

GIRAFFE

ВЫПУСК № 64 / ИЮЛЬ 2022 ГОДА

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЛИТЕЙНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА



Литейно-механический завод познал все стадии становления отечественной экономики: взлеты и падения, рост производства и финансовые кризисы. Факторы внешней среды неизбежно вносят коррективы в работу завода. Степень влияния негативного фона зависит лишь от того, насколько готово предприятие к новым вызовам стратегически.

Сегодня мы оказались в новой экономической действительности. Разорваны логистические цепочки и связи с поставщиками. Для всей отечественной промышленности главным стал вопрос импортозамещения. Фокус внимания предприятий группы GIRAFFE сегодня направлен на профильный продукт: мы столкнулись с проблемой комплектования наших кранов импортными деталями.

Чтобы узнать о положении дел на заводе, мы взяли интервью у Максима Евгеньевича Корямина. Ровно год назад он презентовал нашему читателю программу реализации улучшения потребительских свойств продукции ГК GIRAFFE, потому как никто другой может указать на тонкие места производства.

Сегодня Максим Евгеньевич встретил нас в новой должности. С 26 мая 2022 года он возглавил Литейно-механический завод.

Максим Евгеньевич, расскажите, как обстоят дела на заводе?

На текущий момент завод как предприятие находится в здоровом состоянии. Есть слаженный коллектив, есть отработанные бизнес-процессы, при этом ряд процессов находится на этапе совершенствования. Подпитывают это саморазвитие непосредственно линейный рабочий персонал и инженерно-технические работники.

Российская промышленность оказалась в новой экономической реальности. Ожидается ли в связи с этим спад объемов производства Литейно-механического завода?

Пока инжиниринговые службы GIRAFFE ведут работу по реализации намеченного плана импортозамещения в направлении «крановая техника», мы загружены альтернативными заказами в необходимом объеме. Сейчас ЛМЗ сконцентрировал имеющийся резерв ресурсов на производстве непрофильной продукции. Это гарантирует всем нашим сотрудникам достойную заработную плату. Даже в условиях сложившейся токсичной экономической среды заводчане обеспечены работой.

Литейно-механический завод осваивает непрофильную продукцию. Значит ли это, что производство кранов остановилось?

GIRAFFE не останавливает поиск заказов. Спрос на краны достаточно высокий. ЛМЗ продолжает производить краны, для которых не критично влияние негатив-

ных факторов экономической среды. Без ограничений производство может принимать в работу такую продукцию, как порталные краны, а также краны SMK-10.200, аналоги КБ-408, которые исторически производились на нашем предприятии. Более того, существует задел на будущее. Мы готовимся к изготовлению одного из опытных кранов с системой управления на электронных компонентах производства РФ и Китая. Это станет первым шагом к разрешению вопроса импортозамещения.

Максим Евгеньевич, расскажите подробнее, какая работа ведется в направлении импортозамещения?

В целом у нас есть два пути. Путь первый – продолжать поставки комплектующих из стран НАТО, наладив новые логистические связи с зарубежными партнерами. Однако впоследствии это может снова перестать работать. Путь второй – быть гибкими и развивать свои производственные возможности, искать партнеров в Китае и Индии.

Проблему составляют детали грузовой лебедки, которые в плане технологии освоить достаточно сложно. Литейно-механический завод готов производить недостающие детали самостоятельно, если они будут должным образом сконструированы под наши технологические возможности или возможности партнеров группы. По предварительной оценке, если мы решимся налаживать собственное производство, то на это уйдет не менее года. Пока решение не принято. В ближайшее время мы наметим и утвердим план мероприятий по замещению импортных комплектующих.



Расскажите, что ждет ЛМЗ в ближайший год?

Просматривается перспективная загрузка производства – до марта 2023 года. Реалистичность этой загрузки высока. Я лично отвечаю за производственный блок, который реализует мероприятия по изготовлению перспективного заказа для крупнейшего в современной мировой нефтегазовой отрасли проекта по добыче углеводородов – «Восток Ойл». Мы строго соблюдаем сроки и графики, мы держим марку качества, мы готовимся к наращиванию объемов.

Отмечу, что именно сейчас, летом, поработать хорошо нужно будет всем предприятиям группы, не только ЛМЗ, но и АО «Завод Дормаш», и нашим коллегам со «СВЭЧЕЛ». Мы должны выдать требуемые объемы по заказу опор для «Восток Ойл». Заказ позволит не просто остаться

на плаву в этот период, не только загрузить и сохранить компетентный персонал, что чрезвычайно важно для предприятий группы, но и заработать на технологические возможности для задач по импортозамещению.

Какие еще работы стратегического порядка сейчас актуальны?

Наш курс на самосовершенствование продолжается. У ЛМЗ несколько проектов, и все они имеют перспективу.

Для повышения производительности предприятия в части, например, подготовки дробеструйной обработки заказа «Восток Ойл» мы уже ведем работы по установке второй дробеструйной камеры.

Литейно-механический завод планирует приобрести второй резьбонакатной станок для того, чтобы заявить о себе как о производителе высокопрочных метизов и получить долю на этом рынке.

Также в настоящий момент мы ведем работу со службами главного инженера по оценке возможности установки мостовых кранов с большей грузоподъемностью в наши пролеты. Это позволит в будущем брать заказы на освоение тяжелых металлоконструкций, более металлоемких, чем мы сейчас производим.

Все эти проекты – большой задел на будущее. Сейчас как никогда важна технологическая гибкость, а значит и возможность производительно изготавливать высококачественную продукцию.

Максим Евгеньевич, хотите обратиться к сотрудникам Литейно-механического завода?

В настоящее время ЛМЗ выполняет заказ, где предъявляются высокие требования к зачистке, покрытию и покраске. Наши маляры работают ударными темпами, в три

смены. Отдел персонала, в свою очередь, усиленно ищет учеников и помощников для профессий этого участка. Ведь так важно, чтобы у действующих сотрудников оставалось время на семью, на дом, на выходные, на отпуски. Благодарим и ценим наших коллег за этот вклад в благополучие предприятия.

Обращаясь ко всему коллективу завода, подчеркну, что мы все, включая акционера и руководящий состав, заинтересованы в стабильном предприятии, в работающем заводе. Так будем же строить наше будущее вместе. Будущее, в котором каждый получает достойное денежное и моральное удовлетворение как результат своего труда. Верьте в себя, верьте в наш завод. Хочу пожелать вам, дорогие коллеги, здоровья, благополучия и мирного неба над головой. Это самое главное.

СТАНИСЛАВ – «ЧЕЛОВЕК-СЛОВО»!



Дорогие читатели, продолжайте наш рассказ о людях, которые работают с нами плечом к плечу. На этот раз мы взяли интервью у молодого специалиста Матвеева Станислава Валерьевича, чей трудовой путь заводчанина начался в 2017 году на АО «СВЭЧЕЛ».

«Человек-слово, – говорят про Станислава на заводе. – Это человек, который способен принять нужное и важное решение самостоятельно и нести за него ответственность. По натуре своей исполнительный и неконфликтный».

Станислав, расскажите, пожалуйста, немного о себе.

Я уроженец города Челябинск. В 2001 году поступил в Челябинский Металлургический колледж, а в 2004 – получил диплом по специальности «Автомеханик». Свою трудовую деятельность я начал в должности экспедитора. Позже работал на себя, занимался частным извозом. В 2017 году устроился на АО «СВЭЧЕЛ» мастером участка металлоконструкций.

Над какими интересными проектами Вы трудитесь сейчас, о чем с гордостью будете рассказывать детям?

Сейчас я занимаюсь установкой кабин ЧКПЗ. А детям буду рассказывать о командировке в г. Ревда. Там на Среднеуральском медеплавильном заводе меняли трубы на высоте 12 метров. Часто вспоминаю эти полтора месяца без выходных...

Расскажите, с какими знаковыми проектами Вам удалось поработать?

Для меня запоминающимися стали ремонт котла ПТВМ-100 УСТЭК, а также изготовление рекуператора ЭТЕРНО.

Станислав, чем Вы увлекаетесь помимо работы?

Я женат, вместе с женой Юлией воспитываю дочку и сыночка. По выходным люблю с семьей посещать бассейн. Также в свободное от работы время уделяю внимание своему здоровью: занимаюсь борьбой, посещаю спортзал, играю в хоккей.

Вы зарекомендовали себя как мастер своего дела. Благодаря чему Вам удается достигать высоких показателей в работе?

В первую очередь хочу сказать несколько слов о моем учителе **Нольде Петре Валентиновиче**. Порой суровый, но мудрый и справедливый человек, Петр Валентинович всегда подскажет в трудной ситуации. Он для меня как родной отец! Такие люди очень вдохновляют.

В работе мне нравится, что новые задачи всегда разные, необычные и сложные. Мои основные принципы – усердие и дисциплина, нацеленность на результат. Еще я – часть команды, и отношения в коллективе для меня очень важны. Наверное, в этом моя сила.

Дорогие
читатели!

На нашем YouTube-канале вышел новый рекламный ролик, посвященный модернизации крановой кабины производства АО «СВЭЧЕЛ».

Спешите увидеть первыми, приглашайте к просмотру коллег!

Это можно сделать, отсканировав QR-код



ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ОРАНЖСТИЛ

16 июля сотрудники группы компаний GIRAFFE встретились в г. Верхний Уфалей на стадионе «Никельщик», чтобы состязаться в силе, ловкости и выносливости.

Спортивное мероприятие организовали наши коллеги и партнёры ООО «ОранжСтил» совместно с администрацией Верхнеуфалейского городского округа. Праздник был посвящен Дню металлурга и Дню города. В этом году Верхний Уфалей и ОранжСтил отмечают свой 261-й день рождения.

На торжественном открытии спартакиады слово для приветствия и поздравления участников, жителей и гостей города было предоставлено главе Верхнеуфалейского городского округа **Сергею Николаевичу Тарасову** и председателю собрания депутатов Верхнеуфалейского городского округа, секретарю местного отделения партии «Единая Россия» **Сергею Анатольевичу Ханину**. Ободряющими напутственными словами приветствовал участников представитель акционеров ООО «ОранжСтил» **Евгений Владимирович Киселев**: «Погода сегодня выдалась прекрасная, дождь и солнце. Но для настоящих спортсменов ненастье – не помеха. Сегодня мы покажем, что умеем не только праздновать, но и соревноваться. Как говорится, делай то, что должен, и будь что будет. Желаю всем хорошего настроения. Пусть победит сильнейший!».

Джеб, хук и апперкот. Участники спартакиады начали соревновательный день с динамичной разминки в стиле тай-бо. Зарядку провели инструкторы спортивно-оздоровительного центра «Никельщик» **Елена Кляйн и Елена Андросова**.

После того, как первое испытание зарядкой было успешно пройдено, спортсмены прибыли на стартовые позиции в дисциплине «кросс». Четыре категории участников, и четверо самых быстрых и выносливых пришли к финишу первыми. Лидирующие позиции

в командном зачете заняли представители Литейно-механического завода.

Особенно захватывающими оказались состязания сборных. Коллективы предприятий соревновались с командами из г. Верхний Уфалей и г. Нязепетровск. В мини-футболе наши не смогли обыграть горожан. Успешными для **ЛМЗ и ОранжСтил** оказались выступления в волейболе. Не меньший интерес болельщиков вызвало состязание между заводами в дисциплине «перетягивание каната». Команда **ЛМЗ** буквально вырвала победу, оставив позади СВЭЧЕЛ и Злато-Прогресс. Благодарим всех спортсменов за отчаянную борьбу и поздравляем с заслуженной золотой наградой участников команды-лидера: **Мухина Вячеслава, Мухина Антона, Телушкина Алексея, Темникова Дмитрия, Гречушникову Александра, Стерляжникову Константина!**

Праздник в полном разгаре. Сотрудники предприятий группы приехали в гости к верхнеуфалейцам со своими семьями. В спартакиаде приняли участие не только наши коллеги, но и подрастающее поколение. Состязания юных спортсменов в категории 15-18 лет были по-взрослому серьезные. Впереди оказались действительно лучшие. Великолепную подготовку и выдающиеся результаты воспитания в духе здорового образа жизни показал главный инженер Литейно-механического завода **Савиных Дмитрий** и его дети **Владислав и Александра**. Спортивная семья завоевала награды практически во всех представленных дисциплинах. «Пробежки, турник и велопрогулки вместе – наш традиционный досуг», – раскрывает секрет успеха глава семейства.

Среди участников были и другие «универсальные бойцы». «Сегодня я соревнуюсь в составе заводской сборной по волейболу, а также в личном зачете в таких дисциплинах, как кросс, турник, бруссы и гиря, – комментирует **Илья Николаевич Смирнов**,

генеральный директор АО «СВЭЧЕЛ». Пользуясь случаем, благодарю коллег из ОранжСтил за прекрасную организацию праздника. Это действительно знаковое событие года для сотрудников всей группы компаний и лучшее из возможных форматов корпоративных мероприятий. Поздравляю всех участников спартакиады, ведь главное сегодня – это победа над собой».

Этот июльский день прошел под флагом здоровья, дружбы и единства поколений. Сплоченность и командный дух продемонстрировали семьи-участники веселых стартов. Здесь отличились дружные команды от Злато-Прогресс. Самыми ловкими оказались **семья Бормотовых и семья Соколовых**.

Награждали победителей **Евгений Владимирович Киселев** и заместитель главы Верхнеуфалейского округа **Ольга Валерьевна Мониная**.

Все финалисты были отмечены грамотами, медалями и щедрыми подарками от организатора спартакиады ООО «ОранжСтил». Выиграть призы имели возможность абсолютно все участники. За выступление в дисциплине каждый спортсмен получал билет розыгрыша атрибутов для активного отдыха: фирменных термосов, термокружек, пледов и рюкзаков.

«Вишенкой на торте» стал главный приз от организатора спартакиады – корзина с фруктами-символами предприятий группы. Вкусный подарок торжественно вручила обладателю счастливого лотерейного билета генеральный директор ООО «ОранжСтил» **Софьяна Татьяна Владимировна**. Фортуна оказалась на стороне сотрудников **Злато-Прогресс** не случайно: дружный коллектив завода принимал активное участие в спортивной программе дня.

От лица всех сотрудников предприятий благодарим ОранжСтил за теплый прием. С нетерпением ждем встречи на спортивных состязаниях следующей, зимней спартакиады ГК GIRAFFE.



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СПАРТАКИАДЫ!

Подтягивание на перекладине, девушки 15-18 лет

- 1 место**
Капустина Александра,
ОранжСтил
2 место
Савиных Александра, ЛМЗ
3 место
Ильиных Виктория,
СВЭЧЕЛ

Подтягивание на перекладине, юноши 15-18 лет

- 1 место**
Савиных Владислав, ЛМЗ

Перетягивание каната

- 1 место**
сборная **ЛМЗ**
2 место
сборная **СВЭЧЕЛ**
3 место
сборная **Злато-Прогресс**

Мини-футбол

- 1 место**
«ФОК»,
г. Верхний Уфалей
2 место
«Победа», г. Нязепетровск
3 место
«Локомотив»,
г. Нязепетровск

Волейбол

- 1 место**
сборная **«Любители»**,
г. Верхний Уфалей
2 место
сборная **ЛМЗ**
3 место
сборная **ОранжСтил**

Веселые старты

- 1 место**
семья **Бормотовых**,
Злато-Прогресс
2 место
семья **Соколовых**,
Злато-Прогресс
3 место
семья **Гороховых**,
г. Верхний Уфалей

Подтягивание на перекладине, мужчины 18+

- 1 место**
Киселев Евгений,
ОранжСтил
2 место
Савиных Дмитрий,
ЛМЗ
3 место
Карпов Юрий,
Злато-Прогресс

Поднятие гири 24 кг мужчины

- 1 место**
Панкратов Яков,
г. Верхний Уфалей
2 место
Сурков Александр,
г. Верхний Уфалей
3 место
Маляр Михаил,
г. Верхний Уфалей

Кросс 850 метров, юноши 15-18 лет

- 1 место**
Савиных Владислав,
ЛМЗ
2 место
Элиосов Андрей,
Злато-Прогресс
3 место
Киселев Егор,
МЕКОМ

Кросс 850 м, мужчины 18+

- 1 место**
Хамзин Артур,
г. Нязепетровск
2 место
Савиных Дмитрий, ЛМЗ
3 место
Бессонов Леонид,
СВЭЧЕЛ

Скакалка

- 1 место**
Маляр Михаил,
г. Верхний Уфалей
2 место
Савиных Владислав,
ЛМЗ
3 место
Анатолий Бойцов,
г. Верхний Уфалей

Подтягивание на перекладине, женщины 18+

- 1 место**
Васильева Светлана,
МЕКОМ
2 место
Карпова Екатерина,
Злато-Прогресс
3 место
Полушкина Дарья,
Злато-Прогресс

Поднятие гири 16 кг женщины

- 1 место**
Седова Вера,
г. Нязепетровск
2 место
Софоргалина Ксения,
г. Верхний Уфалей
3 место
Самсонова Татьяна,
ОранжСтил

Кросс 500 м, девушки 15-18 лет

- 1 место**
Капустина Александра,
ОранжСтил
2 место
Савиных Александра,
ЛМЗ
3 место
Касьянова Василина,
ОранжСтил

Кросс 500 м, женщины 18+

- 1 место**
Васильева Светлана,
МЕКОМ
2 место
Юнусова Дарья,
СВЭЧЕЛ
3 место
Ишутинова Оксана, ЛМЗ

Дартс

- 1 место**
Шевченко Антон,
GIRAFFE rent
2 место
Шипыцина Наталья,
МЕКОМ
3 место
Хитриков Святослав,
Крановые Технологии



Обращение Евгения Владимировича Киселева к участникам спартакиады. Мы организовали эту спартакиаду в рамках программы **«Здоровье и благополучие»**. Идея родилась еще в прошлом году, когда ОранжСтил отмечал свое 260-летие. Тогда реализовать планы не удалось, ведь более двух лет мы не могли собираться в публичном формате. После снятия санитарных ограничений мы решили устроить праздник для сотрудников предприятий и жителей города. Надеемся, что летние спортивные состязания станут нашей доброй традицией.

Дополнительно хочу поздравить заводчан с теми успехами, которые достигнуты в первом полугодии. Ожидаем, что 2022 год будет рекордно хорошим. Мы всегда занимались реальным импортозамещением и сегодня наша Родина особенно сильно нуждается в той качественной продукции, которую мы привыкли делать.

Сотрудникам ГК GIRAFFE желаю дальнейших профессиональных, спортивных, личных побед.

Жителей Верхнего Уфалей, ветеранов труда, подрастающее поколение, и всех, кто родился, вырос, трудится здесь, поздравляю с Днем города!»



ТРУДОВЫЕ ЗАСЛУГИ ЗАВОДЧАН

Дорогие друзья, с гордостью за кадровый состав АО «Завод Дормаш» сообщаем, что наш коллега, слесарь механосборочных работ **Страхов Михаил Николаевич** награжден почетной грамотой главы Верхнеуфалейского городского округа.

Награда приурочена к Дню молодежи и символизирует признательность за трудовые заслуги молодых специалистов округа. Вручение почетных грамот прошло 27 июня 2022 г. в торжественной обстановке.

Страхов Михаил Николаевич работает на АО «Завод Дормаш» с марта 2011 года.



Страхов М. Н. был отмечен почетной грамотой главы Верхнеуфалейского городского округа

Больше десятка трудовых лет он посвятил нашему заводу. Михаил Николаевич зарекомендовал себя ответственным работником.

За профессионализм, инициативу и неравнодушное отношение к делу Михаил Николаевич был назначен бригадиром смены.

Михаил входит в круг сотрудников, составляющих надежный костяк коллектива АО «Завод Дормаш». Он принимает активное участие в корпоративных и спортивных мероприятиях организации и города. «Позитивен и доброжелателен, имеет правильные жизненные приоритеты», – так характеризуют Михаила Страхова люди, которые с ним работают.

От лица коллектива родного завода поздравляем с почетной наградой и выражаем благодарность Страхову Михаилу Николаевичу за вклад в стабильную работу и развитие предприятия.

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ «ПРОДУКТ – РЫНОК – РЕСУРСЫ»

В начале июля руководители предприятий и коммерческих подразделений группы компаний GIRAFFE прошли углубленное обучение по программе «Продукт–Рынок–Ресурсы» (далее ПРР). Главным спикером стал акционер и создатель авторской системы ПРР **Киселев Евгений Владимирович**.

Куда мы идем и как узнаем, что пришли? Какие действия **гарантированно** приводят к получению результата в продажах? Эти и другие вопросы стали опорными пунктами маршрутной карты обучающего семинара.

В рамках программы Евгений Владимирович предложил понятный и доступный инструментарий развития человеческого капитала сотрудников коммерческих служб, рассказал о переходе на новый уровень мышления в работе с клиентом. Так, регулярно работая по программе, менеджер по продажам перестает «впаривать», начинает решать проблемы заказчика, становится с ним единой командой.

В процессе обучения руководители коммерческих подразделений актуализировали важность четырех типов **полезных действий** по монито-



Участники обучающего семинара по программе «Продукт– Рынок–Ресурсы»

рингу продавцов, которые позволяют уйти от формальных мероприятий и расставить приоритеты в ежедневной работе коллектива. Реализация этих полезных действий ведёт к получению **автоматического результата**.

Благодаря программе ПРР сотрудники приходят к пониманию, какие именно препятствия возникают на пути к реализации планов продаж, и осознают, насколько сильно их работа, синхронизированная с целями клиента, меняет мир к лучшему. Вместе с партнерами мы совершенствуем **планету**, приносим пользу **людям** и достигаем все боль-

шего **успеха**. Такой подход стал основой еще одной программы группы GIRAFFE – «Планета–Люди–Прибыль».

На сегодняшний день технология ПРР стала частью повседневной жизни всех сотрудников коммерческих служб. Важными задачами руководящего состава сейчас является продолжение осознанной работы по четко сформулированной инструкции, внедрение ключевых положений программы в график специалистов, совершенствование итераций, которые будут приносить прогнозируемый результат в продажах продукции ГК GIRAFFE.



Родион Фуатович Кашаев
начальник
отдела продаж
Крановые
технологии

«Высшее руководство заинтересовано в росте компетенций персонала. И самое важное – это то, что обучение не номинально. Мы работаем по этой технологии ежедневно. Подобные семинары для меня – возможность еще лучше понять суть методики на конкретных примерах».



Ирина Викторовна Кондрачук
коммерческий
директор
СВЭЧЕЛ

«После чтения профильной литературы по продажам часто остаются вопросы. Для меня очная форма обучения – это возможность получить информацию из первых уст понятным языком».



Лилия Александровна Прокопенко
начальник
отдела сбыта
и маркетинга
Завод Дормаш

«В нашей группе компаний внедрена собственная технология осуществления продаж. Этим мы уникальны, мне есть чем гордиться».



GIRAFFE:
Делаем работу удобнее, жизнь лучше, мир выше!

«GIRAFFE»

корпоративная газета
Выпуск № 64 / ИЮЛЬ 2022 года

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮЛЯ!

С 20-летием: Булдакову Арину Андреевну техника-технолога отдела подготовки технической документации ЛМЗ	С 35-летием: Бородулина Максима Викторовича и.о. начальника электромонтажного участка СВЭЧЕЛ	С 35-летием: Ковину Валентину Анатольевну техника по учету ТМЦ МСЦ ЛМЗ
С 25-летием: Кошманова Ивана Александровича эл.сварщика п/а машинах МСЦ ЛМЗ	Касымова Дениса Рафаильевича электросварщика ЦМК Завод Дормаш	Кетова Антона Александровича слесаря механо-сборочных работ МСЦ ЛМЗ
С 35-летием: Карманова Андрея Викторовича оператора газовой установки службы ремонтов ЛМЗ	Рудакова Алексея Владимировича главного энергетика службы ремонтов ЛМЗ	С 45-летием: Липина Эдуарда Васильевича мастера ЦМК Завод Дормаш
	Бакаева Антона Юрьевича водителя АТЦ Завод Дормаш	

Дорогие читатели!

Хотите узнавать новости компаний первыми?

Присоединяйтесь к Telegram-каналу GIRAFFE info и нашей группе во ВКонтакте Giraffecrane!

Это можно сделать, отсканировав QR-код

ГЕОГРАФИЯ «НАШИХ»



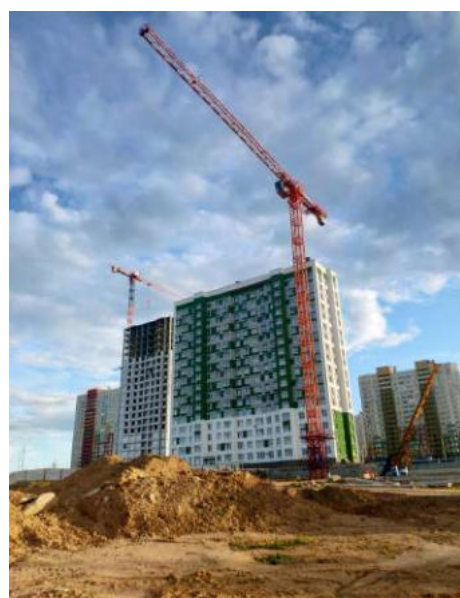
Отгрузка SMK-10.200 в сейсмостойком исполнении, г. Иркутск



Монтаж МК 135 и 125 т на строящемся заводе, Хабаровский край



Монтаж двух МК 35 т на строящемся заводе, г. Верхний Уфалей



TDK-8.180 и TDK-10.180 на строительстве жилых домов, д. Кузнециха



TDK-8.180 и TDK-10.180 на строительстве ЖК «ТЕТРА», г. Нижний Новгород



TDK-10.215 на строительстве ЖК «Зеленая река», г. Омск



Коллеги!

Ваши пожелания, предложения, поздравления, благодарственные письма, всё то, о чём вы хотели бы прочитать в следующем выпуске газеты Giraffe, направляйте на почту

marketing@kprotekt.ru

Ждем ваших писем!