

GIRAFFE

ВЫПУСК № 80 / НОЯБРЬ 2023 ГОДА

ИНТЕРВЬЮ В ПРЕДДВЕРИИ ССП

GIRAFFE готовится к ежегодной сессии стратегического планирования. Это активное время анализа точек роста и формирования будущих перспектив. Е. В. Киселёв ответил на вопросы редакции в рамках традиционной ежегодной встречи.



Евгений Владимирович Киселёв

Евгений Владимирович, что стало главным приоритетом GIRAFFE в 2023 году?

Главным приоритетом GIRAFFE стала реализация продуктовых стратегий, формирование проектного подхода. Все, кто смог принять, осознать и перестроиться, получили результаты. Можно много рассуждать, спорить и философствовать о выборе методов работы, но единственным индикатором эффективности является результативность, а не интенсивность или многочисленные доказательства, обоснования, описания своих методов. Если есть результат, значит методы работают. Нет результата – вы бесполезно тратите временной ресурс с потерями, которые в текущем моменте отвергаются вами из-за «ломки» отказа от устоявшегося мнения. Может когда-то это мнение давало успех. В этом и есть проблема. Всё вокруг давно поменялось, кроме вашего ошибочного мнения. Признать тяжело, принять почти невозможно, но померять отсутствие результата – очень даже реально. А дальше каждый сам принимает решение: продолжать ждать чуда или выйти из зоны комфорта? При этом надо учитывать, что руководитель несет дополнительную ответственность за вверенный коллектив и вопрос личного удобства начальника не должен уничтожать перспективы коллектива,

частью которого он сам является. Может казаться, что руководство имеет некую удаленность. Дистанция имеется из-за субординации. Но это только вопрос выстраивания отношений при непосредственных контактах. При отсутствии результативности руководитель стратегически теряет несравнимо больше и, если он это не понимает, он никогда не мыслит стратегически. Все его горизонты – «на кухне», какой бы «космос» не существовал в его сознании. На значительном временном промежутке 10-15 лет это просто очевидно. Резюмирую: меняйте себя для соответствия требованиям времени. Компания дает для этого готовые решения. Наши базовые технологии продуктовых стратегий и проектного подхода «4ДИ» работают, доказательством является наличие результатов у коллективов, сумевших трансформировать сознание для реализации технологий.

Впереди ССП, где определяются планы на год вперед. Существует ли план на ближайшие 5-10 лет?

Мы пережили время, когда имеет смысл создавать детальные планы на 5-10 лет. В нынешних реалиях мы можем обозначать только принципиальные контуры, которые позволяют формировать продуктовую линейку. Бренд GIRAFFE – это стратегия. Делать мир выше, жизнь лучше, работу удобнее – это наше долгосрочное видение компании. Декомпозицию видения формируем совместно в виде стратегической и счетной карты. Это большая работа всего коллектива, отвечающая современным вызовам.

С какой проблемой может столкнуться машиностроение в ближайшем будущем?

Идеи передовых технологий как в виде методик, так и в виде конкретных средств производства будут прихо-

дить в Россию с опозданием. К сожалению, исторически мы мало технологий извлекали из собственной среды. Умеем развивать, приспосабливать, выжимать максимальный КПД, но наш творческий потенциал уступает терпению и работоспособности. Такие временные задержки в доступе к передовым технологиям неизбежно критично повлияют на конкурентоспособность машиностроения. А еще большая проблема, что машиностроение – это сложно, горизонт получения результата длиннее, чем в финансово-технической сфере. Ресурсы доходят до машиностроения в усеченном объеме, так как принятие решений по выделению ресурсов во многом ограничивается компетенциями ответственных за такие судьбоносные решения.

Каковы самые большие возможности для роста GIRAFFE?

Реализация продуктовых стратегий, кросс-функциональных проектов на основе роста удовлетворенности клиентов, с которыми происходит взаимодействие. Это раскрутит спираль успеха, где каждый виток станет больше предыдущего.

Какие ценности Вы ставите в приоритет в корпоративной культуре GIRAFFE?

Я не могу расставить ценности корпоративного Кодекса по приоритетам. Их немного, но каждая из них уникальна и создает целостную картину. Поэтому считаю, что приоритетом является принятие ценностей корпоративной культуры большинством сотрудников.

В чем секрет Вашей высокой работоспособности?

Может казаться, что у меня результативность несколько выше средней... Все элементарно. Стараюсь копить время, а не терять. Сложное делать простым. А с простым хоть у кого быстрее получается. Вот и весь секрет.

GIRAFFE

GIRAFFE: КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ-2023



**Сергей
Николаевич
Акишев**

начальник
МЗЦ ЛМЗ

«Одной из целей ЛМЗ на 2023 год, утвержденной в Блоке №2 стратегической карты, было освоение метизной продукции. Для реализации проекта завод приобрел резьбонакатный станок, закупил калибры для контроля. Была сформирована рабочая группа, в состав которой вошли: мастер токарного парка, мастер ремонтного цеха, заместитель начальника ПДО. Один сотрудник прошел обучение и успешно освоил программу.

С начала года мы набирали обороты. В августе удалось выйти на плановый показатель 2 000 единиц продукции в месяц. Последние три

месяца держим планку. Пока от закупки метизов отказаться полностью не удалось, но ЛМЗ уверенно движется в этом направлении. На данный момент сформировано понимание об этапах производства, технология налажена. Тем не менее в ходе работ приходится вести мониторинг, держать руку на пульсе и своевременно вносить коррективы в текущую работу с учетом меняющихся условий и новых исходных данных. Механические свойства образцов производит заводская лаборатория, а более глубокий анализ – лаборатория ЮУрГУ. Вплотную взаимодействуем с главным технологом **Антоном Павловичем Булатовым**, который всегда оперативно реагирует при любых возникающих затруднениях. Важно упомя-

нуть заслуги шлифовщика инструментального участка **Дениса Раифовича Нуруллина**, который буквально за несколько дней освоил работу на новом, незнакомом для него оборудовании. Также хочу отметить работу мастера участка **Редреевой Олеси Федоровны**, которая приложила немало усилий для достижения показателей по производству метизной продукции и показывает хорошие результаты в руководстве одним из самых сложных участков цеха.

По расчетам пропускная способность закрывает пока только нашу производственную необходимость. Но в обозримой перспективе ЛМЗ сможет закрывать как свою потребность, так и работать на склад, уверенно выходя на внешний рынок».



**Антон
Александрович
Ананьев**

начальник КТБ
СВЭЧЕЛ

«СВЭЧЕЛ прошел большой путь по импортозамещению и переходу на собственное производство кабин GIRAFFE. Завод приобрел уникальные компетенции, позволяющие осваивать новую все более сложную продукцию, решать нестандартные задачи заказчика.

В 2023 году одним из таких проектов стало производство кабины буровой установки КБС-01 для Копейского машиностроительного завода. СВЭЧЕЛ взял на себя комплексный инжиниринг, который предполагал решение всех вопросов клиента, включая подбор и заказ оборудования. Также среди требований заказчика – компоновка комплектующих, климатические системы, подбор и размещение нового оборудования кабины, нацеленное на улучшение условий персонала, работающего в ней.

Важнейший объем работ пришелся на КТБ, которое осуществило проектирование и согласование 3D-модели. Освоение нового продукта по металлоконструкциям возглавил **Петр Валентинович Нольд**, а сборку электрооборудования – **Михаил Сергеевич Парамонов**.

В настоящий момент выполнена отгрузка пилотной модернизированной кабины, удовлетворяющая всем требованиям клиента. Опытно-промышленная партия в количестве 10 штук запущена в производство. В предстоящем году планируется сдать еще 30 кабин. Для производства это гарантия загрузки на 2024 год».

Одним из главных достоинств GIRAFFE является производственная гибкость. Рабочие коллективы обладают знаниями и навыками, которые позволяют осваивать новую продукцию, соответствующую высоким требованиям заказчиков.



**Руслан
Николаевич
Плотников**

директор
по производству
ЗДМ

«В 2023 году завод Дормаш выпустил секцию башни опорной TDK-8.180. Освоение новой продукции было начато для выполнения обязательств GIRAFFE перед клиентом и сокращения срока производства. Работа непростая и очень ответственная. На первых этапах мы столкнулись с рядом нюансов и подводных камней. Поддержку оказал Литейно-механический завод, который направил к нам своих опытных специалистов для консультаций, предоставил всю необходимую стапельную оснастку, технологическую и конструкторскую документацию. Такая помощь позволила в значительной мере ускорить процесс. В

настоящее время на заводе Дормаш изготовлено два комплекта данной продукции. Успех стал возможным благодаря общим усилиям предприятий GIRAFFE.

Еще одним важнейшим событием года является старт проекта по модернизации производства. Потребность возникла с получением крупного заказа на поставку емкостного и сопутствующего ему оборудования.

До начала работ потребовалось определить, где будет осуществляться производство заказа, какое оборудование для этого понадобится. Непросто оказалось выбрать поставщика: на рынке очень много компаний, занимающихся данной деятельностью, как дилеров, так и «перекупов». В решении данного вопроса неоценимую помощь оказали коллеги из МЕКОМ.

Об успехах говорить пока рано, но фундамент, счи-

таю, заложен. Впереди основные этапы:

- Капитальный ремонт производственного помещения, в том числе – заливка пола и укладка специальной плитки, стойкой к термическим, химическим и ударным нагрузкам.

- Установка новой кран-балки, которую мы изготавливаем своими силами.

- Приобретение необходимого оборудования, такого как: мощный лазерный комплекс для резки листового металла, сварочные колонны с роликовыми системами для сборки емкостей, четырехвалковые листогибы (вальцы) с числовым программным управлением.

2024 год обещает быть сложным, но интересным. Убежден, что сильной стороной нашей группы компаний является единство. Главное помнить, что успеха мы можем добиться только все вместе.

**Михаил
Александрович
Поберей**начальник
МСЦ ЛМЗ

«Одним из знаковых заказов 2023 года стал проект «Игла». Название не случайно: силами ЛМЗ произведены специфические изделия, которые визуально могут напоминать иглу, но при этом имеют габариты более 4 метров. Это несвойственная для нас продукция, потому что проект стал своеобразным вызовом.

Для организации сложного технологического процесса в здании первого цеха, который длительное время не использовался, оборудован участок, обособленный от основного производства: сделан ремонт, подготовлено место для проведения испытаний, закуплено необходимое оборудование, в том числе – гидростанция, насос высокого давления, лазер для маркировки деталей. Также переоборудованы имеющиеся прессы, изготовлена оснастка.

Особое внимание при подготовке было уделено формированию рабочей группы и отбору специалистов (связка двух мастеров

Нестеров С.А. и **Редреев А.В.**, начальник отдела ОПТД **Мягкова Ю.Н.**, контролер ОТК **Гаврилова О.В.**). Внимательность, аккуратность, умение читать чертежи – все это в комплексе сработало на результат. Отмечу, что сотрудники **Камалов А.И.** и **Гаврилов Н.А.** под руководством опытного бригадира **Чебыкина А.В.**, которые занимались сборкой и испытанием, вели проект полностью от получения конструкторской документации на технологическую оснастку до упаковки и отгрузки. На славу потрудились все: сотрудники ОТК, которые принимали каждую деталь перед сборкой (а их были тысячи), столяры, которые безукоризненно делали упаковку, сотрудники, работающие на отгрузке, в том числе в выходные дни. Благодаря хорошей организации и высокому качеству ЛМЗ получил положительную оценку инспекторов. Все ответственные наблюдатели, которые посещали завод для приемки продукции, отмечали качество и высокую культуру производства.

На текущий момент проект завершен, но существуют перспективы продолжения сотрудничества в 2024 году».

GIRAFFE РАЗВИВАЕТ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ С УЗБЕКИСТАНОМ



РЫНКИ. В предыдущих выпусках газеты начальник отдела продаж башенных кранов **Родион Фуатович Кашапов** рассказал читателям об участии GIRAFFE в международной выставке в Ташкенте и возможностях, открывающихся в Центральном-Азиатском регионе. В середине октября с ответным визитом на российскую землю приехали представители **группы компаний Orient**, одного из крупнейших частных инвесторов в Узбекистане, который объединяет множество предприятий и проектов в разных отраслях экономики.

Иностранная делегация посетила группу предприятий: ООО «ЛМЗ», АО «Завод Дормаш», АО «СВЭЧЕЛ», ООО «ОранжСтил».

На запланированной встрече обсуждалась стратегия дальнейшего долгосрочного развития сотрудничества. В ходе переговоров удалось достигнуть договоренности о более глубокой интеграции Orient и GIRAFFE. Первым шагом к реализации взаимовыгодного сотрудничества было согласование условий поставки башенных кранов TDK-10.215 в Узбекистан.

СОЗДАЕМ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



ТОВАРЫ И УСЛУГИ. В октябре представители GIRAFFE совершили деловую поездку в Китай. В составе делегации – представители ООО «Крановые технологии» исполнительный директор **Святослав Юрьевич Хитриков** и технический директор **Артем Валерьевич Турбин**, а также первый заместитель генерального директора ООО «Жиравф Рент» **Антон Сергеевич Шевченко**.

«Машиностроение Китая демонстрирует высокую устойчивость, огромный по-

тенциал и большую жизнеспособность. «Для России рынок Китая интересен своим разнообразием и доступной стоимостью», – говорит **Святослав Юрьевич Хитриков**. – Поездка потребовалась для того, чтобы подобрать надежного поставщика продукции, убедившись в полном его соответствии требованиям GIRAFFE. Мы имели возможность проверить репутацию партнеров и исключить из цепочки оптовых поставок дополнительные звенья в виде посредников, которые занимаются перепродажей».

В маршрут деловой поездки вошло 5 городов и 7 предприятий. Представители GIRAFFE провели переговоры с производителями редукторов, грузовых лебедок, кабельных барабанов, кольцевых токосъемников,

башенных кранов. При посещении заводов представители GIRAFFE ознакомились с производственными технологическими процессами китайских предприятий, применяемыми автоматизированными линиями окрашивания, сварки, цинкования. Заинтересовала гостей Китая культура производства: условия труда, созданные для сотрудников, уровень средней заработной платы, соотношение ИТР и рабочих, а также система обеспечения качества.

Чтобы лучше понять рынок Китая и принимать правильные решения в будущем, с китайскими производителями обсуждались основные рынки сбыта, размеры таможенных пошлин и налогов при импорте товаров из Китая, логистические цепочки

поставки готовой продукции и комплектующих.

«В процессе переговоров мы обсудили возможности и проблемы, с которыми сталкиваются данные предприятия, условия поставки и оплаты, объемы и сроки производства, возможность реализации нестандартных решений по техническим требованиям заказчика, которые зачастую применимы в нашей грузоподъемной технике», – рассказал **Святослав Юрьевич Хитриков**.

Привлечение проверенных поставщиков в Китае позволит GIRAFFE в 2024 году снизить временные издержки и получить товар высокого качества по оптимальной стоимости, а в долгосрочной перспективе – откроет новые возможности развития производства башенных кранов.

СЛУЖБА СЕРВИСА: ВЫПОЛНЯЕМ И ПЕРЕВЫПОЛНЯЕМ!



ТОВАРЫ И УСЛУГИ. Службой сервиса GIRAFFE зафиксировано выполнение годовых экономических показателей на момент завершения третьего квартала-2023. Мы попросили начальника подразделения **Евгения Юрьевну Перевалову** рассказать о проделанной работе.

Евгения Юрьевна, как была организована работа службы сервиса в 2023 году?

Служба сервиса получила новое дыхание благодаря объединению с арендной компанией ООО «Жирафф Рент». Под наши идеи и планы появились ресурсы, к которым служба стремилась много лет. Это дало мощный толчок и, как следствие, результат.

В 2023 году мы сфокусировались на развитии направления «Запасные части»: сформировали команду менеджеров, поработали над конструкцией анкерных креплений, выстроили работу по поставке крановых узлов с нашими производственными площадками. Считаю, что с заводами налажено взаимодействие, основанное на принципах доверия и прозрачности. Это позволяет получать быструю обратную связь.

Сегодня служба сервиса не просто обслуживает краны GIRAFFE с первого монтажа, но и оперативно решает вопросы с поставкой комплектующих. Созданы прайсы на ходовую продукцию, благодаря чему ответ на входящие запросы от заказчиков стал еще оперативнее. Безуслов-

но, нам есть над чем работать, но результат очевиден. Подразделение достигло установленных целевых экономических показателей, и с начала сентября мы идем на перевыполнение.

Как Вы считаете, что предшествовало положительному результату?

Во-первых, это, конечно, подготовка к 2023 году. В 2022 году мы сформировали пул заказов со сроком поставки более 3 месяцев. Этим были обеспечены часть загрузки и прибыли в 2023 году. Аналогично сейчас ведём подготовку к 2024 году.

Отмечу также, что в этом году успешно завершены контракты 2021-2022г.г. Среди них – большая часть контрактов по монтажу мостовых кранов KM50, KM35 для АО «Русская медная компания». Также выполнены монтажи кранов SMK-10.200 и TDK-16.300 в суровых условиях севера в Норильске на ПАО «ГМК «Норильский никель».

С 2018 года наша служба сотрудничает с крупнейшей строительной компанией ООО «Велесстрой». Положительный опыт долгосрочного партнёрства по сервисному обслуживанию дал свои плоды: в 2023 году осуществлена поставка новой партии башенных кранов TDK-10.180 в г. Новый Уренгой, где в преддверии 50-летия города реализуется 40 социально значимых проектов. Это крупнейшие социальные объекты: садики, школы, больницы, а также новый административ-

ный комплекс ООО «Газпром добыча Уренгой», проекты благоустройства набережной, реконструкция спортивно-оздоровительного комплекса. В течение трех предстоящих лет все перечисленное будет строиться кранами GIRAFFE, обслуживание которых сегодня курирует служба сервиса.

Расскажите подробнее о состоянии дел в направлении «Запасные части».

Сегодня служба сервиса активно работает не только с заводами в части поставки крановых узлов, но и сотрудничает со сторонними поставщиками, поставляя покупные комплектующие. Мы начинали с электрики, активно продавали платы, частотные преобразователи, энкодеры, одновременно формируя собственный склад запасных частей. Сейчас поставляем оборудование (редукторы, двигатели), а также везем из Китая опорно-поворотные устройства. Если раньше это было чем-то эксклюзивным, то на данный момент количество подобных заказов говорит о том, что мы на пути к системе. Конечно, есть вопросы, требующие решения, т.к. зачастую потребитель хочет получить оригинальное европейское оборудование на замену вышедшему из строя. И даже в таком случае мы ищем варианты и предлагаем их. Существует возможность привезти лебедку из Германии, а есть вариант поставить аналог из Китая.

В целом направление запасных частей находится пока в начале пути своего становления. Имеются планы по дальнейшему укреплению позиций и завоеванию новых рынков.

Одна из главных мыслей, которую мы транслируем – «GIRAFFE решает даже самые сложные задачи». Поэтому клиент, который купил кран GIRAFFE, понимает, что под эту технику он всегда может получить любые запасные части; он знает, что может обратиться непосред-

ственно к производителю, который находится рядом. Заказчику это дает чувство безопасности, а нам – статус надежного партнера.

Евгения Юрьевна, хотите ли отдельно поблагодарить кого-либо из Вашей команды?

Считаю, что каждый сотрудник службы сервиса сделал значительный вклад, и результат, который мы сегодня получили – коллективный.

Выражаю огромную благодарность первому заместителю генерального директора ООО «Жирафф Рент». Антон Сергеевич, ваша поддержка и участие помогли открыть нам многие двери в 2023 году, спасибо Вам!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



КОЛЛЕКТИВ. 10 сотрудников ООО «Крановые технологии» отмечены благодарственными письмами Челябинского отделения «Союза машиностроителей России» за высокий профессионализм, большой личный вклад, многолетний добросовестный труд.

На церемонии вручения исполнительный директор **Святослав Юрьевич Хитриков** отметил, что эта награда вручается сотрудникам Крановых технологий впервые, тем еще более ценна. «В этом награждении результат не одного года упорного труда всего коллектива и совместного выполнения поставленных задач в срок», – добавил он.

От сотрудников, удостоенных поощрения, прозвучали слова благодарности коллегам и руководителям.

Поздравляем с заслуженными наградами!

GIRAFFE В ЛИЦАХ: ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ АО «ЗАВОД ДОРМАШ»



**Наталья Владимировна
Комелькова**
бухгалтер

«Девиз бухгалтера – лучше уверенность в хорошем результате, чем надежда на замечательный результат»

На Наталье Владимировне лежит ответственность по начислению заработной платы. Относится она к своей работе с должной внимательностью и заботой, обладает хорошими теоретическими и практическими знаниями, что позволяет Наталье Владимировне действовать в сложной обстановке спокойно и грамотно. Настойчива в доведении до конца начатого дела. Умеет отстаивать свою точку зрения.

Что вы цените в людях?

Открытость, готовность прийти на помощь и поддержать.



**Андрей Леонардович
Сушков**
подсобный рабочий отде-
ла ведомственной охраны

«Мой девиз – не отступать и не сдаваться!»

Андрей Леонардович работает на заводе Дормаш с 1985 года. Рационально использует свой рабочий день, умеет правильно распределить силы и время на выполнение задач. Поддерживает атмосферу доброжелательности, заинтересованности в достижении коллективного результата.

Кому хотели бы выразить благодарность?

Признателен бывшим работникам завода, моим наставникам: Нине Ивановне Мандриной, Владимиру Тихоновичу Качалову и Виктору Михайловичу Дроздецкому.



**Дмитрий Викторович
Соснин**
обрущик литья и сварных
изделий

«Уверен, что завод работал, работает и будет работать»

Дмитрий Викторович всегда знал, что это его призвание – токарь. Прислушавшись к велению души, пришел работать на завод, но на этом не остановился. Дмитрий Викторович продолжает повышать профессиональный уровень, расширять знания и осваивать профессии. В 2022 году переведен на должность обрущика литья и сварных изделий. Состоит в наблюдательном совете завода. В коллективе является авторитетом.

Чем Вы можете гордиться?

Я горжусь тем, что работаю на заводе Дормаш.



**Елена Сергеевна
Вахрамеева**
кладовщик
Центрального склада

«Люди, которым нравится то, чем они зарабатывают, самые счастливые. Поэтому Я – счастливый человек...»

Елена Сергеевна работает на заводе Дормаш с 2017 года. Выполняет свои обязанности с высокой точностью. Принимает участие в улучшении производственного процесса и предлагает новые идеи для повышения эффективности работы. Ответственность в профессии не мешает заниматься творческой деятельностью. Елена Сергеевна монтирует яркие видеоролики поздравлений.

За что вы цените коллег?

Ценю коллектив за доброе отношение и взаимовыручку.



**Александр
Владимирович Волков**
заместитель главного
технолога

«Чем больше будешь уметь и знать, тем более квалифицированным сотрудником станешь»

Александр Владимирович постоянно повышает свой профессиональный уровень. Имеет аттестацию в различных областях промышленной безопасности как специалист в области сварочного производства. За все время работы рекомендовал себя грамотным специалистом. Неоднократно побывал в роли наставника для студентов и молодых сотрудников.

Какой совет Вы дали бы новым сотрудникам?

Не бояться работы, учиться.



**Виктор Васильевич
Лебедев**
электросварщик

«Мой трудовой стаж подошел к выходу на пенсию, но я отгоняю от себя мысли, что я не приду больше сюда»

Заводской стаж Лебедева – 35 лет. «Я застал разные периоды жизни предприятия, объездил всю Россию, монтируя установки по выпуску битумной эмульсии», – рассказал Виктор Васильевич. Он увлекается рыбалкой, в кругу друзей пользуется уважением. Заботливый отец, муж, дедушка. С него началась трудовая династия Лебедевых: один из сыновей пошел по стопам отца и тоже трудится на заводе.

Что для вас завод?

Завод – часть жизни.



Декабрь – самый волшебный месяц в году. Мальчишки и девчонки пишут письма Дедушке Морозу, мечтают об исполнении желаний и удивляют своими новогодними поделками.

Литейно-механический завод и завод Дормаш объявляют о старте ежегодного конкурса ёлочной игрушки.

Дорогие коллеги!

Вдохновляйтесь фантазией своих детей и внуков, мастерите вместе и приносите ваши творческие работы в ОУП **до 15 декабря**. Все работы попадут на выставку, а победители по традиции будут награждены подарками от GIRAFFE.

СДАЙ БАТАРЕЙКУ – СОХРАНИ ПРИРОДУ



ПЛАНЕТА-ЛЮДИ-ПРИБЫЛЬ. 27 октября завод Дормаш по инициативе начальника ОВО и ОВ **Дмитрия Владимировича Ивлева** принял участие в экологической акции «Сдай батарейку – сохрани природу!»

Общими усилиями коллектив завода Дормаш собрал 5 кг батареек, которые были переданы в ближайший пункт приема.

5 кг – это много или мало?

Напомним, что одна беспечно выброшенная пальчиковая батарейка – это причина загрязнения тяже-

лыми металлами около 20 кв. м земли. В лесном массиве – это соответствует территории обитания двух деревьев, двух кротов, одного ёжика и нескольких тысяч дождевых червей. Ориентируясь на эти данные, легко подсчитать, что заводчане не допустили загрязнения порядка 3 000 кв. м земли, чем могли спасти более сотни ёжиков. Поэтому самый правильный способ утилизации – отнести батарейки в специальный пункт приема, где в дальнейшем их переработают, а полученные вещества будут использованы в промышленности, например, в черной металлургии.

В GIRAFFE организован централизованный сбор отходов для переработки. Если вы еще не знаете, где находится пункт сбора на вашем предприятии, задайте вопрос сотруднику ОУП и присоединяйтесь к экологическим акциям!

СПАСИБО, КОЛЛЕГА!

ПЛАНЕТА – ЛЮДИ – ПРИБЫЛЬ. В адрес АО «СВЭЧЕЛ» направлено письмо от заведующей детского сада №36 **Светланы Геннадьевны Лучиной**. Она выражает благодарность коллективу завода за оказанную помощь в благоустройстве территории подшефного образовательного учреждения: «Предприятие занималось покраской металлического ограждения. Было покрашено 120 м забора. Вопрос по покраске забора стоял давно и остро. Краска на металлическом ограждении местами слезла, забор имел неприглядный вид, неподобающий детскому саду. Нам не доставало средств для приобретения материала и свободного персонала для выполнения работ. Теперь с помощью СВЭЧЕЛ территория преобразилась, стала ухоженной и радует не только детей, но и людей, проживающих поблизости».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ НОЯБРЯ!

С 30-летием:

Евгения Евгеньевича Митина

эл.сварщика
МЗЦ ЛМЗ

С 55-летием:

Олега Викторовича Шипова

оператора станков с ЧПУ
МЗЦ ЛМЗ

С 60-летием:

Татьяну Вениаминовну Нестерову

главного бухгалтера
ЛМЗ

Желаем нашим юбилярам здоровья, благополучия, семейного счастья и успехов во всём!

Дорогие читатели!

Расскажите, какой может быть идеальная корпоративная газета по содержанию, внешнему оформлению, формату.

Переходите по QR-коду и оставьте свое мнение о нашем издании.



Если вы хотите получить анкету в печатном формате, обратитесь в службу персонала вашего предприятия.

оперативные
новости
GIRAFFE ►



сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ►



сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ►



все выпуски
газеты
можно найти
здесь ►

