

GIRAFFE: Делаем мир выше, жизнь лучше, работу удобнее

GIRAFFE

ВЫПУСК № 81 / ДЕКАБРЬ 2023 ГОДА
С НОВЫМ ГОДОМ, КОЛЛЕГИ!

Уважаемые коллеги, партнеры, заводчане!



Коллектив GIRAFFE умеет производить сложную технику, которая дается не каждому. Мы продолжаем традиции производства и одновременно развиваемся в новых направлениях, обеспечивая себя работой и делая вклад в промышленность Родного края. В уходящем году мы смело осваивали непрофильную продукцию и решали новые для себя задачи. Уверен, достигнутые результаты в скором будущем станут стартом для новых успешных проектов.

Пусть наступающий год станет годом добрых перемен, дальнейшего финансового, личностного успеха каждого сотрудника GIRAFFE. Крепкого здоровья вам и вашим близким, процветания, мира, согласия!



Корямин Максим Евгеньевич
Директор ООО «Литейно-механический завод»

Дорогие коллеги!



В 2023 год мы вступили с амбициозными планами и готовностью к действию. Подводя итоги, смело могу сказать, что этот год мы провели достойно. Работая на общий результат, предприятия GIRAFFE укрепляются в силе, каждое в отдельности и все вместе. Благодаря этому мы крепко стоим на ногах и уверенным шагом идем в новый 2024 год.



Желаю коллективам GIRAFFE сплоченности и силы устремления в достижении новых вершин. Пусть работа кипит да спорится, дом будет полная чаша, а в сердце живет тепло. Праздничного настроения вам, уважаемые коллеги!



Смирнов Илья Николаевич
Генеральный директор АО «СВЗЧЕЛ»

Уважаемые коллеги!



Благодарю вас за честный труд и вклад в общее дело. Пусть в новом году все осуществится наилучшим образом, и реализуются любые, даже самые смелые планы. Желаю гармонии во всех сферах жизни: удовольствия от проделанной работы, уютного общения в кругу семьи, счастья самореализации и здорового духа в здоровом теле.

Давайте проведем эти праздничные дни в радости, чтобы с новыми силами плечом к плечу идти к новым результатам. С Новым годом, GIRAFFE!

Юмагулов Ринат Галимьянович
Генеральный директор АО «Завод ДОРМАШ»

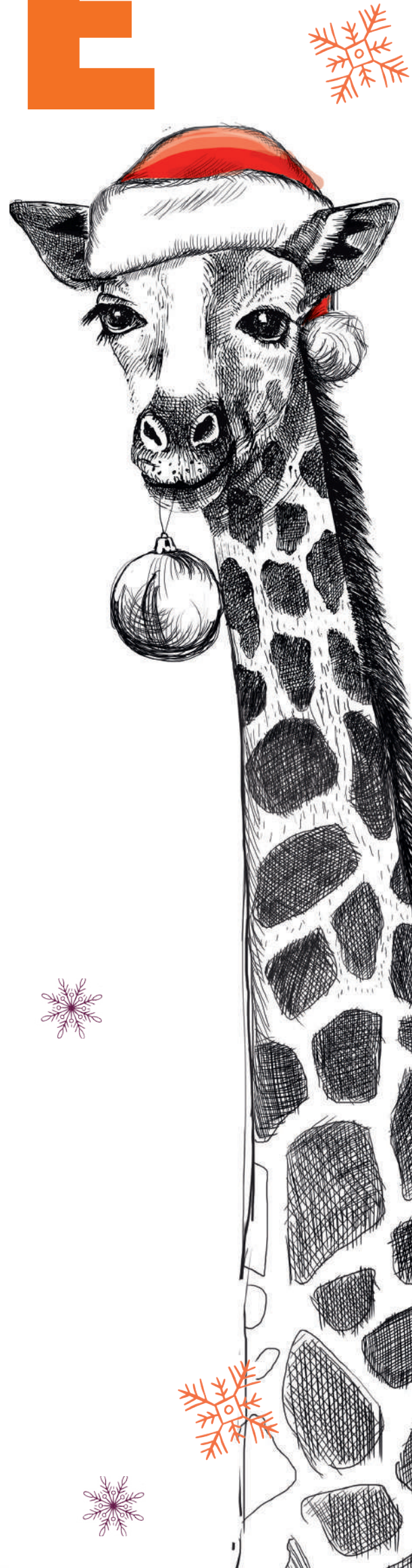
Уважаемая команда GIRAFFE!

В уходящем году коллективы GIRAFFE проделали большую работу, еще больше сплотились и утвердились в единстве. Нет сомнений, что группа компаний и дальше будет процветать.

Новый год всегда дарит новые перспективы. Пусть каждый приоткроет дверь в свою возможность и вдохновится на дальнейший рост в семье GIRAFFE.

Дорогие коллеги, желаю вам профессионального развития, самореализации и баланса всех сфер жизни! Пусть работа становится удобнее, жизнь лучше, а мир – выше.

Хитриков Святослав Юрьевич
Исполнительный директор ООО «Крановые технологии»



GIRAFFE

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ GIRAFFE. ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.

В конце ноября состоялась сессия **стратегического планирования (ССП)**. В рамках мероприятия традиционно на одной площадке встречаются руководители предприятий GIRAFFE, чтобы наметить вектор развития бренда на предстоящий год. Цель SSP – решение корневых вопросов, глобальное целеполагание и определение идеальной точки, в которой должно оказаться каждое из предприятий для получения синергетического эффекта.

В ходе сессии руководители предприятий группы компаний GIRAFFE сделали доклады о результатах работы за прошедший период, провели анализ факторов, имевших вес при достижении успеха или невыполнении показателей. Такая сводка позволяет обмениваться опытом, помогает обозначить стратегические ошибки и находки, осуществить ревизию всех сервисов и предложений, вынести в единую систему решения по нивелированию общих рисков.

«По предварительным оценкам специалистов отдела маркетинга в 2024 году объем российского рынка башенного краностроения составит 560 единиц техники, – отметил в ходе сессии **Святослав Юрьевич Хитриков**. – Наибольшую конкуренцию на этом рынке продолжают составлять китайские производители, которые перенимают и быстро внедряют лучший зарубежный опыт: появляются дилеры китайской техники, стремительно открываются сервисные центры. Конкурировать в открытую не представляется возможным, и мы продолжаем придерживаться партизанской стратегии: концентрироваться на ограниченном количестве целевых сегментов и быть лучшими в данных сегментах. Наша сила – в организационной привлекательности, гарантиях, тщательно про-

думанной программе лояльности. Мы продолжим изучать потребности основных клиентов бренда, чтобы максимально точно соответствовать требованиям и предвосхищать ожидания. Главная задача сейчас – обеспечить минимальные сроки поставки и гарантировать высокое качество производимой техники».

«Согласно обратной связи, получаемой от рынка, башенные краны GIRAFFE имеют достойное качество и надежность, – подчеркнул в своем докладе **Максим Евгеньевич Корямин**. – Нашу технику высоко оценили сотрудники Ростехнадзора. В текущем году срок службы достиг показателя в 16 лет. Неоспоримым конкурентным преимуществом GIRAFFE является кабина оператора».

«Весной 2023 года на главной выставке строительной техники и технологий страны GIRAFFE презентовал свою обновленную кабину, а улучшения были высоко оценены эксплуатантами, – подтвердил **Илья Николаевич Смирнов**. – Конструкция еще требует доработки, но это задачи предстоящих периодов. В целом GIRAFFE располагает всем необходимым, чтобы держать высокую планку: ценный опыт производства кабин, квалифицированный персонал и производственная база. Кроме того, СВЭЧЕЛ продолжает наращивать организационные компетенции. В 2023 году предприятие стало участником национального проекта «Производительность труда». В дальнейшем все намеченные мероприятия, рекомендованные кураторами нацпроекта, будут выполнены, чтобы мы смогли взять лучший опыт и сделать его частью нашей работы над продуктом».

Участники SSP поставили цели бренда GIRAFFE на 2024 год, наметили мероприятия, сформулировали подробные планы по достижению желаемого результата.



Максим Евгеньевич Корямин:
«До 2026 года ЛМЗ нацелен выпускать не менее 100 кранов ежегодно»

Из доклада директора ЛМЗ: «Литейно-механический завод – краностроительное предприятие с опытом выпуска кранов до 22 штук в месяц, – говорит Максим Евгеньевич Корямин. Опыт 2020-2021 года показывает, что потенциал роста имеется и наша доля российского рынка башенных кранов может составлять более 20 %. Сейчас этот показатель упал, но в ближайшие 3 года мы будем планомерно приближаться к показателю 100-120 единиц производимой техники в год. А пока продолжают проектные работы по замещению комплектующих из недружественных стран, предприятия GIRAFFE переориентировались на другие виды продукции, успешная реализация которых, по опыту двух прошлых лет, позволяет проводить модернизацию, преумножать благосостояние заводов и его сотрудников. В 2022 году для нас это были опоры, в 2023 – такие проекты, как «Игла» и прессы для ЧКПЗ. Изготовление технологических металлоконструкций обеспечивает загрузку сварочных мощностей и заготовительного передела, дает гарантированную обработку на портално-фрезерном центре. Также в 2024 году будет продолжено развитие направления мехобработки. В нашем регионе ЛМЗ занимает большие объе-

мы, и потенциал этого рынка по-прежнему высок. Уже сейчас наш портално-фрезерный центр загружен на 7 месяцев вперед. В планах на 2024 год – приобретение второго портално-фрезерного центра, обучение специалистов из числа собственных сотрудников. Это даст дополнительные рабочие места и гарантированную работу для наших специалистов с достойной заработной платой».

Ринат Галимьянович Юмагулов: «Завод обеспечен заказами на весь 2024 год. Портфель заказов разбит на три составляющих – традиционные для завода секции башни различных модификаций, из них 400 штук – секции TDK-10.180., дорожная тематика и технологическое оборудование. Ключевые задачи на предстоящий год – выполнение сложного контракта по изготовлению оборудования для химической промышленности, модернизация завода, укомплектование штата технологов и инженерно-технического персонала, увеличение заработной платы сотрудников».

Главным результатом сессии стала единая **стратегическая карта (СК) GIRAFFE**. Она представляет собой свод целей, соответствующих уровням **пирамиды устойчивого организационного развития**, разделенных на шесть Блоков: «Рынки», «То-

вары и услуги», «Управление ресурсами», «Операционные системы», «Организационная структура» и «Корпоративная культура».

Впоследствии все цели СК будут коллективно оцифрованы, ответственные – назначены, а шаги распределены по месяцам и занесены в **счетные карты (СчК)** предприятий группы. Таким образом, в СчК не появится ни одного пункта, который бы напрасно тратил ресурс исполнителя. Все задачи, обозначенные в СчК предприятия, будут служить достижению общих целей GIRAFFE, а значит каждый сотрудник, реализуя локальную задачу, повлияет на общий результат.

По итогам двух дней ССП также были намечены перечни целевых программ и индивидуальных проектов руководителей, сформированы карты рисков на предстоящий год. До конца декабря все стратегические документы должны быть окончательно доработаны и согласованы. В дальней-



ПИРАМИДА УСТОЙЧИВОГО ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

шем в течение рабочего года состоятся оперативные совещания, стратегические советы и балансовые комиссии, где будут подводиться итоги коротких дистанций, осуществляться сверка с целевыми координатами и вноситься корректировки исходя из имеющихся оперативных данных.

Предприятия GIRAFFE входят в новый 2024 год с четкими целевыми показателями и подробным планом действий, направленных на их достижение.

Совестная работа по формированию СК предостерегает руководителей от принятия решений исходя из сиюминутной выгоды каждого отдельного субъекта. Объединенные общей идеологией, предприятия сохраняют целостность GIRAFFE, чтобы получить тот синергетический эффект, который возможен лишь благодаря единству целей.

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ: ЧТО НОВОГО?

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. Сессия стратегического планирования позади, содержание Блоков стратегической карты (СК) GIRAFFE определено, а ответственные руководители завершают работу над стратегическими документами на предстоящий год. Один из самых обширных и важнейших разделов **Блока СК №3 «Управление ресурсами»** относится к кадровой политике бренда GIRAFFE и известен как программа «Здоровье и благополучие». На текущий момент программа-2024 уже утверждена. О том, какой будет корпоративная жизнь в наступающем году, рассказала начальник отдела персонала ЛМЗ **Елена Викторовна Ожегова**.

Программа «Здоровье и благополучие» с нами уже не первый год. Мероприятия программы давно полюбили коллективу. Расскажите, какие из них имели наибольший успех в уходящем году?

В первую очередь хочу отметить, что мероприятия про-

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

«Здоровье и благополучие» в 2024 году



граммы, которые получают большой отклик коллектива, остаются с нами надолго, а программа обогащается новыми интересными идеями. Благодаря обратной связи, которую дают сотрудники, мы понимаем, какие ценности близки людям, какие события они ждут в следующем году, а главное – в чем организатор может стать лучше. В соавторстве мы совершенствуем то, что у нас есть.

Самым массовым и любимым событием года является **Зимняя и Летняя спартакиа-**

ды. Мы намерены поддерживать эту добрую традицию. Уверена, праздник спорта будет становиться с годами более массовым и интересным, вовлекая все больше сотрудников и членов их семей.

Относительно новым объединяющим досугом для коллектива стали культурные **походы в театр**. Ценителей такого совместного времяпрепровождения в нашем коллективе становится все больше. Растут и заводские сборные по интеллектуальным боям в **КВИЗ**.

В текущем году одним из самых ярких событий года стал корпоративный сплав. Принято решение о дальнейшей организации подобных **выездов выходного дня** и расширении круга участников, который может быть ограничен лишь возможностями организатора тура. Основные цели – неформальные коммуникации рабочих коллективов GIRAFFE, а также расширение знаний сотрудников о достопримечательностях родного края.

Какие мероприятия будут изменены или получат развитие?

Корпоративная программа «Здоровье и Благополучие» – единый стратегический документ. В нем предусмотрены интересы сотрудников всех предприятий группы компаний. Благодаря объединению и совместным мероприятиям совершенствуются коммуникации между представителями коллективов. Поэтому, например, если раньше предприятия

проводили **«День рыбака»** обособленно, то в 2024 году будут приглашены все желающие, турнир станет более массовым и объединит любителей рыбалки GIRAFFE. Очередной выезд на озеро Иткуль состоится уже в марте 2024 года.

На ЛМЗ не прекращается работа спортивной группы с профессиональным фитнес-тренером; коллеги из Челябинска продолжают свои тренировки по хоккею и посещение ледового катка. В 2024 году идея внедрения в жизнь компании массового спорта получит развитие. Так, станет доступно **формирование новых спортивных групп** по интересам. В зависимости от коллективных предпочтений это может быть волейбол, аквааэробика, настольный теннис, шахматы и другое. Основное условие – наличие инициативного организатора, регулярное посещение и стабильность группы.

Сотрудники ЛМЗ и завода Дормаш вместе с членами семей продолжают посещать **бассейн** в ФОК Верхнего Уфалея по разовым абонеентам до двух раз в месяц (требования к стажу – от 6 месяцев работы). Работникам других предприятий GIRAFFE доступна частичная компенсация стоимости спортивного абонеента в зависимости от стажа работы на предприятии и в пределах установленного лимита в год.

«Марафон оздоровительной ходьбы и бега» приобретает более понятное «народное» название **«Шагомер»**. За изменением названия стоят некоторые поправки в условиях состязаний наших спортсменов-любителей. Важно подчеркнуть, что состязания состоятся при условии массовости (не менее 15 % участников от численности предприятия). Обращаясь к коллегам, скажу, что впереди новый год. Не упускайте возможность начать его с новой здоровой привычки, подайте заявку в ОУП и присоединяйтесь марафону. В атмосфере дружеского состязания незаметно для себя вы улучшите состояние своего здоровья и

самочувствие. Периоды участия на этот раз увеличены, в зачет пойдут результаты 3 либо 6 месяцев в зависимости от предприятия. Это стимулирует оценить собственный результат на длинной дистанции. В подарок за упорство победитель будет удостоен оплаты отдыха для всей семьи (стоимость путевки ограничена суммой на каждого члена семьи).

Елена Викторовна, расскажите, какие новые пункты привнесены в программу?

Сразу скажу, что нововведения этого года обещают получить большой отклик. **Творческие конкурсы** для детей сотрудников всегда были популярными. К традиционным мероприятиям в течение года добавится много интересных тематических состязаний с подарками от GIRAFFE: «Как я провел лето», «Мамины-папины дочки-сыночки», «Наши дети – наша гордость». Подробные условия участия будут объявлены накануне каждого конкурса. Следите за новостями в корпоративных источниках.

И еще раз вернемся к важнейшему в жизни – здоровью сотрудников. В рамках блока «Здоровая семья» на всех предприятиях GIRAFFE появится **уголок самодиагностики**. Это возможность самостоятельного экспресс-определения состояния здоровья и доступность аптечки первой помощи. Важно, чтобы работники могли диагностировать малейшие отклонения от нормы как можно раньше, чтобы вовремя дать себе отдых или обратиться к врачу.

Для предприятий группы компаний, находящихся в горнозаводской зоне (Нязепетровск, Верхний Уфалей, Златоуст), где получить квалифицированную медицинскую помощь достаточно сложно, в программе предусмотрены частичные **компенсации платных медицинских услуг** узкопрофильных частных клиник. Мера поддержки доступна сотрудникам, отработавшим на предприятии более трех лет. Подробности – в

утвержденной программе [\(чтобы открыть документ, отсканируйте QR-код в углу страницы\)](#).

Также из нового в данном разделе – внимание к качеству **питания в заводских столовых** ЛМЗ, ЗДМ, Оранже-Стил. Теперь овощные салаты без майонезной заправки будут продаваться сотрудникам предприятия за 1 рубль. Уверены, что здоровые привычки питания и двигательной активности способствуют улучшению качества жизни сотрудников.

Для всех любителей спорта запланировано проведение **выездного мероприятия** со сдачей норм ГТО и выявлением лидеров в личном и командном зачете. По результатам мероприятия будет сформирована сборная команда GIRAFFE. Конечно, для самых активных предусмотрены корпоративные подарки от GIRAFFE.

Существуют ли ожидания от новой программы «Здоровье и благополучие»?

Мы стремимся, чтобы лицом бренда GIRAFFE стал счастливый сотрудник, достигший баланса между личными, семейными и рабочими интересами. Все, что содержится в «Здоровье и благополучии», создается для поддержания уровня энергии, ведь качественный отдых с коллегами и семьей, здоровые привычки – лучший способ восстановления эмоциональных, физических, умственных и духовных сил.

Эффективность того или иного события трудно перевести в цифры, но уверена, что из каждого позитивного момента формируется наша **корпоративная культура**. Чем активнее каждый из нас будет принимать участие в культурно-массовых мероприятиях, тем богаче будет опыт в организации новых событий, тем стремительнее будет преобразоваться программа для сотрудников. Поэтому еще раз призываю дорогих коллег пользоваться всеми возможностями, которые предоставляет корпоративная программа «Здоровье и Благополучие».



Спортивный досуг и здоровый образ жизни



Корпоративные походы и выезды



Профессиональные праздники



Детские праздники и поддержка семьи



Оценка профессиональных достижений



Создание комфортной среды на предприятиях

Изучить содержание программы «Здоровье и благополучие» на 2024 год можно здесь ►



GIRAFFE ВСТРЕЧАЕТ ГОСТЕЙ

СОБЫТИЯ. На СВЭЧЕЛ прошел день открытых дверей.

Участниками встречи стали представители предприятий металлургии, машиностроения и энергетики. Среди приглашенных – представители клиентов из Санкт-Петербурга, ДНР и других городов. Встретил гостей и провел обзорную экскурсию генеральный директор завода. **Илья Николаевич Смирнов** продемонстрировал полный технологический процесс изготовления крановых и автомобильных кабин, а также работу испытательного стенда кабин.

Еще одним пунктом обзорного маршрута стал цех по изготовлению новых роторов и восстановлению, модернизации старых. Начальник участка ПГТО **Игорь Николаевич Кудрин** рассказал о различных видах ремонтов

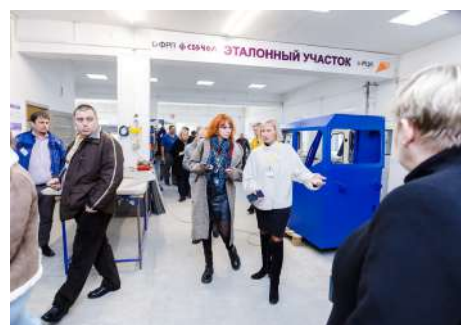


роторного и турбинного оборудования. Наглядно показал, как происходит замена лопаток на рабочих колесах ротора паровой турбины АКВ-18 для АО «Уральская сталь».

После экскурсии в рамках круглого стола участники поделились впечатлениями и обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества. Приятным завершением дня стало вручение памятных подарков от предприятия.

«Для коллективов GIRAFFE проведение подобных мероприятий – это не только прекрасный опыт взаимодействия, но и создание новых векторов сотрудничества с партнерами», – подчеркнула коммерческий директор **Ирина Викторовна Кондрачук**.

В конце декабря гостей встречает Литейно-механический завод. О том, чем удивляли гостей нязепетровцы, читайте в новом выпуске газеты.



К ИСПЫТАНИЯМ ГОТОВ!

ТОВАРЫ И УСЛУГИ. На площадке Литейно-механического завода вырос новый GIRAFFE. Прошли испытания башенного крана TDK-10.215 зав.№160.



Валерий Валерьевич Сикорский

главный конструктор GIRAFFE

«Выполнен полный переход на отечественный металлопрокат и комплектующие китайского и отечественного производства. Для повышения удобства обслуживания были пересмотрены отдельные места крана на поворотной части. Также пересмотрены конструкции тележки грузовой и подвески крюковой для унификации по конструкции с моделью крана TDK-10.180. Добавлено исполнение стрелы длиной 35 м, конструкция стрелы стала состоять из секций длиной 10 м. Результат проведенных работ положительный. Кран с внесенными изменениями не потерял своих эксплуатационных свойств и качества изготовления. Первая

партия из пяти кранов TDK-10.215 в скором времени отправятся к заказчику».

В рамках опытных работ на данном башенном кране партнер GIRAFFE **центр технологических продуктов «Газпромнефть-Снабжение»** установил и испытал собственную систему дистанционного управления крана с применением видеокамер и креслопульта с органами управления, которая функционирует через Wi-Fi-модуль.



Сергей Козлов

руководитель проекта

«Дистанционный офис для крановщиков – инновационная система удаленного управления крановой техникой. Благодаря стремительному развитию технологий по обработке и передаче данных, управление промышленной крановой техникой стало возможно на расстоянии. Система трансформировала профессию крановщика до неузнаваемости, преобразовав сложное и опасное ремесло в автоматизированный технологический процесс».

ГЕРОИ НАШЕГО ЗАВОДА



КОЛЛЕКТИВ. Героем сегодняшнего рассказа стал юбиляр декабря **Евгений Александрович Кулямин**, слесарь механосборочных работ 5 разряда в цехе металлоконструкций.

Евгений Александрович является одним из лучших специалистов в своем деле, что не раз подтверждал на заводских конкурсах профессионального мастерства, стабильно занимая призовые места. Победитель конкурса 2023 года, номинант на доску почета, обладатель почетной грамоты Собрания

депутатов, компетентный, находчивый профессионал с нескончаемой энергией и высокой работоспособностью, – все это можно сказать о Кулямине.

«Мой отец работал на заводе Дормаш токарем, а я пошел по отцовским стопам, устроился на родное предприятие, – говорит с улыбкой он, – вот уже 12 лет работаю здесь».

«Сотрудники-долгожители», такие как Кулямин – пожалуй, самые ценные. Именно они становятся профессионалами высокого класса и передают свой опыт молодым.

Евгению Александровичу можно уверенно поручить самые сложные задачи. В 2023 году при его непосредственном участии была освоена новая для завода продукция, опорная секция TDK-8.180, тот самый узел, который держит на себе весь башенный кран.

Но успехи коллеги не ограничиваются производством. Евгений является главой большой семьи. Они с супругой Анной воспитывают троих детей – двоих сыновей и дочку.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ДЕКАБРЯ!

С 35-летием:

**Гаяза Газинуровича
Рахматуллина**
эл.сварщика
на п\а машинах МСЦ ЛМЗ

**Максима Олеговича
Спиридонова**
слесаря механосборочных
работ ЗДМ

**Михаила Николаевича
Страхова**
слесаря механосборочных
работ ЗДМ

С 40-летием:

**Светлану Юрьевну
Чемпалову**
главного технолога ЗДМ

С 40-летием:

**Евгения Александровича
Кулямина**
слесаря механосборочных
работ ЗДМ

**С 45-летием:
Дмитрия Владимировича
Мистахова**
машиниста
автомобильного
крана ЛМЗ

**Сергея Александровича
Нестерова**
начальника электро-
механического участка
МСЦ ЛМЗ

С 50-летием:

**Светлану Михайловну
Мякишеву**
повара-кондитера ЛМЗ

**Сергея Робертовича
Беляева**
кузнеца на молотах и
прессах МЗЦ ЛМЗ

С 60-летием:

**Елену Григорьевну
Лемтюгину**
контролера
ОТК ЗДМ

С 60-летием:

**Татьяну Петровну
Хамидулину**
сотрудника
столовой ЛМЗ

**Вячеслава Васильевича
Цевелева**
слесаря
механо-сборочных работ
МСЦ ЛМЗ

**Желаем
дорогим юбилярам
успехов во всех
начинаниях!**

ТУРНИР ПО ТЕННИСУ



ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. На заводе Дормаш состоялся любительский турнир по настольному теннису. Среди поклонников игры – несменная активистка **Наталья Алексеевна Алексеева**, а также коллеги, которые ежегодно представляют Совет ветеранов завода Дормаш на городских соревнованиях. Настоящим открытием турнира стал **Павел Сергеевич Салтыков**, который взялся за ракетку спустя два десят-

ка лет перерыва. Его игра не только впечатлила участников, но и позволила вырваться в лидеры. Павел Сергеевич завоевал первое место. На второй день состязаний прошел товарищеский матч по настольному теннису между сотрудниками завода и студентами Каслинского промышленно-гуманитарного техникума. Преподаватель КПГТ **Людмила Аркадьевна Мартянова** поблагодарила заводчан за организацию, сотрудничество и проведение совместных мероприятий. Генеральный директор завода **Ринат Галимьянович Юмагулов** поздравил участников, вручил им грамоты и поощрительные призы, а победители получили денежные вознаграждения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



СОБЫТИЯ. Глава Верхнефалеysкого городского округа **Сергей Тарасов** в торжественной обстановке вручил диплом победителя четвертого конкурса на лучший проект по благоустройству территории среди промышленных предприятий Челябинской области АО «Завод Дормаш».

Поздравляем коллег с большой победой! Дальнейшего процветания предприятию и его коллективу!

Дорогие читатели!

Расскажите, какой может быть идеальная корпоративная газета по содержанию, внешнему оформлению, формату.

Переходите по QR-коду и оставьте свое мнение о нашем издании.



Если вы хотите получить анкету в печатном формате, обратитесь в службу персонала вашего предприятия.

оперативные
новости
GIRAFFE ►



сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ►



сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ►



все выпуски
газеты
можно найти
здесь ►

