

GIRAFFE

ВЫПУСК № 76 / ИЮЛЬ 2023 ГОДА

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ПРОЗРАЧНОСТЬ – ДОВЕРИЕ – РЕЗУЛЬТАТ»

↑ Доверие = ↑ Скорость доверия ↓ Затраты для получения результата

Дорогие читатели, в прошлом выпуске газеты мы говорили о блоке стратегической карты GIRAFFE, посвященном построению корпоративной культуры. Опыт многих предприятий показывает, что формирование ценностей, общих для большой команды, занимает не менее семи лет. Из года в год GIRAFFE реализует целый комплекс мероприятий в этом направлении. В рамках оценки проведенных мероприятий и планирования новых программы претерпевают изменения. Они становятся лучше, чтобы достигать целей своего существования.

Программа «Прозрачность – Доверие – Результат» существует уже три года. Она культивирует важные ценности, такие как **Открытость** и **Честность**. Открытость в работе, присущая каждому сотруднику, ведет к **Прозрачности**, а Честность – к **доверительным отношениям**. Это то, к чему мы стремимся, когда говорим о зрелых коммуникациях внутри коллектива, и это то, что хотел бы получать любой человек, который работает с нашим предприятием.

Третий год Литейно-механический завод демонстрирует положительный опыт работы неформального органа – **наблюдательно-го совета**. Совет работает в рамках визитов представителя акционеров на завод. Обсуждается информация о стратегии, перспективах развития, ближайших планах GIRAFFE. На встречи с наблюдательным советом регулярно приглашается Глава района. Члены совета могут в неформальной беседе задать вопросы

администрации завода и района, сообщить о волнующих темах предложить корректирующие мероприятия.



**Максим
Евгеньевич
Корямин**

директор
ЛМЗ

«Чтобы администрация и коллектив понимали, какие нерешенные вопросы стоят острее всего, налажен постоянный диалог и сотрудничество сторон. В июле, благодаря вовлеченности коллектива, прошли перевыборы наблюдательного совета.

По результатам совместной работы принимаются важные решения для повышения благосостояния сотрудников. К ним относятся: поддержание здорового образа жизни, организация комфортных условий труда, финансовое стимулирование. В мае в связи завершением значимого проекта «Восток-Ойл» мы отметили трудовые заслуги коллектива вручением пре-

За последнее время в рамках работы наблюдательного совета ЛМЗ:

– Инициировано строительство удобного рабочего помещения для мастеров участков.

– Начаты работы по благоустройству входной зоны ЛМЗ и организация парковки для автомобилей сотрудников.

– Инициированы меры по оптимизации и исключению ошибок в расчетах трудоемкости в моделях башенных кранов.

– **С 01.07.2023 г. приказом по заводу закреплено изменение сдельных тарифов. Рост составил 10%.**

мии. Кроме того, на ЛМЗ продолжают ежемесячные выплаты сотрудникам сегмента «20» по программе «Стратегия 20-70-10». Сейчас общей приоритетной задачей является решение совместных производственных вопросов для предпосылок формирования роста заработной платы во 2 полугодии 2023 года по отношению к 2022 году более, чем на 20%.

Создана система «шагов» по выполнению этой важной задачи.

С 01.07.2023 г. приказом по заводу закреплено изменение сдельных тарифов. Рост составил 10%. После изменения сдельных тарифов базовая стоимость условного нормочаса слесаря МСР 4-го разряда выросла с 120,09 рублей до 132,10 рублей.

Следующий шаг запланирован на осень. С 1 сентября трудовые нормативы должны быть пересмотрены и приведены к максимально реальному уровню.

О том, как заработать достойную и конкурентную заработную плату, в чьей зоне ответственности достижение выработки и выполнения недельных планов, что уже сделала администрация предприятия, мы провели специальное собрание с рабочими коллективами.



Хочу обратить внимание, что в отношениях работодатель-сотрудник существует две стороны. Фонд оплаты труда – это не только ответственность администрации, но и задача людей, которые работают на предприятии. Искусственное повышение заработной платы приведет к увеличению стоимости продукции, что закономерно повлечет за собой снижение конкурентоспособности и спроса. Следовательно, искусственно удерживать показатели мы не можем. При этом 100% выполнение недельных планов производства дает нам гарантию стабильности работы завода. Мы рассчитываем на взаимодействие и помощь рабочего коллектива в этом вопросе.

Администрация завода стремится к честному диалогу. Он способствует росту доверия. Мы четко обозначаем свои действия и описываем ожидания встречных шагов коллектива по выполнению трудовых нормативов. Это должно стимулировать взаимное доверие от выполнения каждой стороной своей части обязательств. Если кто-то не исполняет свою часть работы, это уменьшает доверие. Без доверия в отношениях нет результата.

Для получения честной обратной связи от сотрудников GIRAFFE, выявления областей улучшения в корпоративной культуре и организационных процессах также регулярно проходят встречи коллективов в режиме **неформального совещания**.

На ежемесячном рабочем собрании ЛМЗ до сведения сотрудников открыто доводится информация о достигнутых трудовых показателях, средней заработной плате и выработке, объявляются имена лидеров по переработкам и явке. Транслируются сведения о состоянии дел предприятия, в том числе, о рекламациях от заказчиков и баллах, полученных заводом в рамках оценки удовлетворенности потребителей. Сотрудники имеют возможность свободно обращаться с вопросами к руководству как на собрании, так и во время

обходов. Непосредственно по обращениям коллективов на ЛМЗ выполнен ремонт путей передаточной тележки в МЗЦ, повышена освещенность всех участков МСЦ за счет установки новых светодиодных светильников, отремонтированы мужские душевые МСЦ.

На заводе Дормаш неформальные встречи стали эффективным инструментом принятия коллективных решений. О ценном опыте рассказала начальник отдела кадров **Наталья Сергеевна Абросимова**: «На одном из совещаний сотрудники поддержали инициативу руководства и развили идею создания фонда для проведения заводской Елки желаний. Теперь ежемесячно все желающие участвуют в сборе средств, а в конце года из числа детей участников будут случайно выбраны несколько счастливых чьих заветные желания исполнит коллектив Дормаш. Также по запросу работников предприятия мы приглашали сотрудников социальной защиты. Они провели разъяснительное мероприятие и разобрали частные вопросы каждого, кому требовалась консультация. Так работники получили реальную пользу и возможность наладить иные сферы своей жизни».

Еще один инструмент прозрачности – **информационные стенды**. На СВЭЧЕЛ в 2023 году информационный центр появился впервые. «Ежедневное обновление сведений позволяет в онлайн-режиме ознакомиться с актуальными производственными, экономическими результатами и показателями качества, регулярно отслеживать выполнение плановых показателей и принимать корректирующие мероприятия», – рассказывает **Илья Николаевич Смирнов**.

«Данные на экранах обновляются еженедельно, – рассказывает об опыте ЛМЗ начальник отдела управления персоналом **Елена Викторовна Ожегова**. – Это создает понимание каждого сотрудника о том, как формируется его заработная плата и каков размер премии нарастающим итогом за месяц.

Прозрачность в таком вопросе позволяет поддерживать мотивацию, а доверительное партнерство побуждает сотрудников строить добрые отношения с работодателем».

Важно подчеркнуть, что прозрачность начисления заработной платы – обязательный пункт программы, утвержденный на предприятиях GIRAFFE.

Принципы Открытости и Честности GIRAFFE транслирует и в отношении со своими партнерами. Общим для всех правил является оповещение заказчиков о любых факторах, которые препятствуют выполнению изначальных договоренностей. «Заказчиков мы стараемся радовать и соблюдать все условия сделки, но в любой работе бывают сбои, – рассказывает начальник отдела сбыта и маркетинга завода Дормаш **Лилия Александровна Прокопенко**. – При первых признаках срыва сроков менеджер проекта незамедлительно оповещает заказчика о проблеме звонком и официальным письмом. Конечно, такие ситуации не радуют партнеров. Но самое важное, что мы не обманываем, а говорим честно и одновременно делаем все, чтобы ситуация пошла по лучшему сценарию, чем предполагалось».

Начальник коммерческого отдела СВЭЧЕЛ **Ирина Викторовна Кондрачук**: «Если мы получаем более двух замечаний от одного клиента, то обязательно заменим менеджера, чтобы продолжить строить отношения, основанные на доверии. Так клиент понимает, что он значим».

В рамках программы «Прозрачность – Доверие – Результат» для своих ключевых партнеров СВЭЧЕЛ разработал программу лояльности. Теперь клиенты знают, как можно получить индивидуальную скидку, а прайс, утвержденный сторонами в начале периода, гарантирует им фиксированные цены. Чтобы укрепить деловые связи, для своих партнеров сотрудники СВЭЧЕЛ в августе 2023 года готовятся провести «День открытых дверей». Тех же правил открытости придерживается ЛМЗ: «Для наших кли-

ентов доступ на завод всегда открыт, мы никогда не препятствуем инспекционному контролю готовности и хода производства, – подчеркнул в интервью корпоративной газете директор ЛМЗ **Максим Евгеньевич Корямин**. – Совместно с коллегами из ООО «Крановые технологии» регулярно проходят совещания по производству, где мы незамедлительно уведомляем друг друга о возникших сложностях. Также проводятся оперативные циркулярные совещания с ООО «Механизированный комплекс» и ПАО «ЧКПЗ». В рамках сотрудничества с ООО «Жирафф Рент» мы разрабатываем систему QR-кодирования крупных узлов. QR-коды привязываются к заказам в 1С-ERP на краны, на секции башни. В систему кодирования будет включена продукция АО «Завод Дормаш», АО «СВЭЧЕЛ» и ООО «ЛМЗ». По уникальному коду можно будет отследить историю заказа и изготовления узлов башенных кранов, принадлежность кранов к конкретным заводским номерам. Для этого будет необходим только мобильный телефон. Это удобно и полезно для эксплуатирующих организаций с такой масштабной географией и количеством кранов, какие имеются у ООО «Жирафф Рент».

GIRAFFE ведет непрерывный диалог со своими клиентами: отдел маркетинга ежемесячно производит опрос удовлетворенности и получает обратную связь от эксплуатантов техники. Информация аккумулируется в перечень корректирующих мероприятий. Начальник отдела маркетинга **Анастасия Андреевна Баравва**: «Первое, что понимает клиент – это то, что мы готовы слышать замечания и становиться лучше. Это не может не вызывать доверия».

Дорогие коллеги, в заключение хотим напомнить, что программа «Прозрачность – Доверие – Результат» действует для каждого сотрудника. Воспользуйтесь любым из существующих инструментов обратной связи и станьте **соавтором** корпоративной жизни GIRAFFE.

ПОЗДРАВЛЯЕМ УЧАСТНИКОВ СПАРТАКИАДЫ!



Самые яркие моменты спартакиады смотрите в видеоролике



СПОРТ. 15 июля сотрудники группы компаний вновь встретились на одной площадке, чтобы состязаться в силе мышц и силе командного духа. Верхний Уфалей был как всегда гостеприимен. Спортивное мероприятие для сотрудников группы компаний организовал ООО «ОранжСтил» совместно с администрацией Верхнеуфалейского городского округа.

Именно так второй год подряд горожане отмечают День рождения родного города и свой профессиональный праздник – День металлурга.

Праздник начался с динамичной зарядки. На разных площадках стадиона «Никельщик» участники соревновались в личном и командном зачетах. В программе соревнований было предусмотрено 11 номинаций. Конкуренцию уфалейским спортсменам составили гости из Нязепетровска, Челябинска, Златоуста. В волейболе, «веселых стартах» и перетягивании каната лидером стала команда ООО «ОранжСтил».

В турнире по мини-футболу «серебро» взяла сборная «Дормаш» (семьи **Чемпаловых** и **Спиридоновых**), а первое место досталось команде из Нязепетровска. В отчаянной борьбе за медаль бронзу завоевала команда СВЭЧЕЛ.

Турнир по волейболу стал победоносным для сборной ЛМЗ и Крановых технологий.

В кроссе золотые медали забрали представители ЛМЗ. Среди девушек до 18 лет первой добежала до финиша **Варвара Скворода**, а в группе «Женщины 18+» – **Екатерина Савиных**. У юношей лучший результат показал **Владислав Савиных**, а у мужчин **Артемий Бекетов**.

СВЭЧЕЛ отличился в дисциплине «подтягивание». Сразу четыре медали в командный зачет принесли **Айнур Абдрашитов**, **Богдан Чувалёв**, **Евгения Трошина** и **Вероника Ильиных**.

В дартсе чемпионом стал спортсмен с завода Дормаш **Дмитрий Ивлев**. Неизменно отличную физическую подготовку снова продемонстриро-

вала спортивная семья **Дмитрия Савиных**. Вместе они завоевали 3 серебряные и 4 золотые медали!

Этот июльский день прошел под флагом здоровья, дружбы и единства поколений. Сплоченность и командный дух продемонстрировали участники «веселых стартов». Здесь отличились дружные команды Злато-Прогресс и ОранжСтил.

Наградил победителей **Евгений Владимирович Киселёв**. Все финалисты были отмечены грамотами и щедрыми подарками от организатора. Однако, уйти с подарками имели возможность абсолютно все участники. За выступление в дисциплине каждый спортсмен получал билет розыгрыша атрибутов для активного отдыха.

От лица всех сотрудников предприятий благодарим ОранжСтил за теплый прием. С нетерпением ждем встречи на спортивных состязаниях следующей, зимней спартакиады GIRAFFE.



Евгений Владимирович Киселёв

«Сегодня группа компаний выполняет проекты, на реализацию которых способны единицы, а в некоторых случаях – не способен никто. Изначально ни наше оборудование, ни наши технологии, ни коллектив не были готовы к новым вызовам. Каждое предприятие по-отдельности не смогло бы решить подобные задачи. Однако благодаря инициативе сотрудников и их вере в команду мы взяли высокую планку. Поэтому главной ценностью считаю наш уникальный коллектив. Мы научились наиболее эффективно и рационально использовать ресурсы при решении инженерных задач. Мы способны находить решения в условиях ограничений с помощью горизонтальных связей. **Желаю коллективу GIRAFFE дальнейших профессиональных и личных достижений, а на Летней спартакиаде – спортивных побед. Жителей Верхнего Уфалея, ветеранов труда, подрастающее поколение, и всех, кто родился, вырос, трудится здесь, поздравляю с Днём города!**»



СПАРТАКИАДА ГЛАЗАМИ УЧАСТНИКОВ



Дмитрий Владимирович Савиных
главный инженер ЛМЗ

«Позитивная повестка просто обязана преобладать над негативной. Поэтому так важно совмещать ежедневный труд с физической активностью. На ЛМЗ функционирует спортивная площадка, круглый год работает фитнес-группа. Я вижу, что благодаря ценностям GIRAFFE сотрудники, которые раньше не тренировались, поменяли образ жизни. GIRAFFE объе-

диняет людей по духу и по образу мыслей. Он развивает интерес к спорту, меняет привычное поведение. Более того, подрастает молодое поколение, и мы просто обязаны вдохновлять их своим примером.

Летняя и Зимняя спартакиады набирают популярность и широко известны в Верхнем Уфалее и Нязепетровске. Мы задаем планку. Другие местные предприятия пока стоят в стороне и смотрят, как это делает GIRAFFE. Тем интереснее, ведь поддерживать высокий стандарт нам предстоит и дальше».



Сергей Викторович Серебрянский
и.о. начальника службы качества СВЭЧЕЛ

«С 2016 года я участвую в спартакиаде. Всегда приезжаю вместе с семьей. Моей дочке уже 8 лет, и ее теперь хорошо знают на СВЭЧЕЛ. Она любит бывать в теплом кругу моих коллег.

Что мне нравится в спартакиаде, так это то, что люди открываются по-новому. Мне близка эта легкость, добродушие и простота.

Мы приезжаем сюда не столько за спортивными достижениями, сколько за коммуникациями. Нравится, что радуются те, кто выиграл, и радуются те, кто проиграл. Стираются границы, появляется непосредственность в общении. Такие коммуникации помогают в работе: я знаю, что, обратившись к коллегам по сложному вопросу, мне обязательно помогут. Все потому, что мы уже не чувствуем себя сотрудниками разных предприятий, мы становимся одной командой, у которой есть единая цель».



Юрий Владимирович Карпов
начальник производства Злато-Прогресс

«Здесь нет профессиональных спортсменов. На старт вышли одни смельчаки, те, кто не побоялся сделать вызов самому себе. Благодарю коллег за решительность. А тем, кто не смог побывать на спартакиаде в этом году, желаю непременно посещать такие интересные корпоративные мероприятия.

Что заметно отличает эту спартакиаду, так это то, что праздник стал еще ярче. Спортивные команды заводов приехали в корпоративных костюмах. Такую форму приятно надевать. Яркая атрибутика добавляет настроения событию. Люди ощущают свою принадлежность компании не только внешне, но и внутренне. Продумано все: от программы мероприятия до организации питания. Выражаю благодарность акционеру и организаторам спартакиады».

ЗАВОД ДОРМАШ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ



КОЛЛЕКТИВ. Лето – пора школьных каникул и время познавать мир. Для детей сотрудников Дормаш была организована познавательная экскурсия по территории завода.

Гостей встретили на проходной, выдали им электронные пропуска и провели инструктаж. Надев каски, 25 ребят отправились в увлекательное путешествие. На открытом складе они увидели, как козловой кран перемещает секцию башни. А побывав в цехе, узнали, как работают люди разных профессий: обрубщик литья, крановщик, фрезеровщик, сварщик и токарь. Также дети посмотрели фильм о заводе и поговорили о профессиях. Завершением экскурсии стало чаепитие с пиццей и круассанами. Гости были в восторге!



Сопровождали экскурсию начальник технического центра **Александр Михайлович Новеньков**, начальник отдела кадров **Наталья Сергеевна Абросимова**. Значимую помощь в организации оказали секретарь **Альбина Рахимзановна Галимуллина** и начальник охраны **Дмитрий Владимирович Ивлев**. С большим энтузиазмом сотрудники Дормаш рассказали о заводе и смогли увлечь детей. Благодарим коллег за вклад в подрастающее поколение!

К НОВЫМ ПОБЕДАМ!



ВETERАНЫ. В Верхнем Уфалее прошли **Ветеранские городские соревнования**. Наши спортсмены показали отличные результаты. **Тамара Федоровна Лямина** была признана лучшей среди 40 участников дисциплины «Дартс». На пьедестал в этот день поднялись **Павел Яковлевич Мурыгин** и **Сергей Николаевич Козырев**. Они состязались в дисци-

плине «Стрельба» в числе 20 спортсменов и разделили почетное третье место.

Сбор команды Дормаш организовала председатель Совета ветеранов **Алексеева Наталья Алексеевна**.

Администрация завода выражает благодарность победителям, а также активной участнице всех ветеранских мероприятий **Вере Александровне Савельевой**.

ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

КОЛЛЕКТИВ. Предприятия GIRAFFE отпраздновали День семьи, любви и верности.

В честь праздника на СВЭЧЕЛ был организован розыгрыш подарков среди сотрудников. Победителями и счастливыми обладателями подарочных сертификатов для семейного похода в ресторан стали: семья **Бородулиных**, семья **Макаровых**, семья **Калимуллиных**. Поздравляем от всей души!

На заводе Дормаш тоже состоялось мероприятие. И.о. генерального директора АО «Завод Дормаш» **Ринат Галимьянович Юмагулов** в торжественной обстановке отметил семейные пары, работающие на заводе, и поздравил их с праздником.

Сергей Валерьевич и Любовь Николаевна **Соловьевы** в браке 27 лет. Сергей Валерьевич пришел на завод первым, в 2017 году. Позже устроилась и супруга. Он работает фрезеровщиком, а она – охранником. Объединяют их любимые сыновья и внуки, а также общее увлечение – «тихая охота». Походы в лес



за грибами и ягодами – лучшее времяпровождение.

Виктор Васильевич и Ольга Сергеевна продолжают трудовую династию. На Дормаш работает не первое поколение **Лебедевых**: жизнь заводу посвятили бабушки и дедушки Виктора Васильевича. Сам он работает электросварщиком с 1989 года, а Ольга Сергеевна устроилась кладовщиком в 2018 году. Вместе Лебедевы уже 33 года. Воспитали двоих детей. Отец передал сыновьям любовь к профессии и свое

мастерство. Старший, Александр, работает на заводе электросварщиком с 2012 года. Младший сын, Дмитрий, работал сварщиком до 2022 года.

Лебедевы принимают участие в заводских, а также городских мероприятиях. За время работы на заводе супруги получали различные награды, почетную грамоту губернатора. Их фотографии побывали на доске почета Дормаш.

Фамилия **Гурьяновых** на заводе известна многим. Гла-

ва семьи Гурьяновых работает по своей специальности газорезчиком, а его супруга прошла карьерный путь от бухгалтера-расчетчика до главного бухгалтера. Познакомились Анатолий Николаевич и Валентина Николаевна на работе, и вот уже 34 года они вместе. Их совместный стаж на заводе – 70 лет. Гурьяновы не раз были отмечены наградами: были на доске почета, получали благодарственные письма и грамоты губернатора Челябинской области, грамоту Министерства промышленности. «Завод стал для меня родным, не представляю жизни без него, – поделилась Валентина Николаевна в беседе. – Сердце радуется от того, как предприятие меняется и становится лучше».

В молодости Гурьяновы принимали активное участие в корпоративной творческой и спортивной жизни завода: хор, танцевальный коллектив, подсобное хозяйство и другое. Сейчас предпочитают вместе проводить время у воды за ловлей рыбы.

ИНТЕРЕСНЫЕ ЛЮДИ



КОЛЛЕКТИВ. Дорогие читатели, продолжаем наш рассказ о людях, которые работают с нами плечом к плечу. Сегодняшний герой постоянной рубрики «Интересные люди» – **Артем Сергеевич Медведев**, ведущий инженер-технолог по металлоконструкциям СВЭЧЕЛ.

Если попросить коллег рассказать об Артеме Сергеевиче в двух словах, то многие сойдутся во мнении:

«Медведев разрешит любую проблему». Но ценят его не только за это. Он открыт к обмену опытом и всегда готов помогать и принимать помощь коллег, ведь «главное в любом деле – результат». Сам Артем Сергеевич отмечает, что «в работе ему помогает внутренняя дисциплина, организованность и оптимизм». С улыбкой рассказывает о себе: «Мой личный секрет успеха прост: я заряжен на достижение высоких показателей».

Артем Сергеевич, какой из реализованных проектов можете назвать любимым?

У меня интересная работа. Хочу выделить сборку каркаса кабины бульдозера ROPS-FOPS. Каждый такой проект по-своему интересен своей сложностью. Это и вызывает большой интерес. Легких проектов я не люблю, ведь в каждом новом деле должна быть точка развития.

Вспомните самый интересный день в группе компаний.

Это командировка в Тулу. Поездка была приурочена к проекту «кабина для козловых кранов». Значимым для меня стало знакомство с новым оборудованием и с продукцией «ТулаЖелДорМаш». Такие рабочие поездки – ценный обмен опытом и возможность пообщаться в профессиональных кругах.

В 2022 году Вы были назначены руководителем производственной практики у студентов 2-го курса ЮУрГУ специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Расскажите, что это был за проект?

За пять лет работы на СВЭЧЕЛ я успел попробовать свои силы в роли наставника, и опыт оказался удачным. Три недели мои подопечные

знакомились с предприятием и с оборудованием механо-заготовительного участка, начиная от станка лазерной резки, где зарождается проект, и заканчивая сборкой кабины на электрооборудованном участке. Цель практики заключалась в том, чтобы будущие инженеры понимали весь процесс производства, умели эскизировать любую деталь и пользоваться мерительным инструментом. Что немаловажно, они получили опыт взаимодействия с подразделениями нашего предприятия. Это очень пригодится в их будущей работе.

Что хотели бы сказать сотрудникам GIRAFFE?

Хочу поблагодарить коллег за высокий класс профессионализма, за ответственность и скрупулезность, прикладываемые к каждому заданию. Желаю всем нам дальнейших успехов в предстоящих проектах.

ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



**TDK-10.215 на объекте
ЖК «Большая академическая 85», г. Москва**



**SMK-5.66 в Балаклавской
бухте, г. Севастополь**



**GIRAFFE на строительстве
дома в центре Москвы**



**Наращивание кранов TDK-10.180 на строительстве
объекта «Променад», г. Новый Уренгой**



**Строительство ТРК,
г. Геленджик**

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮЛЯ!

С 30-летием:

**Алексея Николаевича
Житникова**

электросварщика на п/а
машинах МСЦ ЛМЗ

С 45-летием:

**Александра Геннадиевича
Лаптева**

программиста АСУП ЛМЗ

**Елену Николаевну
Михайлову**

начальника юр. отдела ЛМЗ

С 55-летием:

**Александра
Владимировича
Гречушникова**

электросварщика на п/а
машинах МЗЦ ЛМЗ

**Андрея Владимировича
Лазарева**

слесаря механо-сборочных
работ МСЦ ЛМЗ

С 55-летием:

**Владимира Викторовича
Цепилова**

электросварщика цеха
металлоконструкций ЗДМ

С 60-летием:

**Светлану Васильевну
Лебедеву**

охранника
отдела ведомственной
охраны ЗДМ

Желаем нашим юбилярам

здоровья, благополучия, семейного счастья и успехов во всём!

Дорогие читатели!

**Ваши пожелания,
поздравления,
благодарственные
письма, всё то,
о чем вы хотели
бы прочитать в
следующем выпуске
газеты GIRAFFE,
направляйте на почту**

marketing@kprotekt.ru

**Присоединяйтесь
к нашей группе
во ВКонтакте
Giraffescrane и
СВЭЧЕЛ!**

**Для этого откройте
камеру телефона и
сканируйте QR-код**

**оперативные
новости
GIRAFFE ▶**



**сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ▶**



**сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ▶**



**все выпуски
газеты
можно найти
здесь ▶**

