

GIRAFFE

ВЫПУСК № 65 / АВГУСТ 2022 ГОДА

4 ДИСЦИПЛИНЫ ИСПОЛНЕНИЯ (4ДИ). СТАДИЯ ВНЕДРЕНИЯ



С 2021 года во всей группе компаний внедряется управленческая система «Четыре дисциплины исполнения». Спустя год с момента начала внедрения 4ДИ на предприятиях GIRAFFE можно подвести промежуточные итоги. Мы попросили начальника отдела маркетинга Анастасию Андреевну Аюшеву дать свои пояснения.

Анастасия Андреевна, расскажите в чем суть системы 4ДИ?

Система состоит из четырех шагов, которые мы называем дисциплинами. Их выполнение гарантирует достижение результата.

Дисциплина № 1. Первая из четырех дисциплин требует от руководителей отказаться от попыток объять необъятное и сосредоточиться на меньшем. Только так команда сможет добиться большего. Это означает, что сотрудники большой компании, которые работают в разных функциональных подразделениях должны сфокусироваться на достижении единственной цели. Мы называем это **критически важной целью** (далее – КВЦ). КВЦ – это оцифрованный показатель. Он соответствует формуле: прийти из точки А (цифра) в точку Б (цифра) к конкретному сроку ХХ.ХХ.ХХ (дата).

Дисциплина № 2. Вторая из четырех дисциплин требует в ежедневной работе концентрироваться не на КВЦ, а на показателях, которые обеспечивают ее достижение. В системе они называются **опережающими показателями**. Хороший опережающий показатель прогнозирует достижение цели и подтвержден влиянию членов команды. Здесь большинство предпринимателей поджидает ловушка: доход, прибыль, доля на рынке – все это не опережающие, а **запаздывающие показатели**. «Запаздывающие» – означает, что при их достижении деятельность, которую они описывают, уже осталась в прошлом, а значит, контролировать это мы не сможем.

Действия же в соответствии с опережающими показателями – один из секретов достижения КВЦ. В данном случае вихрь ежедневных неотложных дел уходит на второй план. Команда начинает держать фокус внимания и прилагать максимальные усилия к выполнению опережающих показателей, гарантирующих достижение результата.

Дисциплина № 3. Наивысшую степень вовлеченности команды обеспечивает **информационное табло**. Команда разрабатывает его исключительно для себя. Оно должно быть настолько простым, чтобы члены команды моментально определяли, выигрывают они или проигрывают. Табло включает запаздывающие и опережающие показатели, чтобы воссоздавать движение, а также проиллюстрировать индивидуальную динамику каждого члена команды и его вклад в общее дело.

Дисциплина № 4. В соответствии с четвертой дисциплиной происходит настоящая реализация идей. Члены команды еженедельно проводят совещания в режиме мастер-майнда. На каждом совещании участники берут на себя не более чем по два обязательства в рамках опережающего показателя. По истечении недели члены команды делятся тем, какие обязательства они на себя брали и каких результатов удалось достичь. Обсуждение на таком собрании ограничено исключительно действиями, меняющими счет на табло. Каждое из таких полезных действий меняет опережаю-



РЕАЛИЗАЦИЯ НАЧИНАЕТСЯ С ФОКУСА



Шансы блестяще справиться с двумя или тремя целями высоки, но чем большим количеством целей вы пытаетесь жонглировать, тем меньше шансов на их осуществление.

щие показатели, в результате чего, несмотря на вихрь неотложных дел, обеспечивается достижение КВЦ. Здесь золотым правилом является «священность» данного совещания, которое не отменяется и не переносится ни при каких обстоятельствах. Иначе команда быстро утратит интерес, что напрямую скажется на результатах.

Анастасия, в чем ценность работы по методике 4ДИ?

Авторская методика 4ДИ стала своеобразным маяком для предприятий нашей группы. Такой подход отличается от обычной организации рабочего процесса. Он стимулирует участников команды держать фокус на выполнении полезных дей-

ствий, помогает вырваться из вихря неотложных дел, который, как правило, поглощает всех сотрудников и отвлекает от критически важной цели.

Анастасия, на какой стадии внедрения сейчас находится технология 4ДИ в группе компаний?

На каждом предприятии ГК GIRAFFE по желанию руководителей функционирует от одной до нескольких инициативных групп по 4-6 человек как на уровне предприятия, так и на уровне подразделений. У всех реализация имеет разную стадию, но самое важное, что мы непрерывно работаем в этом направлении.

За прошедший год было сделано многое. В первую очередь, освоена по шагам сама технология. На основе запросов и возникающих проблем созданы краткие руководства и памятки. Мы постоянно оказываем методическую и практическую

поддержку по внедрению 4ДИ. Раз в квартал руководители команд встречаются и обмениваются приобретенным опытом. Это происходит в режиме выездных тематических семинаров. Очередной мозговой штурм пройдет в сентябре. В новых выпусках корпоративной газеты мы расскажем вам о результатах, которых удалось достичь благодаря внедрению методики.

Дорогие коллеги, если вам интересно освоить методику и войти в состав инициативных групп вашего предприятия, нужно обратиться с предложением напрямую к генеральному директору. Также вы можете организовать группу «4ДИ» в рамках своего малого коллектива. Ознакомиться с технологией можно отсканировав QR-код. Добавлю, что я всегда готова оказать вам консультативную и методическую поддержку по реализации данной программы.

Дорогие коллеги!

Вы можете войти в состав инициативных групп вашего предприятия или организовать группу 4ДИ в рамках своего малого коллектива.

Хотите узнать больше о технологии 4ДИ?

Это можно сделать, отсканировав QR-код



ИНТЕРЕСНЫЕ ЛЮДИ



Дорогие читатели, мы продолжаем постоянную рубрику знакомства с сотрудниками предприятий ГК GIRAFFE. «Ответственный и внимательный к деталям», – так отзываются коллеги о Максиме Викторовиче Бородине.

Максим Викторович работает на АО «СВЭЧЕЛ» с 2015 года инженером-технологом по электроприводу. В настоящее время исполняет обязанности начальника электромонтажного участка.

Максим Викторович, расскажите немного о себе.

По образованию я радиоприборщик. В 2012 году окончил ЧелГУ. Женат, воспитываю дочь. В свободное от работы время занимаюсь бегом и футболом.

С какими знаковыми проектами Вам удалось поработать?

В первую очередь, хочу отметить следующее: я горжусь тем, что был свидетелем важного для завода события, когда зарождался родной электромонтажный участок. А знаковым для себя считаю глобальный проект изготовления кабины машиниста с подкабинным модулем экскаватора ЭКГ-18Р. ООО «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова». Это был большой объем работ, и мы с ним успешно справились.

Что бы Вы хотели пожелать коллегам?

Половину отведенной жизни мы проводим в рабочем коллективе. Я признателен за добрые отношения людям, с которыми работаю плечом к плечу. Наша сплоченность ведет к высокому результату работы. Хочу поблагодарить коллег за высокий класс профессионализма, за ответственность и скрупулезность, прикладываемые к каждому заданию. Желаю всем успехов по предстоящим рабочим вопросам.

Дорогие читатели, Бородин М.В. – ценный работник и надежное звено команды электромонтажного участка. Спартакиады, эстафеты, дружеские футбольные матчи и состязания по теннису тоже не проходят без участия ге-

роя нашей сегодняшней рубрики. Только за последние три года он получил заслуженное второе место в личном зачете в теннисе и все возможные призовые награды в командных видах. За отличные выступления на корпоративных спортивных мероприятиях администрация завода наградила Максима Викторовича благодарственным письмом. Важно отметить, что в 2021 году он выступил в качестве наставника: была успешно проведена оперативная подготовка и адаптация нового сотрудника.

От лица завода говорим спасибо Максиму Викторовичу за ответственность, добросовестный труд и весомый вклад в жизнь родного завода.

РЕАЛИЗУЕМ КОРПОРАТИВНУЮ ПРОГРАММУ «ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ»

Дорогие читатели, мы продолжаем освещать ход реализации принципов «Планета – Люди – Прибыль» в наших корпоративных программах. Одна из таких программ – «Здоровье и благополучие». Это целый комплекс мероприятий по формированию максимально комфортных условий для работы большого коллектива GIRAFFE. Сегодня мы расскажем сразу о нескольких реализованных проектах.

Все лучшее – детям!

Организация отдыха детей в оздоровительных учреждениях уже стала хорошей традицией. Напомним, что сотрудники предприятий группы имеют возможность возместить родительскую плату за детский летний отдых. Размер возмещения составляет 25, 50 или 100 % в зависимости от выработки лет и жизненной ситуации. К августу 2022 года воспользовались возможностью компенсации работники всех предприятий ГК GIRAFFE.

Благодаря программе этим летом мальчишки и девочки побывали в детских летних лагерях и готовы поделиться с нами своими эмоциями.

Аня Митюшкина от ЛМЗ в компании еще 11 ребят из Нязепетровска провели 16 дней в загородном лагере «Абзаково».



«В лагере я познакомилась с ребятами из разных городов, – рассказывает Аня. – Больше всего запомнились занятия по танцам. Хореографы обучали нас разным стилям. Я научилась танцевать локинг. Особенно яркое впечатление произвел приезд звезд «Танцев ТНТ» и их мастер-классы».



Рома Савельев из Верхнего Уфалея отдыхал в ДОЛ «Аракуль». Его мама Светлана Викторовна написала в редакцию: «Я выражаю большую благодарность группе компаний GIRAFFE за проведение социальной программы «Здоровье и благополучие», в рамках которой я смогла получить компенсацию 50% от стоимости путевки в ДОЛ для ребенка. Мой сын Роман, побывав в детском лагере, получил много положительных впечатлений и эмоций. Когда счастлив ребенок, счастливы и родители. А если всё хорошо в семье, то и на работу мы идем с удовольствием!»

Богдан Варакин от СВЭЧЕЛ еще отдыхает в загородном лагере «Искорка», а его мама, Ирина Евгеньевна, уже отправила нам слова благодарности: «Второй год подряд наша семья пользуется этой хорошей возможностью – организовать ребенку великолепный летний отдых.



У Богдана нет времени на разговоры по телефону, он постоянно задействован в мероприятиях обширной развлекательной программы: игры, ежедневные мастер-классы, квесты, детские дискотеки и вечерние посиделки с гитарой у костра. Это его счастливое лето. Такую поддержку от предприятия я считаю привилегией и говорю спасибо заводу за социальные программы».

Движение – жизнь!

ООО «ЛМЗ» завершил работы по обустройству спортивной площадки для сотрудников завода.

«Раньше здесь стояли старые турники. Я был один из немногих, кто занимался, – вспоминает Дмитрий Владимирович Савиных, главный инженер ООО «ЛМЗ» и ответственный за строительство. – Как это бывает, идея возникла сразу у нескольких людей. В момент формирования плана мероприятий вместе мы выступили с предложением об организации спортивного комплекса. Акционер поддержал. Дальше дело было за нами. Пришлось решить много вопросов, но результат стоит того. Теперь коллектив завода имеет возможность поддерживать свое здоровье в комфортной среде, в компании коллег и единомышленников».

Проект спортивной площадки предполагал целый комплекс тренажеров. Согласно плану установлены система турников, шведская стенка, брусья, стол для армрестлинга, тренажер для жима и скамья для пресса,

твисторы и двойные лыжи. Функциональный и красивый комплекс укомплектован лавочками и урнами. Для посетителей организованы раздевалки. Риски травматизма минимизирует современное мягкое бесшовное покрытие.

Площадка уже полюбилась и активно используется сотрудниками. Обеденный пе-



рерыв собирает здесь любителей тенниса, знатоков шашек и шахмат, а также желающих позаниматься на тренажерах.

С 26 июля площадка начала работать в вечернее время. Сформированы женские и мужские оздоровительные группы. С любителями спорта занимается профессиональный тренер. В ближайшем будущем планируется привлечь к занятиям заводских детей.





Марафон здоровья

Для хорошего самочувствия врачи рекомендуют ежедневно проходить не менее 10 тысяч шагов. Повысить личные показатели и поддержать мотивацию членов большого коллектива GIRAFFE призван марафон оздоровительной ходьбы и бега. На каждом предприятии сотрудники соревнуются в двигательной активности, а приятным вознаграждением победителю становятся ценные призы. В нашу редакцию написала

Екатерина Задорина, чемпионка Литейно-механического завода, лидер полугодового этапа марафона и счастливая обладательница подарка от ГК GIRAFFE. Она рассказала об итогах своего участия в состязании. «Я работаю в столовой, и моя должность непосредственно связана с движением. Когда объявили начало очередного этапа марафона, я не сомневалась: участвовать буду. Род деятельности, конечно, плодотворно повлиял на мой результат. Тем не менее, победа досталась с огромным трудом: до финиша дошли еще 14 сотрудников завода, а основным соперником оказался спортивный Дмитрий Савиных, чемпион предыдущего этапа.

В победу верить хотелось, поэтому я регулярно проводила вечера на беговой дорожке. Сейчас понимаю, что

это того стоило: мой результат составил 18 360 шагов в день, что позволило получить денежный приз для организации летнего отдыха.

На семейном совете было принято решение провести отпуск на море. Выбор пал на Крым. Мы с 10-летней дочерью Таей приобрели автобусный тур в город Саки, широко известный старейший курорт полуострова. Бонусом стало посещение Мамаева кургана в Волгограде. Конечно, не обошлось без традиционных крымских экскурсий: Ялта, Ласточкино гнездо, прекрасный аквапарк. Особое впечатление на ребенка произвели аттракционы и потрясающий Крымский мост. Все десять дней погода радовала. Море было чистым и свежим. Уверена, что морской целебный воздух обеспечил нам заряд здоровья на продолжительное время.

От всей души выражаю благодарность: высшему руководству – за предоставленную возможность, сотрудникам родного завода – за честные условия борьбы, каждому работнику моего маленького подразделения – за то, что верили и поддерживали меня. Безусловно, для победы было приложено много личных усилий, но на каком еще предприятии можно организовать отдых семьи в обмен на здоровую привычку?».

Дорогие коллеги, руководствуясь принципами «Планета – Люди – Прибыль», GIRAFFE создает условия работы сотрудника, которые максимально полно раскрывают его потенциал, мотивируют к заботе о здоровье, социально значимой активности, подталкивают не только к профессиональному, но и личному развитию.

ЭКОЛОГ В ГОСТЯХ У GIRAFFE: ПРОГРАММА «ПЛАНЕТА – ЛЮДИ – ПРИБЫЛЬ» В ДЕЙСТВИИ

Неотъемлемые составляющие коммерческого успеха – забота о планете и социальная ответственность. Это базовые принципы программы «Планета – Люди – Прибыль».

В 2022 году предприятия группы GIRAFFE продолжили обустройство комфортной городской среды. Облагорожены прилегающие к производствам территории: высажены культурные растения, установлены урны. У входа в челябинский офис появился очаровательный арт-объект.

Общая идея все больше спланирует нас. Так, этой весной «Завод Дормаш» благо-



родно предоставил коллегам из «Крановых технологий» саженцы хвойников. Шаг за шагом мы создаем условия, комфортные для большого коллектива ГК GIRAFFE.

Краны GIRAFFE строят инновационные жилые кластеры и современную инфраструктуру. Сотрудники офиса, как часть производственной цепи и неизбежный источник антропогенной нагрузки, реализуют собственную программу по нивелированию последствий деятельности человека. Вокруг бренда мы формируем сообщество людей, неравнодушных к судьбе планеты. Начали, конечно, с собственного коллектива.

Ранее в челябинском офисе были установлены контейнеры для сортировки мусора. Пока сотрудники привыкают к удобному способу утилизации, мы организовали встречу с экологом. Как сдать отходы правильно? Как организовать сортировку у себя дома так, чтобы это не мешало привычному ходу жизни? Встреча получилась познавательная и продуктивная. Стать слушателем и задать свой вопрос эксперту могли все желающие: сотрудники офиса, заинтересованные друзья и родственники, приглашенные гости.

Участники встречи выяснили, что быть «эко» – это проще, чем кажется: чтобы сделать мир лучше, доста-

точно организовать у себя дома отдельный сбор крышечек, пластиковых бутылок и батареек. Эколог подробно рассказала о собственных лайфхаках и о ближайших пунктах приема отходов для вторичной переработки.

Организуя подобные мероприятия для своих сотрудников, мы закладываем в основу нашей корпоративной культуры ответственность и осознанное потребление на всех уровнях взаимодействия с планетой. Надеемся, что наши экоктивисты и лидеры мнений будут создавать культуру потребления в своих малых коллективах.



ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ НА СВЭЧЕЛ

19 августа завод СВЭЧЕЛ презентовал свои производственные возможности партнерам и клиентам.

Участниками встречи стали представители предприятий металлургии, машиностроения и энергетики: ПАО «ЧКПЗ», ООО «Мечел-Энерго», АО «КОНАР», ООО «Металл-групп», ООО «ПУМОРИ-Энергия», ООО «Арсенал», ПАО «ЧЦК» и другие.

Встретил гостей и провел обзорную экскурсию генеральный директор завода. Илья Николаевич Смирнов рассказал о выполнении заказа по изготовлению опор для нефтепровода «ВостокОйл» на разных переделах производства. Затем для участников встречи были наглядно продемонстрированы этапы производства кабин: от создания заготовки до окончательной сборки и испытания.

Основной темой дня было максимально возможное продление срока эксплуатации роторного оборудования. Поэтому важным пунктом обзорного маршрута стал цех по изготовлению новых роторов и восстановлению, мо-



дернизации старых. Остановка здесь оказалась не менее интересной. Представители предприятий-партнеров познакомились с начальником участка ПГТО Игорем Николаевичем Кудриным, который рассказал о ремонтном направлении АО «СВЭЧЕЛ». Ротор Н-750 для заказчика «ПГЛЗ» экскурсионная группа застала на завершающей стадии изготовления. Любопытство слушателей вызвал процесс изготовления рабочих лопаток ротора Н-1200. Гости имели возможность задать интересующие вопросы и по-

лучить компетентный ответ.

В рамках круглого стола участники встречи обозначили острый вопрос обеспечения безопасности производства. Вместе с И. Н. Кудриным обсудили, как свести к минимуму простой оборудования из-за аварий, как избежать серьезных расходов на приобретение новых роторов и восстановить работоспособность существующего оборудования.

После оживленных обсуждений организаторы мероприятия угостили гостей обедом. Неформальное об-



щение стало приятным завершением продуктивного дня.

Смирнов Илья Николаевич: «Мы давно не встречали так много гостей. Для коллектива завода это прекрасный опыт. Это открытие новых возможностей не только для развития ремонтного направления, но и для поиска новых векторов сотрудничества с каждым существующим клиентом. Подобные мероприятия позволяют донести партнерам и потенциальным заказчикам ценность работы с нами».

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ КАЧЕСТВА



В июле ООО «Крановые технологии» получили сертификат TUV NORD. Чтобы узнать, что означает для нас получение этого документа, мы попросили дать пояснения директора по качеству Янгаева Любовь Ивановну.

«ООО «Крановые технологии» успешно прошли процедуру сертификации и в очередной раз подтвердили соответствие своей системы управления высоким требованиям международной организации International Organization for Standardization (ISO), – комментирует Янгаева Л.И.

Независимую оценку проводила компания TUV NORD CERT (Германия), одна из крупнейших и старейших организаций, ведущий мировой сертифицирующий орган. Стабильное поддержание высокой планки качества управления организацией подтверждается ежегодными повторными проверками. В ГК GIRAFFE это уже второе предприя-

тие, получившее данный сертификат. На АО «Завод Дормаш» в октябре 2022 запланирован очередной надзорный аудит.

Сертификация в TUV NORD – это не только доказательство грамотно выстроенных бизнес-процессов, но и знак для партнеров и покупателей во всем мире, что предприятие выпускает безопасную и надежную продукцию.

ООО «Крановые технологии» – одна из последних российских компаний, которая успела сертифицировать систему управления до разрыва отношений с Германией. Документ будет действовать в течение ближайших трех лет и поддерживать высокую репутацию предприятия на рынке».

Дорогие коллеги!

Присоединяйтесь к Telegram-каналу GIRAFFE info и нашей группе во ВКонтакте

Это можно сделать, отсканировав QR-код



Результаты оценки достижения стратегических целей и показателей
счетных карт по предприятиям группы за 1 полугодие 2022 года

Предприятие	Ответственный	% выполнения показателей счетной карты	Совокупная оценка по итогам 1 полугодия 2022
ООО «Крановые технологии»	Исполнительный директор С. Ю. Хитриков	56,8%	Неудовлетворительно
АО «Завод Дормаш»	И. о. генерального директора Р. Г. Юмагулов	43%	Неудовлетворительно
ООО «ЛМЗ»	Директор М. Е. Корямин	79%	Хорошо
ООО «Жирафф Рент»	Первый заместитель генерального директора А. С. Шевченко	54%	Неудовлетворительно
Общая оценка по ГК GIRAFFE		58,2%	Неудовлетворительно

ПОЗДРАВЛЯЕМ
ЮБИЛЯРОВ
АВГУСТА!

С 30-летием:
Цыпину Марину Сергеевну
экономиста планово-экономического отдела ЛМЗ

Ушакова Владимира Александровича
маляра ЦМК ЗДМ

С 35-летием:
Олину Любовь Вячеславовну
машиниста крана МСЦ ЛМЗ

Шерину Альбину Даниловну
кассира столовой ЛМЗ

Похвалину Екатерину Михайловну
инженера СМК ЛМЗ

С 40-летием:
Рамазанова Илью Ришатовича
водителя СВЭЧЕЛ

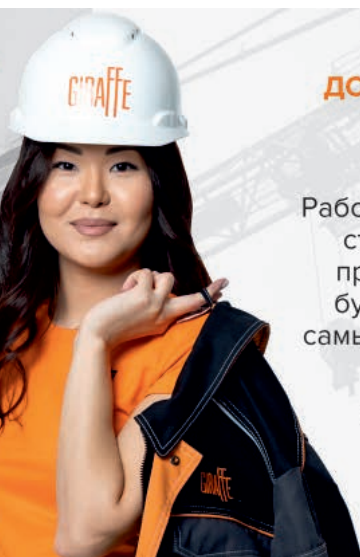
Килина Венедикта Валерьевича
комплектовщика МСЦ ЗДМ

Миронова Антона Александровича
слесаря мср ЦМК ЗДМ

С 50-летием:
Грачева Андрея Владимировича
газорезчика СВЭЧЕЛ



Делаем работу удобнее,
жизнь лучше,
мир выше!



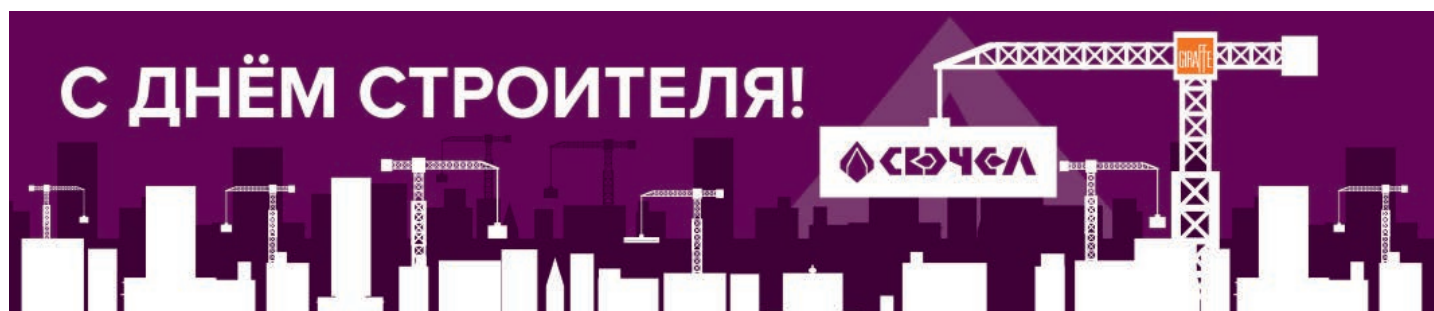
ДОРОГИЕ ПАРТНЕРЫ И ДРУЗЬЯ!

День строителя – наш общий праздник. Работая в команде, мы меняем облик строящихся городов и создаем промышленную инфраструктуру будущего. Вместе мы реализуем самые смелые проекты и воплощаем в реальность мечты.

Искренне благодарим вас за совместный труд и желаем достижения новых высот!

С ДНЁМ
СТРОИТЕЛЯ!

С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!



ДОРОГИЕ ПАРТНЕРЫ И ДРУЗЬЯ!

Сегодня мы поздравляем тех, для кого профессия строителя стала призванием. Говорим спасибо за труд, ведь качество вашей работы – это, прежде всего, комфортные условия для жизни и благополучие людей. Пусть работа доставляет удовольствие, результаты ее приносят радость, а настоящий успех постигается в строительстве личного счастья! Быть надежным звеном для вас – почетная миссия, которой коллектив СВЭЧЕЛ может по праву гордиться. Мы искренне признательны за сотрудничество и доверие нам. Уверены, вместе мы сможем больше!

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Близится значимый для многих из нас праздник, день 1 Сентября.

Для каждого родителя это особенная дата, а для родителей первоклашек – еще и время глобальных перемен. Вашему маленькому ученику как никогда нужны внимание и забота.

Хотим пожелать вам, дорогие мамы и папы, терпения и оптимизма, позитивного взгляда в будущее.

А малышам – успехов в учебе, радостных новых знакомств и верных друзей на всю школьную жизнь!



Дорогие читатели!

Ваши пожелания, предложения, поздравления, благодарственные письма, всё то, о чем вы хотели бы прочитать в следующем выпуске газеты GIRAFFE, направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

Ждем ваших писем!