-летием:

**Дмитрия Васильевича
Недоспелова**

чистильщика металла
МСЦ ЛМЗ

**Викторию Леонидовну
Карманову**

повара-раздатчика ЛМЗ

С 45-летием:

**Ларису Раильевну
Хурматову**

инженера по
нормированию ОУП ЛМЗ

С 50-летием:

**Дмитрия Владиславовича
Мочалина**

слесаря-ремонтника
службы ремонтов ЗДМ

**Надежду Викторовну
Седову**

контролера
ведомственной охраны ЛМЗ

С 65-летием:

**Андрея Ильича
Басманова**

оператора
котельной ЛМЗ

**Василия Павловича
Смолина**

слесарь-ремонтник
СВЭЧЕЛ

**Желаем нашим дорогим
юбилярам здоровья,
благополучия и успехов во
всех начинаниях!**

ГЛАВНЫЕ ПРАЗДНИКИ ВЕСНЫ



КОЛЛЕКТИВ. На предприятиях GIRAFFE прошли праздничные мероприятия, посвященные 23 Февраля и 8 Марта. Коллективы поздравили коллег, а заодно поделились фотографиями с редакцией газеты.

На заводе Дормаш в честь праздников прошло традиционное чаепитие с тортами и приятным общением в кругу коллег. Юмагулов Р.Г. пожелал сотрудникам здоровья, благополучия и ежедневного счастья: «Пусть всегда хватает времени не только на работу, но и на любимые дела, любимых людей и, конечно же, на себя».

На ЛМЗ в честь Международного женского дня мужчины порадовали милых дам оформлением фотозоны. Каждая из 110 прекрасных сотрудниц предприятия в этот мартовский день получила цветы, комплименты от мужской части коллектива и добрые пожелания.

На СВЭЧЕЛ весеннее настроение создали дети, участники конкурса рисунка. На выставку было представлено более десятка творческих работ, выполненных в различных техниках. Все участники конкурса отмечены подарками. В преддверии 8 Марта в адрес женщин про-

звучали теплые слова с вручением цветов и подарков. Празднование продолжили на свежем воздухе – катанием на тюбингах и пикником. Такой корпоративный выезд коллектива СВЭЧЕЛ оказался не первым: в честь Дня защитника отечества в этом году было организовано выездное праздничное мероприятие с конкурсами и командообразующими играми.

Коллеги, чтобы предложить тему, опубликовать фотографии, или задать вопрос руководителю через редакцию, пишите на электронную почту marketing@kprotekt.ru. Будем на связи!



**Светлана
Вячеславовна
Васильева**
редактор
газеты GIRAFFE

Дорогие читатели! Эту газету мы создаем про вас и для вас. Поэтому хотим, чтобы она была максимально интересной.

Темы статей в новых выпусках зависят от читателей. Мы с радостью примем во внимание все пожелания и предложения. Расскажите, какой может быть идеальная газета GIRAFFE по содержанию и внешнему оформлению.

Переходите на страницу опроса и выразите свое мнение о корпоративном издании. Это можно сделать, отсканировав QR-код.

С уважением,
редакция газеты
GIRAFFE



**Если вы хотите
получить анкету в
печатном формате,
обратитесь в службу
персонала вашего
предприятия.**