

GIRAFFE

ВЫПУСК № 74 / МАЙ 2023 ГОДА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА GIRAFFE



ПИРАМИДА УСТОЙЧИВОГО ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Дорогие читатели, из выпуска в выпуск мы говорим о том, что запланировано в стратегии GIRAFFE, а начальники подразделений и ответственные исполнители рассказывают о ходе реализации программ и мероприятий в рамках блоков пирамиды устойчивого развития.

В прошлых выпусках корпоративной газеты были подробно рассмотрены Блоки № 1-4 стратегической карты (СК) GIRAFFE. В этой статье остановимся на содержании очередного Блока № 5 **«Организационная структура»**.

В рамках задач по работе с персоналом приведены в соответствие нормам управляемости иерархии предприятий. Также сформированы: «Программа повышения квалификации для управленческого звена», «Программа повышения квалификации для линейного персонала», «Программа цифровизации и культурного образования персонала компаний на

всех уровнях». Подробнее о том, что уже реализовано, рассказала начальник отдела управления персоналом.



Анна Владимировна Батурина
начальник
отдела
управления
персоналом

Анна Владимировна, расскажите, каковы нормы управляемости организаций и что было сделано в рамках этой цели?

Устойчивое организационное развитие предполагает постоянные улучшения в работе подразделений и организации в целом. Это касается как компетенций и личностных качеств каждого отдельного сотрудника, так и качества процессов, коммуникаций, способов взаимодействия, управления и контроля.

Норма управляемости – это количество людей, которые находятся в непосредственном подчинении у руководителя. Оптимальная норма управляемости – 7 сотрудников. Это об-

условлено особенностью оперативной памяти человека: хранить информацию о семи несвязанных между собой объектах.

Чтобы увеличить эффективность управления и оптимизировать структуру, мы провели своеобразную ревизию внутри структурных подразделений на предмет соблюдения установленных норм. Работа велась в 2022 году и была продолжена в 2023 году.

Отелом управления персоналом были определены узкие места в бизнес-процессах и выявлены проблемные зоны. В некоторых случаях численность сотрудников была больше, чем может охватить один руководитель, в других – сотрудников было недостаточно для эффективного функционирования подразделения. На каких-то предприятиях подразделения со смежным функционалом объединили, а где-то наоборот разделили, тем самым снизив нагрузку на руководителя.



Анна Владимировна, расскажите о программах повышения квалификации, цифровизации и культурного образования персонала.

С перечисленными программами коллектив GIRAFFE уже успел познакомиться и даже принять непосредственное участие. В 1 квартале текущего года стартовали первые тренинги и семинары для сотрудников разных подразделений и уровней управления, а в начале февраля был про-

изведен запуск СДО «Корпоративный университет». На текущий момент на образовательной платформе GIRAFFE зарегистрировано порядка 300 пользователей. Сейчас для всех, кто подал заявку, открыт доступ к базовому курсу Excel. Также можно прослушать видеолекцию по использованию полезных функций приложения «Госслуги». Лекция расположена в разделе «Медиатека».

В рамках мероприятий по цифровизации и культурно-

му образованию для сотрудников предприятий был создан курс лекций «История Урала», проведена интеллектуальная игра «КВИЗ», организованы корпоративные походы в театр.

Все активности, которые вошли в программу, задуманы для расширения кругозора, поддержания культуры речи, нравственного, эстетического развития, духовного роста наших сотрудников и поддержания корпоративного единства.



Елена Викторовна Ожегова
начальник
отдела
персонала ЛМЗ

КОЛЛЕКТИВ. «В этом году

нам особенно повезло: коллектив завода не только получил билеты от предприятия, но и волей случая попал на гастрольный показ профессионального театра «Вымысел». Это большая удача для нязепетровского зрителя. Спектакль по пьесе **А.П. Чехова «Шутки в сторону»** играли талантливые актеры молодой труппы из Верхнего Уфалея. Треть зрительного зала заняли сотрудники ЛМЗ. Из театра в этот вечер все вышли в необыкновенном восторге. Впечатления не оставляли многих долгое время, поэтому коллектив ЛМЗ с большой радостью откликнулся на новое приглашение в Верхний Уфалей. Все желающие поехали на спектакль по пьесе **А. Н. Арбузова «Мой бедный Марат»**. В преддверии праздника 9 мая тема была как нельзя актуальной, зритель погрузился в жизнь блокадного Ленинграда. По-другому было нельзя, только путем слияния с актерами можно было достичь понимания...

Вот так утвержденные социальные корпоративные программы легко и ненавязчиво прививают любовь к искусству, помогают раскрыть в себе если не театральную в широком смысле этого слова, то как минимум оценить и полюбить данный вид отдыха».

КОРПОРАТИВНЫЙ КВИЗ

КОЛЛЕКТИВ. Вслед за турниром по КВИЗ между командами ЛМЗ и заводом Дормаш состоялась корпоративная игра у коллектива СВЭЧЕЛ. На интеллектуальный ринг вышли три команды: «Счетчики», «220» и ОПГ «Нужные люди». В напряженной борьбе лидером стала сборная бухгалтерии. Поздравляем коллег с заслуженным 1 местом!

Команда победителей получила денежный приз от предприятия. Но без подарков не ушел никто: все участники были награждены презентами.



НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ

КОЛЛЕКТИВ. В рамках реализации корпоративной программы «HR-бренд» ЛМЗ вновь открыл двери для молодого поколения.

Лучшие технические специалисты и ведущие сотрудники завода поделились своим опытом с детьми Нязепетровска. За прошедшую неделю завод принял 10 экскурсионных групп ребят 6-10 классов, а также провел профориентационную экскурсию для студентов 1 курса слесарей Каслинского техникума.

Юные гости сфотографировались на тепловозе, прокатились на электромостовом кране в МСЦ, взглянули в микроскоп сотрудника заводской лаборатории, побывали в дробеструйной камере и попробовали покрасить части башенного крана, проявив малярное мастерство. Гости-

приимство заводчан на этом не закончилось. В столовой ребят встречали с чаем и выпечкой. Завершались экскурсии, конечно, на спортивной площадке. Гости были в восторге! Сопровождали экскурсии специалисты ЛМЗ, люди увлеченные, компетентные, опытные: технический директор **Алексей Васильевич Митюшкин**, главный энергетик **Алексей Владимирович Рудаков**, главный инженер **Дмитрий Владимирович Савиных**, начальник участка отгрузки **Евгений Аркадьевич Петренко**, заместитель начальника МСЦ **Олег Николаевич Неволин**. Все они с большим энтузиазмом и любовью к своему делу рассказали о своей работе и смогли увлечь детей. Благодарим коллег за вклад в подрастающее поколение!



Коллектив ЛМЗ
в театре «Вымысел»

Здесь
можно
посмотреть
карту целей
на 2023 год ▶



GIRAFFE В УЗБЕКИСТАНЕ

ТОВАРЫ И УСЛУГИ. В конце апреля GIRAFFE принял участие в международной выставке в Ташкенте. О том, как прошло мероприятие, рассказал Родион Фуатович Кашапов, начальник отдела продаж башенных кранов.

Какие цели стояли перед GIRAFFE на выставке в Ташкенте?

«ИННОПРОМ. Центральная Азия» – ключевое мероприятие торгово-промышленного сотрудничества в регионе. GIRAFFE презентовал там не только собственное производство, но и демонстрировал промышленный потенциал России. Для этого мы приняли участие в процедуре отбора из числа предприятий области. По результатам конкурса наша группа компаний вошла в состав делегации Челябинской области. Руководителем стенда стал вице-губернатор Челябинской области **Егор Викторович Ковальчук**. Он дал высокую оценку деятельности наших предприятий, а бренд GIRAFFE занял одно из центральных мест в выставочной экспозиции.

На выставке перед нами стояли две ключевые задачи. Первая – восстановить и укрепить связи с компаниями, с которыми мы ранее сотрудничали. Вторая – продвинуть бренд GIRAFFE, рассказать о нашем производстве новым потенциальным клиентам.



Удалось ли достичь поставленных целей?

Выполнение поставленных целей оцениваю позитивно. Мы провели целый ряд презентаций и переговоров со строительными компаниями, предприятиями энергетики, нефтяной и добывающей промышленности, дорожного строительства. Удалось выявить потребность в башенных кранах у ряда строительных компаний Узбекистана, возобновились переговоры о поставке верхнеповоротных рельсовых кранов в Ташкент, выявлена потребность в мостовых кранах у одного из крупнейшего горно-обогатительного комбината республики. Более того, GIRAFFE заручился поддержкой торгового представителя Российской Федерации в республике Узбекистан. В скором времени с ответным визитом мы ждем наших партнеров

из Ташкента на Российской земле. Они планируют прибыть на заводы GIRAFFE с ознакомительной поездкой, чтобы продолжить переговоры, а также обсудить вопрос открытия сервисного центра в Ташкенте.

Родион Фуатович, как Вы оцениваете потенциал GIRAFFE на рынке Узбекистана?

На рынке Узбекистана GIRAFFE известен давно. Еще в 2017-2019 гг., когда в республике был строительный бум, более 50 единиц техники грузоподъемностью от 5 до 16 тонн было отгружено в адрес крупнейших строительных компаний. Многие знаковые объекты строились кранами GIRAFFE.

Благодаря положительному опыту эксплуатации в течение этого продолжительного времени, бренд

стал не только известен в профессиональных кругах, но и находится в благоприятном информационном поле: относительно небольшие застройщики ориентируются на выбор компаний-«лидеров мнений».

Позитивный имидж GIRAFFE на фоне нового витка строительства в регионе открывает новые перспективы международного сотрудничества. Подкрепляет такие ожидания и визит к стенду Челябинской области таких почетных гостей, как президент Татарстана **Рустам Нургалиевич Минниханов** и министр промышленности и торговли Российской Федерации **Денис Валентинович Мантуров**.

Какие еще страны сейчас открыты к сотрудничеству?

Сейчас мы ведем переговоры о сотрудничестве с несколькими компаниями из Беларуси, находимся на этапе заключения двух договоров. Также 24 мая в рамках уже другой международной выставки, СТТ EXPO, состоялась встреча с компанией из Могилева, которая намерена поменять краны советского времени на технику GIRAFFE. Республика Беларусь тоже попала под санкции, и европейские бренды ушли с рынка. Это дополнительные возможности, которые мы всеми силами стараемся не упустить.



ДУХ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

КОЛЛЕКТИВ. Майские праздники для заводчан — это не только отдых и радость, но и повод вспомнить тех, кто в годы войны трудился на заводах, тех, благодаря кому фронт снабжался боеприпасами и продуктами.

Накануне 9 мая сотрудники Литейно-Механического завода навестили и поздравили тружеников тыла, посвятивших часть жизни предприятию. Визит сопровождался душевной беседой и подарком от заводчан. В ответ ветераны передали огромную благодарность коллективу за память и внимание.

К сожалению, с каждым годом становится все меньше адресатов поздравлений: с нами осталось всего 3 труженика тыла. Все они в почетном возрасте 90-98 лет, в связи с чем массовые мероприятия с их участием решено было не проводить.



Однако для каждого из нас День Победы остается самым важным праздником в году, и этот день прошел, как всегда, по-особенному. ЛМЗ открыл двери для всех желающих. Сотрудники могли провести своих родителей и детей на свое рабочее место и показать изнутри, чем живет завод. Для детей были органи-

зованы столы с угощениями. Инициативная группа от Совета Ветеранов ЛМЗ встречала гостей с живой музыкой и концертом военной песни. В числе артистов — бывший директор завода и глава Нязепетровского района, а теперь — заводской ветеран **Валерий Георгиевич Селиванов**. Душевные песни созда-

ли неповторимую атмосферу праздника Великой Победы.

Готовиться к приходу гостей трудовые коллективы ЛМЗ начали заранее: подразделения провели традиционный субботник, привели в порядок территорию, и, конечно, особое внимание уделили памятнику погибшим заводчанам. Именно у него начинается торжественная часть и возложение венков. Продолжился праздник на городском мероприятии. Жители Нязепетровска торжественно прошли к постаменту на набережной. Замыкал колонну самый многочисленный коллектив сотрудников и ветеранов ЛМЗ. К памятнику по традиции были возложены венки и цветы. Самым трогательным моментом мероприятия стала минута молчания. Под бой метронома заводчане выпустили в небо огромную связку белых шаров GIRAFFE.

СПОРТИВНЫЙ GIRAFFE

СПОРТ. СВЭЧЕЛ стал участником ежегодной майской эстафеты. В этом году спортивное событие прошло в 75-ый раз и было приурочено к 78-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне.

В спортивном событии приняли участие 70 команд от учреждений и организаций.

На событии присутствовали уважаемые ветераны труда и спорта Metallургического района, которые внесли большой вклад в развитие данного направления в городке металлургов. Каждому из них были вручены благодарственные письма и памятные подарки за многолетний и добросовестный труд.

Коллектив СВЭЧЕЛ вышел на старт в двух категориях — «Мужская» и «Смешанная» команда. Оба забега принесли коллегам места в тройке лидеров. Сборные СВЭЧЕЛ завоевали сразу две серебряные медали в этот день. Поздравляем коллег с заслу-



женными наградами! Благодарим за участие, проявленный энтузиазм и спортивное совершенство!

Участие в городской легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы, стало традиционным и для Литейно-механического завода. Из года в год борьба за первое место становится все более напряженной. Основные претенденты на золото — бойцы Росгвардии, полицейские и молодые спортсмены филиала Каслинского промышленно-гуманитарного техникума. Однако ЛМЗ не уступает: забеги двух прошлых лет для заводчан были победоносными.

Чтобы удержать лидерство и быть готовыми к серьезному сопротивлению, на ЛМЗ прошел отборочный турнир среди сотрудников. Лучшие спортсмены завода представят ЛМЗ на ближайших районных соревнованиях. **Желаем коллегам уверенного старта, успехов и новых побед!**

ЛМЗ ОСВАИВАЕТ МЕТИЗНУЮ ПРОДУКЦИЮ



ТОВАРЫ И УСЛУГИ. В мартовском выпуске газеты директор ЛМЗ **Максим Евгеньевич Корямин** рассказал о приобретении резьбонакатного станка. На сегодняшний день выполнены работы по подключению и настройке нового оборудования. Подробнее о станке и возможностях, которые он открывает

для производства, рассказал технический директор **Алексей Васильевич Митюшкин**: «На ЛМЗ есть аналогичный станок. Однако он не позволяет делать накатку резьбы больших диаметров, пример тому – шпилька М42 и М48. По этой причине ЛМЗ всегда закупал данную продукцию для производства кранов.

В этом году ЛМЗ приобрел резьбонакатный станок **УС-860Р** производства Тайвань. Он имеет усилие накатки 70 тонн, что открывает широкие возможности для производства. Благодаря техническим характеристикам нового оборудования мы можем накатать резьбу на закаленной, уже термообработанной заготовке. Также он имеет

функцию сквозного накатывания, что ранее имеющийся станок делать не позволял.

В процессе пусконаладочных работ были подготовлены образцы двух видов, под шпильки М30 и М48, сырые и прошедшие термообработку.

Первый опыт работы с оборудованием показал, что станок обеспечивает отличное качество накатки резьбы, быструю переналадку с одной резьбы на другую, прост в эксплуатации. Сейчас мы ожидаем результатов испытаний полученных образцов, а вскоре начнем наладку технологии изготовления.

После освоения и начала серийного выпуска собственной метизной продукции ЛМЗ уверенно закроет

свою производственную потребность в метизах.

Утвержден график освоения всей номенклатуры и выход на внешний рынок. Уже сейчас есть потенциальные заказчики и ведутся переговоры об поставке шпилек М42 и М48. Согласно разработанному графику, окупаемость нового оборудования составит от 2,7 года.

Отдельно хочу отметить работу сотрудника инструментального участка Механо-заготовительного цеха **Дениса Раифовича Нуруллина**. Он, не имея опыта работы на данном станке, на основе изучения технической документации, освоил и ввел оборудование в эксплуатацию».

ИНТЕРЕСНЫЕ ЛЮДИ

КОЛЛЕКТИВ. Профессиональный путь, семейные истории, интересы человека, – это то, что зачастую остается в тени или известно только ближнему кругу коллег. Традиционная рубрика «Интересные люди» из раза в раз знакомит нас с людьми, которые работают рядом.

Сегодня побеседуем с удивительным человеком, Андреем **Леонидовичем Ушаковым**, который более 30 лет работает на нашем предприятии.

Здравствуйтесь Андрей Леонидович. Как вы устроились на СВЭЧЕЛ?

С предприятием меня свела судьба еще в далеком 1982 году, когда я вернулся со службы в армии. Немного поработав, я ушел, но вскоре, в 1993 году, устроился снова. Тогда меня спросили, могу ли я работать на тракторе. Так начался мой непрерывный стаж длиной более 30 лет. Раньше ремонты производились с помощью одного трактора, все котлы и трубы перевозил я. Зимой снег почистить – тоже трактор нужен.

Расскажите, Андрей Леонидович, где вы служили?

Сначала служил в Волгограде: 6 месяцев учебка. После нее меня отправили в Че-



хословакию. С 1981 по 1982 год я прослужил там в инженерных войсках: саперы, водолазы, понтоны, мосты для переправки танков, – все у нас было.

Чем вы занимаетесь в свободное время?

Провожу время с семьей: любим с детьми и внуками ездить на озеро, собираем грибы, ягоды. Путешествуем и по области, и по России. Еще у меня есть полевая баня. Бывает, напаришься зимой – и в сугроб.

Сейчас СВЭЧЕЛ организует спортивный досуг для сотрудников, каждую 2 и 4 неделю месяца арендует закрытую хоккейную площадку. Я прихожу, конечно, с внуками. Они учатся кататься, а я играю в хоккей.

ПОБЕДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



Андрей Леонидович, что нового произошло за время вашей работы на СВЭЧЕЛ?

Изменений много. За последние несколько лет наш автопарк обновился: купили новый Laurus, газон 6-метровый. Раньше заказывали автомобили для перевозки, а теперь возим почти все сами. Доставляем необходимые комплектующие быстро, чтобы не было простоя на производстве.



КОНКУРС. В преддверии большого праздника 9 мая на АО «Завод Дормаш» состоялся традиционный творческий конкурс «День Победы».

С каждым годом организаторы получают все больше детских рисунков. Ребята представили на суд жюри светлые патриотические работы, где яркими искрами сияет праздничный салют и взмывают ввысь памятные Вечные огни. Старание детей было отмечено. Всем юным художникам были торжественно вручены подарки от предприятия.

Благодарим всех участников за инициативу и вдохновение, а их родителей – за воспитание нового поколения!



КОМПЕНСАЦИЯ ДЕТСКОГО ОТДЫХА

Уважаемые коллеги!

Наступила пора каникул. Каждому хотелось бы, чтобы наши дети отдыхали качественно, в хорошей компании и с пользой для здоровья.

На предприятиях GIRAFFE действует программа компенсации затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения.

Эти преференции доступны для сотрудников, которые работают более 3 лет.

25 % стоимости путевки компенсируется сотрудникам со стажем от 3-х лет, до 20 000 руб.

50 % стоимости путевки компенсируется сотрудникам со стажем от 5-х лет, до 30 000 руб.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ МАЯ!

С 35-летием:

Михаила Александровича Поберей

начальника цеха
МСЦ ЛМЗ

Дмитрия Андреевича Кочешкова

слесаря
механосборочных работ
СВЭЧЕЛ

40-летием:

Сергея Геннадьевича Бехтерева

слесаря
механосборочных работ
МСЦ ЛМЗ

Михаила Николаевича Халезова

оператора станков с ЧПУ
МЗЦ ЛМЗ

С 50-летием:

Елену Геннадьевну Мыльникову

машиниста
электромостового крана
МЗЦ ЛМЗ

С 55-летием:

Олега Анатольевича Садырева

электрогазосварщика МСЦ
ЗДМ

С 65-летием:

Валерия Александровича Рязанцева

охранника ОВО ЗДМ

Желаем нашим юбилярам здоровья, благополучия, семейного счастья и успехов во всём!



Приглашаем!

ЧТО? Летняя спартакиада ООО «ОранжСтил»

ГДЕ? Стадион «Никельщик», г. Верхний Уфалей

КОГДА? 15 июля 2023 г.

**ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ
ГАРАНТИРОВАНО!!!**

для участия необходимо
зарегистрироваться



Дорогие читатели!

Ваши пожелания, поздравления, благодарственные письма, всё то, о чем вы хотели бы прочитать в следующем выпуске газеты GIRAFFE, направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

Присоединяйтесь к нашей группе во ВКонтакте Giraffescrane и СВЭЧЕЛ!

Для этого откройте камеру телефона и сканируйте QR-код:

оперативные
новости
GIRAFFE ▶



сообщество
GIRAFFE
ВКонтакте ▶



сообщество
СВЭЧЕЛ
ВКонтакте ▶



все выпуски
газеты
можно найти
здесь ▶

