

GIRAFFE

ВЫПУСК № 72 / МАРТ 2023 ГОДА

GIRAFFE: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА, ПРОГНОЗЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В предыдущих выпусках корпоративной газеты мы рассказывали о стратегическом планировании GIRAFFE. Руководители подразделений и предприятий GIRAFFE познакомили нас с планами и программами. Все мероприятия, предусмотренные в счётных картах на текущий год, в конечном счёте направлены на устойчивое развитие GIRAFFE. Спустя три первых месяца работы справедливо подвести черту. **Позволяют ли текущие результаты говорить о том, что к концу года заводы достигнут поставленных целей? Мы попросили руководителей заводов дать оценку текущего положения дел.**



Ринат Галимьянович Юмагулов

и. о. генерального директора АО «Завод «ДОРМАШ»

«Завод Дормаш уверенно приступил к реализации целей всех уровней стратегической карты. Результаты работы за прошедший период находятся в намеченном диапазоне. В январе, феврале реализовано 278,8 тонн готовой продукции на сумму 67,5 млн. руб. В первую очередь, это секции башенных кранов различной модификации для ООО «ЛМЗ», опоры. В рамках импортозамещения поступают заказы на производство технологического оборудования и ёмкостей. Начата работа над оборудованием по заказу ООО «Механизированный комплекс». Все это позволило за короткие два месяца получить хороший результат. Проток составил 34,6 млн. рублей, что на 40% больше

аналогичного периода прошлого года.

В ближайшей перспективе совместно и для нужд ООО «ЛМЗ» планируется изготовление мостового крана г/п 20 тн. Завод поступательно движется к осуществлению планов по наращиванию производства продукции дорожной тематики. Уже заключен договор с ООО «Атра» на изготовление сушильных барабанов.

Обеспечить дозагрузку мощностей позволяют широкие технические возможности, производственная гибкость и интеллектуальный потенциал сотрудников. Благодаря этому получен перспективный заказ на «электролизер без анодов» в количестве 20 штук.

В счётной карте завода Дормаш предусмотрена программа уменьшения складских запасов. Уже с начала 2023 года в производство запущены неликвиды с пролеживаемостью более 365 дней на сумму 1,8 млн. рублей.

Все программы счётной карты – это работа на опережение и нивелирование финансово-экономических рисков. Для повышения удовлетворённости заказчиков, сокращения количества рекламаций на заводе проходят еженедельные совещания, где доводится информация о выявленных замечаниях в ходе текущих производственных проверок и принимаются конкретные корректирующие действия с целью их дальнейшего недопущения. Приоритетом для нас являются сроки поставки продукции для наших заказчиков.

Самыми видимым критерием изменений для сотрудников завода яв-

ляются условия труда и заработная плата. В прошедшем году мы провели большую работу в этом направлении. В скором будущем завершим ремонт входной группы в столовую, а также произведем частичный ремонт в ЦМК.

Перспектива роста заработной платы зависит от работы всего коллектива в целом и успешного выполнения задач счётной карты. Реализация программы «Прозрачность – Доверие – Результат» позволяет всеми возможными способами довести до коллектива связь премиальных показателей с показателями счётной карты. На информационных стендах визуализируются еженедельные результаты работ и результаты за прошедший месяц.

Кроме того, существует ряд возможностей для получения надбавок к заработной плате. Эти источники открыты для каждого сотрудника. Среди них – получение смежной профессии, наставничество, победа в ежегодном конкурсе профессионального мастерства. В рамках стратегии «20-70-10» по инициативе управляющего акционера на 2023 г. утверждена ежемесячная персональная надбавка сотрудникам, вошедшим в «сегмент 20» по результатам пройденной многоступенчатой оценки. Размер надбавки к заработной плате может составить до 10 тысяч рублей. Завод стремится поддерживать материальное благополучие работников, поощрять слаженную командную работу, личную инициативу, развитие компетенций, нацеленность на результат».





**Илья
Николаевич
Смирнов**

генеральный
директор
АО «СВЭЧЕЛ»

«В феврале текущего года СВЭЧЕЛ успешно завершил изготовление опор для проекта компании Роснефть – «ВостокОйл». Благодаря этому и еще ряду контрактов мы, уверенно выполняем плановые показатели, утвержденные в счётной карте.

Сейчас в работе – изготовление систем управления башенным краном: 10 штук для TDK-10.180 и 5 штук для TDK-10.215.

Перспективы производства продукции по крановой тематике обеспечивает не только кооперация внутри группы компаний GIRAFFE, но и контракты, уже подписанные с другими предприятиями-заказчиками. В начале 2023 года СВЭЧЕЛ изготовил 4 кабины для нужд Сыктывкарского кранового завода. Заказчик доволен сотрудничеством, и мы продолжа-

ем производство кабин для него. Также сейчас в работе кабины для АО «Тулажелдормаш».

Активно ведутся переговоры с Копейским машиностроительным заводом, который выпускает машины для горно-обогатительных комбинатов, таких как Томинский ГОК. В течение ближайшего месяца мы должны предложить для заказчика варианты модернизации кабины для буровой установки. Контракт на 20 единиц обеспечит дополнительную загрузку.

Из новых проектов – подписанный контракт на производство сборников из нержавеющей стали. Эти металлоконструкции в России давно никто не делал. Однако опыт освоения новой продукции и все требуемые компетенции у персонала СВЭЧЕЛ имеются. Сейчас мы осуществляем сборку первого образца.

И конечно, мы ожидаем третьего квартала и строительства новой ветки газопровода в рамках дальнейшего развития проекта

ВостокОйл. Будет потребность в металлоконструкциях, которые мы уже хорошо научились делать.

Сейчас СВЭЧЕЛ активно создает заделы: изготавливает, сваривает и красит каркасы кабин для сокращения сроков поставки нашим клиентам. Когда наступит момент, их будет просто укомплектовать электрикой и утеплить. Работа на перспективу позволит нам во втором и третьем кварталах задействовать высвобожденные силы в указанных выше крупных проектах.

Все перечисленное – это не только потенциал дальнейшего развития завода. Делать максимум в рамках своих возможностей – это гарантия стабильных доходов, в первую очередь, ремонтного и технологического персонала. Если сравнивать с предыдущими периодами, то увеличение зарплаты рабочих составило 25-30%. Во многом такой рост обеспечил проект ВостокОйл. Поэтому, несмотря на существующие пер-

спективы загрузки, наша коммерческая служба не расслабляется. Сотрудники ведут работу на опережение, выясняют у предприятий, какие работы планируются, и участвуют во всех существующих тендерах.

В этом году СВЭЧЕЛ продолжил реализацию социальных программ. В марте сотрудники предприятия приняли участие в Зимней спартакиаде, которая очень понравилась всем нам. Также мы учли положительный отклик на дружеские встречи коллектива на льду. В рамках программы «Здоровье и благополучие» два раза в месяц предприятие арендует хоккейную коробку, и мы проводим регулярные тренировки с клюшкой и шайбой. Отмечу, что это мероприятие открытое, и мы всегда рады гостям: к играм присоединяются коллеги из Крановых технологий, сотрудники приходят со своими детьми. Это позволяет нам всем качественно проводить выходные с семьей в дружеской компании».



**Корямин
Максим
Евгеньевич**

директор
ООО «ЛМЗ»

«На строительном рынке наблюдается стагнация. Несмотря на то, что конкурировать на рынке крановой техники стало сложнее, наш завод успешно функционирует.

На текущий момент уже отгружены два крана TDKZ-10.160. Подписаны спецификации на производство крановой продукции во втором квартале. Идут переговоры о заключении спецификаций еще на десяток кранов на третий квартал. Сгладить всевозможные риски позволяют предупредительные мероприятия по контролю сроков поставки законтрактованной продукции. С отделом материально-технического снабжения мы регулярно отрабатываем заблаговременную поставку металла на заготовку.

Также особое внимание

уделяется дозагрузке производственных участков: по итогам отчетного периода заключены спецификации с ЧКПЗ на 3 вида тары, изготовление прессов и мехобработку их узлов. Сейчас в работе заказ на точенку серийных деталей в токарный и фрезерный парк. Существуют регулярные заказы от предприятий нашей группы. В ближайшем будущем планируем принять давальческую заготовку на большую партию крановых колес от ООО «Механизированный комплекс». Завезли узлы на обработку от Усть-Катавского вагоностроительного завода. Совместно с предприятиями АО «Завод Дормаш» и ООО «Арт-Металл» планируется производство технологических емкостей в большом количестве. Все это результаты работы технико-коммерческой службы во главе с техническим директором Митюшкиным А.В. ЛМЗ обеспечен работой и твердо стоит на ногах: предприятие не имеет дол-

гов, является постоянным плательщиком налогов и заработных плат, у нас есть обороты, а самое главное, слаженный коллектив и четкий план действий.

Завод развивается и расширяет узкие производственные места. Уже в этом году приобретены новые станки и оборудование: торцовочный станок ЦТ-450, рейсмусовый станок Т-600j, пневматические пистолеты и прочее для упаковки проекта опор ВостокОйл. Прибыл от поставщика резьбонакатной станок. В настоящее время ведется его монтаж и ПНР, утвержден график освоения всей номенклатуры метизов для башенных кранов и выход на внешний рынок. В цех МСЦ идет разработка проектной документации на мостовой кран г/п 20 т.

У ЛМЗ значительное количество запасов. За первый квартал мы реализовали неликвидов на 900 тыс. рублей. В планах реализовать ТМЦ и ПКИ еще на 3,5

млн. рублей, считающихся окончательными. Утверждена программа вовлечения запасов со сроками пролеживания более 180 дней.

На ЛМЗ неуклонно наращиваются производственные объемы. Трудоемкость программы относительно прошлого года вырастет с 417,1 до 479,5 тысяч нормо-часов. План стал напряженнее относительно прошлого года, но таковы законы развития любых систем. Как следствие, будут улучшены трудовые показатели, в том числе, самый главный из них – среднемесячная заработная плата. На текущий момент разработана и утверждена справедливая система оплаты труда и мотивации персонала. Для основного производства – понедельное премирование. Все предельно прозрачно: выполнил установленные для цеха показатели за неделю – весь цех получил премию в полном размере; не выполнил – эта неделя работы цеха была без премии. Приложи усилия, исправь недо-

четы, постарайся выполнить показатели месяца в целом, и премия за «проваленную» неделю вернется. Результаты еженедельно отражаются в доступной форме, визуализируются, стимулируют к работе в рамках производственного плана и исключают потери предприятия по причине срыва сроков.

В повседневной работе наиболее ощутимы, конечно же, условия труда. Благоустройству завода традиционно уделяется большое внимание. В этом году принято решение удовлетворить назревшую потребность механо-заготовительного цеха в офисном помещении для ИТР рядом с производственными участками. На текущий момент подрядная организа-

ция приступила к монтажу металлоконструкций. В ближайшее время линейные руководители смогут оценить позитивные изменения, находясь в более комфортной для работы обстановке. Также впереди нас ждет замена оконных блоков в поперечном пролете МСЦ, что улучшит условия освещенности и сохранения тепла.

Завод продолжает реализацию социальных программ. Их плановый бюджет в 2023 году составил 11,8 млн. рублей, что на 36% превышает бюджет реализованных мероприятий предыдущего года. Это средства, которые направляются на работу фельдшерского и стоматологического пунктов для сотрудников и членов их семей,

приобретение абонементов на посещение спортивно-оздоровительных комплексов и бассейна, дотации на горячее питание в заводской столовой и многое другое.

Совсем скоро с наступлением весны и достижением комфортных температур вновь начнет функционировать спортивная площадка. Напомню, что все сотрудники без исключения могут поддерживать баланс работы и отдыха, присоединившись к фитнес группе, либо занимаясь самостоятельно. Сейчас работа с тренером ведется в комфортном помещении.

Важно отдельно упомянуть об этапе реализации наших планов по созданию инфраструктуры для качественной жизни в нашем

родном городе. Как и планировалось, в первом квартале завод заключил договор с подрядной организацией на разработку проектной документации для участия во Всероссийском конкурсе благоустройства городской среды среди малых городов и исторических поселений. В марте в центральной библиотеке состоялось публичное слушание. Жители города обсудили концепцию будущего проекта и смогли внести свои предложения. Все пожелания инициативных групп будут учтены. Мы возлагаем большие надежды на получение гранта и искренне желаем, чтобы города присутствия GIRAFFE были территорией развития и комфортной жизни».

МАГНИТНО-ГРЕЙФЕРНЫЙ КРАН

ТОВАРЫ И УСЛУГИ. GIRAFFE изготовил первый магнитно-грейферный кран. Сложный длительный проект, который потребовал разработок, технических решений и мобилизации ресурсов коллектива группы компаний, длился на протяжении многих месяцев. В марте 2023 года работа успешно завершена.



Вадим Рауфович Башаров

главный механик, «мостовые краны»

Рассказать об уникальном кране мы попросили **Вадима Рауфовича Башарова**, главного механика по направлению «мостовые краны» и ответственного руководителя проекта.

Вадим Рауфович, с какой задачей обратился к нам заказчик?

Заказчиком стал Ашинский металлургический завод. Предприятию потребовалось решение, которое не смог предоставить их традиционный партнер и поставщик промышленного оборудования. С гордостью могу сообщить, что задача, непосильная для коллег по рынку, была выполнена GIRAFFE.

Не могу сказать, что для нас это была легкая задача. Опыта производства такого оборудования не было: ранее мы производили либо магнитный, либо грейферный кран. В рамках данного проекта по потребности заказчика пришлось задействовать на одной грузовой тележке сразу два грузозахватных органа – грейфер и магнит. Такие конструкции единичные в своем роде. Поэтому мы можем по праву гордиться, что в нашем послужном списке появился такой экземпляр. Кран уже смонтирован, проведены пусконаладочные работы с последующим испытанием и пуском в эксплуатацию.

Для каких целей обычно требуется совмещать два грузозахватных приспособления крана?

Магнитно-грейферный кран универсален: он может транспортировать как сыпучие или кусковые, так и ферромагнитные грузы любой конфигурации. Наш кран установлен в термическом цехе, где металлические слитки будут проходить химическую очистку методом травления. Магнитом будет подниматься железо, а грейфером – собирать все остатки технического мусора, окалина. Он будет функционировать

в чрезвычайно агрессивной среде: режим работы +5...+60 С.

Были ли сложности в реализации проекта?

Работа над проектом велась в разгар обострения геополитической ситуации. Уход поставщика Schneider Electric с российского рынка поставил вопрос о комплектации не только этого крана, но и всего нашего специализированного оборудования. Пришлось работать в сложившихся условиях. Тем не менее, группе GIRAFFE удалось не потерять лицо. Проектный отдел оперативно предложил достойную альтернативу. Были применены качественные частотники «Delta» на базе контроллера Овен. Наша команда проявила гибкость и ценные деловые качества. Хочу отметить слаженную работу снабжения, а также взаимовыручку внутри предприятий группы. Благодаря коллектив АО «СВЭЧЕЛ» за изготовление электрической части крана, задача была непростая!

В ближайшее время планируется участие в новом тендере Ашинского металлургического завода на поставку грузоподъемного оборудования. При реализации будущих проектов мы можем оперировать своими уни-



кальными компетенциями: в современных реалиях важно, что за брендом GIRAFFE стоят реальные заводы с развитой культурой производства. Здесь хочу упомянуть и недавние заслуги. Мы получили колоссальный опыт при проектировании, изготовлении, монтаже мостовых кранов для предприятия групп «РМК» и поставке 40-метровых крановых балок, которые преодолели путь через всю Россию. Это нам пригодится в будущем.

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА GIRAFFE



ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. Субботним утром 18 марта Нязепетровск встречал гостей. Многочисленные участники традиционной Зимней спартакиады прибыли из разных городов на стадион «Локомотив», чтобы состязаться в силе, ловкости и выносливости.

На торжественном открытии спартакиады для приветствия и поздравления участников, жителей и гостей города слово было предоставлено главе Нязепетровского муниципального района **Сергею Александровичу Кравцову**. Он поздравил коллективы предприятий с открытием Зимней спартакиады.

Ободряющими напутственными словами приветствовал участников представитель акционеров группы компаний GIRAFFE **Евгений Владимирович Киселёв**: «В этом году идентифицировать спортсменов группы GIRAFFE стало просто: предприятия ответственно подготовились к мероприятию и обзавелись спортивной экипировкой. Мы – современная группа компаний, и мы должны задавать планку в тех городах, в которых находимся. Будем же подавать пример не только внешним видом, но и своими результатами. Давайте докажем, что мы умеем не только хорошо работать, но и побеждать в спортивных состязаниях. В этот пасмурный, но теплый день желаю всем положительных эмоций от совместных достижений».

Директор ООО «ЛМЗ» **Максим Евгеньевич Корямин** приветствовал гостей города и земляков и подчеркнул, что «сегодня будут награждены лучшие из лучших, но победу одержит большой коллектив группы компаний GIRAFFE».



Праздник в полном разгаре. Сотрудники предприятий группы приехали в Нязепетровск со своими семьями. В этом году в программу спартакиады вошла 21 спортивная категория. Были предусмотрены дисциплины на любой возраст и уровень физической подготовки. Поэтому в состязаниях приняли участие не только наши коллеги, но и подрастающее поколение.

Лыжная эстафета, скандинавская ходьба, мини-футбол, веселые старты и перетягивание каната. Состязания проходили на одном дыхании, а гости с азартом болели и переживали за своих коллег. Дух победы и единство буквально витали в воздухе.

Самой многочисленной сборной стала команда Литейно-механического завода. В большинстве дисциплин спортсмены ЛМЗ задавали темп. Обогнать заводчан в лыжных гонках оказалось невозможно: лидирующие позиции в эстафете, семейном забеге и личном зачете мужской и женской категорий достались именно этой команде. Снова отличилась семья главного инженера ЛМЗ **Дмитрия Савиных**. В гонках приняли участие его супруга, а также дети **Владислав** и **Александра**. Примечательно, что юные участники не только соревновались со взрослыми, но и завоевывали медали в столь неравной спортивной борьбе. Физическое совершенство продемонстрировали в своей категории и ветераны ЛМЗ.

Несмотря на относительно малый состав команд, сборные СВЭЧЕЛ и завода Дормаш уверенно заняли часть пьедестала почёта. Достойную конкуренцию нязепетровским спортсменам в личном первенстве составил **Антон Чуваков** из Че-



лябинска. Своей команде он принес серебро. Буквально наступали на пятки соперникам с ЛМЗ и представители Дормаш. Сразу две бронзы в мужской и женской категории получил Верхний Уфалей в скандинавской ходьбе благодаря **Алексею Плотникову** и **Светлане Чемпаловой**. Серия игр по мини-футболу, в котором золото снова взяла команда ЛМЗ, оказалась удачной и для СВЭЧЕЛ. В этот день они повезли домой бронзовую медаль. Второе место досталось сборной ОранжевСтил.

В силовых видах спорта самым интригующим было состязание в армрестлинге. Не в первый раз за золото боролись **Дмитрий Савиных** и **Алексей Телушкин**. Встретившись с серьезным сопротивлением, Алексей Телушкин завоевал звание чемпиона. Бронзовая медаль в борьбе на руках заслуженно досталась **Михаилу Страхову** с завода Дормаш. Сильнейшей среди женщин была признана **Евгения Трошина** со СВЭЧЕЛ. К слову, она не только заняла первое место в армрестлинге, но и принесла своей команде серебряную медаль в лыжных гонках.

Нязепетровцам также принадлежат золотые медали в перетягивании каната, подтягивании из виса лежа и отжиманиях на брусьях. Состязания в перетягивании каната, как всегда, оказались самыми захватывающими. В тяжелой борьбе победила сборная **МЗЦ-2** ЛМЗ.

Уверены, этот субботний день запомнится участникам надолго! От всей души поздравляем победителей спартакиады, благодарим жителей города и организаторов ООО «ЛМЗ». С нетерпением ждем встречи на спортивных состязаниях следующей, летней спартакиады!



Еще более 800 фото с Зимней спартакиады GIRAFFE здесь ▶



ДЕТИ GIRAFFE



ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ. В Нязепетровске с брендом GIRAFFE знаком каждый: спортсмены используют логотип в оформлении экипировки, участвуя в выездных соревнованиях, артисты везут наш символ с собой на конкурсы различных уровней, заводские дети с самого рождения рисуют краны, лепят жирафов, носят школьные принадлежности в фирменных пакетах и шоперах. Это естественно, ведь нязепетровские дети знакомы с деятельностью Литейно-механического завода с самого рождения. Сотрудники ЛМЗ, в свою очередь, знают детей коллег с раннего возраста благодаря встречам на праздниках и проведению ежегодных детских конкурсов работ. С трепетом и упоением мы наблюдаем, как растут заводские дети и каких успехов они достигают.

В минувший праздник 8 марта в Районном Доме культуры состоялся концерт, посвященный Международному женскому дню. Чтобы поздравить мам танцевальной композицией, на сцену вышли дошколята. Ребята

из старшей группы детского сада «Рябинушка» выступили в костюмах машинистов кранов. Кстати, на фото – **Анечка Поберей**, младшая дочь начальника механо- сборочного цеха М.А. Поберей.

В одном из последних номеров корпоративной газеты мы рассказали об уникальном специалисте, неординарном человеке Олеге Петровиче Шевченко, наладчике станков с ЧПУ ООО «ЛМЗ». Сегодня сложился хороший повод продолжить рассказ о семье О.П. Шевченко, вернее о его дочери Варваре.

С творчеством **Вари Шевченко** коллектив ЛМЗ знаком уже много лет. Она участвует как вокалист во всех наших корпоративных мероприятиях: торжественном открытии Дня машиностроителя, детских традиционных праздниках Первого звонка и Новогодней елки, и многих других. Узнав о намерении Варюши показать свои вокальные данные в столице, предприятие не могло остаться в стороне. ЛМЗ взял шефство над дочерью нашего ценного сотрудника О.П. Шевченко и подключился к организации поездки материально. Безусловно, это самое малое, чем можно помочь одаренному человеку, но радостно думать, что Варина звезда зажигается при посильном участии заводчан.

Девочка приняла участие в Открытом всероссийском фестивале детского и юношеского творчества «Московские куранты» и вернулась из Москвы с двумя дипломами лауреата второй степени сразу в двух номинациях: «народная песня» и «песня на английском языке».

Как рассказывают родные, девочка поет с самого рожде-

ния. В семье нет музыкантов и никто никогда не думал о том, что Варя должна заниматься вокалом. Однако талант разглядела музыкальный руководитель детского сада. Она настоятельно посоветовала показать ребенка специалистам. В возрасте 4,5 лет родители привели Варюшу в муниципальный районный Дом культуры к преподавателю по вокалу **Н.В. Шапошниковой**. Наталья Варисовна увидела неординарные способности девочки и начала раскрывать ее способности.

Сейчас Варваре 12 лет. За плечами множество вокальных конкурсов. Среди них – «Марафон талантов» и телевизионный вокальный конкурс Челябинской области. На ее счету 6 кубков, дипломы высшей степени, которые в семье по количеству уже не считают, и репертуар из 38 песен. Занятия в студии эстрадного вокала «Микс» занимают 2-3 часа ежедневно, но это абсолютно не мешает Варе хорошо учиться в школе. Как все творческие люди, девочка интересуется всем. Она самостоятельно освоила очень необычный, редкий инструмент – укулеле (маленькая, почти



игрушечная гитара) и использует ее в своих выступлениях.

Вернувшись из Москвы, Варвара уже успела выступить на концерте в Нязепетровске и принять участие во всероссийском конкурсе «Роза ветров» в Челябинске. А главная музыкальная мечта Вари Шевченко – конкурс лауреатов «Розы ветров», который состоится этим летом в Сочи. **Мы обязательно будем следить за успехами нашей землячки, помогать этой способной девочке в достижении новых, даже самых невероятных вершин и верить в то, что все ее мечты сбудутся.**

ПРАЗДНИКИ ВЕСНЫ



КОЛЛЕКТИВ. Главные праздники весны позади, а теплые воспоминания еще свежи в памяти. Коллективы завода **Дормаш** поделились фотографиями, чтобы рассказать о том, как они поздравляли коллег с 23 февраля и 8 марта. Традиционно на предприятии было организовано чаепитие и каждое подразделение получило торты, а женщинам вручили подарочные сертификаты. В честь Международного женского дня коллеги мужчи-



ны порадовали милых дам свежими цветами и самыми теплыми пожеланиями. Р.Г. Юмагулов на общем собрании пожелал коллегам здоровья и покорения новых высот. Обменялись презентами и руководители подразделений. Мужчинам на этот раз тоже подарили букеты: съедобные, из орехов и фруктов. Коллективы служб и подразделений выражают взаимную благодарность за прекрасные поздравления и светлые эмоции.



СПАСИБО, КОЛЛЕГА!



Елена Викторовна Ожегова

начальник
отдела
персонала
ЛМЗ

КОЛЛЕКТИВ. Март богат на благодарности. В редакцию газеты поступают письма от сотрудников и коллективов всей группы компаний GIRAFFE. С большим удовольствием публикуем их.

Пишет начальник отдела персонала **Елена Викторовна Ожегова**: «За помощь в организации Зимней спартакиады выражаю благодарность сотрудникам столовой, транспортной и ремонтной служб. Большое спасибо директору ООО «ЛМЗ» – за содействие, администрации Нязепетровского муниципального округа – за поддержку и сотрудничество, районному Дому культуры – за пре-

красных ведущих, сцену и звук, спортивной школе Нязепетровска – за помощь в судействе. Спасибо директорам всех предприятий группы компаний GIRAFFE за то, что откликнулись, организовали поездку сборных команд, приехали с хорошим настроением и вместе со своими коллективами лично участвовали в спортивных состязаниях.

Также отмечу участие коллег из **ООО «Механизированный комплекс»**, которые по собственной инициативе организовали развлечения и создавали настроение всем детям на празднике.

Отдельная благодарность акционеру **Евгению Владимировичу Киселёву**. Именно он является автором идеи проведения ежегодных спортивных праздников для всех сотрудников предприятий группы GIRAFFE. Благодарим за новую спортивную форму. Экипировка

не только привнесла красок в этот мартовский день, но и стала визитной карточкой предприятий».

Второе письмо мы получили от главного инженера ЛМЗ **Дмитрия Владимировича Савиных**, который принял непосредственное участие в организации Зимней спартакиады. Он направляет благодарность коллегам и членам их семей, которые помогли в организации спортивной части состязаний Зимней спартакиады: **Ф.С. Касымову, А.В. Таран, В.И. Савищеву, Е.Н. Субботину, О.В. Слепнёву, А.И. Камалову, Н.А. Гаврилову**.

Еще одно «спасибо» нязепетровцам говорит генеральный директор АО «СВЭЧЕЛ» **Илья Николаевич Смирнов**: «Команда СВЭЧЕЛ ежегодно приезжает на Зимнюю спартакиаду на автобусе в количестве 20-25 человек. Нам всем очень нравится меропри-

ятие, коллеги вовлечены и замотивированы на командный результат. От лица всего коллектива завода выражаю благодарность жителям Нязепетровска и администрации города за гостеприимство, а также нашим коллегам с Литейно-механического завода за прекрасную организацию спортивного праздника».

Говорит и. о. генерального директора АО «Завод Дормаш» **Ринат Галимьянович Юмагулов**: «Зимняя спартакиада – великолепная возможность встретиться и пообщаться с коллегами из группы компаний, подружиться и сплотиться. Этот праздник состоялся благодаря усилиям администрации и коллектива ЛМЗ. Также хочу отметить спортивный дух сотрудников Дормаш, которые проявили инициативу и провели этот день под флагом здоровья и командообразования».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ МАРТА!

<p>С 25-летием: Анастасию Андреевну Лаптеву повара ЦОП ЗДМ</p>	<p>С 50-летием Светлану Васильевну Соколову машиниста крана МСЦ ЛМЗ</p>	<p>С 55-летием: Владимира Петровича Зенкова токаря МЗЦ ЛМЗ</p>
<p>С 30-летием: Егора Александровича Крушина слесаря-инструментальщика МЗЦ ЛМЗ</p>	<p>Наталию Александровну Сергееву контролера ОТК</p>	<p>С 60-летием: Гузал Латиповну Черепанову машиниста крана МСЦ ЛМЗ</p>
<p>С 40-летием: Наталью Ивановну Сайфуллину машиниста крана СР ЗДМ</p>	<p>Марата Галимулловича Мухаммадеева наладчика электрооборудования СВЭЧЕЛ</p>	<p>Марину Владимировну Астахову медсестру ЛМЗ</p>
<p>С 45-летием Юрия Леонидовича Конева слесаря МСЦ ЛМЗ</p>	<p>Игоря Николаевича Кудрина начальника участка парогазотурбинного оборудования СВЭЧЕЛ</p>	<p>Игоря Александровича Бобина зуборезчика службы ремонтов ЛМЗ</p>

Дорогие читатели!
Ваши пожелания, поздравления, благодарственные письма, всё то, о чем вы хотели бы прочитать в следующем выпуске газеты GIRAFFE, направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

Присоединяйтесь к нашей группе во ВКонтакте Giraffescrane и СВЭЧЕЛ!

Для этого откройте камеру телефона и сканируйте QR-код:

оперативные новости GIRAFFE ▶



сообщество GIRAFFE ВКонтакте ▶



сообщество СВЭЧЕЛ ВКонтакте ▶



все выпуски газеты можно найти здесь ▶

