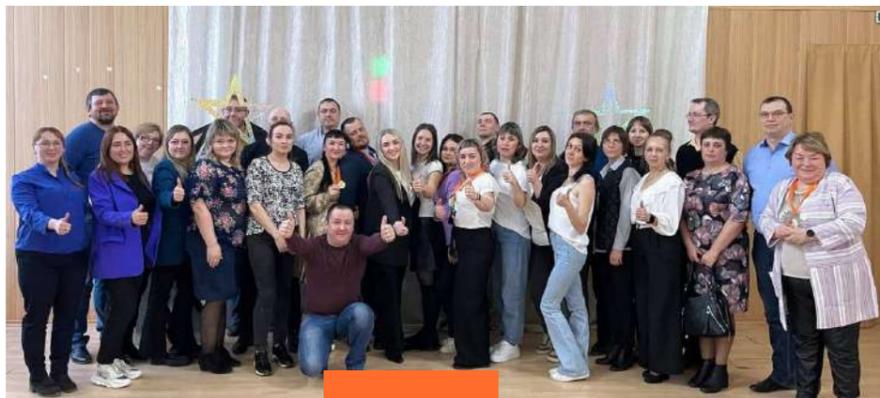


GIRAFFE: Делаем работу удобнее, жизнь лучше, мир выше!

GIRAFFE

ВЫПУСК № 77 / АВГУСТ 2023 ГОДА

РЕАЛИЗУЕМ ПРОГРАММУ «ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ»



Дорогие читатели, мы продолжаем рассказывать о ходе реализации мероприятий, запланированных на стратегической сессии-2023.

Программа «Здоровье и благополучие» функционирует в рамках Блока №3 стратегической карты GIRAFFE. В состав программы входит 7 разделов: «Льготы и корпоративные подарки», «Здоровая семья», «Творческая активность», «Праздники» и другие. Каждый раздел – это целый перечень мероприятий для сотрудников GIRAFFE и их семей. Эти мероприятия предусматривают интересы всех социальных групп: молодых специалистов, ветеранов, детей. С помощью программы «Здоровье и благополучие» GIRAFFE поддерживает сотрудников в разных жизненных ситуациях, создает условия для

обогащения человеческого ресурса и раскрытия профессионального потенциала.

Позади почти три квартала года и целый ряд корпоративных событий, объединивших сотрудников предприятий. Безусловно, самыми массовыми и любимыми являются мероприятия **«Спортивного»** блока. Среди них – традиционные эстафеты Нязепетровского района, посвященные Дню Победы и Дню машиностроителя, посещение физкультурно-оздоровительных учреждений по абонементам, которые предоставляет предприятие сотрудникам и членам их семьи. На ЛМЗ все желающие имеют возможность поддерживать двигательную активность на спортивной площадке и присоединиться к занятиям с фитнес-группой. Не первый год для коллектива СВЭЧЕЛ арендуется ледовая арена, где сотруд-

ники могут покататься на коньках всей семьей, а при желании – потренироваться во владении клюшкой и шайбой. Такие встречи на льду получили позитивный отклик коллег. Положительный опыт переняли сотрудники челябинского офиса, проявив инициативу в организации хоккейной команды. Присоединиться к тренировкам может каждый. [Читайте подробности в афише на странице № 6 выпуска.](#)

Традиционные **Зимняя и Летняя спартакиады** стали символом крепкого рабочего коллектива и дружной семьи. Все больше сотрудников GIRAFFE не упускают возможность провести выходные с пользой для здоровья в атмосфере праздника. Коммуникациям внутри коллективов также способствует организованный отдых, который обеспечивают предпри-



ятия: совместные посещения кино и театра, поездки на природу, командообразующие игры. Подробности культурных походов мы не раз освещали в материалах корпоративной газеты. [В этом выпуске расскажем о корпоративном сплаве \(читайте на странице №4\).](#)

В рамках раздела **«Творческая активность»** для сотрудников GIRAFFE проводятся конкурсы. В течение года на предприятиях проходят состязания в мастерстве среди сотрудников рабочих специальностей «Лучший по профессии». А уже в октябре члены большой команды GIRAFFE со всех городов соберутся вместе на празднике в Челябинске, чтобы проявить себя в рамках нового конкурса «Синяя птица». «Подобные мероприятия отражают наши общие корпоративные ценности: GIRAFFE поддерживает здоровую конкуренцию, награждает

лучших из лучших, поощряет активную жизненную позицию, профессионализм и любовь к своему делу», – комментирует менеджер по обучению и развитию **Ирина Евгеньевна Тишина**.

В рамках комплекса мероприятий раздела **«Ветераны»** заводы продолжают поддерживать работу ветеранских организаций и всегда помнят своих людей: приглашают на мероприятия, оказывают материальную помощь и дарят памятные подарки. «Мы неизменно поздравляем ветеранов-юбиляров, отмечаем вместе с ними День пожилого человека, – рассказывает начальник отдела персонала ЛМЗ **Елена Викторовна Ожегова**. – Для ветеранов ВОВ и всех сотрудников завода – организуем празднование Дня Победы и торжественный митинг павшим заводчанам в годы ВОВ; вместе с заводскими семейными парами радуемся и по-

здравляем их с 50-летием совместной жизни; организуем вечера встреч и экскурсии по заводу, поддерживаем активистов и членов Совета ветеранов. Вклад в отношения с ветеранами – это дань традиции и уважения к людям, за плечами которых – наша история и наш фундамент».

Блок мероприятий **«Здоровая семья»** – это организация доступной системы получения медицинской помощи для сотрудников: обеспечение работы фельдшерского, стоматологического пунктов, оказание первой медицинской помощи, вакцинация без отрыва от производства, организация на предприятиях консультационной помощи от специалистов. Этот раздел также включает компенсации отдыха детей GIRAFFE в оздоровительных учреждениях. [О том, как дети GIRAFFE провели лето-2023, читайте на странице №5.](#)

Каждое мероприятие в рамках программы «Здоровье и благополучие» служит ценностям GIRAFFE. Нам важны традиционные общечеловеческие ценности: дружный коллектив, семья и дети, здоровые коммуникации и эмоциональное благополучие. Благодаря реализуемым корпоративным программам GIRAFFE создает условия работы сотрудника, которые максимально полно раскрывают его потенциал, мотивируют к заботе о здоровье, социально значимой деятельности, подталкивают не только к профессиональному, но и личному развитию.

Уважаемые коллеги, программа «Здоровье и благополучие» предоставляет широкий спектр возможностей для сотрудников GIRAFFE. Следите за новостями и не упускайте возможность участия в конкурсах. Интересным наш досуг делает инициатива каждого из нас.

СВЭЧЕЛ ПРИСОЕДИНИЛСЯ К НАЦПРОЕКТУ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ. СВЭЧЕЛ начал внедрять на своих площадках инструменты бережливого производства. Эта работа запланирована в рамках стратегической сессии и включена в Блок №3 «Управление ресурсами» стратегической карты GIRAFFE.

Ближайшие полгода эксперты **Регионального центра компетенций** (далее – РЦК) совместно с сотрудниками СВЭЧЕЛ будут оптимизировать пилотные потоки, выбранные для запуска процесса непрерывных улучшений. В результате издержки должны быть сведены к минимуму, а прибыль – увеличена.

Начать внедрять бережливые технологии на предприятии решили с пилотного потока по изготовлению кабины крана КС-55732М1.92.00.000. Эксперт РЦК **Евгений Полтава** собрал из сотрудников предприятия рабочую группу, по одному человеку от каждого структурного под-



разделения. Под его руководством группа должна грамотно выстроить поток производства: провести хронометраж каждой операции, выявить «проблемные места» и осуществить целый комплекс мероприятий, направленных на сокращение незавершенного производства и повышение производительности труда.

«Участие в нацпроекте позволит нам повысить эффективность производства, чтобы достойно конкури-

ровать в области качества с ведущими предприятиями отрасли. Это, в свою очередь, положительно скажется на благосостоянии сотрудников. Не говоря уже о том, что для каждого участника, вовлеченного в процесс изменений, – это бесценный опыт, уникальная возможность саморазвития и увеличения своей результативности», – говорит генеральный директор СВЭЧЕЛ **Илья Николаевич Смирнов**.

Нацпроект «Производительность труда» призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране. Правительством РФ разработан комплекс мер господдержки бизнеса, который включает финансовое стимулирование и экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. Сегодня участниками нацпроекта являются 134 предприятия региона.

Следующие шесть месяцев эксперты Центра будут практически ежедневно присутствовать на производственных площадках СВЭЧЕЛ, помогая выявлять недочеты и оперативно их устранять. А после специализированного обучения и практической отработки полученных знаний и навыков сотрудники предприятия продолжат уже самостоятельно тиражировать этот опыт на другие производственные участки.

СВЭЧЕЛ РЕАЛИЗУЕТ ПРОГРАММУ «10 УЛУЧШЕНИЙ ПО ПРОДУКТУ»

ТОВАРЫ И УСЛУГИ. В февральском выпуске корпоративной газеты генеральный директор СВЭЧЕЛ **Илья Николаевич Смирнов** анонсировал старт новой программы повышения конкурентных преимуществ кабин. Эта программа мероприятий включена в стратегическую карту GIRAFFE и реализуется в рамках Блока №2 «Товары и услуги». Она получила название «10 улучшений по каждому продукту А4 «Кабины ЧМЗ» и А5 «Прочие кабины» на 2023 год».



Илья Николаевич Смирнов

генеральный директор АО «СВЭЧЕЛ»

«Основная задача – повысить ценность работы с нашим предприятием при неизменной цене на продукт. Тем самым мы планируем не только закрепить за собой клиентов, но и отвоевать дополнительную долю рынка у конкурентов. Все необходимые ресурсы, ценный опыт и компетенции у СВЭЧЕЛ имеются. Шагаем вперед, смотрим на перспективу. Именно так мы реализуем наступательную маркетинговую стратегию по продукту».

В течение года для своих ключевых клиентов СВЭЧЕЛ реализует за свой счет любые желаемые улучшения кабин. «Заказчик хорошо знает рынок, на котором он работает, и понимает, что требуется изменить в продукте для роста продаж, – рассказывает коммерческий директор **Ирина Викторовна Кондрачук**. – Через отдел маркетинга мы получаем обратную связь от покупателей. По итогам опроса представителей заводов, проведенного в начале 2023 года, были получены ценные сведения для развития кабин СВЭЧЕЛ. Часть нововведений относилась к работам по устранению замечаний, а другая их часть –

это те предложения, которые позволяют нашим клиентам наращивать конкурентные преимущества и успешно функционировать на рынке. Так мы реализуем принцип «выиграл-выиграл»: успех нашего клиента – наш успех».

О том, что уже удалось осуществить, рассказал начальник КТБ СВЭЧЕЛ.



Антон Александрович Ананьев

начальник КТБ АО «СВЭЧЕЛ»

«СВЭЧЕЛ внедряет высказанные заказчиком предложения по улучшениям. К ним относятся: нормализация микроклимата, комфортность нахождения оператора в кабине, обеспечение безопасности, удобство при эксплуатации, повышение эстетической красоты, узнаваемость бренда заказчика. С начала 2023 года выполнены улучшения:

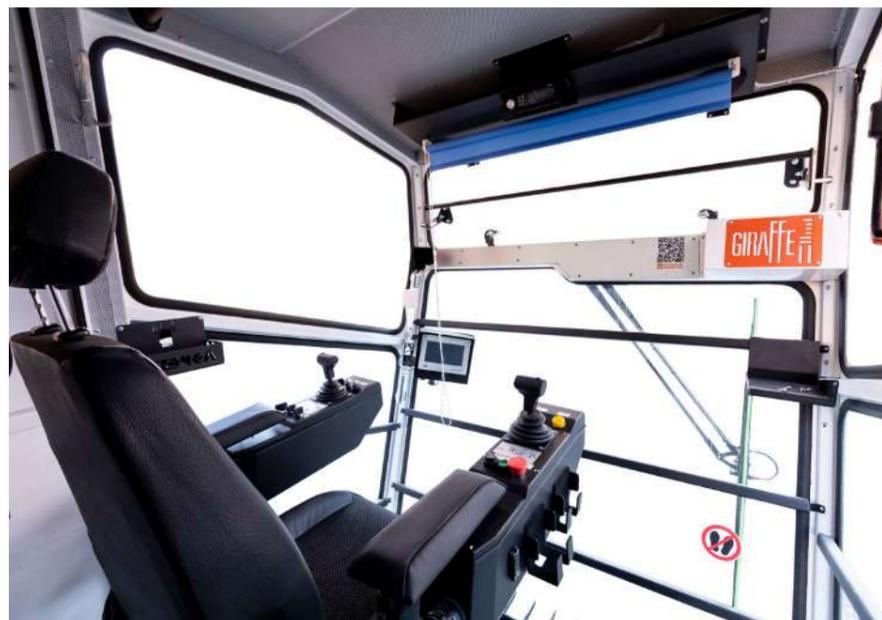
1. В кабине ЧМЗ реализована возможность открытия заднего стекла. Благодаря этому микроклимат в кабине становится более регулируемым.

2. На определенной части кабин ЧМЗ реализована замена внутренней обшивки ABS-пластиком на внутреннюю обшивку с использованием экокожи. Это позволяет повысить комфорт оператора при работе в кабине.

3. В комплектацию кабин ЧМЗ введен жилет сигнальный. Таким образом мы заботимся о конечном потребителе и обеспечиваем дополнительную безопасность машинисту кабины.

4. В комплектацию кабины ЧМЗ введен универсальный держатель для мобильного телефона. Данное улучшение позволяет разместить мобильный телефон возле рабочего места и повышает удобство использования кабины.

5. В комплектацию кабин ЧМЗ введен подстаканник для установки бутылок. Ранее в комплектации уже



был предусмотрен подстаканник для небольших стаканов или бутылок, однако бутылка объемом 1,0 или 1,5 литра не помещалась. Мы устранили это неудобство. Теперь таким, казалось, обычным стандартом комфорта и эргономики можно наслаждаться в полной мере.

6. В кабине ЧМЗ реализована возможность затемнения в заводских условиях лобового верхнего, дверного и верхних боковых стекол взамен использования для этих целей тонирующей пленки.

7. В кабине КМЗ реализовано использование стеклоочистителей с большей зоной очистки стекол для увеличения обзорности.

8. В кабину КМЗ подобран резиновый уплотнитель для установки стеклопакета вместо операции вклейки стеклопакета. Таким образом, при разбитии стеклопакета в кабине уменьшается время на его замену. Более того, мы исключили существующее ранее ограничение – вклейка стеклопакета была возможна только при плюсовой температуре.

9. В кабину КМЗ установлена фанера на пол. Это позволило улучшить теплоизоляцию и повысить удобство эксплуатации в части создания микроклимата в кабине.

10. В кабине КМЗ проработана зона обдува ног оператора. Данное улучшение исключает риск невысыхания

воды (конденсат, стекающий со стекол вниз) в зоне ног оператора.

11. В кабине ЧМЗ в паспорт-руководство по эксплуатации добавлен пункт: «Для продления срока службы резиновых уплотнителей необходимо обслуживание (смазывание) уплотнителей силиконовой смазкой». Внесен в ЗИП упакованный комплект резиновых уплотнителей. Данное улучшение решает проблему того, что резинки уплотнителя быстро приходят в непригодность.

Согласно программе мероприятий «10 улучшений по каждому продукту А4 «Кабины ЧМЗ» и А5 «Прочие кабины» на 2023 год» уже внедрено 11 улучшений. До конца года мы планируем внедрить еще 21 улучшение. Темпы модернизации продукта оцениваю высоко. СВЭЧЕЛ уже начал получать обратную связь от заказчиков и высокую оценку проделанной работы. Это очень вдохновляет.

Выражаю благодарность всему коллективу СВЭЧЕЛ и сотрудникам **отдела маркетинга** за оказание помощи при разработке и выполнении программы «10 улучшений». Считаю большим успехом то, что удалось получить важную информацию о желаниях клиентов. Особую благодарность выражаю начальнику Электромонтажного участка **Михаилу Сергеевичу Парамонову** и **отделу КТБ»**.

КОРПОРАТИВНЫЙ СПЛАВ 2023

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. 2023 год богат на корпоративные события: эмоции от Летней спартакиады еще свежи, а сотрудники GIRAFFE снова принимают участие в активном мероприятии.

В последние выходные июля более 130 человек из группы компаний, вооружившись веслами, вышли в акваторию реки Ай на катамаранах. Водное путешествие прошло на одном дыхании. Всего за два дня туристы побывали в пещере

Кургазак, прогулялись по невероятно красивому сухому водопаду, поднялись на легендарные Айские Притёсы, с дрожью в коленках прошли по подвесному мосту, а самые смелые – совершили прыжок со скалы!

«В теле – приятная усталость, а на лицах участников – неподдельный восторг», – вспоминает **Марина Игоревна Яхнева**, дизайнер GIRAFFE, главный специалист по маркетингу. Прибыв к месту стоянки, участники с удивлением обнаружили,

что посреди «Майской поляны» выросла настоящая сцена! Специально для сотрудников GIRAFFE организатор пригласил известного исполнителя **Федора Трифонова**. Концерт авторской музыки в живом исполнении стал сюрпризом и приятным завершением первого дня сплава. Вечерняя культурная программа предусматривала отдых на любой вкус: футбол, настольные игры, баня, песни под гитару. Никого не оставили равнодушными огненное шоу и салют.



Святослав Юрьевич Хитриков

исполнительный директор ООО «Крановые технологии»

«Нужно ценить место, где мы живем, природу, которая нас окружает. Оказывается, вся красота находится в трех часах езды от центра Челябинска. Хотелось бы, чтобы на следующий год мероприятие стало еще более массовым, а количество предприятий в нашей группе росло».



Евгений Владимирович Киселёв

«Этот сплав позволяет объединить людей. Тех, кто выступает за активный отдых и спортивный образ жизни. С удовольствием замечая, что количество участников подобных мероприятий с каждым годом растет. Сегодня количество участников было ограничено только лимитом организатора. Если бы организаторы смогли принять больше людей, то и коллектив был бы больше. Основная цель – отдых. Если люди хорошо отдохнули, получили положительные эмоции, новые впечатления, еще раз убедились в красоте уральской природы и поняли, что край, в котором они живут – один из самых лучших, то цель, считаю, достигнута».



Самые яркие моменты сплава смотрите в видеоролике



УЧАСТНИКИ О СПЛАВЕ

Елена Николаевна Вологодская, бухгалтер

«Сплав для меня – незабываемое путешествие. Я испытала массу ярких эмоций от видов уральской природы и приятного отдыха в такой дружелюбной и неформальной обстановке. Выражаю благодарность коллегам группы компаний, которые реализовали идею корпоративного сплава, подготовили такое масштабное мероприятие».

Наталья Александровна Ильиных, экономист

«Большое спасибо Евгению Владимировичу, за то, что поддерживает подобные мероприятия. Благодарю за прекрасную организаторскую работу службу маркетинга, это большого стоит. Все мы оценили корпоративную форму и подарки от компании. Поход оказался насыщенный, дети устали, но новой поездки на следующий год уже ждут».

Мария Владимировна Радчук, контролер БТК

«Очень люблю и участвую в соревнованиях спартакиады. Сплав теперь тоже относится к любимым корпоративным мероприятиям группы компаний. Инструктора – большие молодцы: все вовремя, комфортно, удобно. Очень понравилось общение с коллегами, неформальная обстановка, возможность коммуникации с руководителями».



Антон Сергеевич Шевченко

первый зам. генерального директора ООО «Жирафф Рент»

«В туристических условиях коллеги открываются по-новому. Есть возможность обсудить житейские вопросы, найти общие интересы и единомышленников, о которых ты даже не знал. Благодаря таким мероприятиям коллективы понимают, что мы – группа компаний, а не отдельные предприятия».

ДЕТИ GIRAFFE НА КАНИКУЛАХ!

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. Программа компенсации детского отдыха действует для сотрудников с выработкой от 3 лет. Она позволяет получить частичное возмещение затрат на оплату летнего досуга ребенка, тем самым, помогает снизить финансовую нагрузку на семью. «Программа делает летний лагерь достижимым и доступным для большего числа родителей, – говорит **Елена Викторовна Ожегова**, начальник отдела персонала ЛМЗ. – Это прекрасная возможность для сотрудников GIRAFFE обеспечить своим детям незабываемые и полезные каникулы. А когда дети в надежных руках и счастливы, то и на работу идем с удовольствием!». В редакцию газеты пришло много отзывов от коллег и детей GIRAFFE. Они все с радостью рассказали о летних каникулах, и каждый поделился своими впечатлениями.



Анастасия Александровна Говорухина, специалист по привлечению новых клиентов СВЭЧЕЛ написала: «Моя дочь **Милана** отдыхала в детском ДОЛ «Ветерок». Каждый год она отправляется в лагерь вместе со своей танцевальной группой «Ералаш». Дети тренируются, устраивают показательные выступления. Конечно, участвуют в традиционных мероприятиях лагеря: кружки по интересам, дискотеки, костер. Выражаю благодарность GIRAFFE за социальные программы «Здоровье и благополучие».



Дочь **Нatalьи Александровны Ильиных**, специалиста по планированию СВЭЧЕЛ, тоже совмещала отдых с усиленными тренировками: «С 4 лет **Вероника** занимается в профессиональной школе танцев. Сейчас ей 13 и она продолжает любимое дело. Танцевальные смены в лагере организуются ежегодно. На этот раз наши звездочки ездили в лагерь «Акакуль». На открытие и закрытие смены коллектив выступал со своими номерами. Я пользуюсь возможностью компенсации не первый раз. Это большой плюс, мотивация, не на каждом предприятии есть такое... Хотелось, чтобы программа продолжала функционировать».



Ирина Евгеньевна Вараксина, специалист по коммерции и МТС СВЭЧЕЛ, третий год подряд пользуется возмещением и организует отдых для своего сына в ДОЛ «Искорка». «**Богдану** очень нравится этот лагерь, – рассказывает она. Насыщенная программа, день расписан до минуты. Лагерь находится на берегу озера. Ребята купаются, ловят рыбу. Ребенок в восторге».

Полина Байрамгалина этим летом посещала ДОЛ «Горный». Ее мама **Василя Радифовна**, специалист по кадрам ОУП ЛМЗ, написала в редакцию: «Не первый раз отправляю ребенка в лагерь. В этом году решила воспользоваться возможностью, которая предоставляет корпоративная программа. На предприятии работаю уже 15 лет и благодаря хорошему стажу, я получила возврат размером в 50 % от стоимости путевки. Моя дочь посещала детский лагерь, расположенный у подножия горы Мышляй в живописном районе, в 5 км от Златоуста. На протяжении всей смены Полина была задействована в мероприятиях обширной развлекательной программы: интересные занятия, мастер-классы, экскурсии и игры на свежем воздухе. Отдых очень понравился. Ребенок получил массу положительных впечатлений и новые знакомства. Летние дни проведены качественно, с пользой и под наблюдением компетентных педагогов. Я рада, что существует такая программа по возмещению средств».



Аня Митюшкина из Нязепетровска сама написала в редакцию: «Второй год я с большим удовольствием посещаю детский загородный комплекс «Абзаково», республика Башкортостан. В лагере всегда очень интересная программа: обалденная пенная вечеринка, шикарное fire-шоу, лазертаг, пла-



нетарий. В этом году были не только танцы, но и битва хоров. Я играла на гитаре. Был репетитор по вокалу, который на протяжении смены с нами занимался. Я нашла много новых друзей, у которых такие же увлечения, как у меня. Мне очень понравился лагерь. Спасибо».

Булатова Вероника из Верхнего Уфалея в этом году побывала в ДОЛ «Аракуль». Ее отец, **Андрей Сергеевич Булатов**, слесарь МСР, пишет: «Дочь ездила в лагерь впервые. До сих пор в восторге, строит планы на следующий год. От души благодарен всем работникам лагеря. Большое спасибо руководству завода Дормаш за материальную поддержку при оплате путевки».

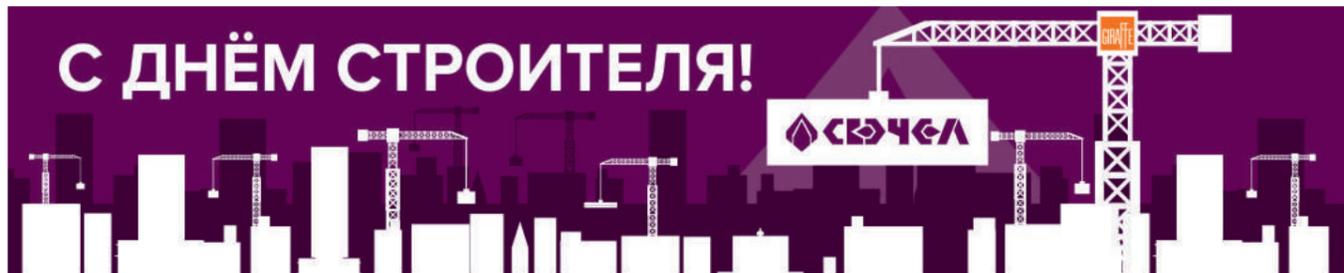


Александра Феотисова тоже планирует вновь поехать в лагерь на следующем летом: после смены «Веселые каникулы» дочь **Светланы Алексеевны Феотисовой** с Дормаш осталась под большим впечатлением. «Самым ярким и запоминающимся моментом стала игра «Сирена», – вспоминает Саша.

Надеемся, что за прошедшее лето ребята набрались сил и здоровья, и вскоре приступят к новому учебному году с энтузиазмом.



С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!



ДОРОГИЕ ПАРТНЕРЫ И ДРУЗЬЯ!

Сегодня мы поздравляем тех, для кого профессия строителя стала призванием. Говорим спасибо за труд, ведь качество вашей работы – это, прежде всего, комфортные условия для жизни и благополучие людей. Пусть работа доставляет удовольствие, результаты ее приносят радость, а настоящий успех постигается в строительстве личного счастья! Быть надежным звеном для вас – почетная миссия, которой коллектив СВЭЧЕЛ может по праву гордиться. Мы искренне признательны за сотрудничество и доверие нам. Уверены, вместе мы сможем больше!

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

ЧЕЛЯБИНСК ИГРАЕТ В ХОККЕЙ!

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Для всех сотрудников GIRAFFE оплачена аренда в ледовой арене «Трактор». Встречаемся каждый понедельник и пятницу.

Запись через группу WhatsApp «Хоккей – GIRAFFE».



ЧТОБЫ
ПРИСОЕДИНИТЬСЯ,
СКАНИРУЙТЕ
QR-КОД.

Возник вопрос?

Напишите в группу или Вадиму Башарову

vrb@giraffecrane.ru

ул. 250-Летия
Челябинска, 38

ПН – с 19:00
ПТ – с 19:30

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ АВГУСТА!

С 35 -летием:

**Андрея Александровича
Редреева**

слесаря механо-сборочных
работ МЗЦ ЛМЗ

**Альбину Рахимзановну
Галимуллин**

секретаря руководителя
ЗДМ

С 40 -летием:

Евгения Юрьевича Путиева

электросварщика ручной
сварки СВЭЧЕЛ

**Анатолия Викторовича
Редреева**

начальника участка
МСЦ ЛМЗ

См 45 -летием:

**Владимира Анатольевича
Новичонка**

водителя СВЭЧЕЛ

С 55-летием:

**Лукину Наталью
Александровну**

контролера ведомственной
охраны ЛМЗ

**Желаем здоровья
и успехов во всём!**

Уважаемые коллеги!

Близится праздник 1 Сентября. Для многих из нас это значимый праздник и время перемен.

Поздравляем всех родителей с важным этапом жизни детей. Ваша роль в их воспитании и образовании неоценима. Желаем вам сил и терпения на этом пути.

Пусть предстоящий сентябрь станет для деток началом ярких событий, а каждый новый день приносит удовольствие от учебы и интересных открытий. Удачи всем в новом учебном году!



Дорогие читатели!

Ваши пожелания, поздравления, благодарственные письма, всё то, о чем вы хотели бы прочитать в следующем выпуске газеты GIRAFFE, направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

Присоединяйтесь к нашим группам во ВКонтакте

оперативные
новости
GIRAFFE ▶



сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ▶



сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ▶



все выпуски
газеты
можно найти
здесь ▶

