

GIRAFFE

ВЫПУСК № 61 / АПРЕЛЬ 2022 ГОДА

ПРОГРАММА

«ПРОЗРАЧНОСТЬ-ДОВЕРИЕ-РЕЗУЛЬТАТ»

↑ Доверие = ↑ Скорость доверия ↓ Затраты для получения результат



Дорогие наши читатели, мы продолжаем знакомить вас с корпоративными программами, принятыми в группе GIRAFFE. Сегодня мы расскажем вам о еще одной программе поддержания лояльности и формирования доверия между сотрудниками и заказчиками.

Смысл программы заключается в формировании атмосферы открытости и готовности к диалогу. Высокое доверие у сотрудников и партнеров невозможно без прозрачности рабочих процессов, отчетности, готовности к обсуждению проблем и совместному их решению. В основе программы лежат три основных принципа.

Результативность

Результативность напрямую связана с Прозрачностью и Доверием. Прозрачность дает понимание истинных намерений и способствует доверию.

Доверие

↑ Прозрачность = ↑ Скорость Доверия

Основа Доверия связана с Результатами. Если мы не исполняем обещаний, это уменьшает доверие к нам. Без ответственности за свои слова нет доверия.

Повышение прозрачности способствует росту доверия

и, как следствие, высокой результативности.

Прозрачность

На корпоративном уровне у нас внедрены:

- Понятная организационная структура и функциональные обязанности.
- Четкая система целей и показателей – страткарта.
- Понятные расценки и условия оплаты.
- Прозрачное информирование о ключевых состояниях компании.

На уровне взаимодействия с партнерами внедряются:

- Предупреждение о возможных рисках, еженедельные отчеты о стадии исполнения заказа (фото/видео/письменно/звонок/смс).
- Предоставление честной обратной связи на вопросы клиента.

На уровне взаимодействия внутри команды руководствуемся правилами:

- Когда вы говорите о других за их спинами, присутствующие понимают, что то же самое вы делаете, когда их нет.
- Слушайте сначала собственную совесть и собственный внутренний голос.
- Избегайте распространения тенденции вкладывать больше энергии в новые отношения, исходя из того, что люди, отношения с которыми уже сложились, и так знают, что они вам небезразличны.
- Когда дела идут хорошо, вы смотрите в окно – вы смотрите на других.
- Когда дела идут не ахти как, вы смотрите в зеркало. Вы не ищете виновных, вы смотрите на себя.
- Учитесь быстро переходить к делу. Избегай-

те длинных предисловий и излишних деталей. Развитие личной дисциплины «говорить прямо» повышает точность языка, ведет к экономии слов и препятствует извращению информации.

• Когда вы осознаете, что должны что-то осуществить, записывайте это и требуйте от себя выполнения намеченного.

Для определения точек приложения усилий разберитесь с вопросом:

что мне мешает говорить прямо?

- Страх последствий?
- Боязнь боли?
- Страх ошибиться?
- Страх задеть чужие чувства?
- Желание нравиться?
- Недостаток отваги?
- Необходимость жить и работать в среде, где люди не говорят прямо?

В GIRAFFE решили повысить прозрачность для повышения доверия и снижения затрат на получение результата. Каждое предприятие разработало корректирующие мероприятия, кто-то сделал акцент на внешних партнерах, кто-то решил работать над созданием прозрачности внутри компании.

Литейно-механический завод запланировал:

- Проведение ежемесячных собраний с рабочими по итогам работы за месяц и озвучивание планов на следующий месяц.
- Перевыборы членов наблюдательного совета.
- Разработка отчета по расчету стоимости материалов в период изготовления продукции.
- Посещение школ города для встреч со старше-

GIRAFFE

классниками и рассказов о престиже работы на заводе.

В рамках программы для сотрудников завода ежемесячно публикуются таблицы с перечислением возможностей по увеличению заработной платы, актуализируются доски качества, освещаются итоги квартальной работы по внедрению улучшений.

В АО «СВЭЧЕЛ» прозрачность решено повышать путем формирования открытых и доверительных отношений с сотрудниками и партнерами:

- Подписание с ключевыми заказчиками прайс-листов.
- Консультирование

заказчиков о ходе ремонта электрооборудования.

- Выполнение графика внедрения 1С ERP во всех отделах.
- Организация встреч с коллективом для получения обратной связи и выявления областей улучшения в корпоративной культуре.
- Информирование сотрудников о реализованных предложениях.
- Проведение встреч со студентами ВУЗов для привлечения молодых специалистов на предприятие.
- Проведение экскурсий для выпускников.

Не отстают от коллег ООО «Крановые технологии». В

этом году запланировано:

- Подписать с ключевыми заказчиками прайс-листы на оказание услуг по техническому обслуживанию.
- Сопровождать потребителей при регистрации кранов в Ростехнадзоре, проводить консультации по процессу постановки башенного крана на учет в контролирующем государственном органе.
- Выбрать члена в наблюдательный совет для участия в стратегических советах, балансовых комиссиях, сессиях стратегического планирования от лица компании.
- Внедрить работу на

платформе «Битрикс 24» во всех отделах.

- Проводить на регулярной основе встречи с коллективом для получения предложений от сотрудников по вопросам улучшения корпоративной культуры и организационных процессов.

Эти мероприятия помогут повысить прозрачность в нашей группе, сделают компанию понятной и предсказуемой для сотрудников, заказчиков, поставщиков, представителей государственных служб. Сформированная прозрачность обеспечит высокое доверие и получение долгосрочного результата!

ФОТОКОНКУРС «С GIRAFFE СДЕЛАЕМ МИР ВЫШЕ!»

Друзья, вот и прошли 3 месяца конкурса на лучшую фотографию башенного крана Giraffe. Организаторы уже получили много ярких ретроснимков первых кранов, выпущенных Нязепетровским заводом.

Сегодня мы поделимся с

вами несколькими фотографиями, на которых запечатлены краны разных лет выпуска. Посмотреть все работы вы можете в официальной группе во **В Контакте** https://vk.com/giraffe_crane в альбоме «Фотоконкурс».

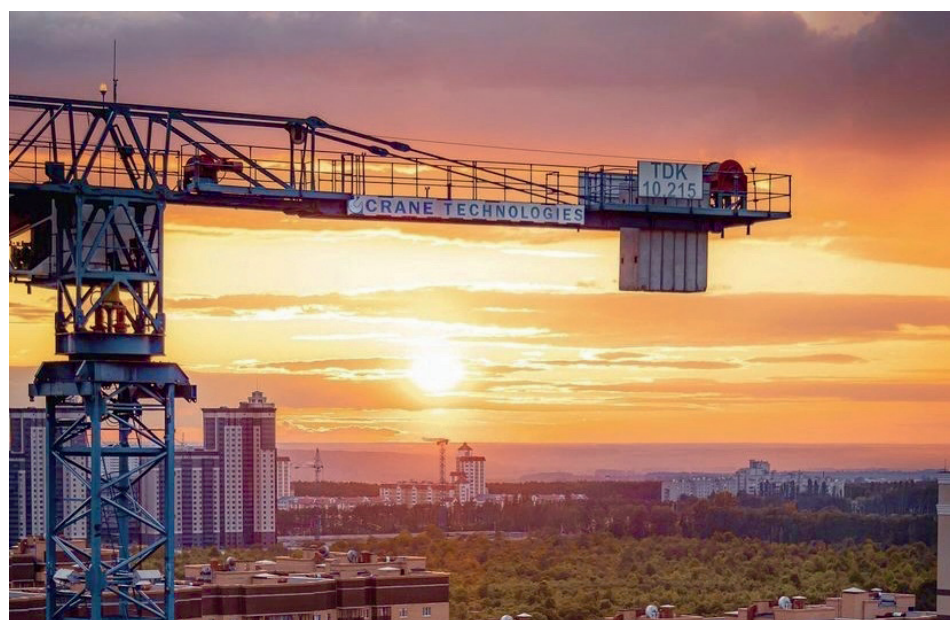
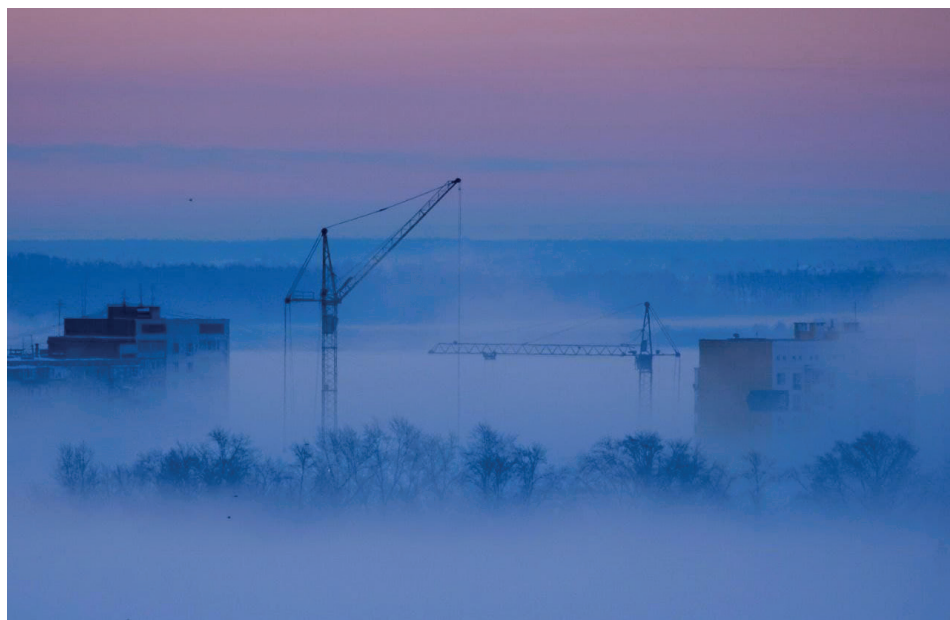
Напоминаем, что впереди 3 месяца конкурса, и вы еще

успеваете сделать свой снимок и стать претендентом на победу. К участию принимаются все фотографии, главное, чтобы они были сделаны от души!

Работы ждем на почту ojegova@giraffecrane.ru до 30 июня 2022 года. В сопроводительном письме обяза-

тельно укажите ФИО автора и город, где было сделано фото.

Участвовать в фотоконкурсе могут все желающие вне зависимости от места работы и должности, главное, что вы любите нашу технику и видите красоту окружающего мира!



ЛОВИСЬ РЫБКА, БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ



Теплым мартовским днем на озере Иткуль вновь собрались любители зимней рыбалки на соревнования по рыбной ловле. В этом году к участникам от АО «Завод Дормаш» и ООО «ЛМЗ» присоединились и сотрудники ООО «OrangeSteel».

Несмотря на то, что каждый хотел занять призовое место, атмосфера состязаний была очень дружеская.

Все участники достойно подготовились к состязанию - запаслись прикормом и снастями.

У каждого рыбака была своя тактика: кто-то выбрал место для рыбалки и оставался на нем, а кто-то несколько раз менял локацию для увеличения шансов на победу. В итоге к финалу все были довольны уловом.

Финалистами соревнования **«За самый большой улов»** стали:

1 место - Лукинин А.А. (ООО «ЛМЗ») и Иванов Ю.В. (ООО «OrangeSteel»);

2 место - Булатов А.С. (АО «Завод Дормаш») и Осипов

Е.П. (ООО «OrangeSteel»);

3 место - Алексеев В.А. (АО «Завод Дормаш») и Грачев В.В. (ООО «OrangeSteel»).

В номинации **«За самую большую выловленную рыбу»** победу одержали:

- Семякин А.С. (ООО «ЛМЗ»);
- Иванов Ю.В. (ООО «OrangeSteel»).

Приз **«За самую маленькую рыбку»** разделили:

- Алексеев В.А. (АО «Завод Дормаш»);
- Анисимов С.А. (ООО «OrangeSteel»).

Победители получили грамоты, денежные призы и памятные сувениры. Все остальные рыбаки получили почетные призы за участие.

Мероприятие прошло на позитивной волне. Все участники охотно общались, знакомились с коллегами из группы компаний и радовались улову. А после награждения всех ждала наваристая уха, приготовленная на костре.

Администрация АО «Завод Дормаш» выражает благодарность всем участникам и организаторам этого замечательного соревнования.

Ведь встречи между сотрудниками предприятий не только помогают сплотить коллектив, но и познакомить сотрудников разных заводов, наладить общение между коллективами и зарядить людей положительными эмоциями.

Все участники остались довольны и рады, что приняли участие в традиционном весеннем состязании.



ВETERАНЫ АО «ЗАВОД ДОРМАШ»

Дорогие читатели, мы продолжаем знакомить вас с нашими ветеранами - людьми, посвятившими многие годы своей трудовой деятельности заводам нашей группы.

И сегодня наш рассказ будет про ветерана АО «Завод Дормаш» Гайнутдинову Т. Х. В марте 2022 года ей исполнилось 80 лет.

Трудовой путь Танзили Хурматовны на нашем заводе начался в далеких 70-х годах. Всю жизнь она проработала в компрессорной, обеспечивала бесперебойную работу цехов завода и заботилась о продуктивности производственного процесса.

В коллективе ее уважали за добросовестное и ответственное отношение к работе. Она всей душой болела за родной завод, не считалась с личным временем, если это

го требовало производство.

Танзиля Хурматовна с мужем вырастили двух сыновей, подаривших им 3-х внуков и внучку, которые стали счастьем и смыслом жизни юбилярши.

После выхода на пенсию в 1997 году ветеран увлеклась садоводством и кулинарией. Друзья и родные отмечают, что Танзиля Хурматовна делает отменную выпечку, ни один праздник не обходится без ее вкусного домашнего пирога.

Администрация АО «Завод Дормаш» и председатель совета ветеранов еще раз сердечно поздравляют Танзилю Хурматовну с прошедшим юбилеем, благодарят ее за труд, желают крепкого здоровья, семейного тепла, благополучия и долгих лет жизни!



Уважаемые работники АО «Завод Дормаш»

На предприятии в рамках акции **#МЫВМЕСТЕ** осуществляется сбор гуманитарной помощи для эвакуированных из Донецкой и Луганской Народных Республик. Все желающие помочь могут обратиться в отдел кадров.

Вся собранная гуманитарная помощь будет передана в Храм Рождества Пресвятой Богородицы.

В это непростое время лишь **#МЫВМЕСТЕ** сможем помочь нуждающимся и сделать этот мир (хоть на чуть-чуть) добрее и спокойней.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ПОБЕДЫ, С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

Друзья, от всей души поздравляем вас с долгожданными и любимыми весенними праздниками – Днем весны и труда и Днем Великой Победы!

1 мая – это праздник всех тружеников заводов, многие годы вкладывающих в работу свои навыки, знания и силы.

День Победы – наш общий праздник, дань уважения и почтения подвигу советского народа, победившему в неравной войне. Это день памяти о подвиге наших дедов и прадедов.

В эти светлые дни желаем вам солнечного весеннего настроения, продуктивного труда, здоровья, благополучия, оптимизма и мирного неба над головой!



СПАСИБО, КОЛЛЕГА!

В апреле в редакцию газеты пришло два новых благодарственных письма, и мы с большой радостью их размещаем.

Первое «спасибо» поступило от отдела закупок ООО «Крановые технологии».

Снабженцы выражают благодарность коллегам по группе компаний и руководству АО «Завод ДОРМАШ»:

«Коллектив отдела закупок компании ООО «Крановые технологии» в лице директора по закупкам Лисак Екатерины Федоровны выражает огромную благодарность начальнику ПДО АО «Завод ДОРМАШ» Юмагулову Ринату Галимьяновичу и генеральному директору завода Гапкалову Сергею Николаевичу за помощь в решении вопроса поступления на завод сортового проката.

Отзывчивость и взаимовыручка коллег движет этими руководителями на пути к совершенству профессиональной деятельности. Спасибо вам за содействие в решении сложных вопросов и равнодушный подход к

работе.»

Второе письмо пришло от специалиста отдела продаж башенных кранов ООО «Крановые технологии» Ерхова Сергея Юрьевича:

«Выражаю огромную благодарность за проведение экскурсии для детей сотрудников в компанию Giraffe.

Данное мероприятие позволило расширить кругозор ребёнка, повысило понимание сферы деятельности родителя, масштабы самого предприятия, помогло узнать о множестве профессий и заложило основы ранней профориентации.

Кроме этого, встреча познакомила детей сотрудников между собой и, возможно, помогла найти новых друзей.

Моему ребёнку очень понравилась экскурсия, которую специалисты отдела персонала провели интересно, разнообразно и познавательно.

Также хочу выразить благодарность руководству компании за отличную реализацию мероприятия и заботу о подрастающем поколении».

Дорогие

читатели!

Присоединяйтесь к
Telegram-каналу GIRAFFE
info и чату GIRAFFE чат!

Это можно сделать,
отсканировав QR-код

Наш канал



Ваши пожелания, предложения, поздравления коллег, благодарственные письма, всё то, о чём бы вы хотели прочитать в следующем выпуске, направляйте на почту

tis@kprotekt.ru

Ждем ваших писем!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ АПРЕЛЯ!

С 20-летием:

Корлыханова

Дмитрия Андреевича

оператора пескоструйной
очистки ЦМК

ДОРМАШ

С 25-летием:

Никульского

Ивана Владимировича

электросварщика
МСЦ ЛМЗ

С 35-летием:

Синотову

Надежду Владимировну

контролера ОТК
ЛМЗ

Федотовских

Андрея Викторовича

зам. главного технолога
технического центра
ДОРМАШ

С 45-летием:

Постникова

Сергея Михайловича

мастера
МЗЦ ЛМЗ

С 40-летием:

Гайнуллина

Вадима Рахимьяновича

токаря-расточника
МЗЦ ЛМЗ

С 45-летием:

**Фадеев Александр
Анатольевич**

слесаря-электромонтажника
СВЭЧЕЛ

С 55-летием:

Гаврилову

Ольгу Валентиновну

контролера ОТК
ЛМЗ

Гамзина

Юрия Николаевича

машиниста э/м крана
службы ремонтов
ДОРМАШ

С 60-летием:

Вичугова

Виктора Григорьевича

охранника ОВО
ДОРМАШ