

GIRAFFE: Делаем работу удобнее, жизнь лучше, мир выше!

GIRAFFE

ВЫПУСК № 75 / ИЮНЬ 2023 ГОДА

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА — ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ GIRAFFE



ПИРАМИДА УСТОЙЧИВОГО ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Дорогие читатели, 2023 год мы начали с раскрытия принципов стратегического планирования GIRAFFE. Каждый выпуск корпоративной газеты посвящен очередному уровню пирамиды устойчивого организационного развития и соответствующему блоку стратегической карты (СК) GIRAFFE. Сейчас мы подошли к блоку, который расположен в основании пирамиды.

Блок «Корпоративная культура» замыкает перечень ключевых аспектов, подлежащих осознанному управлению на пути к успешному функционированию GIRAFFE в долгосрочной перспективе.

Блоку №6 отведено особое значение в стратегической карте GIRAFFE. Именно эта «подводная часть айсберга» наиболее трудозатратна в реализации, не предполагает получения экономической прибыли, но придает компании максимальную **устойчивость**.

Многие из программ блока уже хорошо знакомы сотруд-

никам GIRAFFE. Одна из них – корпоративная программа «Планета – Люди – Прибыль». Она четко отражает глобальную конечную цель существования бизнеса, объединяющую все предприятия GIRAFFE. Вместо механического тиражирования продукции GIRAFFE создает новые смыслы и выпускает продукты, необходимые промышленности, стране и ее людям. Предприятия GIRAFFE систематически принимают участие в жизни ареала присутствия, влияют на состояние городской среды и экологическую повестку. Базовые идеи программы призваны вдохновлять сотрудников к осознанности в ежедневной работе, жизнедеятельности и образе мыслей.

Еще одна программа Блока №6 – «Прозрачность – Доверие – Результат». Она направлена на формирование общих убеждений и принципов взаимодействия внутри команды GIRAFFE. Мероприятия, реализуемые в рамках программы, куль-

тивируют важные ценности, такие как Открытость и Честность. Подробно о «Прозрачность – Доверие – Результат» мы рассказывали в выпуске № 61 корпоративной газеты (апрель 2022).

В 2023 году в СК GIRAFFE появилась новая программа – перекрестная оценка соблюдения корпоративных правил. Внедряется концепт, основным принципом которого является Прозрачность. Прозрачность в данном случае – это честная взаимная оценка предприятий группы. Оценке подлежит эффективность взаимодействия и соответствие договоренностям, положениям Корпоративного кодекса, ценностям GIRAFFE. Шкала аналогична той, что разработана для оценки работы сотрудников в рамках нового премиального положения: «соответствует ожиданиям», «превосходит ожидания», «требует улучшений».

Благодаря нововведению создаётся доверительная среда, где предприятия группы – как семья, которая даст

GIRAFFE

честную обратную связь и ценную информацию для самоанализа. Инструмент помогает понимать, каким предприятие предстает перед внешними заказчиками, позволяет руководителям увидеть как сильные стороны, так и точки роста. Это возможность вовремя внести изменения, чтобы наращивать конкурентные преимущества на рынке и повышать

удовлетворенность клиентов и партнеров.

Перекрестная оценка – жизненно важный инструмент устойчивого организационного развития. Так реализуются принципы, закрепленные в Корпоративном кодексе GIRAFFE: «Мы – команда», «Успех» и «Клиент – наше всё». Подробнее об этих принципах мы рассказывали в выпуске № 70 (январь 2023).

Сильная корпоративная культура определяет способность предприятия привлекать и удерживать лучшие таланты, совершенствовать коммуникацию и сотрудничество внутри коллектива и управлять изменениями. Главным конкурентным преимуществом современной компании становится эффективная команда единомышленников.

Чтобы прочитать новый номер или вернуться к одному из понравившихся выпусков газеты, сканируйте QR-код



GIRAFFE НА СТТ EXPO

ТОВАРЫ И УСЛУГИ. GIRAFFE принял участие в главной международной выставке страны СТТ EXPO. Это мероприятие является одним из ключевых событий в мире отечественной строительной техники и технологий, а в текущем году признано крупнейшим за последние несколько лет.

Центром притяжения в выставочной экспозиции GIRAFFE стала обновленная монокабина СУБК-200 производства СВЭЧЕЛ.



Ирина Викторовна Кондрачук
коммерческий директор
СВЭЧЕЛ

«Сквозь все четыре дня мероприятия красной нитью прошла тема импортозамещения. Основной вопрос, который интересовал профессионалов – на что мы заменили импортные комплектующие. Наш завод знают в профессиональных кругах, на нас ориентируются...

Потенциальные партнеры присматривались, выясняли условия сотрудничества, соотносили актуальные предложения, искали альтернативных поставщиков. Сотрудники СВЭЧЕЛ провели ряд переговоров, благодаря чему появились перспективы получения новых заказов. Среди основных – кабины пылеулавливателей для предприятия в г. Находка и кабины автокранов, наподобие тех, что мы поставляем на ЧМЗ. Также мы встретились и с пользой пообщались с действующим поставщиком кресел для наших кабин».

На СУБК-200 приходили взглянуть как технические

специалисты, механики и техники, так и эксплуатанты. Специально, чтобы показать кабину широкому кругу пользователей в прямом эфире во ВКонтакте, на выставку приехали представители профессионального сообщества «Крановщики Всея Руси» (КВР). По словам коллег из КВР, «большинство крановщиков работают на технике старого образца». Новая, современная, комфортная кабина вызвала восторг гостей стенда. Ведущим прямого эфира и крановщикам по профессии понравилось абсолютно все: эргономичность, простор в кабине, оснащение. Они отмечали мягкий ход джойстика, столь необходимые подставки и полки, размеры шкафа управления и легкий доступ к нему. Наличие кондиционера в базовой комплектации покорило даже самых скептически настроенных зрителей.



КРАНОВЩИКИ ВСЕЯ РУСИ РЕКОМЕНДУЮТ!



Валерия Игоревна Кудряшова
машинист БК,
блогер,
админ КВР

«Крановщики Всея Руси» – сообщество машинистов башенного крана. Наш главный посыл – «работа должна быть безопасной». Мы, админы КВР ВКонтакте, аккумулируем в своем сообществе новости со строек страны и ежедневно мониторим, что происходит в профессиональных кругах. Так в социальных сетях мы узнали о кранах GIRAFFE. Давно наблюдаем за новостями бренда и, наконец, выдалась возможность познакомиться вживую. На выставку СТТ EXPO я с коллегами приехала специально, чтобы сделать обзор кабины для участников нашего сообщества.

На своем канале в YouTube часто показываю кабины разного уровня, в основном, обозначая проблемы, с которыми сталкивается каждый, кто работает на высоте: теснота, многочасовое сидение на стуле и температура до +60, – здесь вопрос уже не в удобстве, а в риске для здоровья крановщика и безопасности рабочих на стройке. В такие моменты очень хочется, чтобы работодатель подумал о своих сотрудниках...

Визит на стенд GIRAFFE приятно удивил. Оказалось, что забота об эксплуатантах может начинаться с производителя: удобное кресло, микроволновка, турник для разгрузки спины, кондиционер... Становится понятно, почему GIRAFFE «делает работу удобнее», а «жизнь – лучше»: все продумано до мелочей и создано для человека. Многие из нас в работе такого не видели. К слову, теперь я, как и большинство наших подписчиков, тоже мечтаю поработать на кране GIRAFFE».



Это нельзя пропустить!
Самые яркие моменты СТТ EXPO 2023 смотрите в видеоролике





Наталья Александровна Шипицына

куратор проекта подготовки к СТТ Экспо-2023, маркетолог К-Протект

«Выставочный стенд – визитная карточка бренда. Он говорит о компании больше, чем любой рекламный материал. В разработке дизайн-проекта стенда мелочей не бывает. Будучи хорошо спланированным, он должен отразить суть бренда, оставить эмоциональный отпечаток и повысить лояльность аудитории.

Одной из важнейших задач было создание атмосферы, где захочется находиться и общаться как можно дольше. Ведь человек выбирает то, где ему комфортно, то, где возникли положительные эмоции. При формировании концепции мы опирались на ценности корпоративной программы «Планета – Люди – Прибыль» и видение GIRAFFE: «Делаем работу удобнее, жизнь лучше, мир выше».

Своих гостей GIRAFFE удивлял, и это сказалось на посещаемости: поток заинтересованных не прекращался даже после окончания выставочного дня. После долгой прогулки по стендам других производителей, они возвращались к GIRAFFE.



Для партнеров были организованы уютные переговорные комнаты, а продемонстрировать комфорт кабины и подарить новые впечатления гостям позволила интерактивная игра в очках виртуальной реальности. Каждый желающий мог пройти сеанс VR, поработав в кабине GIRAFFE и почувствовав себя машинистом башенного крана. Действия происходили в Москве, в самом сердце столицы, и игроки наблюдали прекрасные виды. К слову, участники не только играли, но и состязались в навыках управления краном. Самым ловким и быстрым GIRAFFE подарил памятные подарки. По результатам четырех дней работы зоны VR выявлен абсолютный лидер рейтинга.

Мы подумали и о наших маленьких гостях: пока в переговорных решались взрослые вопросы, дети готовили

свои конкурсные работы в зоне для творчества. Лучшие изображения жирафа были отмечены призами. А к Новому году мы выберем самые яркие рисунки, которые будут красоваться на поздравительных открытках GIRAFFE.

Дети опробовали стену для рисования, пошаговые дорожки, и, конечно, оценили огромного жирафа в центре композиции. По завершению выставки символ бренда поехал жить в Нязепетровск и, вероятно, в скором времени станет главным героем на новых корпоративных мероприятиях GIRAFFE».

Благодаря совместной работе GIRAFFE достойно презентовал себя на выставке СТТ ЕХРО-2023 среди крупнейших промышленных предприятий из семи стран мира.



ЛМЗ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

КОЛЛЕКТИВ. Литейно-механический завод вновь открыл двери для учеников школ. На этот раз в гости приехали туристы из Челябинска. Ребята из лицея №11 посетили завод в рамках тура по производственным предприятиям области. Цель поездки – подготовка масштабной конкурсной экспозиции. Обязательным пунктом маршрута стал ЛМЗ как единственное действующее российское краностроительное предприятие, имеющее за плечами богатое историческое прошлое.

Коллектив ЛМЗ, как всегда, был гостеприимен. Для детей провели экскурсию

по зданию цеха, которому в этом году исполняется 176 лет. Юных краеведов очень впечатлила архитектура здания.

Не остались без внимания гостей пункты экскурсионного маршрута, ставшие традиционными. Школьники попытались управлять кран-балками, побывали в дробеструйной камере и попробовали покрасить части башенного крана. Малярное дело понравилось всем.

Центром всеобщего притяжения стала открытая спортивная площадка ЛМЗ. Перед поездкой домой ребята подвигались и пообщались в удовольствие.



Y-TEAM – БУДУЩЕЕ GIRAFFE

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИ-

ТИЕ. В июне на территории СК «Утес» состоялось двухдневное выездное корпоративное мероприятие. В число участников вошли молодые руководители служб и подразделений предприятий GIRAFFE и партнеров. Объединяющим фактором стала принадлежность сотрудников к поколению Миллениума, больше известное как поколение Y (люди, родившиеся с 1981 по 1997 год). Именно эта команда способных и инициативных людей, единомышленников, способна создавать конкурентную компанию будущего.

Какие профессии выйдут на первый план через 10 и 20 лет? Что будет в промышленном секторе, технологиях, образовании, культуре, политике и медицине? Как изменятся внутрикорпоративные процессы под влиянием быстро меняющейся реальности? И наконец, что мы можем сделать сейчас, чтобы компания успешно функционировала в новом будущем?

Участники искали ответы на эти вопросы в рамках инновационной методики про-



гнозирования, форсайт-сессии. Взамен классической модели принятия решений, принимаемых из опыта прошлого, команда Y отработала новый навык принятия решений: «из будущего в настоящее». Мозговой штурм позволил научиться максимально эффективно понимать достоинства и недостатки длинных трендов и учитывать это в создании новых технологий.

Второй день был посвящен искусству переговоров. Мастер-класс провел приглашенный тренер из Екатеринбурга Алексей Фокин. Участники закаляли ум, наращивали навык быстрой адаптации, вели коммуникативные бои, налаживали связи в командообразующих играх и на вечерних

посиделках у костра. По словам присутствующих, особенно ценным было «неформальное общение с акционером и наблюдение того, с каким профессионализмом он справляется с задачами коммуникативного практикума».

Обязательный пункт программы – физическое совершенство. Утро Y-team началось с авторской зарядки от Е.В. Киселева. Часовая физическая активность обеспечила тонус и работоспособность участников на весь день.



**Евгений
Владимирович
Киселев**

«Ключевым фактором жизнеспособности и успеха современной компании являются не финансовые возможности, и даже не технологии. Уже сейчас многие задачи способен выполнять искусственный интеллект. Однако всегда будет оставаться то, что не поддается автоматизации – эмоции, взаимоотношения, живой диалог. Поэтому главное преимущество компании – конкурентоспособная команда, которая умеет использовать имеющиеся ресурсы и привлекать новые.

Мы создали неформальное сообщество Y-team. Отмечу, что это динамичная система, в ней будут появляться талантливые молодые сотрудники. Это следующее поколение руководителей предприятий».



ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА

КОЛЛЕКТИВ. Более года назад ЛМЗ, СВЭЧЕЛ и завод Дормаш приступили к выполнению обязательств по производству и поставке металлоконструкций для строительства магистрального трубопровода «Восток Ойл» ПАО НК «Роснефть».

Май 2023 года ознаменовался завершением этого крупного проекта. Совместными усилиями трудовых коллективов GIRAFFE полностью обеспечил опорами один из знаковых объектов строительства нефтегазовой отрасли, реализуемых в современной России.

Результаты работы по производству сложных металлоконструкций по достоинству оценены заказчиком. В благодарственном письме отмечены: профессиональная

слаженная работа, грамотное управление, высокий профессиональный уровень персонала и четкое выполнение взятых на себя обязательств.

На ЛМЗ прошло торжественное мероприятие. Директор **Максим Евгеньевич Корямин** поздравил коллектив завода с успешным завершением проекта: «Мы еще раз доказали, что умеем производить качественную серийную продукцию. Более того, мы умеем договариваться. Это был проект, благодаря которому сделан хороший задел. Системность в работе позволяет нам осваивать ряд другой серийной продукции, произвести которую еще предстоит».

Праздничный концерт провели для заводчан солисты районного Дома культуры.



«Восток Ойл» – крупнейший инвестиционный проект в мировой нефтегазовой отрасли. Это нефтепровод общей протяженностью около 800 км, куда входит 52 лицензионных участка на севере Красноярского края и в ЯНАО, где расположено 13 месторождений нефти и газа, в том числе, месторождения Ванкорского, Сузунского, Тагульского и Лодочного месторождения и Пайяхского кластеры.

ДЕТИ GIRAFFE ВСТРЕЧАЮТ ЛЕТО!



ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. В честь Международного дня защиты детей GIRAFFE традиционно устраивает большой праздник.

Детей сотрудников СВЭЧЭЛ и Крановых технологий ждали увлекательные приключения с любимыми героями мультфильмов. После активных игр ребята были приглашены к столу с клубничными «горами» и другими полезными угощениями.

Чтобы продлить моменты счастья, GIRAFFE подарил ребятам из Челябинска черно-белые футболки с мультипликационными инжиром и жирафом. С помощью вол-

шебных маркеров дети смогут придать своей обновке цвета и индивидуальности.

ЛМЗ в этом году не только радовал, но еще и удивлял новым форматом. В честь этого светлого дня ребятам из Нязепетровска от завода было подарено больше ста билетов в кинотеатр. Просмотр приключенческого мини-фильма «Маша и Медведь: Скажите «Ой!» не оставил равнодушным никого: юные зрители были в восторге.

Развлекательная программа для младшего поколения завода Дормаш тоже была насыщенной. Мальчишки и девочки из Верхнего Уфа-

лея принимали участие в конкурсах: танцы, мастер-классы, аттракцион «лопни шар», блеск-тату и огромный батут! И все это в сопровождении веселых аниматоров. Праздник стал ярким началом и одним из счастливых воспоминаний этого лета.

Не обошлось без вдохновляющих напутствий. С поздравлениями обратились к гостям председатель собрания депутатов, секретарь Верхнеуфалейского местного отделения партии «Единая Россия» **Сергей Анатольевич Ханин** и и.о. генерального директора завода Дормаш **Ринат Галимьянович Юмагулов**.



Ринат Галимьянович Юмагулов
и. о. ген. директора
АО «Завод
«Дормаш»

«Дети – наше золото, это подарок свыше, это смысл жизни. Желаю, чтобы каждый ребенок на свете был счастлив, любим, здоров. Пусть все мечты исполняются, а детские улыбки украшают наш мир. С праздником вас, милые ребята, с праздником вас, дорогие родители».



Сергей Анатольевич Ханин
председатель
собрания
депутатов

«Если есть дети, мы живем для них и делаем все, чтобы они жили лучше, чем мы. Желаю ребятам успехов, созидания, исполнения желаний, родителям – крепкого здоровья, чтобы дети всегда были счастливы и любимы. А мы, взрослые, со своей стороны, готовы оказать любую помощь».

ТОКАРЬ – ЗВУЧИТ ГОРДО!



КОЛЛЕКТИВ. Когда человек десятки лет верен любимой профессии, когда в своём деле он мастер, тогда про него говорят: «От Бога». Именно так можно сказать о токаре-универсале АО «СВЭЧЭЛ» **Юрии Тюменцеве**.

За плечами Юрия Александровича большой трудовой стаж. Вспоминает, что профессию выбрал не случай-

но: хотел, подобно архитектору, создавать из металла различные изделия. Свою работу мужчина считает творческой, ведь он изготавливает разнообразные изделия – валы, втулки, фланцы, диски рабочих колёс нагнетателей... Всего и не перечислить. От точности выполненной работы зависит работа больших механизмов. «В нашем деле нужно, чтобы одновременно работали и руки, и станок, и голова. – добавляет Юрий Тюменцев. – Одним нажатием кнопки на станке не обойдешься».

На СВЭЧЭЛ Юрий Александрович работает 3 года. Он до сих пор вспоминает свой первый рабочий день: «Был впечатлен масштабом производства, а также тем, какая в коллективе дружественная атмосфера. Я сразу почувствовал себя частью большой

команды». Быть может, именно поэтому младший сын Юрия Илья пошел по стопам отца и, отучившись на токаря, тоже устроился работать на предприятие. Так возникла на СВЭЧЭЛ ещё одна трудовая династия. Отец и сын друг друга во всем поддерживают, советуются в производственных вопросах и решают рабочие задачи. Заводская династия Тюменцевых – это пример того, как из поколения в поколение передается любовь к профессии и к своему предприятию.

Кстати, глава семьи Тюменцевых увлекает своих детей и в другое своё любимое дело – садоводство. «Садоводство для меня – как медитация, – с улыбкой добавляет Юрий Александрович. – Отдохну, приведу мысли в порядок и вновь готов к трудовым подвигам».

СПАСИБО, КОЛЛЕГА!

КОЛЛЕКТИВ. В рубрику «Спасибо, коллега!» написала и.о. начальника службы качества СВЭЧЭЛ **Елена Геннадьевна Белкина**: «Большое спасибо наладчикам службы качества **Марату Мухамадееву** и **Алексею Равичеву**, электромонтажнику ЭМУ **Сергею Скобелкину**, начальнику ЭМУ **Михаилу Парамонову** за помощь в разборе рекламаций. Отзывчивые, рассудительные и вооруженные знаниями, они разберут все по полочкам и обязательно предложат возможные варианты решения.

Также благодарю компетентного, отзывчивого коллегу, начальника энергомеханического участка **Александра Урбановича** за организацию проверки средств измерений. Не первый раз обращаюсь к нему за помощью, и всегда все корректно и в срок».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮНЯ!



с 30 – летием:
Екатерину Александровну Петухову

техника-конструктора
ЛМЗ

с 35-летием:

Андрея Владиславовича Таран

столяра службы ремонтов

Елену Владимировну Рамазанову

техника-конструктора ЛМЗ

Александра Сергеевича Ульянова

электросварщика на
полуавтоматических,
автоматических машинах
МСЦ ЛМЗ

с 40-летием:

Артема Сергеевича Медведева

ведущего инженера-
технолога СВЭЧЕЛ

с 40-летием:

Дамира Валеевича Сисамбаева

электросварщика на
полуавтоматических,
автоматических машинах
МСЦ ЛМЗ

Артема Сергеевича Медведева

ведущего инженера-
технолога СВЭЧЕЛ

с 45-летием:

Наталью Викторовну Макарову

специалиста по коммерции
и МТС СВЭЧЕЛ

с 50-летием:

Сергея Викторовича Миклина

слесаря-электромонтажника
МСЦ ЛМЗ

Светлану Алексеевну Феотисову

начальника планово-
экономического отдела ЗДМ

с 55 -летием:

Юрия Владимировича Смирнова

оператора
станков с ЧПУ
МЗЦ ЛМЗ

Александра Михайловича Крушина

термиста МЗЦ ЛМЗ

с 60-летием

Фависа Ависовича Гарифуллина

водителя автомобиля ЛМЗ

с 65-летием:

Ирину Николаевну Егорову

кладовщика СВЭЧЕЛ

**Желаем нашим юбилярам
здоровья, благополучия,
семейного счастья и
успехов во всём!**



ЧТО? Летняя спартакиада ООО «ОранжСтил»

ГДЕ? Стадион «Никельщик», г. Верхний Уфалей

КОГДА? 15 июля 2023 г.

**ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ
ГАРАНТИРОВАНО!!!**



**ДЛЯ УЧАСТИЯ НЕОБХОДИМО
ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ**

Дорогие читатели!

Ваши пожелания,
поздравления,
благодарственные
письма, всё то,
о чем вы хотели
бы прочитать в
следующем выпуске
газеты GIRAFFE,
направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

**Присоединяйтесь
к нашей группе
во ВКонтакте
Giraffescrane и
СВЭЧЕЛ!**

**Для этого откройте
камеру телефона и
сканируйте QR-код**

оперативные
новости
GIRAFFE ►



сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ►



сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ►



все выпуски
газеты
можно найти
здесь ►

