

GIRAFFE: Делаем работу удобнее, жизнь лучше, мир выше!

GIRAFFE

ВЫПУСК № 68 / НОЯБРЬ 2022 ГОДА

**2022: РАБОТА УДОБНЕЕ,
ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ, МИР ВЫШЕ. СДЕЛАЛИ!**



К концу 2022 года мы под-ходим с ценным багажом знаний и опыта, профессиональных компетенций и технического оснащения. Благодаря рационализаторским шагам, сделанным на этапе новейшей истории, Литейно-механический завод – единственный производитель башенных кранов полного цикла в России. Фундамент для освоения новой крановой продукции и расцвета предприятия заложен 10 лет назад, с началом технического перевооружения. Мы продолжаем начатый путь по сегодняшний день.

«За последние два года сделано многое, – комментирует технический директор **Алексей Васильевич Митюшкин**. – Введен в эксплуатацию вертикальный обрабатывающий центр M1100, который дает возможность комбинировать в одном рабочем цикле операции фрезерования, сверления, растачивания и резьбонарезания. Для обеспечения работоспособности вертикально-обрабатывающего центра с ЧПУ SSD-3680 в МСЦ закуплена угловая головка с автоматическими установкой и поворотом. За счет приобретения универсального оборудования и применения скоростного инструмента мы достигли повышения производительности по сверлильным и фрезерным работам. Кроме того, новое оснащение позволяет обрабатывать крупногабаритные детали, что расширяет наши производственные воз-

можности. В 2022 году оборудован новый участок по изготовлению упаковки. Введено в эксплуатацию деревообрабатывающее оборудование и оснастка. Для обеспечения своевременного выполнения обязательств по текущим заказам было принято решение об установке второй дробеструйной камеры. Ее запуск повысил пропускную способность участка дробеструйной обработки металлов. Таким образом удалось расшить узкое место».

«Позади огромный пласт работ, – рассказывает главный инженер **Дмитрий Владимирович Савиних**. – В случае с котельной, когда речь идет о жизнеобеспечении завода, создании теплового режима в цехах и во всех подразделениях предприятия, это еще и большая ответственность перед коллегами. На сегодняшний день мы уже имеем разрешение от органов Ростехнадзора на постоянную эксплуатацию. Весь комплекс инженерно-строительных работ произведен без отклонений, и, как и планировалось, котельная была запущена до начала отопительного сезона.

На строительство от разработки проектной документации до реализации потребовался целый год. Фундамент был заложен еще в осенне-зимний период 2021 года. Летом производились монтаж здания, отделочные работы, поставка и установка оборудования, проводка коммуникаций. При выборе

оборудования мы отдавали предпочтение надежным производителям, поэтому газовые горелки, запорная арматура, регулируемая арматура не китайского, а только европейского производства. Котлы выбраны российского происхождения.

Для поддержания нормального функционирования котельной принято на работу 4 оператора. В безопасной эксплуатации помогают современные технологии: контролировать режим работы и смотреть за температурными графиками теперь можно с мобильного телефона.

Путем реализации данного проекта мы решили острый вопрос с приобретением и логистикой угля: взамен старой угольной котельной построена и запущена в эксплуатацию новая газовая, современная, экологичная и полностью автоматизированная. Одновременно мы снизили антропогенное воздействие нашего производства на окружающую среду».

Директор **Максим Евгеньевич Корямин**: «Мы не останавливаем работу по оценке технической и экономической целесообразности нового оборудования, поиску лучших производственных решений. Оптимизирующие мероприятия касаются не только производственной сферы. На заводе реализуется целый комплекс работ по улучшению условий труда. В этом году мы провели капитальный ремонт поперечного пролета в МЗЦ на участке ав-

GIRAFFE

томатической линии сварки: установили стеклопакеты, произвели штукатурку, покраску стен и оснастки, полностью заменили электрощитовые, а вместо обычных ламп теперь работают светодиодные светильники. Для улучшения общего физического состояния сотрудников мы поддержали инициативу по возведению спортивного комплекса на территории завода. Теперь у нас есть функциональный, красивый, современный комплекс с раздевалками и лавочками для отдыха. В рамках программы «Здоровье и благополучие» организованы спортивные группы. Теперь коллектив завода имеет возможность поддерживать свое здоровье в комфортной среде, в компании коллег и едино-

мышленников. Уверен, активность после рабочего дня не только повышает производительность, но и снимает излишнюю эмоциональную нагрузку». «Мы тщательно готовились к юбилею нашего завода, – рассказывает начальник отдела управления персоналом **Елена Викторовна Ожегова.** – Хотелось, чтобы идеально было все, начиная с главных ворот. Обновленное оформление входной группы теперь соответствует той технике, которую производит Литейно-механический завод: стильное, современное, технологичное. А вечером проходная выглядит особенно презентабельно за счет подсветки в фирменном стиле. Мы обновили стенд у проходной, соорудили новую доску почета, пересмотрели

ландшафтное оформление. В этом году были пересажены ели. Мы расположили их вдоль аллеи, напротив доски почета. Теперь хвойные деревья растут на своем месте, а через несколько лет создадут вечную зеленую стену. Изменения происходят постепенно. С каждым годом территория завода преобразуется, и это невозможно не заметить».

Каждое рационализаторское решение – это время, силы, физический и эмоциональный труд ответственных лиц. Без этой работы развитие предприятия невозможно. Дорогие коллеги, мы благодарим всех тех, кто сделал вклад в реализацию проектов технического оснащения и благоустройства нашего завода!



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ ГК GIRAFFE

Сессии стратегического планирования (ССП) проводятся в группе компаний GIRAFFE с 2013 года. В конце ноября состоялась очередная сессия 2022. О том, как проходит ССП и для чего она необходима, мы попросили рассказать начальника отдела маркетинга **Анастасию Андреевну Атюшеву.**

«Для начала руководители предприятий группы рассказывают коллегам о результатах работы за прошедший период. Самое важное на этом этапе – это анализ. Благодаря этому мы понимаем, какие факторы имели вес при достижении успеха, а что помешало реализации планов. В рамках программы **«Прозрачность-Доверие-Результат»** каждый руководитель дает заключение по недостигнутым показателям о причинах провала: выбрана неправильная стратегия или подвела исполнительность ответственного лица? Для этого каждый недостигнутый показатель анализируется по формуле Р (результат)

= С (стратегия) x И (исполнительность). Это помогает скорректировать наши действия и принять правильные решения в будущем.

Следующий шаг – комплексный доклад руководителей, где каждый формулирует взгляд на перспективу:

КТО МЫ? Какое место мы занимаем на рынке по каждому продукту?

Где заложен наш потенциал? Есть ли у нас конкурентные преимущества для завоевания справедливой доли на выбранных рынках?

И каковы будут основные направления конкурентной борьбы?

Отвечая на эти вопросы, важно всем вместе прийти к общему знаменателю.

Следующий этап – **формирование стратегической карты.** Она представляет собой свод целей по блокам: **«Рынки», «Товары и услуги», «Управление ресурсами», «Операционные системы», «Организационная структура»** и **«Корпоративная культура».** Только утвердив

основные положения блока **«Рынки»,** мы формируем все цели по другим блокам, упомянутым выше. Главенство первого блока позволяет держать фокус и не распылять силы на менее перспективные направления.

С 2021 года стратегические карты предприятий ГК объединяются в единый стратегический документ. Это позволяет предприятиям видеть общие задачи и становиться действительно группой компаний, цели которой важнее интересов каждого отдельного предприятия.

Финальный этап работы на ССП – **формирование счетной карты.** Путь достижения каждой отдельной цели в блоках оцифровывается, шаги распределяются по месяцам. Это делается, чтобы понимать, какие конкретно действия мы должны совершить для получения желаемого результата, а в конце периода планирования – подвести итоги.

При планировании мероприятий проводится сверка:

ведет ли действие в конечном итоге к достижению той доли рынка, которую мы наметили? Если мероприятие не работает на цель, оно исключается из счетной карты.

В этом году мы надеемся на позитивные изменения не только благодаря четкой постановке целей, но и за счет решения корневых проблем, укрепления корпоративной культуры, налаживания взаимодействия внутри нашей группы компаний.

По итогам двух прошедших дней ССП подготовлены проекты Стратегической и счетной карты ГК, намечены перечни целевых программ и индивидуальных проектов руководителей, сформированы карты рисков на предстоящий год. До конца декабря документы будут окончательно доработаны и согласованы.

В следующих выпусках газеты мы расскажем о том, какие цели утверждены на 2023 год и какие важные изменения ждут ГК GIRAFFE в ближайшее время.

ОСВОЕНИЕ КРАНОВЫХ КАБИН: ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Илья Николаевич Смирнов – генеральный директор АО «СВЭЧЕЛ». Он работает на предприятии уже 10 лет. За это время на заводе многое поменялось. Мы попросили Илью Николаевича рассказать, как проходил процесс освоения крановых кабин GIRAFFE.

Когда я пришел работать на наше предприятие, многие здесь меня уже хорошо знали: на заре своей карьеры я преодолел путь от слесаря до начальника производства на Челябинском металлургическом комбинате, где мы тесно сотрудничали с коллективом СВЭЧЕЛ.

Ремонтное направление СВЭЧЕЛ на тот момент было развито, сформирован крепкий надежный коллектив. Тогда, как, впрочем, и сейчас, завод обладал ценной технологией восстановления и ремонта роторов, единствен-

ным в своем роде оборудованием, приспособлениями и оснасткой, которые не выпускаются нигде (они изготавливались на СВЭЧЕЛ). Но самое главное – это уникальные люди, старожилы завода: **Петр Валентинович Нольд**, сотрудник с 40-летним опытом, **Игорь Николаевич Кудрин**, профессионал с очень узкой специализацией и знаниями, добытыми многолетним трудом.

Шел 2012 год. Я вступил в должность главного механика (позже работал главным инженером). Именно тогда было принято решение о модернизации производства и развитии нового направления. Мне посчастливилось принять непосредственное участие в ремонте цехов, освоении новой продукции СВЭЧЕЛ и создании требуемой производственной базы.

На то, чтобы заложить фундамент серийного производства крановых кабин, потребовалось более двух лет. В России необходимый опыт отсутствовал. Средства были вложены в сотрудников, действовавших в разработке собственной технологии. Коллеги выезжали за границу, чтобы перенимать знания. Было закуплено самое современное оборудование, лучшее в своей категории: «ТРУМФ» – Mercedes среди станочного парка. Коллектив в эти подразделения подби-

рался новый. Направление только развивалось, готовых кадров как таковых не было. Приходилось принимать управленческие решения гибко: на данное направление набирали электромонтировщиков, которые позже стали производить сборку и наладку; к нам приходили ребята из армии без опыта; приглашали на работу пенсионеров, которые делились знаниями с новым поколением. Была разработана система мотивации сотрудников. Именно тогда за наставничество начали поощрять материально. Был предложен удобный многим свободный график работы.

Один из людей, кто стоял у истоков и сделал значительный вклад в общее дело – **Михаил Сергеевич Парамонов**. Сейчас он исполняет обязанности заместителя директора по производству. Именно он подбирал персонал, занимался обучением сотрудников под новое направление. Он отработывал технологию электромонтажа, проводки, испытаний.

Процесс шел небыстро. Как оказалось, изготовить кабину, просто скопировав ее, очень сложно: детали не шли по геометрии, краска отслаивалась и шелушилась. Это были моменты неуспеха. Но каждый раз мы разбирались в причинах, искали решения и пробовали снова, пока не

был найден идеальный рецепт. Главное, что было всегда с нами – это идея и вера в успех предприятия. Оглядываясь назад, вижу, какого колоссального результата нам вместе удалось достичь. На сегодняшний день СВЭЧЕЛ наработал большой опыт производства кабин, обладает отлаженной системой. Наш завод – это квалифицированные работники, это коллектив, нацеленный на результат.

Освоение крановой продукции, я считаю, еще не закончено, это многоступенчатый процесс. Сейчас СВЭЧЕЛ находится на очередной ступени. Мы не останавливаемся в своем развитии, открыты к решению сложных задач по запросу заказчиков. Такие проекты только закаляют и стимулируют к приобретению новых компетенций.



ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



Два крана TDK-10.180 на заводе промышленного цинкования, г. Тула



Кран SMK-5.66 на горно-металлургическом комбинате, г. Норильск



Два крана TDK-10.180 на строительстве жилого дома, г. Ставрополь



Четыре крана TDK-8.180 на строительстве жилых кварталов, г. Краснодар

КОНКУРС «SuperMAMA – МИРОВОЙ ТУР»



В преддверии самого нежного праздника осени, Дня матери, состоялся корпоративный праздник.

О N L I N E - конкурс «SuperMAMA – мировой тур. Личный блог» вызвал большой интерес со стороны женского коллектива. Участницы презентовали свои работы в двух категориях: «Кулинария» и «Хобби».

К оценке комиссии были представлены рецепты фирменного манника от **Пячевой Марины**, морковного торта от **Евгении Радеевой** и ее дочери, а также пиццы, приготовленной **Еленой Машковцевой** под руководством маленького шефа. **Валентина Ковина** открыла хитрые мамини секреты «как накормить малоежку». А рецепт быстрых драников на завтрак от **Эльвиры Мухамедьяровой** выручит любую хозяйку. Оценить великолепие торта «Красный бархат» от **Татьяны Макаровой** посчастливилось коллегам со СВЭЧЕЛ. Так сообщество «SuperMAMA» ВКонтакте превратилось в целый сборник рецептов на все случаи жизни.

Благодаря категории «Хобби» мы узнали, насколько увлеченные и разносторонние люди работают рядом с нами. В свободное время коллеги занимаются живописью, открывают новые грани себя в путешествиях, фотографируют, шьют кукол, делают ватные игрушки, вышивают картины в различных техниках, создают настольные игры и даже мастерят мебель своими руками.

23 конкурсантки и ни одного проигравшего. Все работы были оценены по достоинству, а супермамы получили подарки от ГК GIRAFFE. Торжественное награждение победительниц прошло во время открытия очного конкурса «SuperMAMA – мировой тур».

Очный конкурс – праздник таланта и самовыражения. В этот день участницы продемонстрировали профессиональные женские навыки: актерское мастерство, умение преподнести себя и компетентность в любой сфере жизни ребенка. Сколько зубов у годовалого малыша, какова нормальная температура тела младенца и что такое болты ГБЦ. На эти и другие вопросы знали ответы наши супермамы.

Наиболее ярким оказался творческий конкурс. **Татьяна Дунаева** вышла на сцену с зажигательным соло под песню «Да, я – мать, и я умею танцевать». В этот день зрители также увидели, что такое настоящее самбо, какой искрометной может быть сальса и как можно передать свое настроение в парном танце бачата.

Конкурс «SuperMAMA» не мог пройти без детей на сцене. **Елена Машковцева** с сыном устроили костюмированное шоу «Возвращение в парк Юрского периода». **Анна Батурина** станцевала с двумя дочками. Номер оказался настолько ярким, что маленькие зрители не смогли усидеть на месте и присоединились к флешмобу. С трогательным номером вышли на сцену **Екатерина Аллаярова** и ее дочь. Они предстали в образе ангелов. Важно отметить, что костюмы участница создавала самостоятельно.

Помимо творческих номеров конкурсантки показали себя в импровизации. Им потребовалось перевоплотиться и играть заданную роль. Пришлось применить спонтанность, гибкость и чувство юмора.

Нельзя не отметить активность большой и очень дружной группы поддержки от ОранжевСтил. Они при-

ехали из Верхнего Уфалея специально, чтобы поддержать участниц от своего предприятия.

Выявить тройку лидеров оказалось непросто. Харизма, талант, живой ум и грация – компоненты успеха **Елены Зубачевой**, начальника отдела продаж ООО «Машиностроительный завод «Злато-прогресс». Она была признана победительницей очного конкурса. Вице-мисс стала начальник отдела маркетинга **Анастасия Атюшева**. Завершила тройку победительниц начальник отдела персонала **Анна Батурина**. Три первых финалистки удостоились подарочных сертификатов на сумму 10, 20 и 30 тысяч рублей. Абсолютно все участницы получили памятные подарки от ГК GIRAFFE.

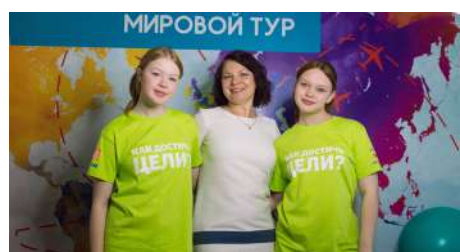
В этом году корпоративный конкурс «SuperMAMA» прошел впервые. Следующей осенью праздник обещает быть еще более масштабным и зрелищным. Присоединяйтесь! К участию приглашаются все женщины нашего большого коллектива, а также супруги работников ГК GIRAFFE.

Посмотреть видео о конкурсе можно отсканировав QR-код:



Хотите узнавать о событиях первыми?

В нашем сообществе во ВКонтакте Giraffecrane всегда самые актуальные новости. Присоединяйтесь!



НАШИ ЛЮДИ

В октябре на участке газовой и плазменной резки МЗЦ ЛМЗ вышла из строя одна из ключевых единиц оборудования, полноценной замены которого на предприятии нет. Сбой дало программное обеспечение установки плазменной резки «Durmazlar». Возникла угроза резкого снижения темпов производства, срыва выполнения плана, остановки участков механической обработки МЗЦ и сборочных участков МСЦ. Обращения к официальному дилеру и в специализированные компании по обслуживанию оборудования не дали результатов. Чтобы выполнить обязательства перед



заказчиками, предприятие было бы вынуждено обращаться в сторонние организации для резки листового металлопроката, тем самым нести существенные расходы по оплате услуг и логистики.

Как только стало понятно, что дилер помочь не сможет, наладчик станков с ЧПУ **Олег Петрович Шевченко** совместно с гл. энергетиком **Алексеем Владимировичем Рудаковым** приступили к работе по устранению непо-

ладки самостоятельно. **Олег Петрович Шевченко** в течение трех недель сверхурочно и в выходные дни шаг за шагом методом проб и ошибок искал причину и способ решения проблемы. В результате усилий неисправность была ликвидирована, установка запущена в работу. Серьезная проблема была решена только благодаря самоотверженному труду и равнодушию к делу нашего коллеги.

Коллектив и администрация Литейно-механического завода выражает благодарность Олегу Петровичу за целеустремленность, высокий профессионализм и преданность профессии!

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ АО «ЗАВОД ДОРМАШ»



«Дормаш» отметил День пожилого человека долгожданной встречей ветеранов. Гостей мероприятия поздравили с праздником и.о. генерального директора **Ринат Галимьянович Юмагулов**, председатель городского Совета ветеранов **Ольга Игоревна Давыдова** и председатель Совета ветеранов завода **Наталья Алексеевна Алексеева**.

Вечер прошел на славу: конкурсы, коллективные песни и оживленные танцы гостей. На мероприятии звучала живая музыка и хиты всеми любимого коллектива «Старый баркас». Культурная программа, организованная администрацией завода, не оставила никого равнодушным.

Ветераны АО «Завод Дормаш» в лице председателя

Совета ветеранов **Натальи Алексеевны Алексеевой** выражают сердечную благодарность и.о. генерального директора **Ринату Галимьяновичу Юмагулову** за реализацию мер поддержки ветеранов в рамках программы «Здоровье и благополучие», начальнику Отдела кадров **Наталье Сергеевне Абросимовой** – за помощь в организации мероприятий, и акционеру **Евгению Владимировичу Киселёву** – за внимание к старшему поколению. «Встречи ветеранов стали традиционными. Для нас это приятно и ценно. Мы до сих пор чувствуем свою причастность, когда получаем поздравления от завода в юбилейный год. Мы говорим спасибо за крепкое плечо и поддержку, оказываемую в вопросах здоровья».

СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО ДАРТСУ



Сотрудники группы компаний GIRAFFE умеют не только хорошо работать, но и с пользой отдыхать. Главная идея спортивных корпоративных мероприятий – поддержание благоприятной рабочей атмосферы и установление дружеских отношений в коллективе.

На заводе «Дормаш» в очередной раз прошел турнир по дартсу. Подобные спортивные соревнования стали уже традиционным мероприятием и полюбились многим болельщикам.

В этом году посостязаться отважились самые смелые спортсмены. На старт вышли 8 человек. Все участники проявили соревновательный дух и волю к победе. Представительницы прекрасного пола не только боролись на равных с мужчинами, но и

показали впечатляющий результат. Пьедестал оказался полностью женским. Первое место заняла начальник отдела снабжения и маркетинга **Лилия Александровна Прокопенко**. «Наступала на пятки» чемпионке и завоевала серебро менеджер по продажам **Наталья Андреевна Якушева**. Бронза досталась старшему кладовщику ПДО **Ксении Леонидовне Акифьевой**.

Победители получили почетные грамоты и подарки от предприятия.

Прошедшее мероприятие высоко оценили все участники вне зависимости от занятых мест. Спортсмены и болельщики получили мощный заряд положительных эмоций. Благодарим всех за инициативу и приглашаем к участию в следующем турнире АО «Завод Дормаш»!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ НОЯБРЯ!

С 30-летием:

Якушеву

Наталью Андреевну

менеджера по продажам
ОСМ ЗДМ

Ломаеву

Ирину Александровну

машиниста
электромостового крана
МЗЦ ЛМЗ

С 35-летием:

Гайнуллину

Ираиду Нургаяновну

маляра МСЦ ЛМЗ

С 40-летием:

Синцова

Евгения Викторовича

обрушника литья и сварных
изделий МСЦ ЗДМ

Искандарова Марата

Миндулловича

слесаря механо-сборочных
работ МСЦ ЛМЗ

Айдерханова Руфина

Рафисовна

машиниста
электромостового крана
МСЦ ЛМЗ

С 40-летием:

Лугинина

Алексея Александровича

водителя транспортного
участка ЛМЗ

С 45-летием:

Почивалова

Александра Витальевича

слесаря-электромонтажника
СВЭЧЕЛ

Игошину

Лию Гатауловну

ведущего специалиста по
отгрузке ПДО ЛМЗ

С 45-летием:

Юртаева

Вячеслава Александровича

электромонтера службы
ремонт ЛМЗ

С 50-летием:

Лебедеву

Ольгу Сергеевну

экономиста

по учету МСЦ ЗДМ

Желаем здоровья

и успехов во всех начинаниях!

Приглашаем к участию!

Конкурс «Игрушка на ёлку своими руками»
Количество и возраст участников не ограничены,
коллективное творчество приветствуется.
Победители в номинациях будут отмечены призами.

**Подробности уточняйте
в отделе персонала вашего предприятия.**

СПАСИБО, КОЛЛЕГА!

Мы продолжаем традиционную рубрику благодарности коллег друг другу. В ноябре в редакцию газеты пришло письмо от коллектива дружественного предприятия ООО «Механизированный комплекс»

В прошедшем месяце мы обратились к АО «СВЭЧЕЛ» с просьбой предоставить возможность фотосъемки наших сотрудников для новогоднего календаря на территории завода. Коллеги не только предоставили нам пространство для съемки, но и обеспечили всем необходимым. Мы получили самые приятные впечатления от знакомства с Сергеем Викторовичем Серебрянским, мастером заготовительного участка СВЭЧЕЛ. Он сопро-



вождал нас по территории, предлагал свою помощь и находился с нами рядом на протяжении нескольких часов съемки два вечера подряд. Ответственный, обходительный, внимательный и очень открытый человек.

Сергей Викторович, благодарим Вас за гостеприимство, за душевное общение и отправляем памятную фотографию с нашей фотосессии.



Дорогие читатели!

На связи Анастасия Атюшева, начальник отдела маркетинга ГК GIRAFFE.

Эту газету мы создаем про вас и для вас. Поэтому хотим, чтобы она была максимально интересной.

План публикаций на 2023 год готовится прямо сейчас. Мы с радостью примем во внимание все ваши пожелания и предложения. Расскажите, какой может быть идеальная газета GIRAFFE по содержанию, внешнему оформлению, формату.

Переходите на страницу опроса и оставьте свое мнение. Это можно сделать, отсканировав QR-код.

Если вы хотите получить анкету в печатном формате, обратитесь в службу персонала вашего предприятия.

Чтобы участвовать в опросе:

1. Отсканируйте QR-код



2. Перейдите на страницу с анкетой

3. Ответьте на несколько вопросов. Мы учтем ваши пожелания.

Давайте совместными усилиями сделаем нашу корпоративную газету еще более ценной!

Если вы хотите получить анкету в печатном формате, обратитесь в службу персонала вашего предприятия.